

BILAN SOCIAL 2015

SAFRAN



BILAN SOCIAL 2015

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

MODIFICATION DE PERIMETRE GEOGRAPHIQUE

Ce Bilan Social reprend les données des années 2013, 2014 et 2015.

Au 1^{er} janvier 2015, trois établissements sont créés :

- Saclay
- Itteville
- Vilgénis

Le 24 août 2015, un accord est signé par la CFDT et la CFE-CGC, reconnaissant que la Société comporte trois établissements distincts. Par établissement, il faut entendre « pôle ».

- L'établissement dit « pôle Corporate » composé des sites Martial Valin et Vilgénis ;
- L'établissement dit « pôle Support et Services » composé des sites Paul-Louis Weiller, Safran Toulouse, et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, Safirh, Safran Finance Services...);
- L'établissement dit « pôle Tech » composé des sites de Saclay, Itteville.

TABLE DES MATIÈRES

<u>CHAPITRE 1 – L'EMPLOI</u>	4
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u>	25
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	32
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
<u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	35
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u>	36
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u>	39
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</u>	44
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

1.1 - EFFECTIFS

1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Hommes	641	765	864	11	15	13	630	750	851	626,55	745,40	845,00
Femmes	337	394	420	8	9	7	329	385	413	322,95	379,25	408,20
Cadres	978	1159	1284	19	24	20	959	1135	1264	949,50	1124,65	1253,20
Hommes	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	0,80	0,80
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Maîtrise	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	0,80	0,80
Hommes	56	62	59	1	1	0	55	61	59	55,00	60,80	58,40
Femmes	55	57	63	2	2	3	53	55	60	52,00	54,40	59,80
Techniciens	111	119	122	3	3	3	108	116	119	107,00	115,20	118,20
Hommes	44	42	42	1	2	0	43	40	42	42,80	40,00	41,80
Femmes	130	134	120	1	3	2	129	131	118	125,40	126,90	114,10
Employés	174	176	162	2	5	2	172	171	160	168,20	166,90	155,90
Hommes	742	870	966	13	18	13	729	852	953	725,35	847,00	946,00
Femmes	522	585	603	11	14	12	511	571	591	500,35	560,55	582,10
Total	1264	1455	1569	24	32	25	1240	1423	1544	1225,70	1407,55	1528,10

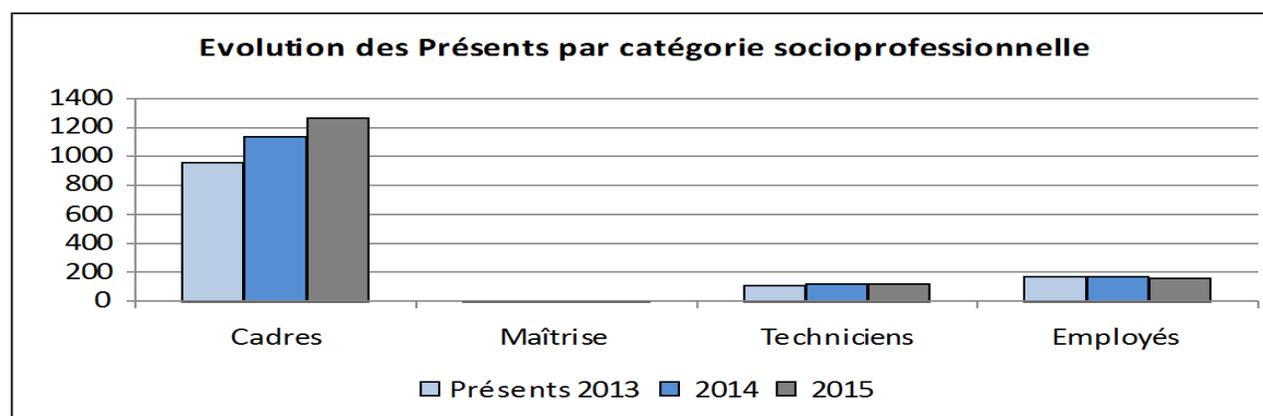
Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

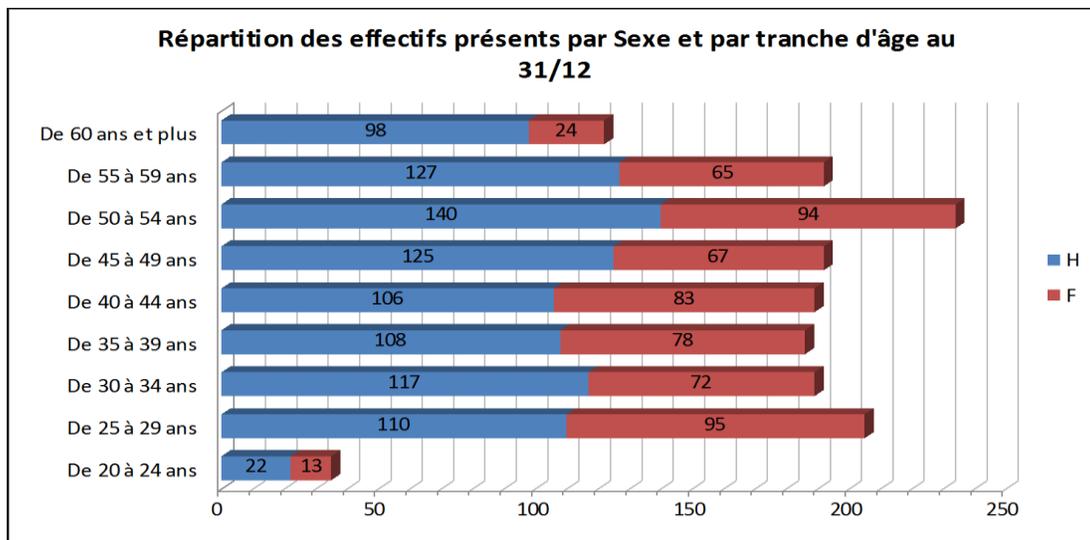
	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2013										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	7	7	0	0	3	0	2	0	12	7
De 25 à 29 ans	57	48	0	0	4	7	7	8	68	63
De 30 à 34 ans	57	42	0	0	3	3	4	6	64	51
De 35 à 39 ans	82	58	0	0	6	8	3	17	91	83
De 40 à 44 ans	60	33	0	0	8	6	1	10	69	49
De 45 à 49 ans	101	59	0	0	10	10	3	21	114	90
De 50 à 54 ans	93	42	0	0	10	12	11	30	114	84
De 55 à 59 ans	107	23	1	0	9	5	7	30	124	58
De 60 ans et plus	66	17	0	0	2	2	5	7	73	26
Total	630	329	1	0	55	53	43	129	729	511

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2014										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	23	12	0	0	5	0	2	0	30	12
De 25 à 29 ans	76	82	0	0	5	6	5	7	86	95
De 30 à 34 ans	81	47	0	0	6	4	5	10	92	61
De 35 à 39 ans	90	56	0	0	4	9	4	18	98	83
De 40 à 44 ans	73	49	0	0	10	7	0	14	83	70
De 45 à 49 ans	105	44	0	0	8	12	2	15	115	71
De 50 à 54 ans	116	50	0	0	10	9	11	28	137	87
De 55 à 59 ans	103	29	1	0	9	7	7	33	120	69
De 60 ans et plus	83	16	0	0	4	1	4	6	91	23
Total	750	385	1	0	61	55	40	131	852	571

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2015										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	19	12	0	0	3	0	0	1	22	13
De 25 à 29 ans	97	85	0	0	7	6	6	4	110	95
De 30 à 34 ans	109	56	0	0	3	6	5	10	117	72
De 35 à 39 ans	97	57	0	0	7	7	4	14	108	78
De 40 à 44 ans	95	56	0	0	9	11	2	16	106	83
De 45 à 49 ans	114	44	0	0	8	9	3	14	125	67
De 50 à 54 ans	120	55	0	0	12	13	8	26	140	94
De 55 à 59 ans	113	32	1	0	6	5	7	28	127	65
De 60 ans et plus	87	16	0	0	4	3	7	5	98	24
Total	851	413	1	0	59	60	42	118	953	591

1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2013	45,8	41,6	57,0		44,8	43,9	45,2	47,5	45,7	43,3
2014	44,7	40,0	58,0		43,8	43,8	45,2	47,1	44,6	42,0
2015	44,3	40,2	59,0		43,9	44,1	46,1	47,1	44,3	41,9



1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2013	794	1	93	125	1013
2014	843	0	103	135	1081
2015	999	0	105	135	1239

1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013	26	0	0	1	27
2014	50	0	0	3	53
2015	49	0	0	1	50

Dont CIFRE au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2014	26	0	0	0	26
2015	39	0	0	0	39

1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	609	1	54	42	706
Femmes	323	0	54	128	505
Total	932	1	108	170	1211
2014					
Hommes	708	1	60	43	812
Femmes	370	0	56	132	558
Total	1078	1	117	174	1370
2015					
Hommes	818	1	60	43	922
Femmes	413	0	61	122	596
Total	1232	1	120	165	1518

1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	599	1	53	41	694
Femmes	318	0	53	126	497
Total	917	1	106	167	1191
2014					
Hommes	694	1	59	41	795
Femmes	362	0	54	130	547
Total	1056	1	114	172	1342
2015					
Hommes	805	1	60	42	908
Femmes	405	0	59	120	584
Total	1211	1	118	162	1492

1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	607	1	54	42	704
Femmes	317	0	54	125	496
Total	924	1	108	167	1200
2014					
Hommes	704	1	60	42	808
Femmes	364	0	55	128	547
Total	1068	1	116	170	1355
2015					
Hommes	754	1	60	42	857
Femmes	385	0	58	116	559
Total	1139	1	118	158	1416

1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2013	2014	2015
CONGE SABBATIQUE	4	2	2
CONGE PARENTAL	1	4	2
CONGE SANS SOLDE	7	7	4
CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	5	7	6
ARRET DE LONGUE DUREE SUITE AT	0	1	0
CREATION D'ENTREPRISE	0	0	1
SAFRAN HRS & EXPATRIES CONTRAT LOCAL	7	11	10
Total	24	32	25

1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2013										
De 0 à 4 ans	192	123	0	0	15	21	9	23	216	167
De 5 à 9 ans	106	68	0	0	2	10	5	22	113	100
De 10 à 14 ans	81	49	0	0	4	1	5	15	90	65
De 15 à 19 ans	31	9	0	0	6	3	4	7	41	19
De 20 à 24 ans	54	34	0	0	5	3	0	6	59	43
De 25 à 29 ans	72	32	0	0	11	9	3	17	86	58
De 30 à 34 ans	65	12	0	0	9	7	13	25	87	44
De 35 à 39 ans	36	4	1	0	2	1	3	10	42	15
De 40 ans et plus	4	6	0	0	2	0	2	5	8	11
Total	641	337	1	0	56	55	44	130	742	522

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2014										
De 0 à 4 ans	288	165	0	0	19	16	9	33	316	214
De 5 à 9 ans	92	73	0	0	5	19	4	19	101	111
De 10 à 14 ans	98	55	0	0	3	1	4	13	105	69
De 15 à 19 ans	47	18	0	0	6	2	5	13	58	33
De 20 à 24 ans	48	28	0	0	5	3	0	3	53	34
De 25 à 29 ans	76	33	0	0	7	7	2	13	85	53
De 30 à 34 ans	62	13	0	0	12	8	11	24	85	45
De 35 à 39 ans	46	5	0	0	2	0	4	13	52	18
De 40 ans et plus	8	4	1	0	3	1	3	3	15	8
Total	765	394	1	0	62	57	42	134	870	585

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2015										
De 0 à 4 ans	366	189	0	0	20	17	10	31	396	237
De 5 à 9 ans	110	75	0	0	5	23	4	16	119	114
De 10 à 14 ans	90	54	0	0	2	2	5	10	97	66
De 15 à 19 ans	57	19	0	0	6	2	5	15	68	36
De 20 à 24 ans	41	22	0	0	3	3	0	1	44	26
De 25 à 29 ans	88	37	0	0	9	7	2	12	99	56
De 30 à 34 ans	58	16	0	0	9	7	10	19	77	42
De 35 à 39 ans	45	6	0	0	3	1	4	11	52	18
De 40 ans et plus	9	2	1	0	2	1	2	5	14	8
Total	864	420	1	0	59	63	42	120	966	603

1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2013	14,6	11,4	39,0	-	18,9	13,5	19,3	19,0	15,2	13,5
2014	13,4	10,3	40,0	-	17,5	13,1	20,2	17,8	14,1	12,3
2015	12,3	9,9	41,0	-	16,5	12,6	19,2	17,6	12,8	11,7

1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2013					
Français	962	1	110	172	1245
UE	7	0	0	1	8
Hors UE	9	0	1	1	11
Total	978	1	111	174	1264
2014					
Français	1125	1	118	173	1417
UE	18	0	0	1	19
Hors UE	16	0	1	2	19
Total	1159	1	119	176	1455
2015					
Français	1236	1	121	159	1517
UE	22	0	0	1	23
Hors UE	26	0	1	2	29
Total	1284	1	122	162	1569

1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2013															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	3	6	8	4	11	11	0	0	44
F	0	0	0	0	0	0	4	10	12	28	43	25	8	0	130
Total	0	0	0	1	0	0	7	16	20	32	54	36	8	0	174
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	8	15	16	12	2	0	56
F	0	0	0	0	0	0	0	3	14	20	12	6	0	0	55
Total	0	0	0	0	0	0	2	4	22	35	28	18	2	0	111
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM H	0	0	0	1	0	0	5	7	16	19	27	24	2	0	101
F	0	0	0	0	0	0	4	13	26	48	55	31	8	0	185
Total	0	0	0	1	0	0	9	20	42	67	82	55	10	0	286

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2014															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	6	7	6	11	10	0	0	42
F	0	0	0	0	0	0	3	12	11	32	48	19	8	1	134
Total	0	0	0	0	0	0	5	18	18	38	59	29	8	1	176
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	8	19	16	10	6	0	62
F	0	0	0	0	0	0	0	2	18	21	12	4	0	0	57
Total	0	0	0	0	0	0	2	3	26	40	28	14	6	0	119
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM H	0	0	0	0	0	0	4	7	15	25	27	21	6	0	105
F	0	0	0	0	0	0	3	14	29	53	60	23	8	1	191
Total	0	0	0	0	0	0	7	21	44	78	87	44	14	1	296

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2015															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	5	9	6	9	11	0	0	42
F	0	0	0	0	0	0	3	9	10	27	43	21	6	1	120
Total	0	0	0	0	0	0	5	14	19	33	52	32	6	1	162
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	1	8	15	19	11	4	0	59
F	0	0	0	0	0	0	0	1	18	19	20	5	0	0	63
Total	0	0	0	0	0	0	1	2	26	34	39	16	4	0	122
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM H	0	0	0	0	0	0	3	6	17	21	28	23	4	0	102
F	0	0	0	0	0	0	3	10	28	46	63	26	6	1	183
Total	0	0	0	0	0	0	6	16	45	67	91	49	10	1	285

1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
2013								
Hommes	24	136	178	79	28	77	119	641
Femmes	25	117	95	37	16	28	19	337
Total	49	253	273	116	44	105	138	978
2014								
Hommes	45	170	201	89	41	91	128	765
Femmes	44	137	107	42	15	28	21	394
Total	89	307	308	131	56	119	149	1159
2015								
Hommes	38	216	230	102	50	99	129	864
Femmes	34	162	100	52	23	23	26	420
Total	72	378	330	154	73	122	155	1284

1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2013													
Hommes	7	0	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	13
Femmes	21	1	11	0	0	0	3	0	1	13	0	3	53
Total	28	1	16	0	0	0	3	0	1	14	0	3	66
2014													
Hommes	14	0	7	1	0	0	1	0	0	1	0	0	24
Femmes	18	0	11	0	0	0	1	0	1	16	0	4	51
Total	32	0	18	1	0	0	2	0	1	17	0	4	75
2015													
Hommes	12	0	11	1	0	0	3	0	0	1	0	0	28
Femmes	12	1	14	0	0	0	1	0	1	14	0	4	47
Total	24	1	25	1	0	0	4	0	1	15	0	4	75

Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord seniors

	Cadres			Maitrisés			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2013													
Hommes	5	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	8
Femmes	4	0	0	0	0	0	2	0	0	6	0	0	12
Total	9	0	2	0	0	0	2	0	0	7	0	0	20
2014													
Hommes	12	0	2	1	0	0	1	0	0	1	0	0	17
Femmes	3	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	9
Total	15	0	2	1	0	0	1	0	0	7	0	0	26
2015													
Hommes	10	0	5	1	0	0	2	0	0	0	0	0	18
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
Total	10	0	5	1	0	0	2	0	0	4	0	0	22

1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2013	22	2	108	132
2014	27	4	100	131
2015	19	3	85	107

1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2013						
Hommes	8,92	0,00	5,42	3,74	0,84	18,92
Femmes	8,34	0,00	3,12	13,21	0,00	24,67
Total	17,26	0,00	8,54	16,95	0,84	43,59
2014						
Hommes	1,27	0,00	3,17	1,80	0,27	6,51
Femmes	8,59	0,00	5,74	11,87	0,00	26,20
Total	9,86	0,00	8,91	13,67	0,27	32,71
2015						
Hommes	0,70	0,00	6,07	1,72	0,00	8,49
Femmes	5,30	0,00	7,73	12,95	0,00	25,98
Total	6,00	0,00	13,8	14,67	0,00	34,47

1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2013	94	0	69,8	84,76	206	85,46
2014	202,64	0	127,74	181,73	33,5	142,28
2015	57,46	0	95,44	96,13	0	85,83

1.3 - EMBAUCHES

2013		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI						
	Hommes	45	0	8	6	59
	Femmes	32	0	5	7	44
Total		77	0	13	13	103
Embauches par CDD						
	Hommes	14	0	0	2	16
	Femmes	14	0	0	3	17
Total		28	0	0	5	33
Mobilités Groupe						
	Hommes	33	0	0	5	38
	Femmes	13	0	1	19	33
Total		46	0	1	24	71
TOTAL						
	Hommes	92	0	8	13	113
	Femmes	59	0	6	29	94
Total		151	0	14	42	207

2014		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI						
	Hommes	102	0	8	1	111
	Femmes	49	0	4	9	62
Total		151	0	12	10	173
Embauches par CDD						
	Hommes	27	0	0	4	31
	Femmes	32	0	1	5	38
Total		59	0	1	9	69
Mobilités Groupe						
	Hommes	63	0	0	2	65
	Femmes	18	0	1	7	26
Total		81	0	1	9	91
TOTAL						
	Hommes	192	0	8	7	207
	Femmes	99	0	6	21	126
Total		291	0	14	28	333

2015		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI						
	Femmes	40	0	5	3	48
	Hommes	101	0	4	1	106
	Total	141	0	9	4	154
Embauches par CDD						
	Femmes	19	0	1	1	21
	Hommes	16	0	1	1	18
	Total	35	0	2	2	39
Mobilités Groupe						
	Femmes	22	0	2	2	26
	Hommes	45	0	2	3	50
	Total	67	0	4	5	76
TOTAL						
	Femmes	81	0	8	6	95
	Hommes	162	0	7	5	174
	Total	243	0	15	11	269

1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	15	0	2	5	22
Femmes	13	0	0	2	15
Total	28	0	2	7	37
2014					
Hommes	33	0	3	4	40
Femmes	39	0	0	3	42
Total	72	0	3	7	82
2015					
Hommes	24	0	2	16	42
Femmes	24	0	2	26	52
Total	48	0	4	42	94

1.4 - DEPARTS

2013		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	3	0	0	1	4
	Femmes	6	0	1	0	7
Total		9	0	1	1	11
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		1	0	0	0	1
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	4	0	0	1	5
Total		7	0	0	1	8
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	7	0	0	2	9
	Femmes	7	0	0	2	9
Total		14	0	0	4	18
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		2	0	0	0	2
Retraites						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	1	0	0	6	7
Total		6	0	0	6	12
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	4	0	0	1	5
	Femmes	2	0	0	1	3
Total		6	0	0	2	8
Décès						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		1	0	0	0	1
Mobilités Groupe						
	Hommes	16	0	1	2	19
	Femmes	16	0	1	2	19
Total		32	0	2	4	38
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	42	0	1	6	49
	Femmes	36	0	2	12	50
Total		78	0	3	18	99

2014		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	11	0	0	1	12
	Femmes	3	0	0	1	4
Total		14	0	0	2	16
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	1	2
Total		3	0	0	1	4
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	10	0	0	4	14
	Femmes	22	0	1	2	25
Total		32	0	1	6	39
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
Total		2	0	0	1	3
Retraites						
	Hommes	9	0	0	2	11
	Femmes	4	0	2	2	8
Total		13	0	2	4	19
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	8	0	0	0	8
	Femmes	3	0	0	2	5
Total		11	0	0	2	13
Décès						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	1	0	0	0	1
Total		2	0	0	0	2
Mobilités Groupe						
	Hommes	27	0	2	0	29
	Femmes	13	0	1	3	17
Total		40	0	3	3	46
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	70	0	2	7	79
	Femmes	47	0	4	12	63
Total		117	0	6	19	142

2015		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	10	0	0	0	10
	Femmes	3	0	0	0	3
Total		13	0	0	0	13
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	2	0	1	0	3
	Femmes	3	0	0	0	3
Total		5	0	1	0	6
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	13	0	1	1	15
	Femmes	23	0	1	3	27
Total		36	0	2	4	42
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	1	0	2
Total		3	0	1	0	4
Retraites						
	Hommes	10	0	3	2	15
	Femmes	6	0	0	4	10
Total		16	0	3	6	25
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	2	0	0	2	4
Total		3	0	1	2	6
Décès						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		1	0	0	0	1
Mobilités Groupe						
	Hommes	27	0	0	1	28
	Femmes	26	0	0	2	28
Total		53	0	0	3	56
Sortie Autre						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		2	0	0	0	2
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	68	0	6	4	78
	Femmes	64	0	2	11	77
Total		132	0	8	15	155

1.5 - ABSENTEISME

1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	1,26%	0,00%	1,12%	1,93%	1,29%
Femmes	2,03%	0,00%	3,41%	3,19%	2,46%
Total	1,52%	0,00%	2,25%	2,88%	1,77%
2014					
Hommes	1,14%	0,00%	0,93%	1,62%	1,15%
Femmes	2,10%	0,00%	5,11%	3,87%	2,80%
Total	1,47%	0,00%	2,92%	3,31%	1,82%
2015					
Hommes	0,89%	0,00%	1,32%	1,32%	0,94%
Femmes	2,35%	0,00%	5,13%	4,91%	3,14%
Total	1,38%	0,00%	3,20%	3,96%	1,79%

1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,08%
Femmes	0,08%	0,00%	0,07%	0,81%	0,26%
Total	0,09%	0,00%	0,03%	0,61%	0,15%
2014					
Hommes	0,01%	0,00%	0,02%	2,06%	0,12%
Femmes	0,00%	0,00%	0,19%	0,40%	0,11%
Total	0,01%	0,00%	0,10%	0,81%	0,12%
2015					
Hommes	0,05%	0,00%	0,00%	0,35%	0,06%
Femmes	0,09%	0,00%	0,00%	0,14%	0,09%
Total	0,07%	0,00%	0,00%	0,20%	0,07%

1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité et paternité

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	0,15%	0,00%	0,11%	0,11%	0,15%
Femmes	1,71%	0,00%	0,00%	1,17%	1,40%
Total	0,68%	0,00%	0,05%	0,91%	0,66%
2014					
Hommes	0,17%	0,00%	0,00%	0,11%	0,15%
Femmes	2,51%	0,00%	0,87%	1,85%	2,20%
Total	0,97%	0,00%	0,41%	1,43%	0,98%
2015					
Hommes	0,17%	0,00%	0,09%	0,34%	0,18%
Femmes	1,98%	0,00%	1,48%	0,98%	1,73%
Total	0,78%	0,00%	0,78%	0,81%	0,78%

1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	0,10%	0,00%	0,29%	0,22%	0,12%
Femmes	0,15%	0,00%	0,39%	0,19%	0,19%
Total	0,12%	0,00%	0,34%	0,20%	0,15%
2014					
Hommes	0,12%	0,00%	0,17%	0,10%	0,13%
Femmes	0,14%	0,00%	0,19%	0,23%	0,16%
Total	0,13%	0,00%	0,18%	0,20%	0,14%
2015					
Hommes	0,13%	0,00%	0,19%	0,14%	0,13%
Femmes	0,18%	0,00%	0,37%	0,29%	0,22%
Total	0,14%	0,00%	0,28%	0,25%	0,17%

1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	0,19%	0,00%	0,11%	0,12%	0,18%
Femmes	0,19%	0,00%	0,12%	0,35%	0,22%
Total	0,19%	0,00%	0,12%	0,29%	0,20%
2014					
Hommes	0,21%	0,00%	0,14%	0,06%	0,20%
Femmes	0,39%	0,00%	0,11%	0,13%	0,30%
Total	0,27%	0,00%	0,13%	0,12%	0,24%
2015					
Hommes	0,24%	0,00%	0,08%	0,27%	0,23%
Femmes	0,32%	0,00%	0,01%	0,12%	0,25%
Total	0,27%	0,00%	0,05%	0,16%	0,24%

1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	7	0	0	1	8
Total	7	0	0	1	8
2014					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	4	0	0	3	7
Total	4	0	0	3	7
2015					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	7	0	0	5	12
Total	8	0	0	5	13

1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)

2013	30	2014	29	2015	29
-------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-----------

CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 – REMUNERATIONS

2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis et stagiaires & CIFRE

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	69 033 060	*	2 338 719	1 795 776	73 216 562
Femmes	22 122 904	*	2 066 385	5 529 377	29 718 666
Total	91 155 964	*	4 405 104	7 325 153	102 935 228
2014					
Hommes	79 245 696	*	2 610 255	1 803 038	83 710 098
Femmes	24 815 206	*	2 227 601	5 534 686	32 577 493
Total	104 060 902	*	4 837 855	7 337 724	116 287 590
2015					
Hommes	86 867 937	*	2 745 650	1 925 649	91 585 256
Femmes	27 498 896	*	2 354 394	5 267 710	35 121 000
Total	114 366 833	*	5 100 044	7 193 359	126 706 256

* Effectif inférieur à 5

2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	6 075	*	3 632	3 672	5 683
Femmes	5 221	*	3 224	3 664	4 601
Total	5 747	*	3 428	3 666	5 193
2014					
Hommes	6 062	*	3 625	3 563	5 687
Femmes	5 098	*	3 330	3 543	4 533
Total	5 698	*	3 483	3 548	5 178
2015					
Hommes	6 035	*	3 835	3 717	5 732
Femmes	5 031	*	3 239	3 601	4 527
Total	5 671	*	3 534	3 631	5 224

* Effectif inférieur à 5

2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13^{ème} mois) divisé par 12 * effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

2013		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	3 229	28	3 198	41	3 210	69
V	ETAM 305 à 365	3 872	68	3 608	133	3 698	201
VI	ETAM 395 à 425	*	2	5 194	8	5 172	10
CADRES	I	2 984	23	3 045	25	3 019	48
	II	4 351	135	4 060	112	4 211	247
	III A	5 527	176	5 152	93	5 398	269
	III B	6 703	79	6 082	36	6 506	115
	III BS	8 331	28	7 918	16	8 179	44
	III C	9 823	74	9 795	28	9 815	102
	DIR et HST	22 212	115	14 260	19	21 166	134
RAPPEL	ENSEMBLE	8 329	729	4 990	511	6 931	1 240

* Effectif inférieur à 5

2014		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	0	*	0
IV	ETAM 255 à 285	3 109	26	2 922	44	2 998	70
V	ETAM 305 à 365	3 823	70	3 635	133	3 698	203
VI	ETAM 395 à 425	4 577	6	4 932	9	4 787	15
CADRES	I	3 003	44	2 924	44	2 952	88
	II	4 229	170	4 066	136	4 155	306
	III A	5 560	197	5 040	103	5 379	300
	III B	6 748	88	6 228	40	6 580	128
	III BS	8 488	41	8 191	15	8 402	56
	III C	10 100	87	10 016	27	10 079	114
	DIR et HST	23 825	119	14 719	20	22 463	139
RAPPEL	ENSEMBLE	8 452	848	4 983	571	7 028	1419

* Effectif inférieur à 5

2015		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	0	*	0
IV	ETAM 255 à 285	3 135	26	2 944	39	3 020	65
V	ETAM 305 à 365	3 978	72	3 616	132	3 743	204
VI	ETAM 395 à 425	4 853	4	5 050	7	4 976	11
CADRES	I	2 996	38	2 967	34	2 977	72
	II	4 125	215	3 823	161	3 991	376
	III A	5 510	226	5 079	98	5 375	324
	III B	6 762	101	6 201	51	6 565	152
	III BS	8 288	50	8 496	23	8 354	73
	III C	10 029	96	10 810	21	10 177	117
	DIR et HST	25 909	123	15 872	25	24 265	148
RAPPEL	ENSEMBLE	8 275	951	5 076	591	7 012	1 542

* Effectif inférieur à 5

2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	36	NC	2	10	48
Femmes	30	NC	3	16	49
Total	66	NC	5	26	97
2014					
Hommes	36	NC	6	3	45
Femmes	32	NC	3	13	48
Total	68	NC	9	16	93
2015					
Hommes	49	NC	10	3	62
Femmes	35	NC	7	17	59
Total	84	NC	17	20	121

2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
2013							
Hommes	7	10	12	6	1	NC	36
Femmes	8	9	6	5	2	NC	30
Total	15	19	18	11	3	NC	66
2014							
Hommes	9	9	8	9	1	NC	36
Femmes	12	11	5	2	2	NC	32
Total	21	20	13	11	3	NC	68
2015							
Hommes	6	21	7	8	4	3	49
Femmes	2	7	16	7	0	3	35
Total	8	28	23	15	4	6	84

2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2013												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	1	4	2	1	2	0	10
F	0	0	1	1	2	1	1	2	5	3	0	16
Total	0	0	1	1	2	2	5	4	6	5	0	26
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
F	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	3
Total	0	0	0	0	1	0	0	1	2	1	0	5
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM H	0	0	0	0	0	1	4	3	1	3	0	12
F	0	0	1	1	3	1	1	2	7	3	0	19
Total	0	0	1	1	3	2	5	5	8	6	0	31

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2014												
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3
F	0	0	0	1	0	1	5	2	3	1	0	13
Total	0	0	0	2	0	1	5	2	5	1	0	16
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	0	6
F	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
Total	0	0	0	0	1	1	1	1	5	0	0	9
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM H	0	0	0	1	0	0	1	1	6	0	0	9
F	0	0	0	1	1	2	5	2	4	1	0	16
Total	0	0	0	2	1	2	6	3	10	1	0	25

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2015												
EMPLOYES H	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	3
F	0	0	0	0	1	1	3	7	4	1	0	17
Total	0	0	0	0	2	1	3	8	5	1	0	20
TECHNICIENS H	0	0	0	1	0	0	4	2	2	1	0	10
F	0	0	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
Total	0	0	0	1	1	2	8	2	2	1	0	17
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM H	0	0	0	1	1	0	4	3	3	1	0	13
F	0	0	0	0	2	3	7	7	4	1	0	24
Total	0	0	0	1	3	3	11	10	7	2	0	37

2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2013	8 080 358	2014	8 465 048	2015	7 614 032
------	-----------	------	-----------	------	-----------

2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2013	6,15	2014	5,82	2015	5,82
------	------	------	------	------	------

2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2013	34,59	2014	33,75	2015	34,10
------	-------	------	-------	------	-------

2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2013	2 880 616	4 383 388
2014	3 735 777	5 024 078
2015	2 274 825	7 623 893

2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

2.4.2 Participation : en pourcentage brut (versement au titre de l'année précédente) hors complément de participation

2013	3.48%	2014	4.22%	2015	4.75%
------	-------	------	-------	------	-------

2.4.3 Intéressement : en pourcentage brut

2013	7%	2014	6.5%	2015	7%
------	----	------	------	------	----

2.5 – ACTIONNARIAT

2 .5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2013	14,70%	2014	14,40%	2015	19,77%
------	--------	------	--------	------	--------

CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	0	0	0	1	1
Femmes	3	0	0	2	5
Total	3	0	0	3	6
2014					
Hommes	0	0	0	2	2
Femmes	2	0	1	0	3
Total	2	0	1	2	5
2015					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	2	0	0	0	2
Total	4	0	0	0	4

3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013	87	0	0	288	375
2014	10	0	3	360	373
2015	95	0	0	0	95

3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013	3	0	1	3	7
2014	2	0	4	3	9
2015	6	0	0	1	7

3.1.4 Nombre d'accidents mortels

2013	0	2014	0	2015	0
------	---	------	---	------	---

3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2013	1	Carcinome vésicale en cours d'instruction
2014	0	
2015	0	

CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2013	36 H	2014	36H	2015	36H
------	------	------	-----	------	-----

4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2013	0	2014	0	2015	0
------	---	------	---	------	---

4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

2013	139	2014	150	2015	134
------	-----	------	-----	------	-----

CHAPITRE 5 – FORMATION

5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2013	4,10	2014	4,00	2015	4,40
------	------	------	------	------	------

5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2013	4 282 484	2014	4 123 716	2015	5 828 884
------	-----------	------	-----------	------	-----------

5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	339	0	31	24	394
Femmes	216	0	52	69	337
Total	555	0	83	93	731
2014					
Hommes	478	1	46	34	559
Femmes	295	0	35	95	425
Total	773	1	81	129	984
2015					
Hommes	687	1	56	40	784
Femmes	380	0	60	103	543
Total	1067	1	116	143	1327

5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Hommes	616	0	53	32	701
Femmes	423	0	98	118	639
Total	1039	0	151	150	1340
2014					
Hommes	1103	1	100	95	1299
Femmes	733	0	55	226	1014
Total	1836	1	155	321	2313
2015					
Hommes	1962	1	209	132	2304
Femmes	1122	0	295	294	1711
Total	3084	1	504	426	4015

5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2013					
Rémunérées	29 083	0	3 639	3 366	36 088
Non rémunérées	0	0	0	0	0
Total	29 083	0	3 639	3 366	36 088
2014					
Rémunérées	29 822	7	3 203	5 191	38 223
Non rémunérées	0	0	0	0	0
Total	29 822	7	3 203	5 191	38 223
2015					
Rémunérées	38 301	35	3 855	6 778	48 969
Non rémunérées	893	0	19	257	1 169
Total	39 194	35	3 874	7 035	50 138

5.2 – CONGE FORMATION

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2013	0	2014	1	2015	0
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2013	0	2014	0	2015	0
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

2013	0	2014	0	2015	1
------	---	------	---	------	---

5.3 –Apprentissage

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2013	67	2014	43	2015	40
------	----	------	----	------	----

CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2015	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	5
CFDT	1	0
Total	5	5

6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2015
Délégués du personnel	23
Comité d'établissement	25
CHSCT	10
Total	58

6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2013	2	2014	0	2015	0
------	---	------	---	------	---

6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

2013

- Négociation annuelle obligatoire 2013, signé le 29 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Procès-verbal de négociation portant sur les écarts de rémunération entre les Hommes et les Femmes, signé le 6 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Avenant n°3 à l'accord d'intéressement, exercices 2011-2012-2013, signé le 25 juin 2013, par : CFE-CGC, CFDT
- Accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA, signé le 1er juillet 2013, par : CFE-CGC, CFDT

- Accord sur le vote par voie électronique pour les élections des représentants du personnel, signé le 11 octobre 2013 par : CFE-CGC, CFDT

2014

- Accord de méthode, signé le 30 juin 2014 par : CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Accord d'intéressement, exercices 2014 – 2015 – 2016, signé le 27 juin 2014, par : CFDT, CFE-CGC
- Avenant n°2 au règlement du Plan d'Epargne de Groupe International de Safran, signé le 17 juin 2014
- Accord de méthode, signé le 20 février 2014 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Négociation annuelle obligatoire 2014, signé le 17 mars 2014, par : CFDT, CFE-CGC

2015

- Avenant à l'accord d'intéressement, signé le 25 juin 2015 par : CFDT, CFE-CGC
- Accord d'entreprise sur le nombre d'établissements distincts et la composition du CCE de Safran Sa, signé le 24 août 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Accord complémentaire - NAO 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Négociation annuelle obligatoire 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC

6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

2013

- Avenant n°1 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 28 mars 2013 par IndustriAll.
- Avenant n°1 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 12 avril 2013 par le CEE.
- Avenant n° 5 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 relatif à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Comité de Groupe signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.

- Accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 4 juin 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe permettant le déblocage exceptionnel en 2013 de la Participation et de l'intéressement signé le 8 juillet 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord relatif au contrat de génération dans le groupe Safran signé le 17 septembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

2014

- Avenant n°3 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CG-FO.
- Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.

2015

- Avenant n°5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 17 février 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels signé le 25 mars 2015 par IndustriAll.
- Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 15 juillet 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

[Textes nationaux particuliers aux métaux]

2013

- Accord du 5 mars 2013 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Accord du 12 juillet 2013 sur le contrat de génération
- Accord du 6 décembre 2013 sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- Avenant du 25 mars 2013 sur les TGA et les SMH pour l'année 2013 (Région Parisienne)

2014

- Accord du 22 janvier 2014 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres ;
- Accord du 8 avril 2014 sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- Accord du 21 octobre 2014 sur le développement de l'alternance dans la métallurgie ;
- Accord du 13 novembre 2014 sur la formation professionnelle tout au long de la vie ;
- Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014 (Région Parisienne).

2015

- Accord du 27 janvier 2015 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Avenant du 21 septembre 2015 à la convention collective de la métallurgie du 16 juillet 1954

[Textes nationaux interprofessionnels]

2013

- Accord du 11 janvier 2013 sur la sécurisation de l'emploi
- Accord du 19 juin 2013 sur l'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
- Accord du 14 décembre 2013 sur la formation professionnelle

2014

- Accord du 8 décembre 2014 relatif au contrat de sécurisation professionnelle.

2015

- Accord du 7 janvier 2015 sur l'affectation des ressources du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels
- Avenant du 17 février 2015 à l'ANI du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle.

6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2013	1	2014	1	2015	0
------	---	------	---	------	---

6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2013	418 268	690 980	564 259	1 673 507
2014	467 532	841 545	386 998	1 696 075
2015	526 300	927 631	443 751	1 897 682

7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2013	3 659 990	2014	4 034 966	2015	4 490 340
------	-----------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2013	13 123 688	2014	14 724 300	2015	16 370 006
------	------------	------	------------	------	------------