

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

BIENVENUE



01

## OUVERTURE

---

ROSS McINNES  
Président du Conseil d'administration

# ORDRE DU JOUR

**01** OUVERTURE  
DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

**02** ACTIVITÉ DU GROUPE

**03** RÉSULTATS FINANCIERS

**04** STRATÉGIE CLIMAT  
ET MISE EN ŒUVRE

**05** QUESTIONS-RÉPONSES  
DÉDIÉES AU CLIMAT

**06** GOUVERNANCE  
ET RÉMUNÉRATIONS

**07** RAPPORT DES COMMISSAIRES  
AUX COMPTES

**08** PRÉSENTATION  
DES RÉOLUTIONS

**09** QUESTIONS-RÉPONSES

**10** VOTE DES RÉOLUTIONS



02

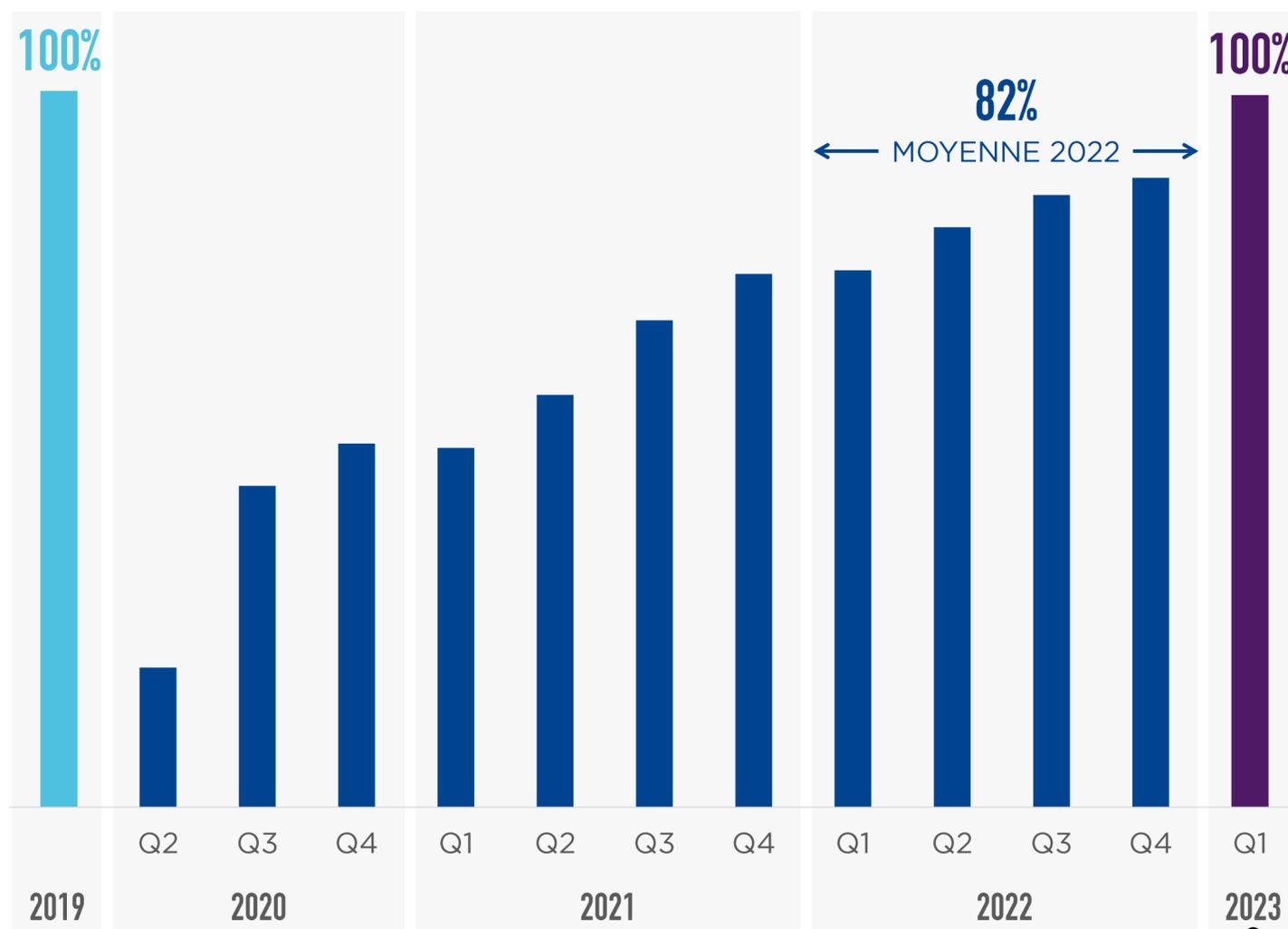
## ACTIVITÉ DU GROUPE

OLIVIER ANDRIÈS  
Directeur Général

# LE TRANSPORT AÉRIEN EN AMÉLIORATION CONSTANTE

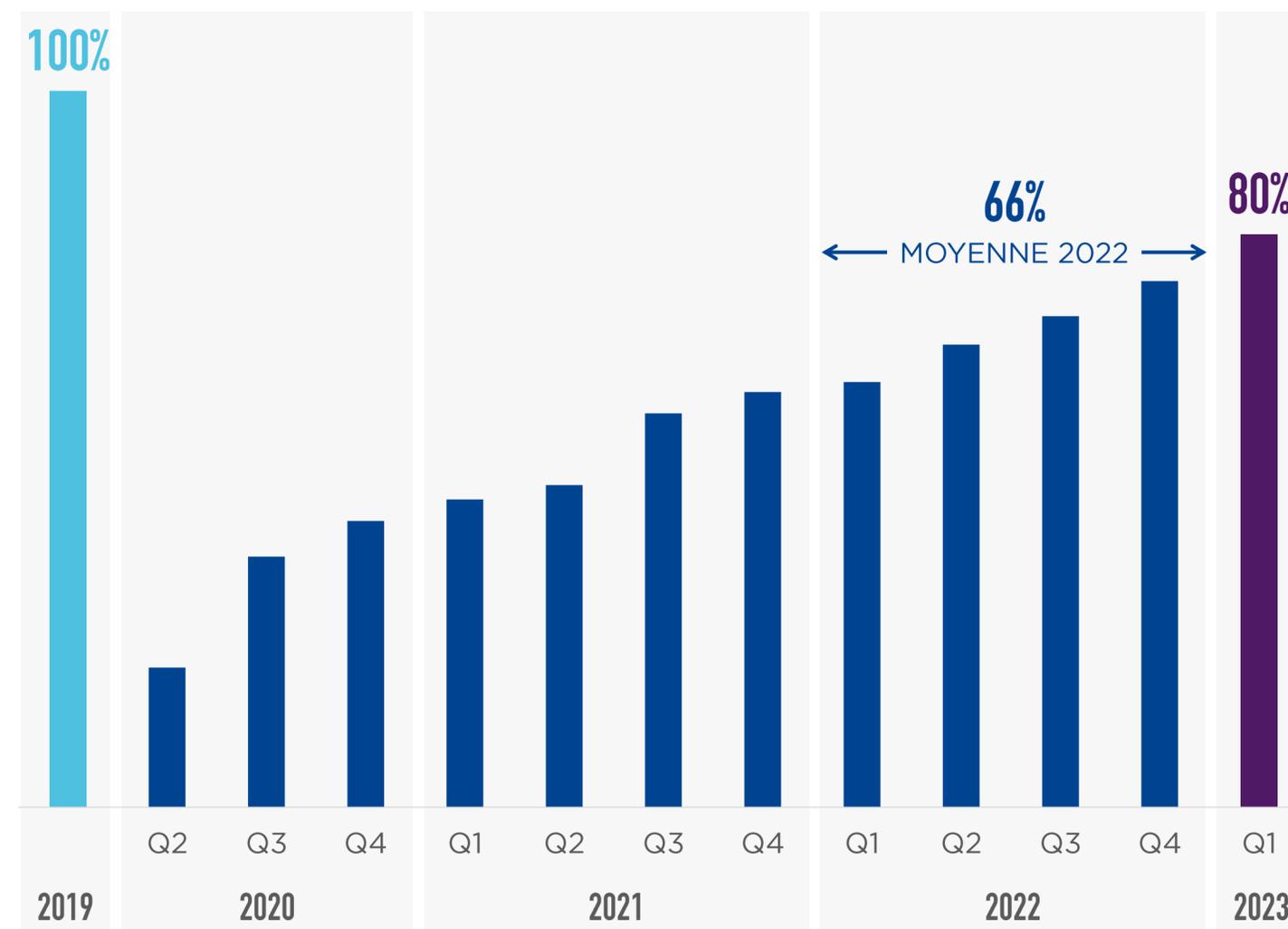
## ASK\* COURT ET MOYEN-COURRIER

(% par rapport à la même période en 2019)



## ASK\* LONG-COURRIER

(% par rapport à la même période en 2019)



Retour au niveau de 2019 au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, avec la levée des restrictions de voyage en Chine mi-décembre 2022

\*Available Seat Kilometers (Siège au kilomètre offert)

# D'UNE CRISE DE LA DEMANDE À UNE CRISE DE L'OFFRE



# FORTE DYNAMIQUE COMMERCIALE POUR L'AVIATION CIVILE ET LES HÉLICOPTÈRES

## MOTEURS LEAP

- Contrats majeurs : Delta, Air France KLM, easyJet, Jet2, IAG, Qatar Airways (737MAX et A320neo)
- Taux de nouveaux contrats gagnés sur l'A320neo : >70 % en 2022

## MOTEURS D'HÉLICOPTÈRES

- Leonardo choisit l'Arriel pour l'hélicoptère AW09 de nouvelle génération
- Reconduction des contrats de services pour les moteurs des hélicoptères du gouvernement français (plus de 2 500 moteurs) et de l'US Army

## SYSTÈMES D'ATTERRISSAGE

- Freins carbone sur 300 Boeing 737 d'American Airlines
- Contrat MRO pour les trains d'atterrissage de 100 A320/321 de Wizz Air

## HARNAIS ÉLECTRIQUES

- Renouvellement /extension de contrats sur Boeing 737

## INTÉRIEURS D'AVIONS

- Sélection de sièges Safran par des compagnies aériennes majeures au Moyen-Orient, en Asie et en Europe
- Contrat avec Airbus pour la connectivité par satellite en bande Ka



# SOVERAINETÉ : AVANCÉES MAJEURES ET CONTRATS DE DÉFENSE

## AUGMENTATION DES BUDGETS DE DÉFENSE PARTOUT DANS LE MONDE

- « Loi de programmation militaire » en France

## SYSTÈME DE COMBAT AÉRIEN DU FUTUR (SCAF)

- Accord trouvé entre les partenaires industriels et les pays pour la phase 1B du démonstrateur
- Safran, au sein d'une JV avec le motoriste allemand MTU, est leader pour l'architecture, l'intégration et les parties chaudes du moteur

## DYNAMIQUE SOUTENUE À L'EXPORT POUR LE RAFALE

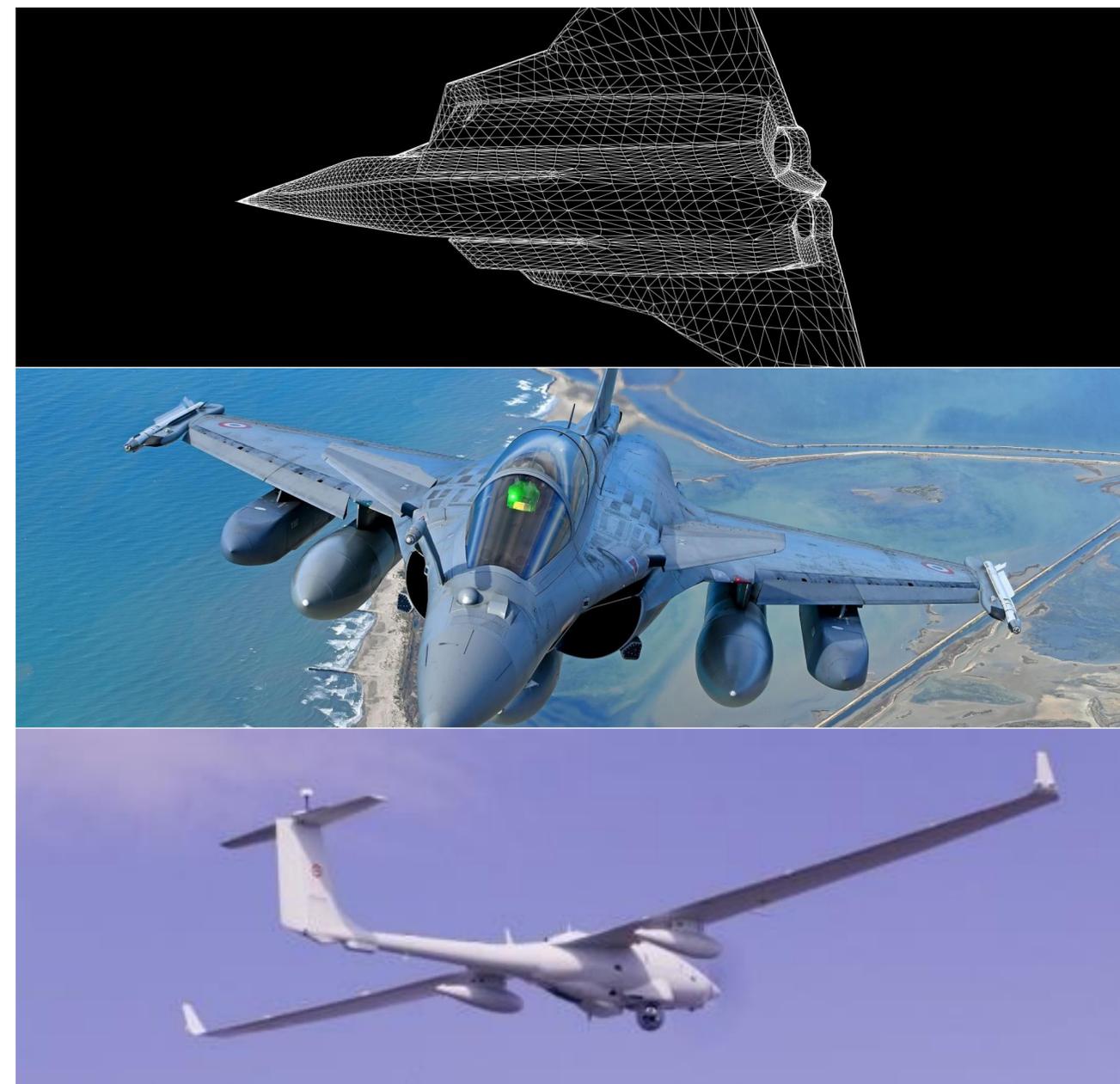
- Depuis 2021 : commandes par la Croatie, la Grèce, l'Égypte, l'Indonésie et les Émirats Arabes Unis

## L'EUROFLIR™ SELECTIONNÉ SUR L'EURODRONE

## CONTRAT DE MAINTENANCE SUR 18 ANS POUR LE MOTEUR TYNE DE L'ATLANTIQUE 2

## SAFRAN LANDING SYSTEMS CHOISI PAR BELL POUR LE V280 (REMPLAÇANT DU BLACK HAWK)

## DRONE PATROLLER : CERTIFIÉ APTÉ AU VOL ET PREMIÈRES LIVRAISONS DÉBUT 2023



# FORTE DYNAMIQUE DES RECRUTEMENTS



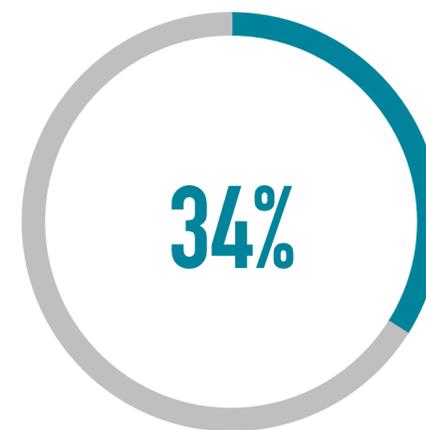
RECRUTEMENTS BRUTS  
DANS LE MONDE  
AU-DESSUS DES NIVEAUX  
INITIALEMENT PRÉVUS



RECRUTEMENTS NETS  
EN FRANCE



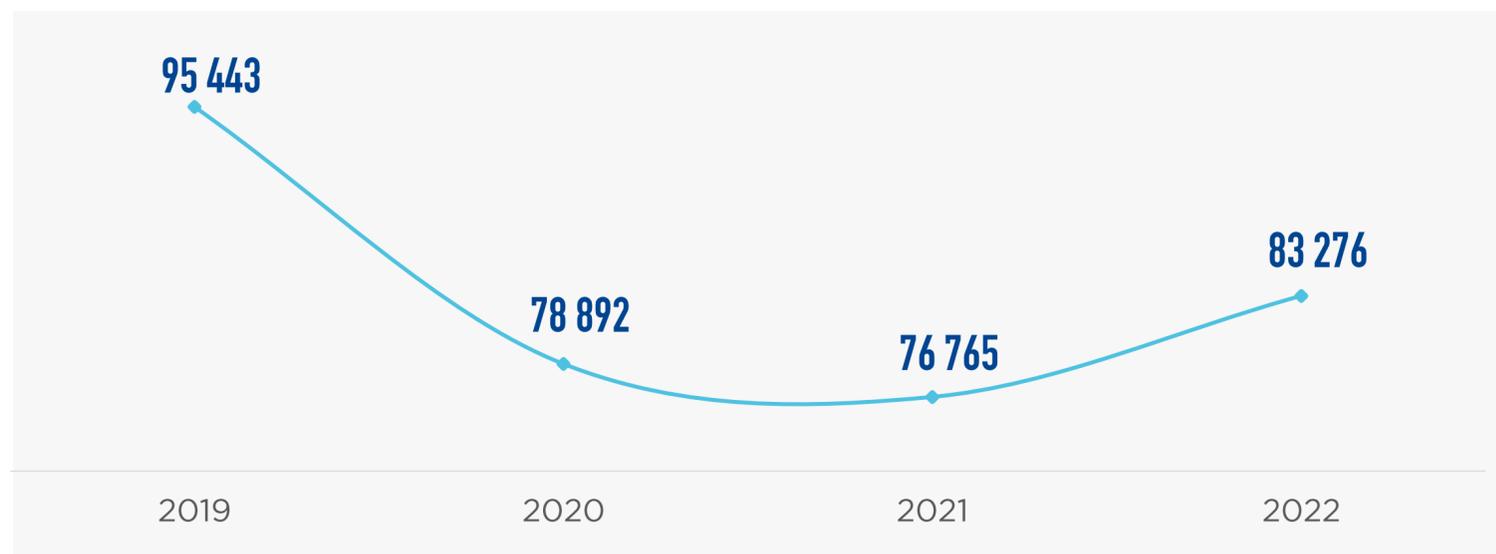
EN AMÉRIQUE DU NORD  
ET AU MEXIQUE



DE FEMMES



## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DU GROUPE



**12 000**  
RECRUTEMENTS PRÉVUS  
EN 2023

Nos moteurs feront décoller votre avenir.  
NOS SITES FRANCILIENS RECRUTENT  
des opérateurs, des techniciens et des ingénieurs.  
REJOIGNEZ-NOUS !

[www.safran-group.com](http://www.safran-group.com)  
@SafranPropulsion

# RENFORCEMENT DE L'EMPREINTE DU GROUPE À L'INTERNATIONAL



## BELGIQUE

- Annonce de la création d'une usine d'aubes de compresseur pour Safran Aero Boosters



## MAROC

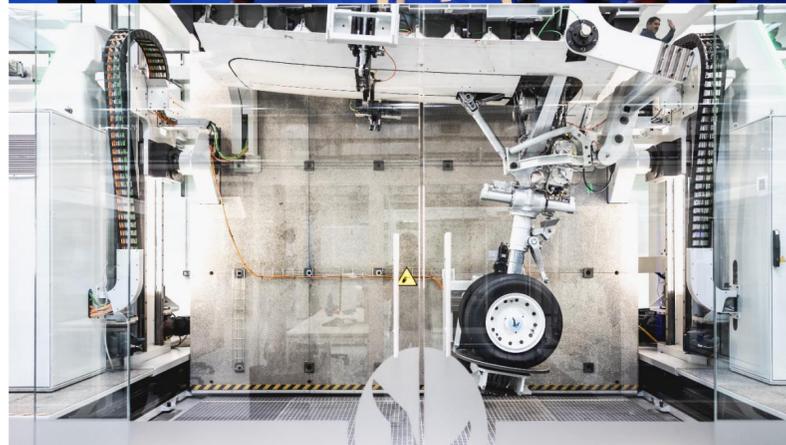
- Inauguration de l'extension de Safran Nacelles

## INDE

- Inauguration de trois sites à Hyderabad et Bangalore
- Annonce de l'ouverture d'un centre MRO moteurs LEAP à Hyderabad



# CENTRES D'INNOVATION CONTRIBUANT À LA DÉCARBONATION



## INAUGURATION DE SAFRAN ADDITIVE MANUFACTURING CAMPUS

- Pôle d'excellence en fabrication additive
- Situé au Haillan (Gironde)

## INAUGURATION DU NOUVEAU CENTRE D'EXCELLENCE EN INGÉNIERIE ÉLECTRIQUE

- Conception des systèmes électriques
- Situé à Créteil (Val-de-Marne)

## INAUGURATION D'ExceLAB

- Laboratoire d'excellence 4.0 dédié aux essais de ses systèmes d'atterrissage et de freinage
- Situé à Vélizy-Villacoublay (Yvelines)



# GESTION ACTIVE DU PORTEFEUILLE D'ACTIVITÉS

## CESSIONS

- **PIONEER AEROSPACE CORPORATION**
  - Systèmes de contrôle de la sécurité et plateformes de lancement et de libération de parachutes
  - Finalisée en avril 2022
- **SAFRAN AEROSYSTEMS ARRESTING SYSTEMS**
  - Systèmes d'arrêt d'urgence pour avions militaires
  - Finalisée en juin 2022
- **CARGO & CATERING**
  - Finalisation prévue au T2 2023

## ACQUISITIONS

- **OROLIA**
  - Positionnement-Navigation-Temps (PNT) Résilient
  - Finalisée en juillet 2022
- **SAFRAN ET MBDA PARTICIPATION DE 63% DANS CILAS**
  - Laser et optroniques
  - Finalisée en novembre 2022
- **SYRLINKS**
  - Équipements de communications Terre-Espace
  - Finalisée en novembre 2022
- **AUBERT & DUVAL**
  - Finalisée en avril 2023
- **ACTIVITÉS DE THALES ELECTRICAL SYSTEMS**
  - Finalisation prévue au S2 2023

# STRATÉGIE RSE : RAPPEL DES 4 PILIERS

Safran contribue  
à 13 des 17 objectifs  
de développement  
durable de l'ONU

## #1

### DÉCARBONER L'AÉRONAUTIQUE

Être reconnu comme leader de la décarbonation du secteur aérien



1. Faire de l'avion neutre en carbone la priorité de la R&T
2. Réduire les émissions de CO<sub>2</sub> sur l'ensemble de la chaîne de valeur
3. Engager les salariés dans la réduction de leur empreinte carbone

## #2

### ÊTRE UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE

Être considéré comme un employeur de choix par nos salariés et les talents du secteur



4. Accélérer la formation aux compétences et aux métiers de demain
5. Garantir la santé et la sécurité des salariés, améliorer la qualité de vie au travail et maintenir un dialogue social vivant et efficace
6. Favoriser l'égalité des chances et promouvoir la diversité

## #3

### INCARNER L'INDUSTRIE RESPONSABLE

Être une référence dans nos modes de production et sur toute notre chaîne de valeur



7. Affirmer une éthique exemplaire
8. Renforcer les pratiques responsables de notre chaîne d'approvisionnement et soutenir nos fournisseurs
9. Respecter l'environnement et les ressources naturelles

## #4

### AFFIRMER SON ENGAGEMENT CITOYEN

Être un acteur auprès des communautés et contribuer au développement des territoires



10. Être à la pointe de l'innovation pour protéger les citoyens
11. Développer des partenariats pour la formation et la recherche
12. Faciliter l'insertion professionnelle et sociale

## STRATÉGIE RSE : LES FAITS MARQUANTS 2022 (HORS CLIMAT)



### ÊTRE UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE

Baromètre de l'inclusion et nouvelle feuille de route Diversité et Inclusion

Part des femmes parmi les cadres dirigeants : **17% en 2022**  
(objectif 2025 : 22 %)

Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail : **2,1 en 2022**  
(objectif 2025 : 2)



### INCARNER L'INDUSTRIE RESPONSABLE

Nouvelles formations à la **sécurité aérienne** et à **l'anticorruption**

Renforcement des critères ESG de **sélection des fournisseurs**



### AFFIRMER SON ENGAGEMENT CITOYEN

**1<sup>er</sup> déposant de brevets** en France

**Recrutement renforcé** en Europe des stagiaires, alternants, apprentis et jeunes diplômés : 6 753

# NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES : UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE

	Safran	Comparaison avec les pairs
	<b>A</b>	Au-dessus de la Moyenne des 33 entreprises du secteur <i>Aerospace &amp; Defense</i> <i>Octobre 2022</i>
	<b>23,2</b> Risque moyen	<b>3<sup>e</sup></b> sur 100 entreprises du secteur <i>Aerospace &amp; Defense</i> <i>Décembre 2022</i>
	<b>64/100</b> Niveau avancé	<b>1<sup>er</sup></b> sur 47 entreprises du secteur <i>Aerospace &amp; Defense</i> <i>Juin 2022</i>
	<b>A-</b>	Dans le top 20% des entreprises du secteur OEMs - EPM ( <i>Original Equipment Manufacturer - Engine Parts Manufacturer</i> ) <i>Mars 2023</i>

**RÉUSSIR LES MONTÉES EN CADENCE**

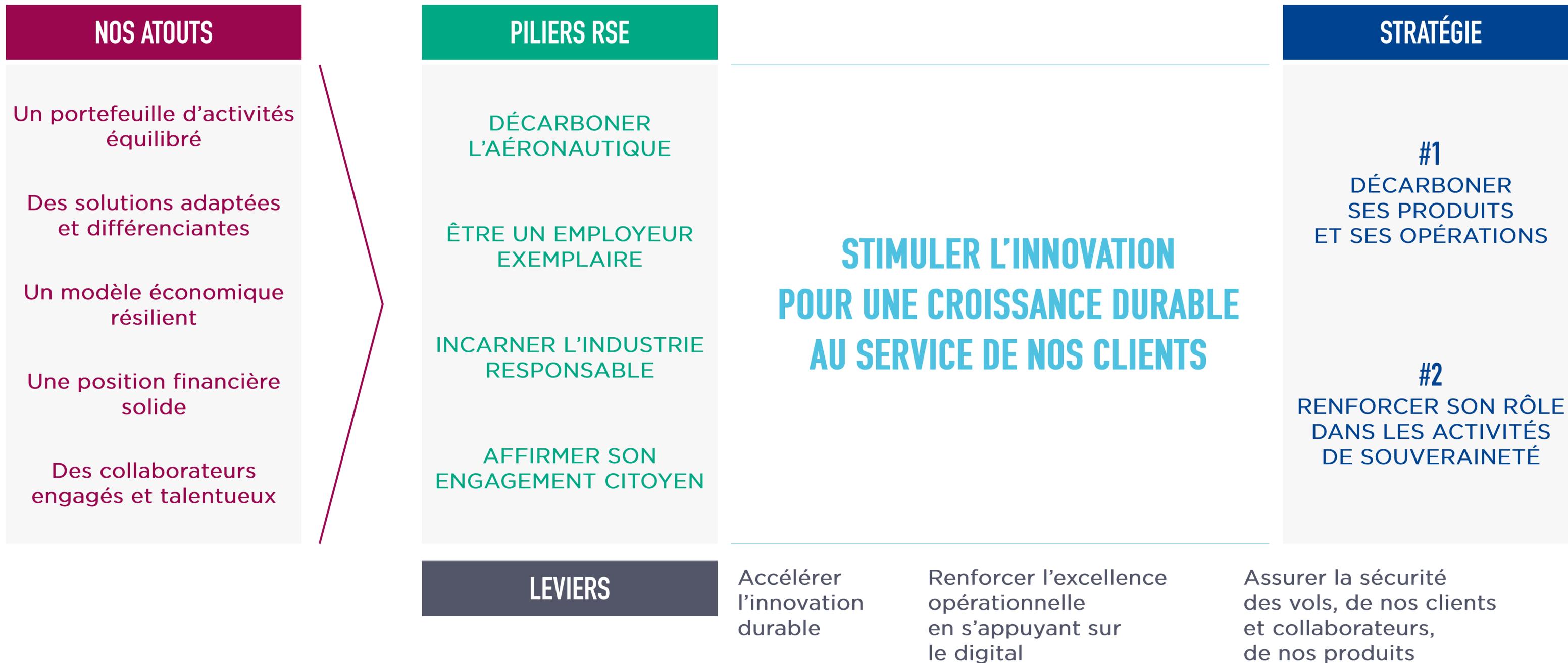
**ACCÉLÉRER LE RYTHME DES INVESTISSEMENTS  
POUR LA DÉCARBONATION**

**COMPENSER L'IMPACT DE LA PRESSION INFLATIONNISTE**

**RÉALISER LA TRAJECTOIRE DE CROISSANCE DES RÉSULTATS  
ET DE LA TRÉSORERIE À L'HORIZON 2025**



# CONCLUSION : UN MODÈLE D'AFFAIRES RÉSILIENT...



# ... POUR UNE CRÉATION DE VALEUR PARTAGÉE

## ACTIONNAIRES

+12,7 % par an  
(TSR<sup>1</sup> 2005-2022)

1,35€ / action<sup>3</sup>  
(dividende 2022 payé en 2023, 577M€)

## CLIENTS

19,0 Mds€  
(chiffre d'affaires ajusté 2022)

## ÉTATS

~850 M€  
(impôts et taxes ;  
charge d'impôts ajustée 2022)

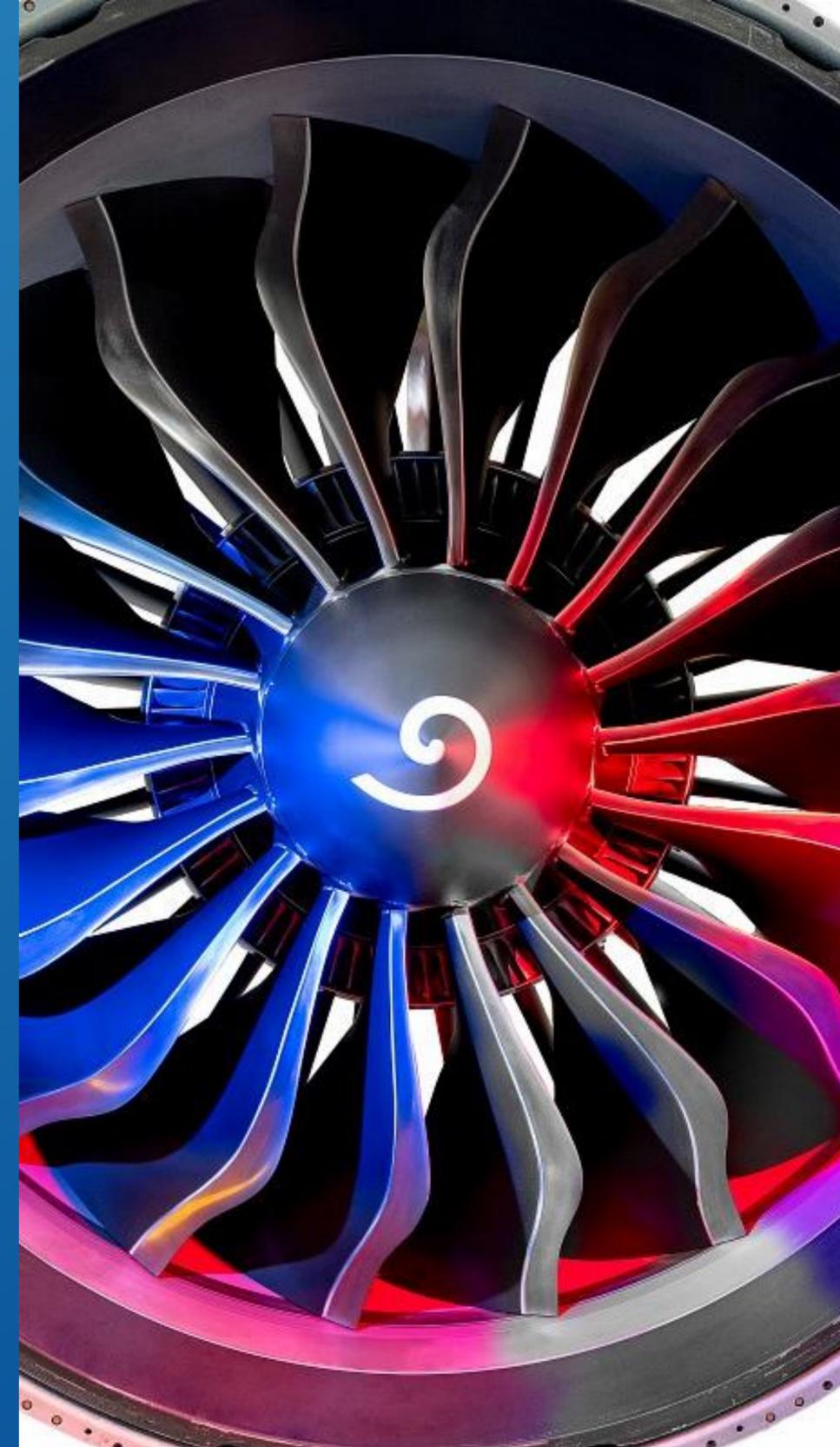
## COLLABORATEURS

~500 M€<sup>2</sup>  
(distribution de résultats  
prévue au titre de 2023)

10 actions gratuites<sup>3</sup>  
par salarié

## FOURNISSEURS

1,1 Mds€  
(achats 2022)



<sup>1</sup>) Total Shareholder Return. Le TSR correspond au rendement total de l'action Safran (dividendes et évolution du cours)

<sup>2</sup>) Hors forfait social

<sup>3</sup>) Soumis à l'approbation des actionnaires lors de la présente assemblée générale



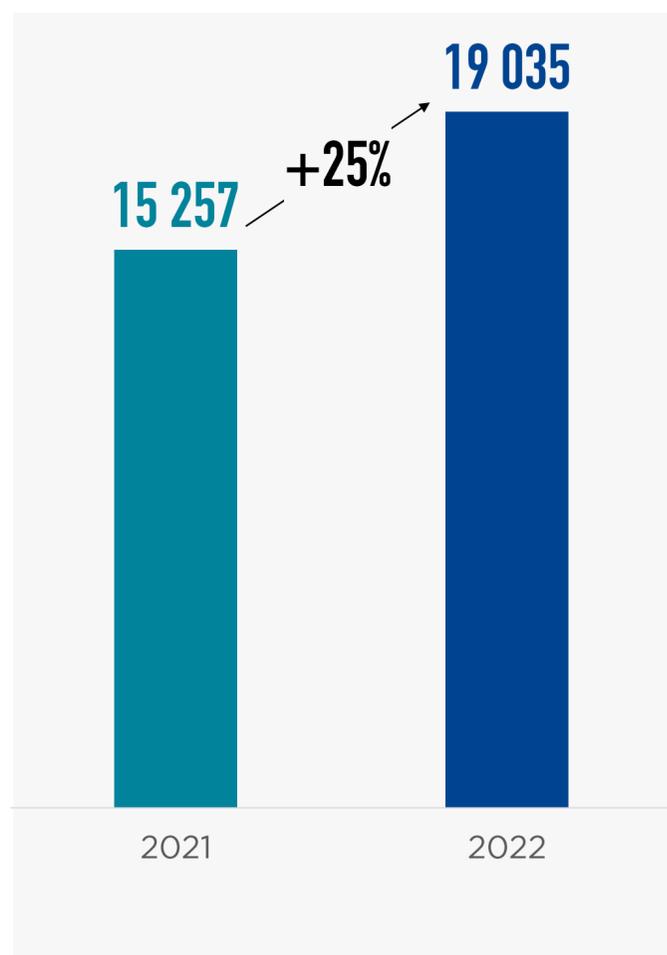
03

## RÉSULTATS FINANCIERS

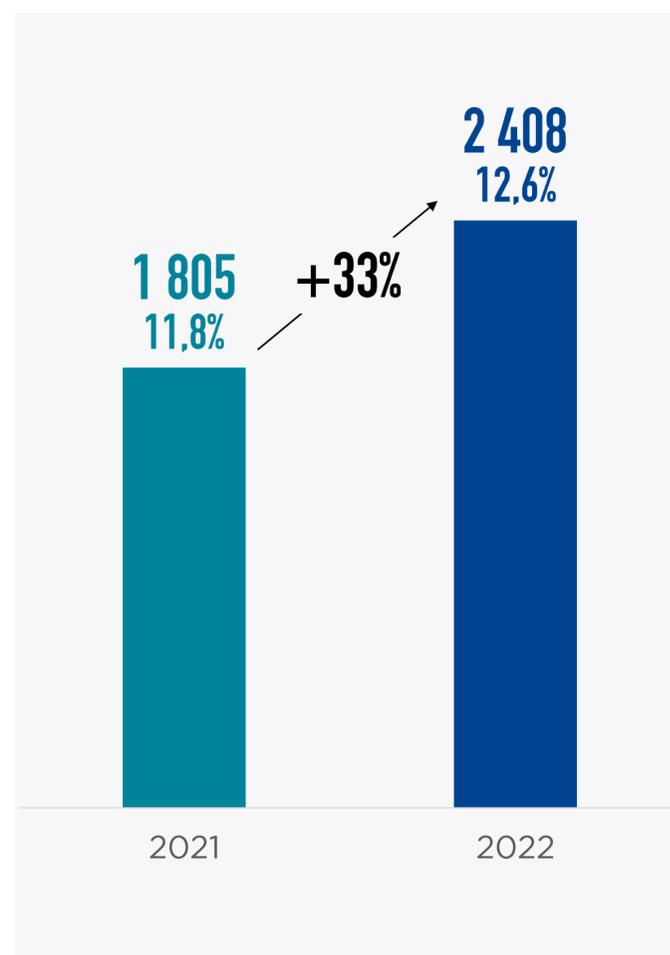
PASCAL BANTEGNIE  
Directeur Financier Groupe

# CHIFFRES CLÉS 2022

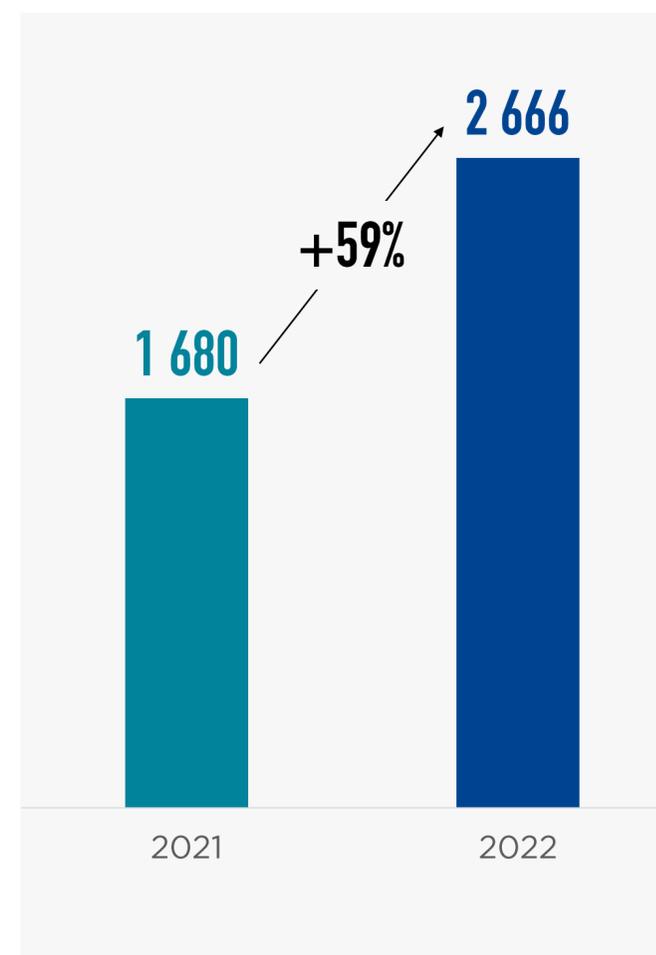
CHIFFRE D'AFFAIRES  
AJUSTÉ<sup>(1)</sup>



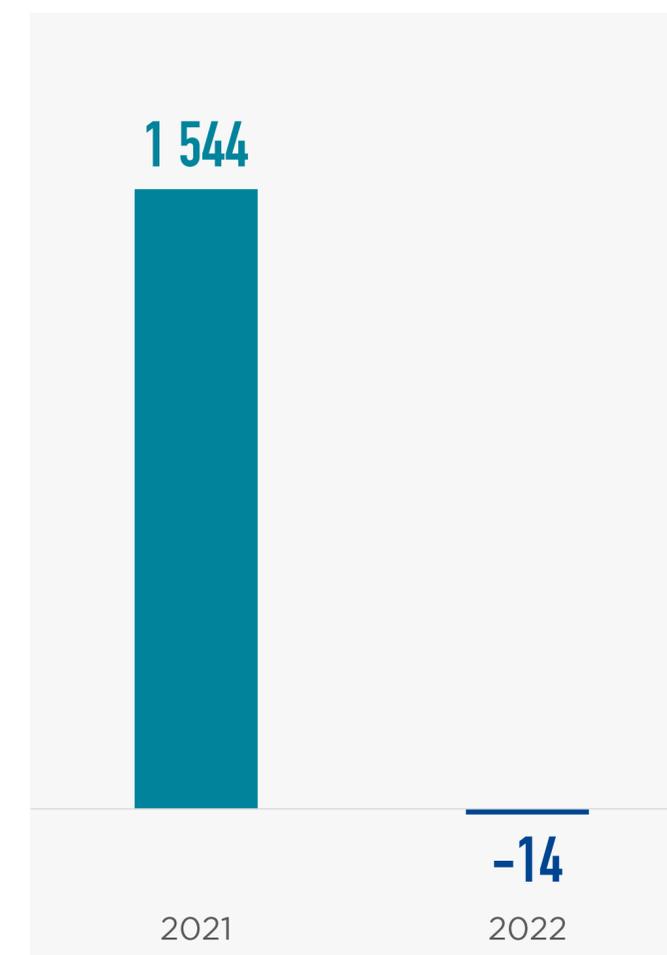
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL  
COURANT AJUSTÉ<sup>(1)</sup>



GÉNÉRATION DE CASH-FLOW  
LIBRE<sup>(1)</sup>



DETTE NETTE



LA PROGRESSION DE LA PERFORMANCE FINANCIÈRE REFLÈTE LA REPRISE DE L'ACTIVITÉ  
LE GROUPE EST ENTIÈREMENT DÉSENDETTÉ À FIN 2022

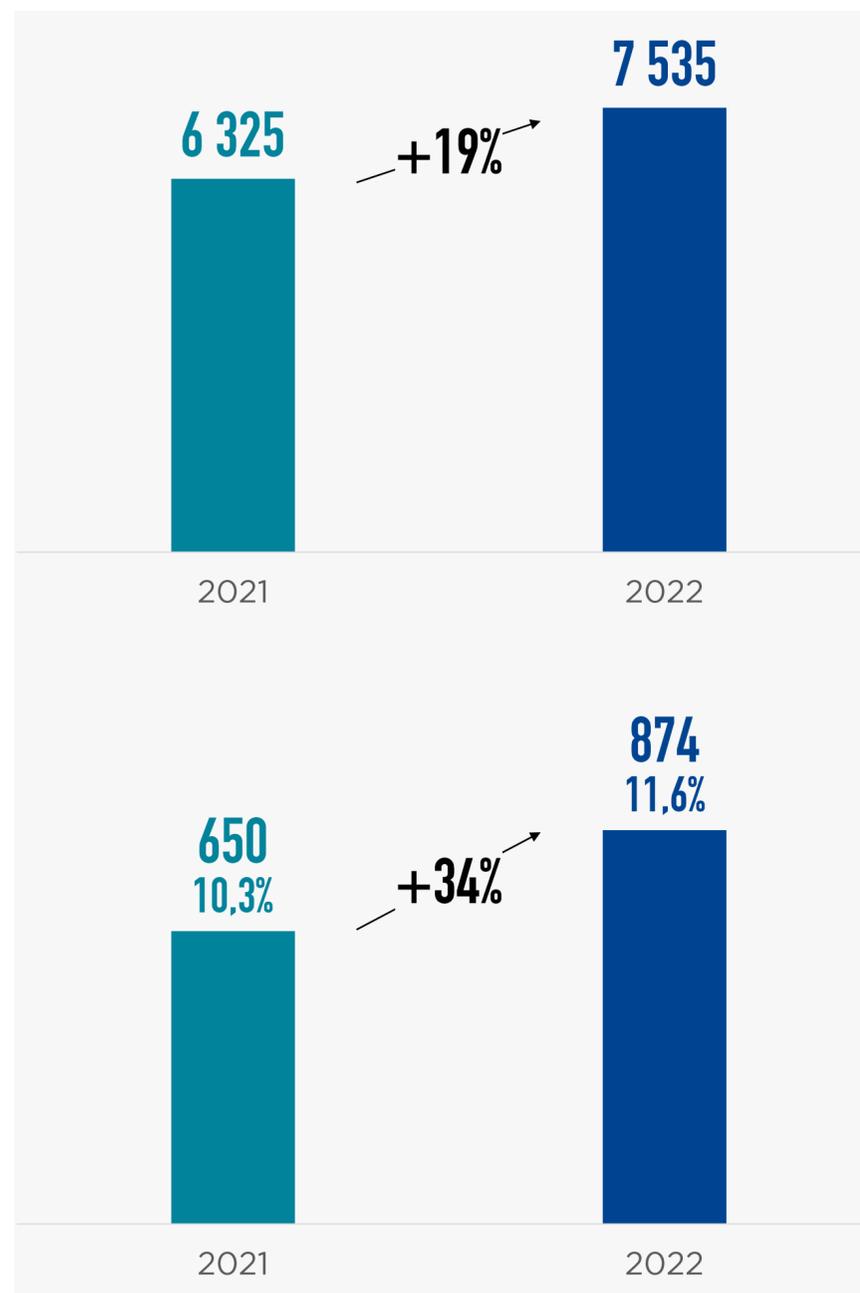
(1) Pour refléter les performances économiques réelles du Groupe et permettre leur suivi et leur comparabilité avec celles de ses concurrents, Safran établit, en complément de ses comptes consolidés, un compte de résultat ajusté

# CHIFFRES CLÉS 2022 PAR ACTIVITÉ

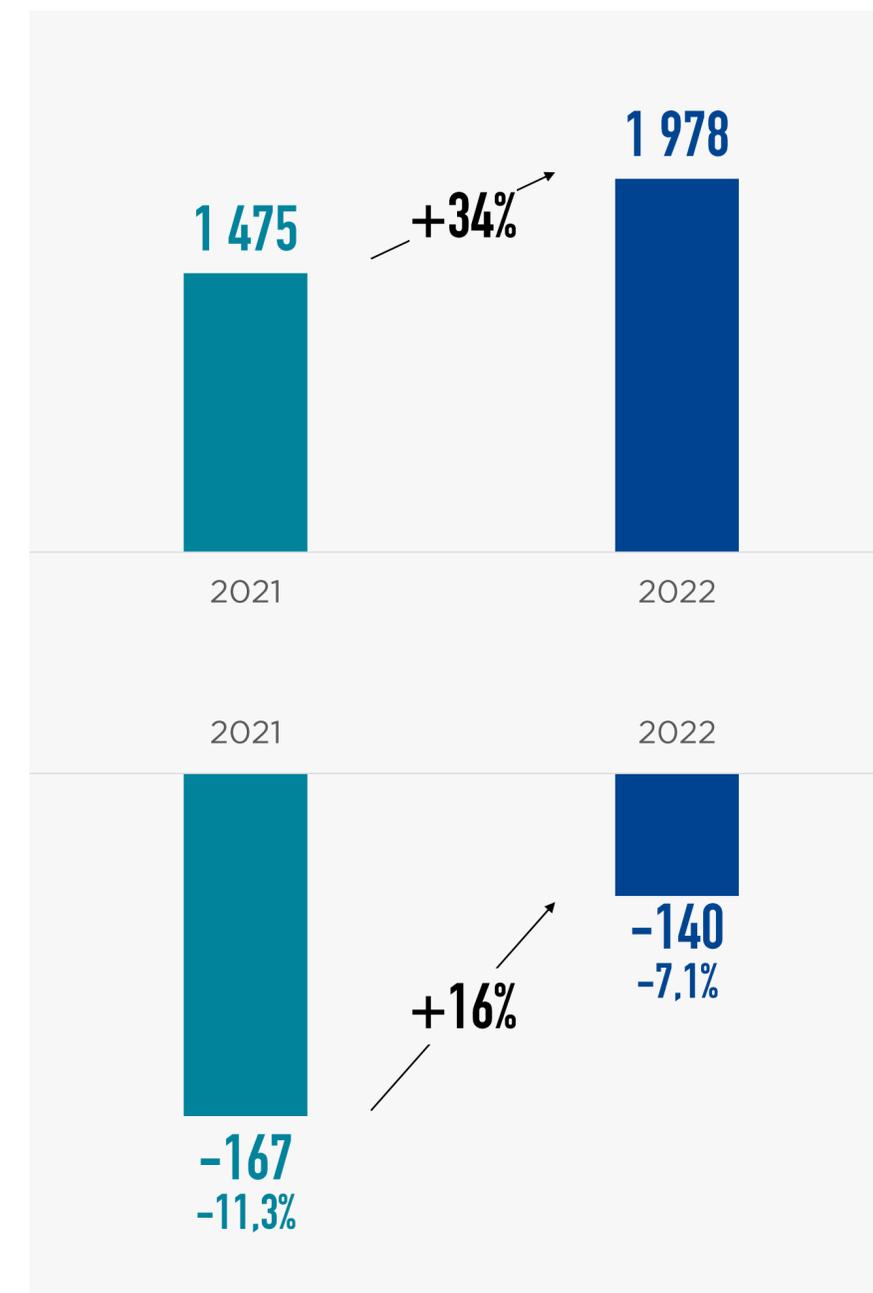
## PROPULSION AÉRONAUTIQUE



## ÉQUIPEMENTS ET DÉFENSE



## AIRCRAFT INTERIORS



CHIFFRE  
D'AFFAIRES  
AJUSTÉ (en M€)

RÉSULTAT  
OPÉRATIONNEL  
COURANT AJUSTÉ  
(en M€)

# COMPTE DE RÉSULTAT 2022 AJUSTÉ

(En M€)	2021	2022	Variation
Chiffre d'affaires	15 257	19 035	+25 %
Résultat opérationnel courant	1 805	2 408	+33 %
<i>% du chiffre d'affaires</i>	11,8 %	12,6 %	+0,8 pt
Autres produits et charges opérationnels non courants	-405	-450	
Résultat opérationnel	1 400	1 958	
Résultat net	784	1 215	
Résultat attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle	-24	-37	
Résultat net - part du Groupe	760	1 178	+55 %
BNPA (en €)	1,78	2,76	

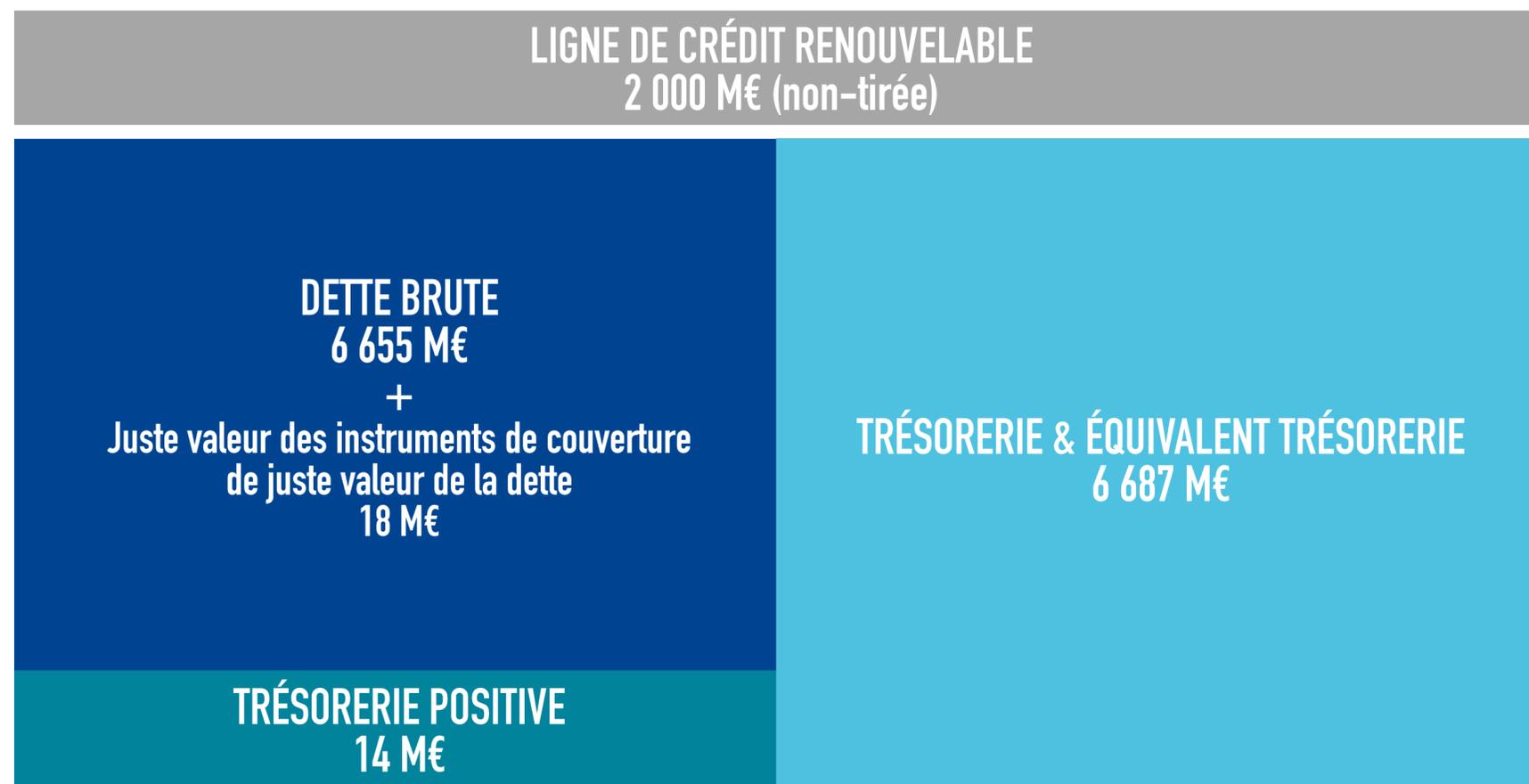
UN BÉNÉFICE NET EN PROGRESSION DE 55 %

# LIQUIDITÉ AU 31 DÉCEMBRE 2022

## FINANCEMENTS CLÉS EN 2022

- Remboursement à échéance d'une tranche de 540 M\$ de USPP (Placement Privé US); refinancement par un prêt bancaire de la Banque Européenne d'Investissement de 500 M€ (lié à des critères RSE) et tiré en totalité
- Refinancement de la ligne de crédit renouvelable de 2015 par une nouvelle ligne non tirée de 2 Mds€ liée à des critères de développement durable (financement RSE).

31 décembre 2022



**UN BILAN SAIN PERMETTANT DE FINANCER LA CROISSANCE**  
**SAFRAN EST NOTÉ A- PAR S&P**

# PROPOSITION DE DIVIDENDE 2022

## DÉTERMINATION DU DIVIDENDE (COMPTES CONSOLIDÉS AJUSTÉS)

	En M€
Résultat opérationnel courant	2 408
Résultat opérationnel	1 958
Résultat net <u>part du groupe</u>	1 178
Résultat net <u>part du groupe</u> retraité	1 447
	Taux de distribution de <b>40 %</b>
Montant à distribuer	577
Soit en € par action	<b>1,35</b>

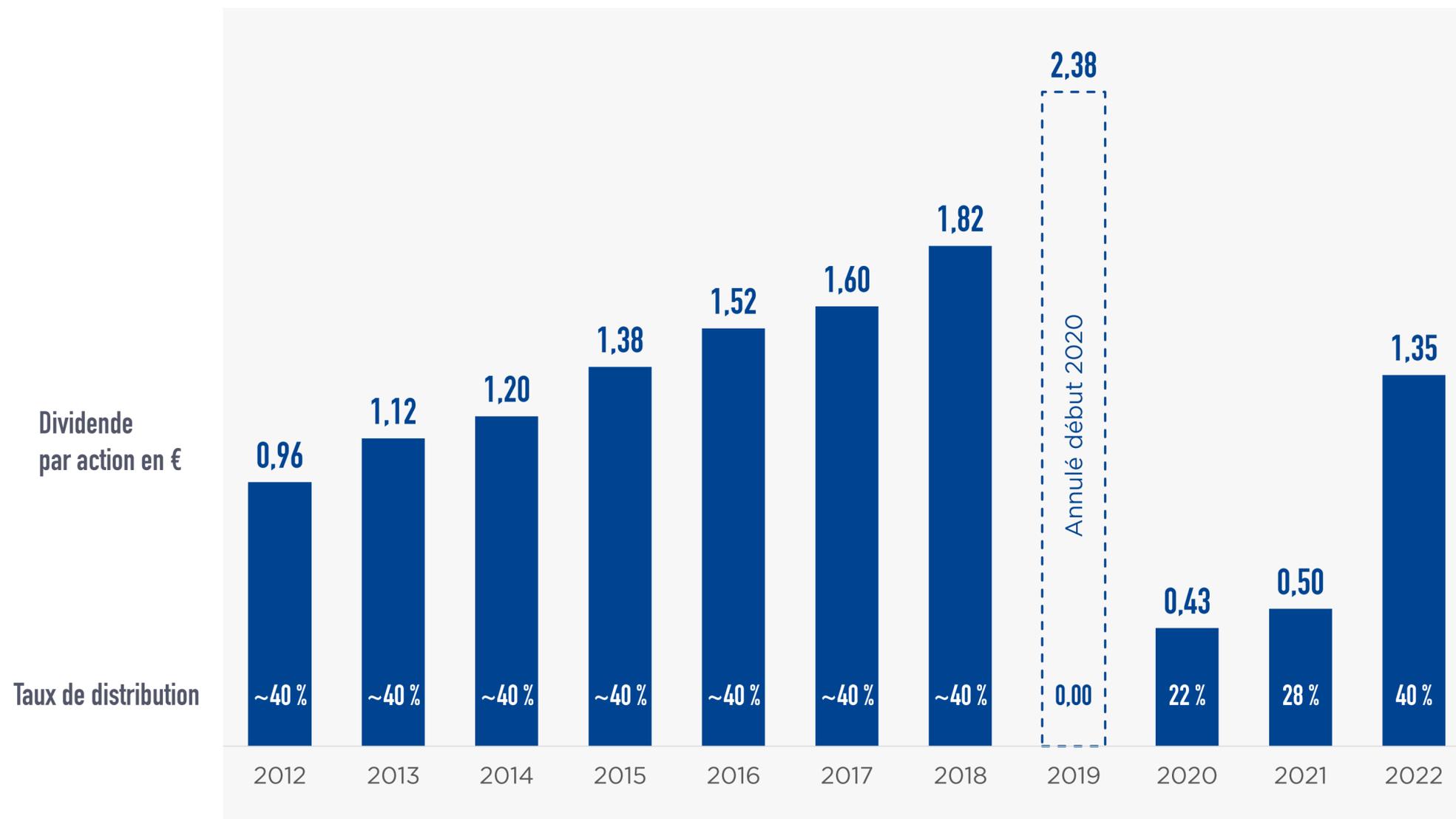
## AFFECTATION DU RÉSULTAT SOCIAL (COMPTES STATUTAIRES DE SAFRAN SA)

	En M€
Bénéfice de l'exercice	1 036
Report à nouveau	4 603
Bénéfice distribuable	5 639
<b>Affectation</b>	
Dividende	577
Report à nouveau	5 062

- Le résultat net ajusté (part du Groupe) a été retraité
  - Des aides reçues de l'Etat pour l'activité partielle (APLD)
  - De la contribution des salariés à la performance (abondement)
  - Et exceptionnellement de la dépréciation (non cash) de la survaleur chez Aircraft Interiors

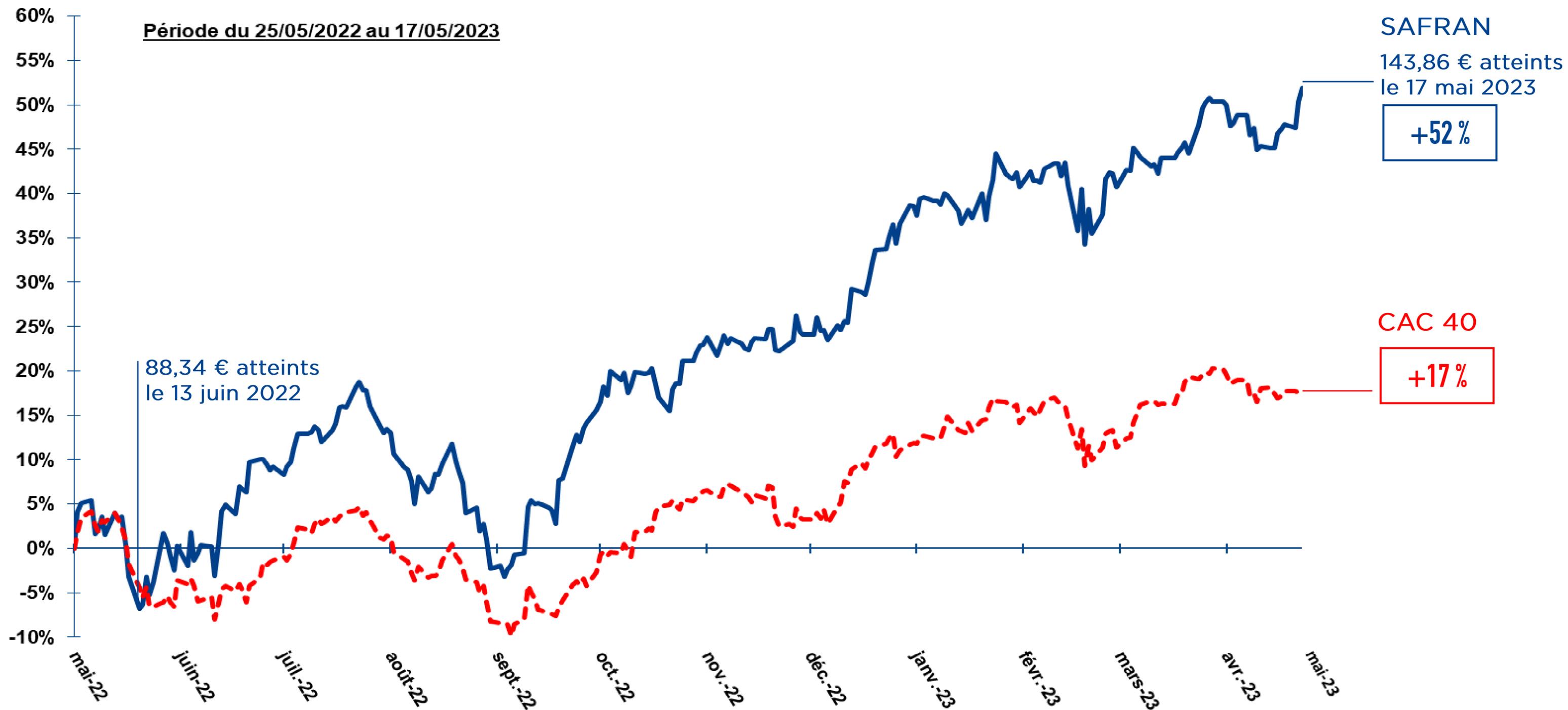
# HISTORIQUE DES DIVIDENDES

- Safran propose au vote de ses actionnaires un dividende unitaire de **1,35 €** au titre de l'exercice 2022 (3<sup>ème</sup> résolution)
  
- Détachement du dividende
  - 30 mai 2023
  
- Date d'arrêté des positions
  - 31 mai 2023
  
- Mise en paiement du dividende
  - 01 juin 2023



**RETOUR À LA PRATIQUE HISTORIQUE D'UN TAUX DE DISTRIBUTION DE 40 %**

# COURS DE L'ACTION SAFRAN DEPUIS L'AG 2022



# CHIFFRE D'AFFAIRES DU T1 2023 PAR ACTIVITÉ

<b>DONNÉES AJUSTÉES</b> <i>(En M€)</i>	T1 2022	T1 2023	Variation	Variation organique
Propulsion aéronautique	1 942	2 714	39,8 %	34,9 %
Equipements & Défense	1 716	1 966	14,6 %	10,3 %
Aircraft Interiors	409	584	42,8 %	37,7 %
Autres	4	2	-	-
<b>Safran</b>	<b>4 071</b>	<b>5 266</b>	<b>29,4 %</b>	<b>24,7 %</b>

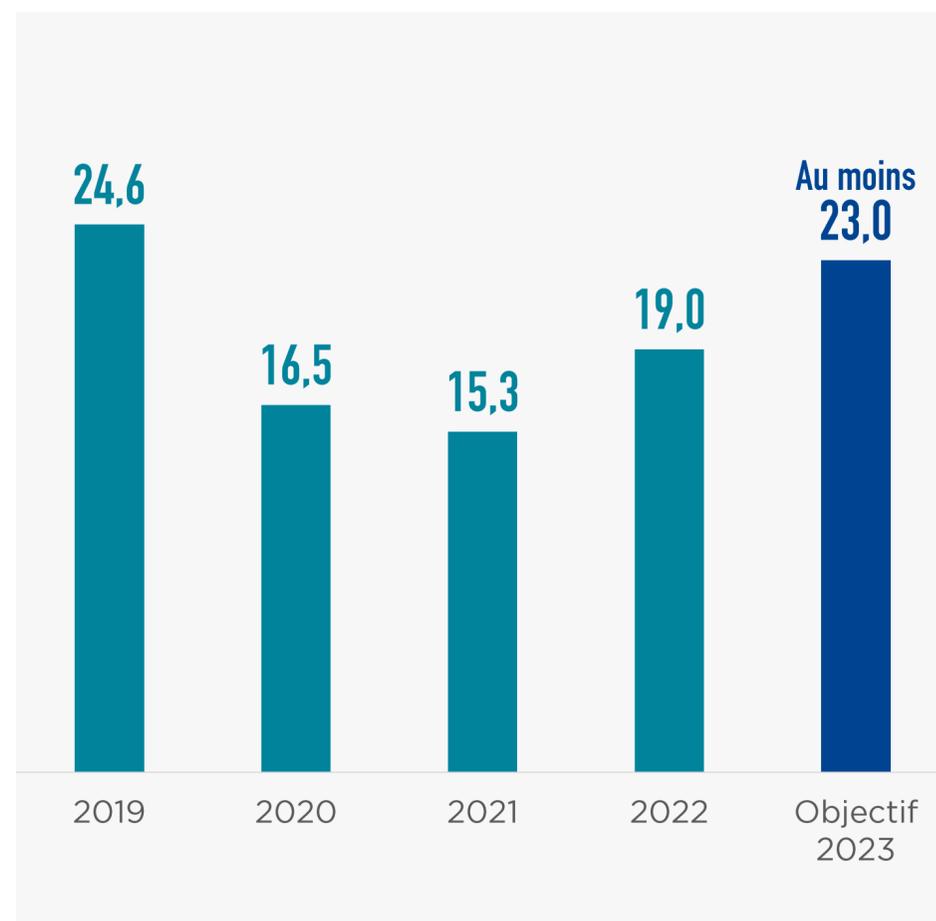
## CROISSANCE ORGANIQUE DE 24,7 %

- **Propulsion aéronautique**
  - +38,1 % : activités de services pour moteurs civils (pièces de rechanges pour CFM56)
  - Livraisons de LEAP (+127 moteurs, +53 %)
  - Livraisons de moteurs M88 (+5 moteurs)
- **Équipements & Défense**
  - Services : +25 %, notamment grâce à la dynamique des nacelles, des freins carbone et d'Aerosystems
  - Première monte stable
- **Aircraft Interiors**
  - Hausse à la fois des services (Seats et Cabin) et de la première monte (notamment Cabin)

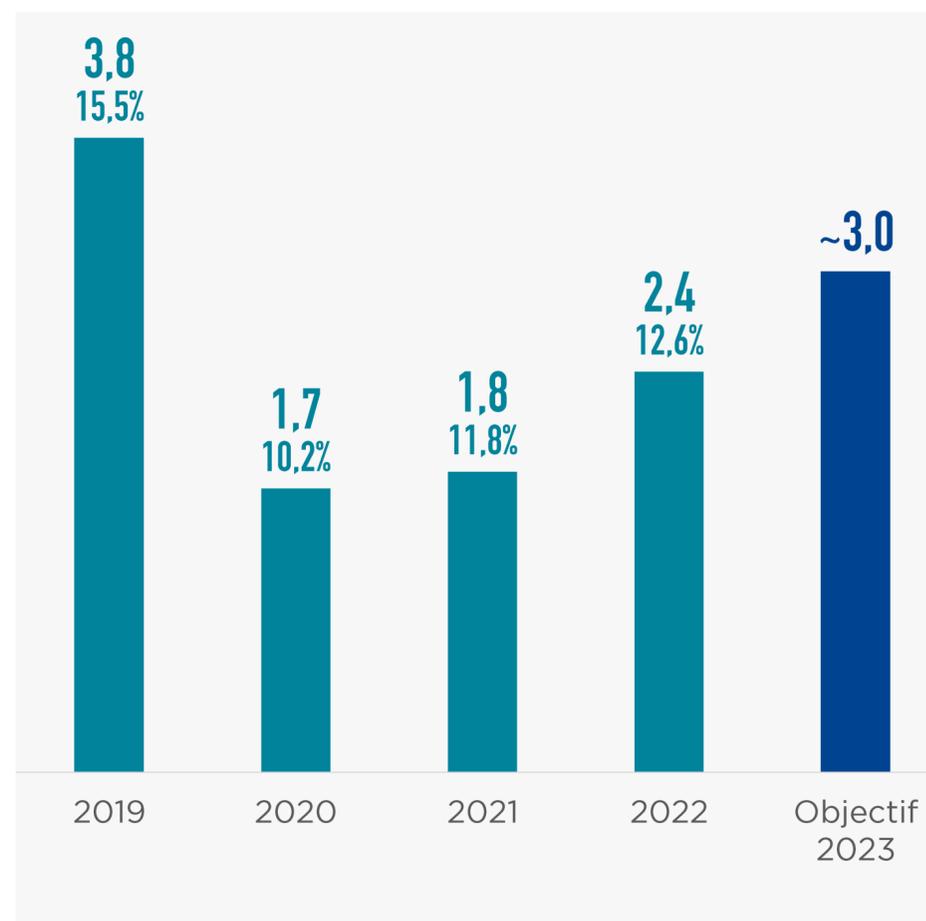
**UN DÉBUT D'ANNÉE CONFORME AUX PERSPECTIVES ANNUELLES**

# PERSPECTIVES 2023

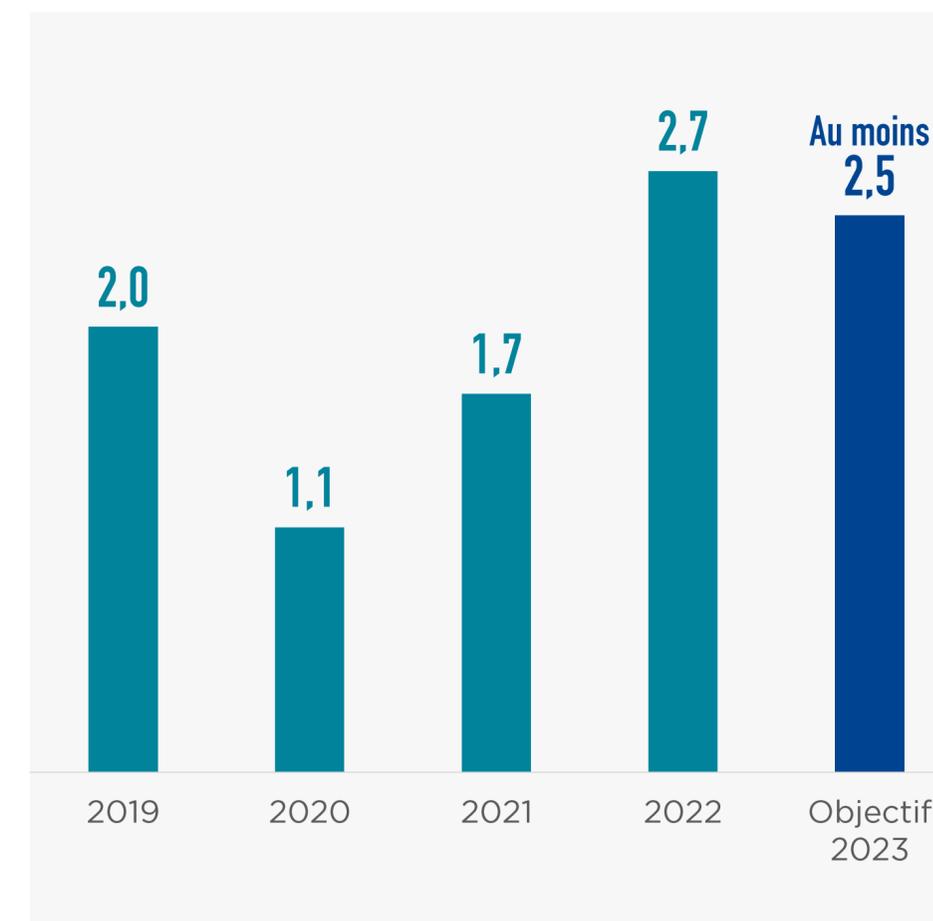
CHIFFRE D'AFFAIRES  
AJUSTÉ



RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT  
AJUSTÉ



CASH-FLOW LIBRE



**2020-21 : RÉSILIENCE À TRAVERS LA CRISE COVID**  
**2022-23 : REBOND DE LA PERFORMANCE DU GROUPE**

04

## STRATÉGIE CLIMAT ET MISE EN ŒUVRE

---

PATRICK PÉLATA

Administrateur en charge du suivi  
des questions climatiques

OLIVIER ANDRIÈS

Directeur Général



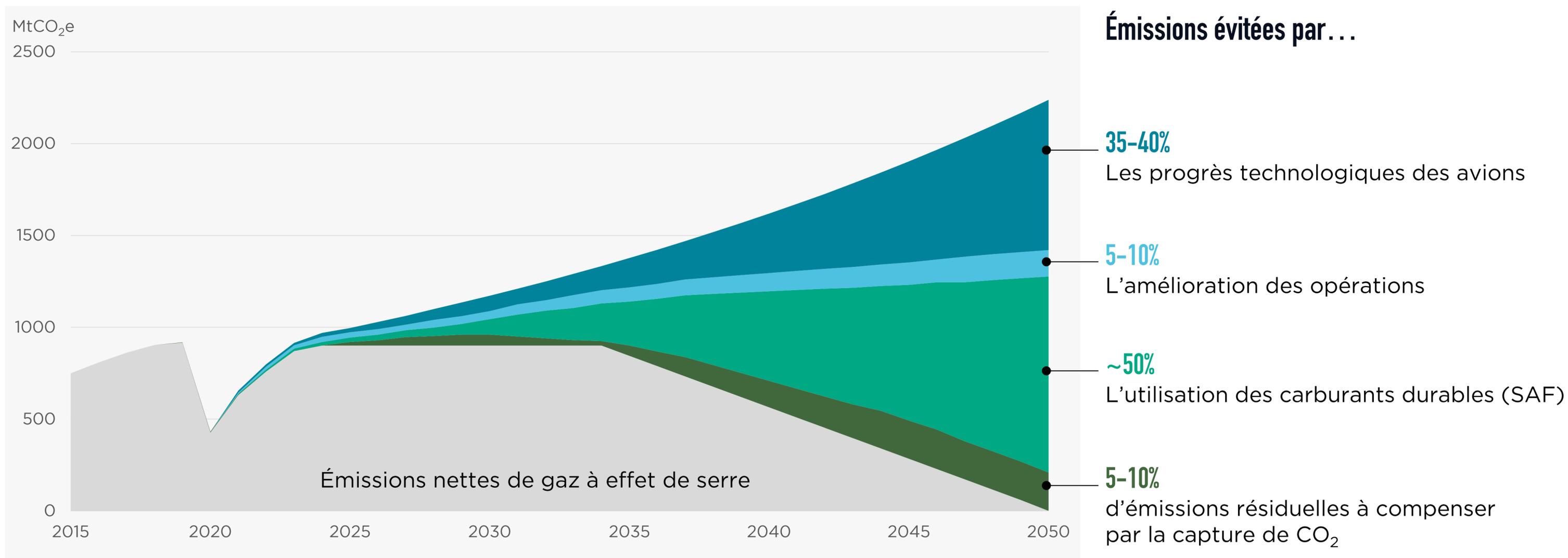
# STRATÉGIE CLIMAT

---

PATRICK PÉLATA  
Administrateur en charge du suivi  
des questions climatiques

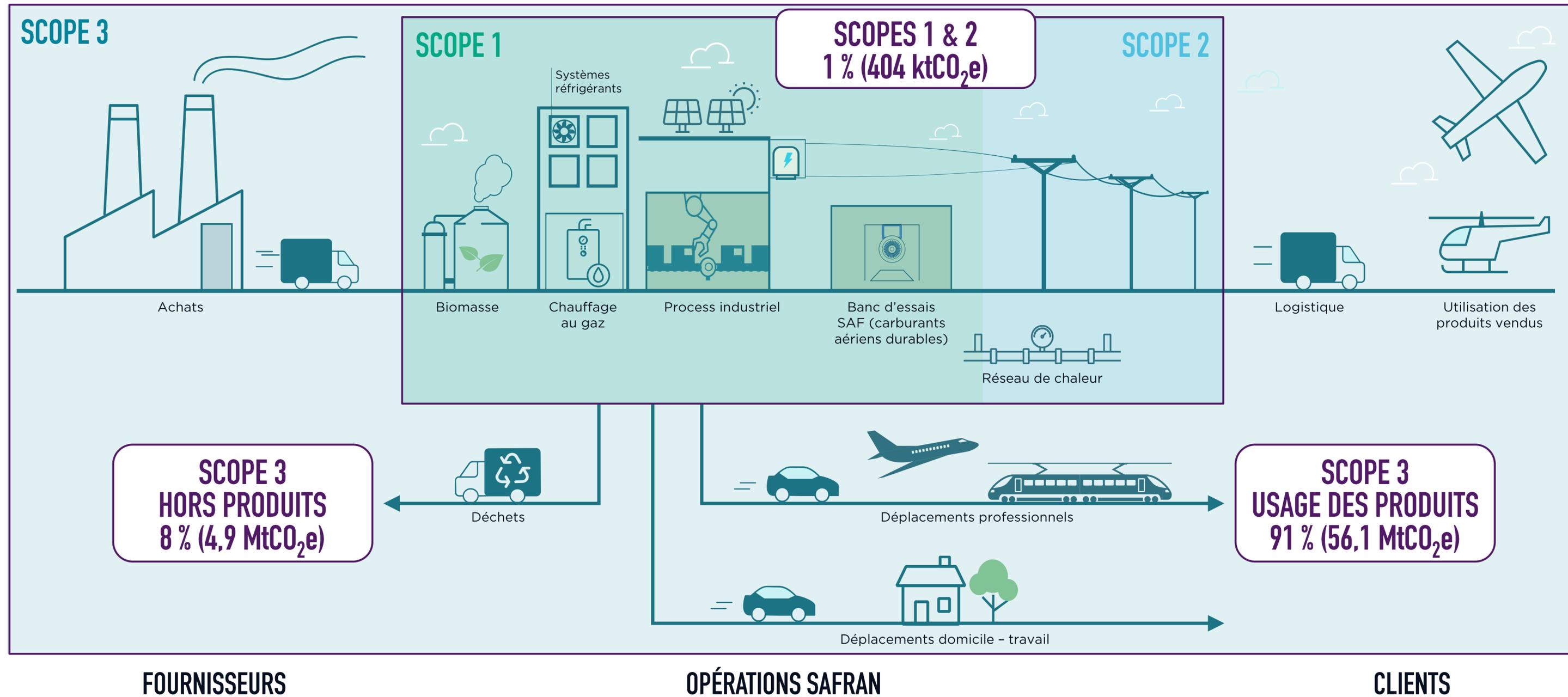
# INNOVER POUR DÉCARBONER L'AVIATION : L'OBJECTIF MAJEUR DE SAFRAN

OBJECTIF DE ZÉRO ÉMISSION NETTE DE L'AÉRIEN, ADOPTÉ PAR L'OACI EN OCTOBRE 2022



**SAFRAN EST PRÉSENT SUR DES LEVIERS REPRÉSENTANT 90 % DES OBJECTIFS DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub>**

# ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN 2022 : 61,3 MTCO<sub>2</sub>E



# DES ENGAGEMENTS CLIMATIQUES AMBITIEUX DANS TOUS LES DOMAINES

## ENGAGEMENTS



## CIBLES

**75 %** de la R&T consacrée à l'amélioration des performances environnementales de nos produits

**-42,5 %** Émissions par siège.km en 2035 par rapport à 2018  
(Scope 3 Usage des produits vendus)

**-30 %** Émissions des Scopes 1 & 2 en 2025 par rapport à 2018, et...

**-50 %** en 2030

**>35 %** Carburants durables utilisés lors des essais moteurs en 2025

**-50 %** Émissions des déplacements professionnels et domicile-travail en 2030 par rapport à 2018

**TOP400** Engager notre TOP400 fournisseurs à s'aligner sur l'accord de Paris d'ici 2025

# VALIDATION PAR SBTi : OBJECTIFS ALIGNÉS AVEC L'ACCORD DE PARIS

## ENGAGEMENTS



## CIBLES

**75 %** de la R&T consacrée à l'amélioration des performances environnementales de nos produits

**-42,5 %** Émissions par siège.km en 2035 par rapport à 2018 (Scope 3 Usage des produits vendus)



**-30 %** Émissions des Scopes 1 & 2 en 2025 par rapport à 2018, et...

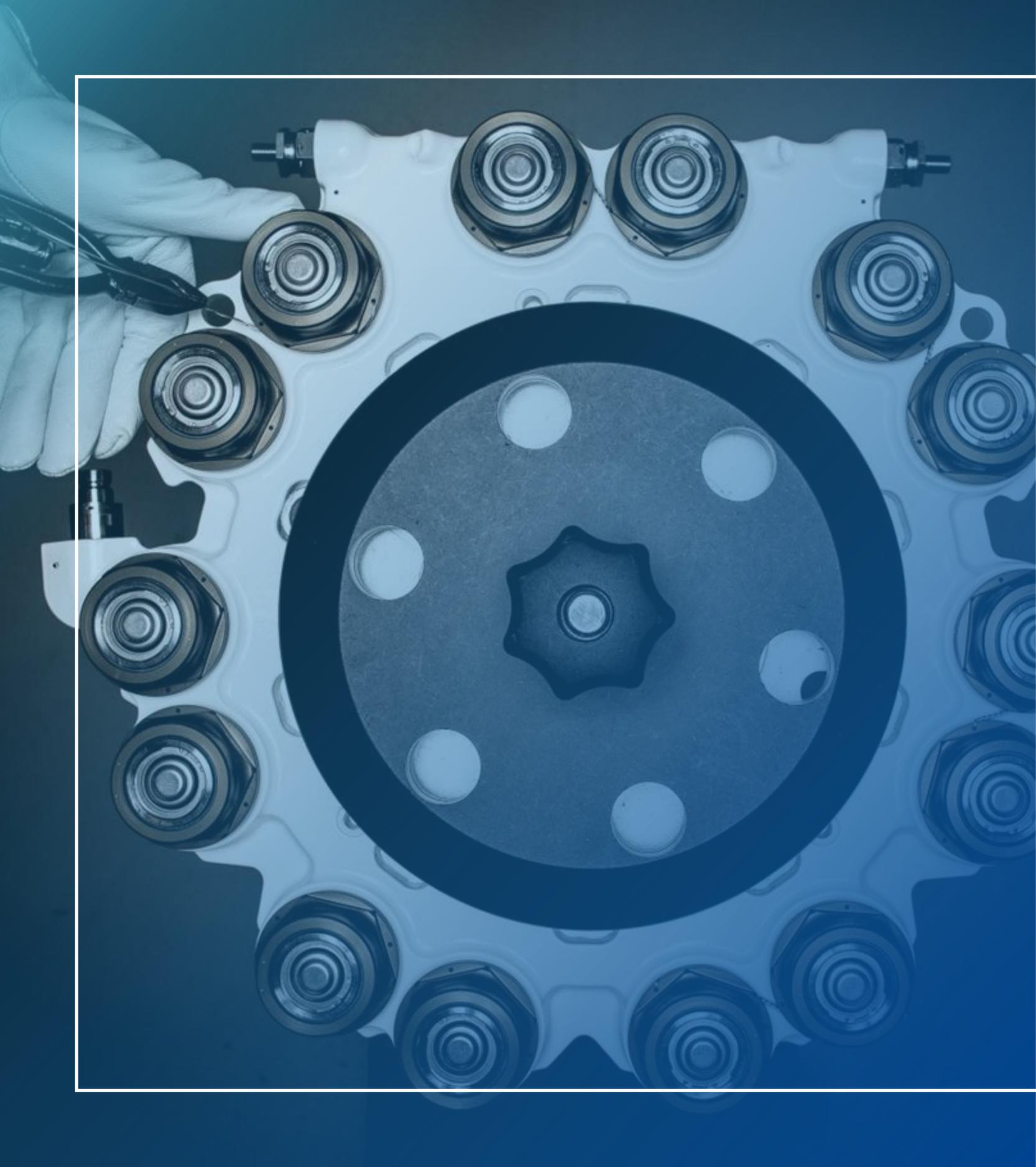
**-50 %** en 2030



**>35 %** Carburants durables utilisés lors des essais moteurs en 2025

**-50 %** Émissions des déplacements professionnels et domicile-travail en 2030 par rapport à 2018

**TOP400** Engager notre TOP400 fournisseurs à s'aligner sur l'accord de Paris d'ici 2025



# MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE CLIMAT

---

OLIVIER ANDRIÈS  
Directeur Général

# STRATÉGIE CLIMATIQUE – RÉSULTATS 2022

## ENGAGEMENTS



## CIBLES

**75 %** de l'effort de R&T consacré à l'amélioration des performances environnementales de nos produits

**-42,5 %** d'émissions Scope 3 liées à l'usage des produits vendus par siège.km d'ici 2035 par rapport à 2018



Contribution à l'aviation Net Zero 2050

## KPI

## RÉSULTATS 2022

**81 %**

**-24 %** CO<sub>2</sub>/siège.km

Objectif adopté  
par l'OACI\*

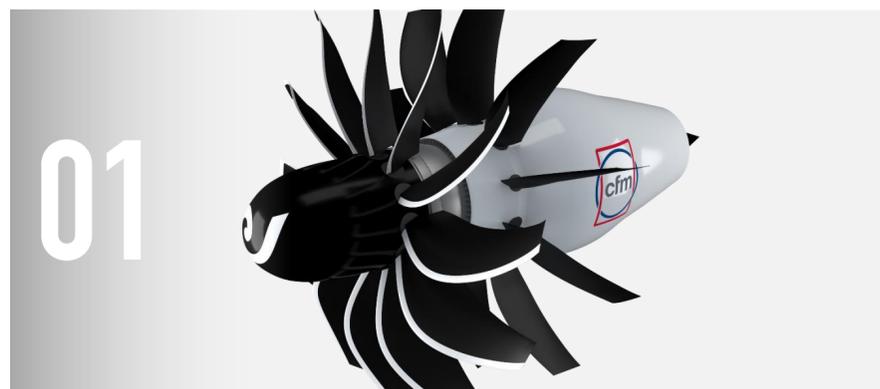
**SAFRAN À LA POINTE DE L'AVIATION DURABLE  
GRÂCE À L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE**

\*Organisation de l'aviation civile internationale

# DES AVANCÉES SIGNIFICATIVES VERS LA DÉCARBONATION DE L'AVIATION

## TECHNOLOGIES

## RÉALISATIONS



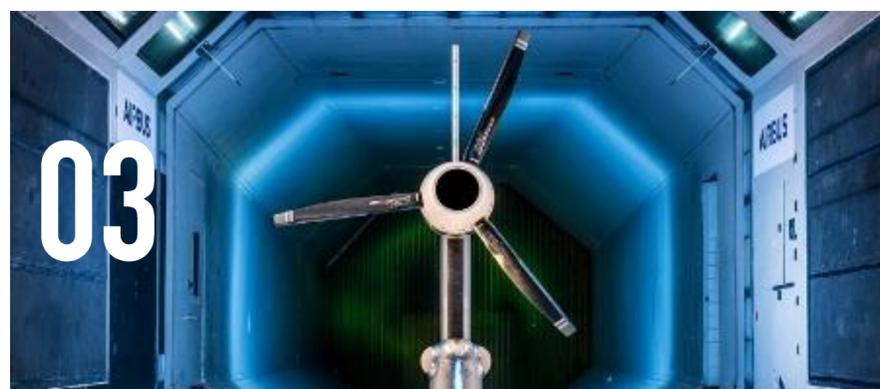
- Propulsion ultra-efficace (-20% par rapport au LEAP)
- Avion plus électrique
- Allègement

- Accord avec Airbus pour un démonstrateur en vol de l'architecture « open fan »
- Boeing aligné sur le calendrier 2035 et l'ambition
- Campus pour la Fabrication Additive



- Futurs moteurs compatibles avec 100% de SAF «drop-in» (biocarburants, carburants synthétiques)
- Chaîne de propulsion à partir d'hydrogène

- Essais en vol avec 100 % de SAF
- INERATEC
- Alliance européenne des carburants renouvelables
- Accord avec Airbus pour un démonstrateur en vol de moteur à hydrogène



- Moteurs électriques performants
- Gestion intégrée de la chaîne électrique/hybride

- Moteur électrique ENGINEUS™ choisi par différents partenaires
- Nouveau centre d'excellence en ingénierie électrique
- Partenariat avec Cranfield Aerospace sur les piles à combustible

# DES POLITIQUES PUBLIQUES PLUS VISIBLES SUR LES CARBURANTS DURABLES

## FORTE AMBITION AUX ÉTATS-UNIS

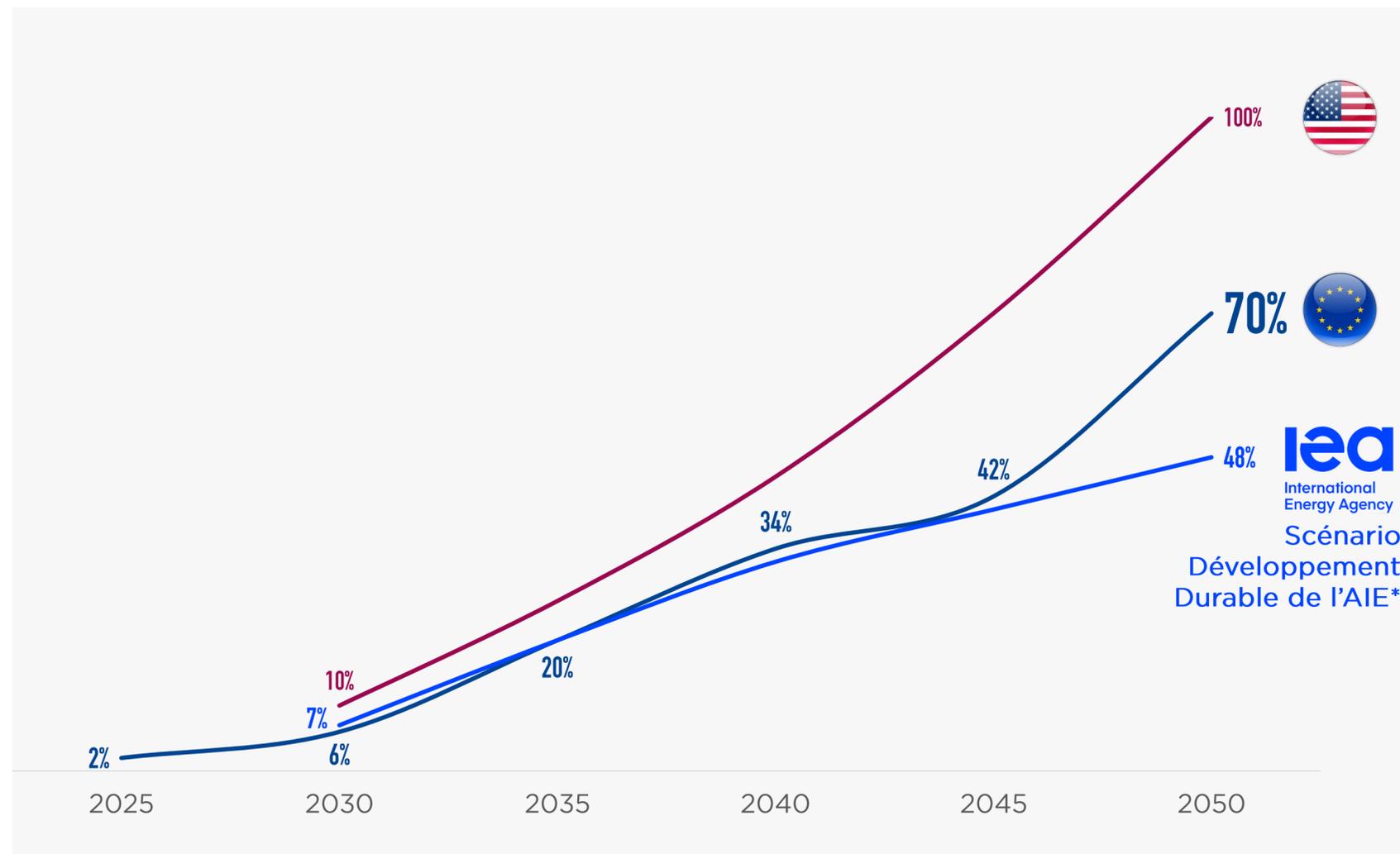
- Cible de **10 %** en 2030 et 100 % en 2050
- Aides financières importantes

## VISIBILITÉ APPORTÉE PAR L'OBLIGATION D'INCORPORATION EN EUROPE

- Cible de **6 %** de SAF en 2030
- Accord sur le texte ReFuelEU Aviation

## NOUVELLE DYNAMIQUE EN 2022 DANS LE RESTE DU MONDE

## TRAJECTOIRES D'INCORPORATION DE SAF

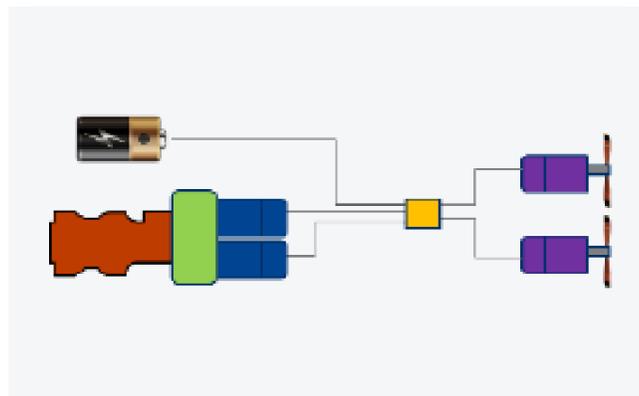


\*Agence internationale de l'énergie – ce scénario a été utilisé par Safran pour définir ses objectifs de réduction d'émissions du Scope 3 Usage des produits.

# UNE LARGE COUVERTURE DES OPTIONS DE PROPULSION HYBRIDE

DES DÉMONSTRATEURS COUVRANT LES DIFFÉRENTS SCÉMAS D'HYBRIDATION POUR L'AVIATION GÉNÉRALE, RÉGIONALE OU LES HÉLICOPTÈRES

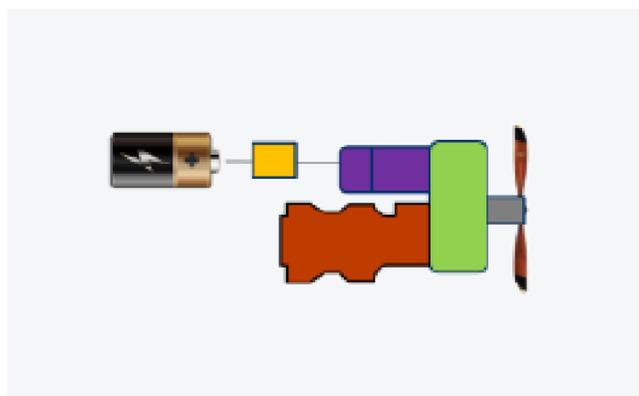
## HYBRIDATION D'AVIATION GÉNÉRALE



- Ecopulse (démonstration en vol)
- Turbogénérateur et moteurs électriques Safran → **2023**



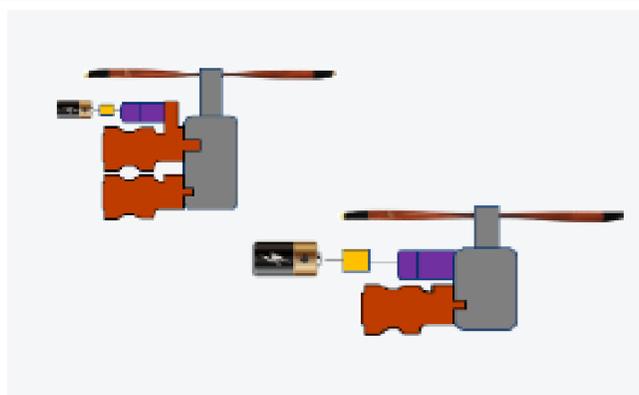
## HYBRIDATION D'AVION RÉGIONAL



- Projet européen Clean Aviation HEART
- Turbopropulseur hybride → **2025**



## HYBRIDATION D'HÉLICOPTÈRES



- ECO-MODE - démonstration en vol avec un moteur en veille → **2024**
- Système propulsif hybride pour hélicoptère monomoteur → **2024**



## UNE PRISE EN COMPTE ACCRUE DES EFFETS HORS-CO<sub>2</sub>

### CONTRIBUTION AU RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE DES ÉMISSIONS AÉRIENNES EN HAUTE ALTITUDE

- Traînées de condensation persistantes et émissions de NO<sub>x</sub>
- Effets complexes, concentrés dans l'espace et le temps
- Impact estimé au double de l'effet des émissions de CO<sub>2</sub>

### LEVIERS DE RÉDUCTION DE CES EFFETS

- Réduction des NO<sub>x</sub> et des particules
- Évolution de la composition des carburants avec les SAF (projet VOLCAN)
- Évolution des trajectoires pour éviter les zones propices aux traînées persistantes

**SAFRAN APPELLE À UNE FORTE ACCÉLÉRATION DES TRAVAUX DE R&T  
ET UNE COORDINATION MONDIALE POUR MIEUX CARACTÉRISER ET QUANTIFIER CES EFFETS**



# STRATÉGIE CLIMATIQUE – RÉSULTATS 2022

## KPI

### ENGAGEMENTS



### CIBLES

**-30 %** d'émissions des Scopes 1 & 2 à horizon 2025 par rapport à 2018, et...

**-50 %** à horizon 2030



**>35 %** de carburants durables utilisés lors des essais moteurs à horizon 2025

### RÉSULTATS 2022

**-30,2 %**  
stable par rapport à 2021

Plan de sobriété  
énergétique

Développement  
de projets solaires  
sur les sites

**20 %** fin 2022

DES PREMIERS RÉSULTATS CONCRETS  
AVEC LA STABILISATION DES ÉMISSIONS LIÉES AUX OPÉRATIONS

# STRATÉGIE CLIMATIQUE – RÉSULTATS 2022

## KPI

### ENGAGEMENTS

**03** MOBILISER  
NOS FOURNISSEURS  
VERS LES OBJECTIFS  
DE L'ACCORD  
DE PARIS

### CIBLES

#### TOP400

Engager notre TOP400 fournisseurs à s'aligner sur les objectifs de l'accord de Paris d'ici 2025 (en dessous des 2°C, et si possible 1,5°C)

### RÉSULTATS 2022

Campagne de questionnement des 400 fournisseurs pour évaluer leur maturité carbone

**80 %**

des 400 fournisseurs ont répondu

**25 %**

sont au niveau de maturité visé pour 2025



\*Organisation de l'aviation civile internationale



05

## QUESTIONS-RÉPONSES DÉDIÉES AU CLIMAT

---

## QUESTION ÉCRITE DU FORUM POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

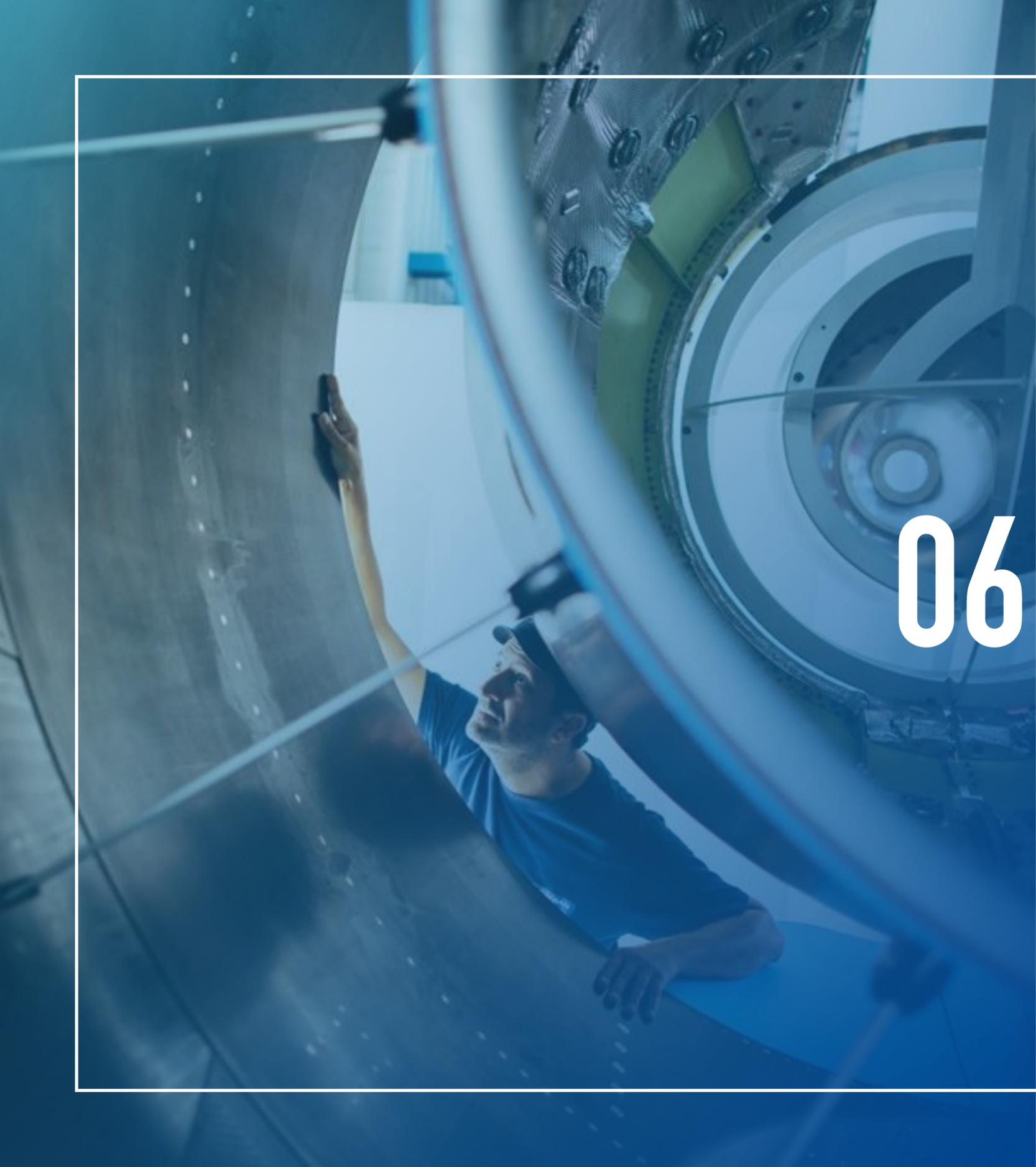
**Sur quel(s) scénario(s) de référence votre stratégie de décarbonation est-elle basée ?  
Est-elle alignée sur un scénario 1,5 °C ?**



05

## QUESTIONS-RÉPONSES DÉDIÉES AU CLIMAT

---



06

## GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATIONS

ROSS McINNES

Président du Conseil d'administration

MONIQUE COHEN

Présidente du Comité des nominations  
et des rémunérations



# GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

---

ROSS McINNES  
Président du Conseil d'administration

# LA GOUVERNANCE EN CHIFFRES

INDICATEURS	NOMBRE DE RÉUNIONS 2022	NOMBRE DE MEMBRES	PROPORTION DE FEMMES*	TAUX DE PARTICIPATION 2022	TAUX D'INDÉPENDANCE*
Conseil d'administration	8	16	41,7%	94%	66,7%
Comité d'audit et des risques	6	5	50%	92%	75%
Comité des nominations et des rémunérations	5	7	66,7%	94%	83,3%
Comité innovation, technologie & climat	2	6	20%	100%	80%

\*Hors administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires.

# UN CONSEIL ENGAGÉ : ILLUSTRATION AVEC LA STRATÉGIE

## DÉTERMINATION DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU GROUPE : UNE DES MISSIONS PRIMORDIALES DU CONSEIL

- Points lors de chaque réunion du Conseil sur l'état d'avancement des projets stratégiques
- Séminaire Stratégie annuel – Principales thématiques traitées en 2022 :
  - Revue des perspectives de l'aéronautique civile et résilience du business model de Safran
  - Revue de résilience de la supply-chain
  - Stratégie dans le domaine de la défense et de la souveraineté

# UN CONSEIL ENGAGÉ : ILLUSTRATION AVEC L'ÉVALUATION DU CONSEIL

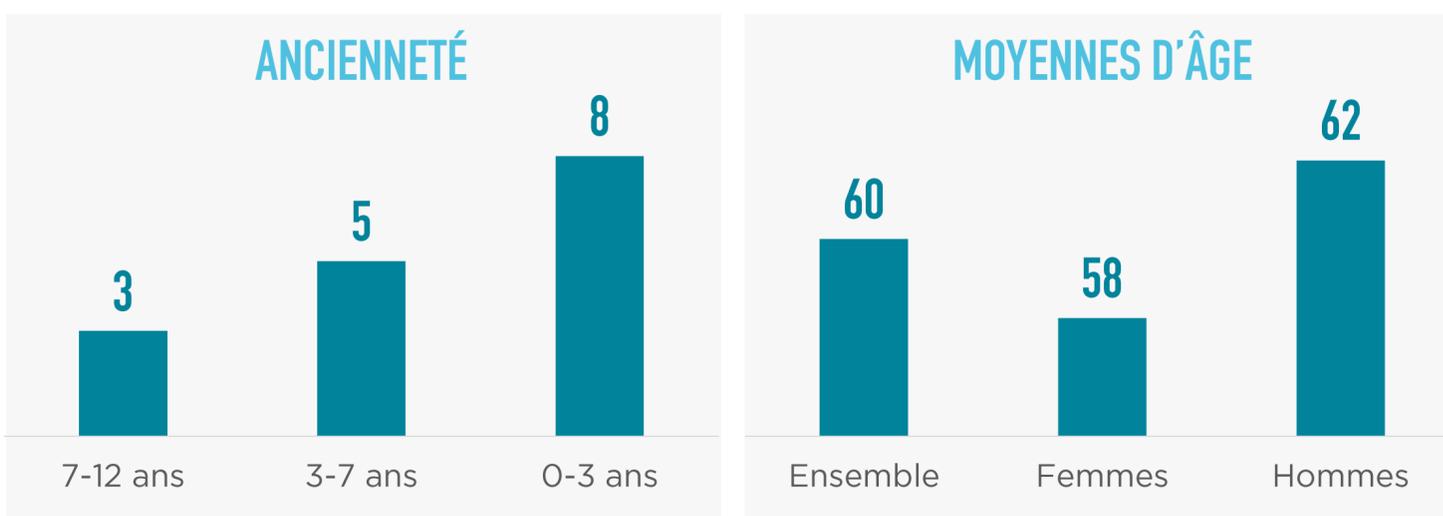
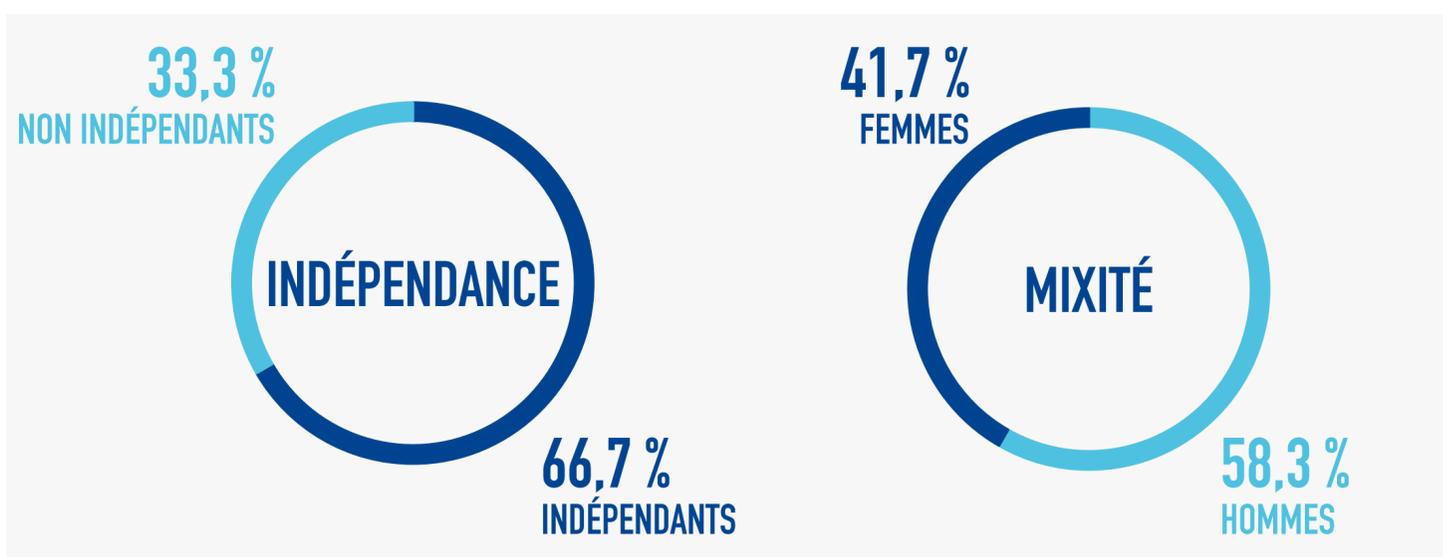
## REVUE DES PISTES D'AMÉLIORATION IDENTIFIÉES EN 2021 ET ACTIONS MENÉES EN 2022

PISTES D'AMÉLIORATION IDENTIFIÉES EN 2021	EXEMPLES D' ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022
Plan de succession du Président et du Directeur Général	Processus de renouvellement lancé à la fin du S1 2022
Plans de succession des administrateurs / Nouveaux administrateurs	Revue du processus de renouvellement et de la politique de diversité
Taille du Conseil	Réduction du nombre de membres (16 membres à ce jour)
Relations/contacts avec les actionnaires institutionnels	Reprise des <i>roadshows</i> sur les résultats en présentiel Renforcement des <i>roadshows</i> sur la gouvernance avec la présence de l'administrateur référent et de l'administrateur en charge du suivi des questions climatiques
Renforcement du suivi des grands axes stratégiques dont font partie la RSE et la transformation digitale	Stratégie globale RSE dont le plan climat Stratégie digitale

# LA POLITIQUE DE DIVERSITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE DE DIVERSITÉ (AU 25 MAI 2023)

16 administrateurs



## DIVERSITÉ D'EXPERTISE ET D'EXPÉRIENCE

EXPÉRIENCES ET FONCTIONS PARTICULIÈRES EXERCÉES PAR LES ADMINISTRATEURS DANS UNE DIVERSITÉ DE SECTEURS ET D'ACTIVITÉ	NOMBRE D'ADMINISTRATEURS
Industrie aéronautique	11
Autres industries et secteurs d'activité	16
Innovation, R&T, Développement, Ingénierie	12
Carrière et expérience internationale	11
Stratégie, concurrence et M&A	12
Finance et contrôle de gestion	10
Digital - Nouvelles technologies	5
Gouvernance et rémunérations	10
Ressources humaines - RSE	12

# ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RÉSOLUTIONS 5, 6 ET 11 Ratification de la cooptation et renouvellement du mandat d'Alexandre Lahousse Ratification de la cooptation de Robert Peugeot



### ALEXANDRE LAHOUSSE

- Copté sur proposition de l'Etat, en remplacement de Vincent Imbert, jusqu'à l'assemblée 2023
- Renouvellement pour 4 ans
- Membre du Comité Innovation, technologie & Climat



### ROBERT PEUGEOT

- Coptation en remplacement F&P, jusqu'à l'assemblée 2026
- Administrateur indépendant
- Membre du Comité d'audit et des risques

# ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RÉSOLUTION 9 Nomination de Fabrice Brégier en qualité d'administrateur indépendant



### FABRICE BRÉGIER

- Nomination pour 4 ans, en remplacement de Jean-Lou Chameau dont le mandat arrive à échéance
- Fabrice Brégier rejoindrait le Comité innovation, technologie & climat

# ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RÉSOLUTION 10 Renouvellement du mandat de Laurent Guillot



### LAURENT GUILLOT

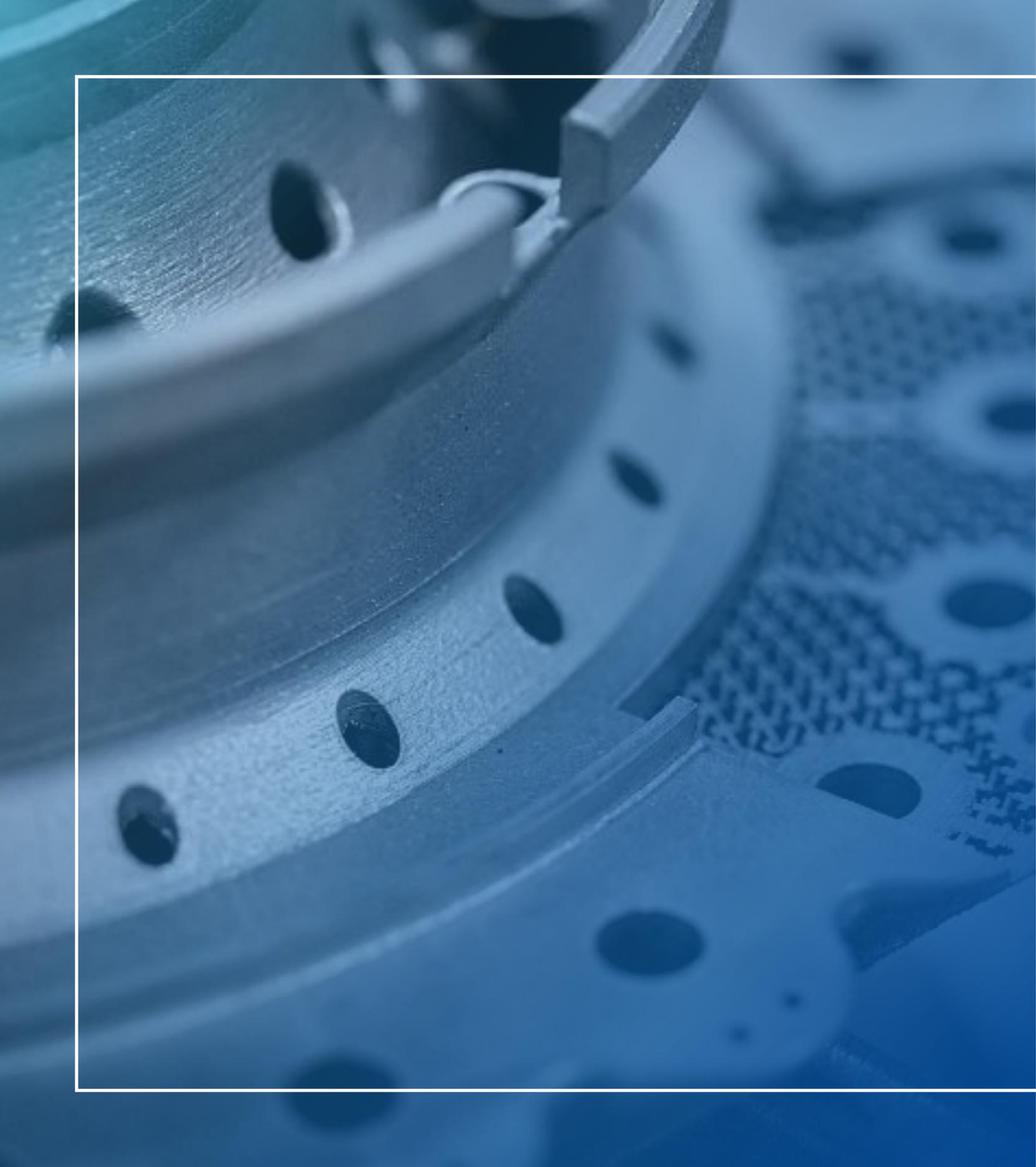
- Renouvellement pour 4 ans
- Président du Comité d'Audit et des Risques
- Membre du Comité Innovation, technologie & Climat

# ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMPOSITION DU CONSEIL À L'ISSUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023  
si les actionnaires suivent les recommandations du Conseil



\*Calcul effectué hors administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires



## **GOUVERNANCE**

**MANDATS DU PRÉSIDENT DU CONSEIL ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

## **RÉMUNÉRATIONS**

**RÉMUNÉRATIONS 2022**

**POLITIQUES DE RÉMUNÉRATIONS 2023**

---

MONIQUE COHEN

Présidente du Comité des nominations  
et des rémunérations

# MANDATS DU PRÉSIDENT DU CONSEIL ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Revue du plan de succession du Président du Conseil d'administration et du Directeur Général, en anticipation de la fin de leurs mandats respectifs

## RÉSOLUTIONS 7 ET 8 Renouvellement des mandats de Ross McInnes et d'Olivier Andriès



### ROSS McINNES

- Renouvellement de son mandat d'administrateur pour 4 ans
- Comme déjà annoncé, Ross McInnes serait alors renouvelé dans ses fonctions de Président par le Conseil d'administration



### OLIVIER ANDRIÈS

- Renouvellement de son mandat d'administrateur pour 4 ans
- Comme déjà annoncé, Olivier Andriès sera renouvelé dans ses fonctions de Directeur Général par le Conseil d'administration

# RÉSOLUTIONS RELATIVES AUX RÉMUNÉRATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX

## SAY ON PAY EX-POST 2022

- Vote annuel, dit *ex-post*, sur les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués en 2022 aux mandataires sociaux

### RÉSOLUTION 12

Approbation des éléments de rémunération 2022 du Président

### RÉSOLUTION 13

Approbation des éléments de rémunération 2022 du Directeur Général  
*(l'approbation de l'assemblée conditionne le versement de la rémunération variable annuelle 2022)*

### RÉSOLUTION 14

Vote d'ensemble sur les informations portant sur la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués en 2022 à l'ensemble des mandataires sociaux, exécutifs et non exécutifs

## POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION EX-ANTE 2023

- Vote annuel, dit *ex-ante*, sur les principes et les critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels de la rémunération des mandataires sociaux

### RÉSOLUTION 15

Politique de rémunération 2023 applicable au Président

### RÉSOLUTION 16

Politique de rémunération 2023 applicable au Directeur Général

### RÉSOLUTION 17

Politique de rémunération 2023 applicable aux administrateurs

# RÉMUNÉRATION 2022 DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RÉSOLUTION 12 Say on pay « ex-post »

### RÉMUNÉRATIONS<sup>1</sup> DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémunération fixe	<b>450 000 €</b> Inchangée depuis 2018 pour cette fonction
Rémunération variable annuelle	<b>N/A</b>
Rémunération variable pluriannuelle	<b>N/A</b>
Rémunération exceptionnelle	<b>N/A</b>
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (ex « jetons de présence » )	<b>N/A</b>
Autre <sup>2</sup>	<b>39 015 €</b>
Avantages en nature <sup>3</sup>	<b>5 879,36 €</b>

1) Montants bruts

2) Versement complémentaire au titre de la retraite Article 82 permettant le paiement de l'impôt (dispositif reposant sur une fiscalisation à l'entrée)

3) Véhicule de fonction

# RÉMUNÉRATION 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

## RÉSOLUTION 13 Say on pay « ex-post »

### RÉMUNÉRATIONS<sup>1</sup> DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe	<b>800 000 €</b> Inchangée depuis 2018 pour cette fonction
Rémunération variable annuelle	<b>1 072 671 €</b> Versement conditionné à l'approbation de la présente assemblée
Actions de performance – ILT <sup>2</sup>	<b>Attribution de 14 334 actions de performance</b> Valorisation comptable IFRS 2 : 959 947,98 €
Rémunération exceptionnelle	<b>N/A</b>
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (ex « jetons de présence »)	<b>N/A</b>
Autre <sup>3</sup>	<b>135 373,56 €</b>
Avantages en nature <sup>4</sup>	<b>24 091,15 €</b>

1) Montants bruts

2) cf. § 6.6.5.2.1 du Document d'Enregistrement Universel 2022

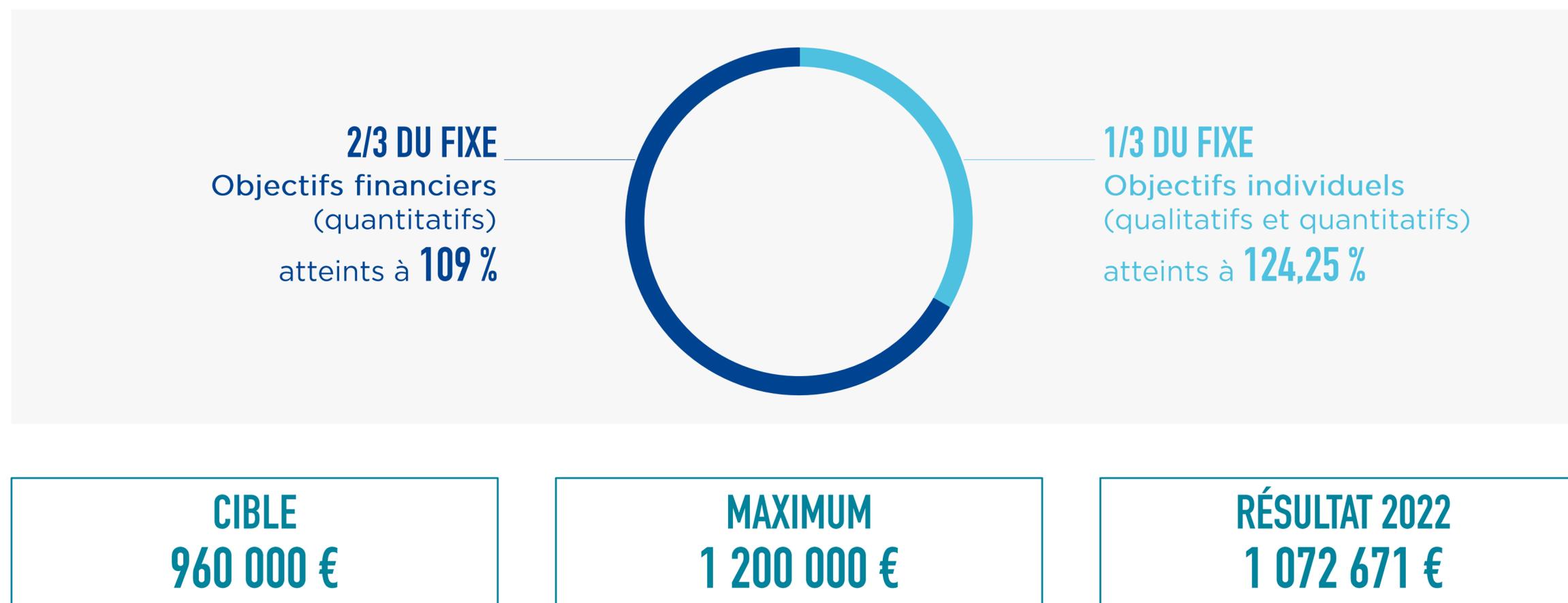
3) Versement complémentaire au titre de la retraite Article 82 permettant le paiement de l'impôt (dispositif reposant sur une fiscalisation à l'entrée)

4) Véhicule de fonction et frais de déplacement spécifiques

# RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

## RÉSOLUTION 13 Say on pay « ex-post »

- La rémunération variable d'Olivier Andriès au titre de 2022 ressort à **1 072 671 €**, soit 134 % de sa rémunération fixe de référence



# RÉMUNÉRATION 2022 DES MANDATAIRES SOCIAUX

**RÉSOLUTION 14** Say on pay « ex-post » – Vote d'ensemble portant sur les rémunérations des mandataires sociaux, exécutifs et non-exécutifs, en exercice en 2022 incluant la rémunération 2022 versée aux administrateurs

## RÉMUNÉRATION 2022 VERSÉE AUX ADMINISTRATEURS

Enveloppe	<b>1 300 000 €</b>
Part fixe	<b>Limitée à 11 000 €</b> Par administrateur pour une année complète
Part variable prépondérante	<b>85,1 %</b> qui tient compte de l'assiduité et de la participation à des comités
Montant total versé	<b>1 210 000 €</b> reliquat de 90 000 € de l'enveloppe non-redistribué

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

## RÉSOLUTION 15 Say on pay « ex-ante »

### POLITIQUE INCHANGÉE – STRUCTURE RÉCURRENTÉ DE RÉMUNÉRATION

Rémunération forfaitaire fixe annuelle	450 000 € pour 2023, inchangée
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (Ex. « Jetons de présence »)	N/A
Dispositifs de retraite applicables aux cadres supérieurs du groupe	

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (1/4)

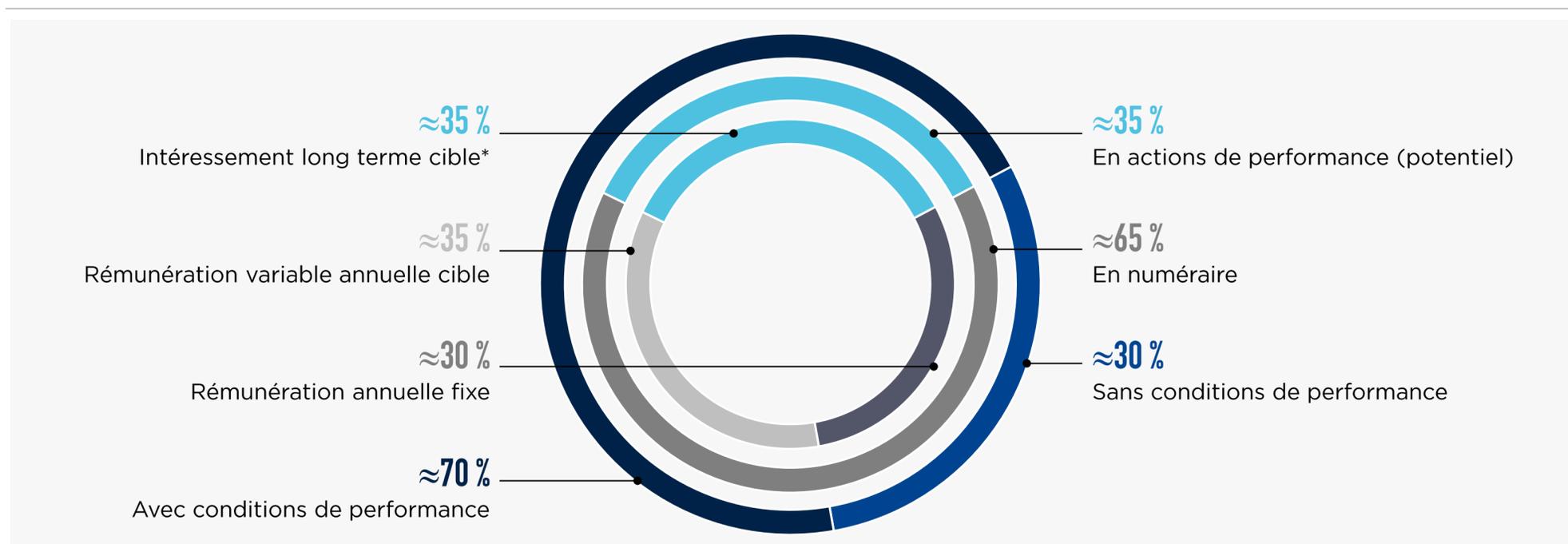
## RÉSOLUTION 16 Say on pay « ex-ante »

### POLITIQUE INCHANGÉE EN SUBSTANCE

- Modification portant sur un paramètre de la rémunération variable annuelle ayant pour effet une pondération de l'objectif de *cash flow* libre (CFL) ramené de 30 % à 25 % et de l'objectif de besoin en fonds de roulement (BFR) porté de 10 % à 15 %, dont 10 % au titre des valeurs d'exploitation (Stocks) – Pondération des objectifs financiers (2/3) inchangée
- Mention de la possibilité de **révision de la rémunération fixe conformément au Code AFEP/MEDEF**

### STRUCTURE RÉCURRENTÉ DE RÉMUNÉRATION

Rémunération forfaitaire fixe annuelle	840 000 € en 2023
Rémunération variable annuelle	Montant cible : 1 008 000 € Maximum : 1 260 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (Ex. « Jetons de présence »)	N/A
Dispositifs de retraite applicables aux cadres supérieurs du groupe	
Avantages en nature	Véhicule de fonction

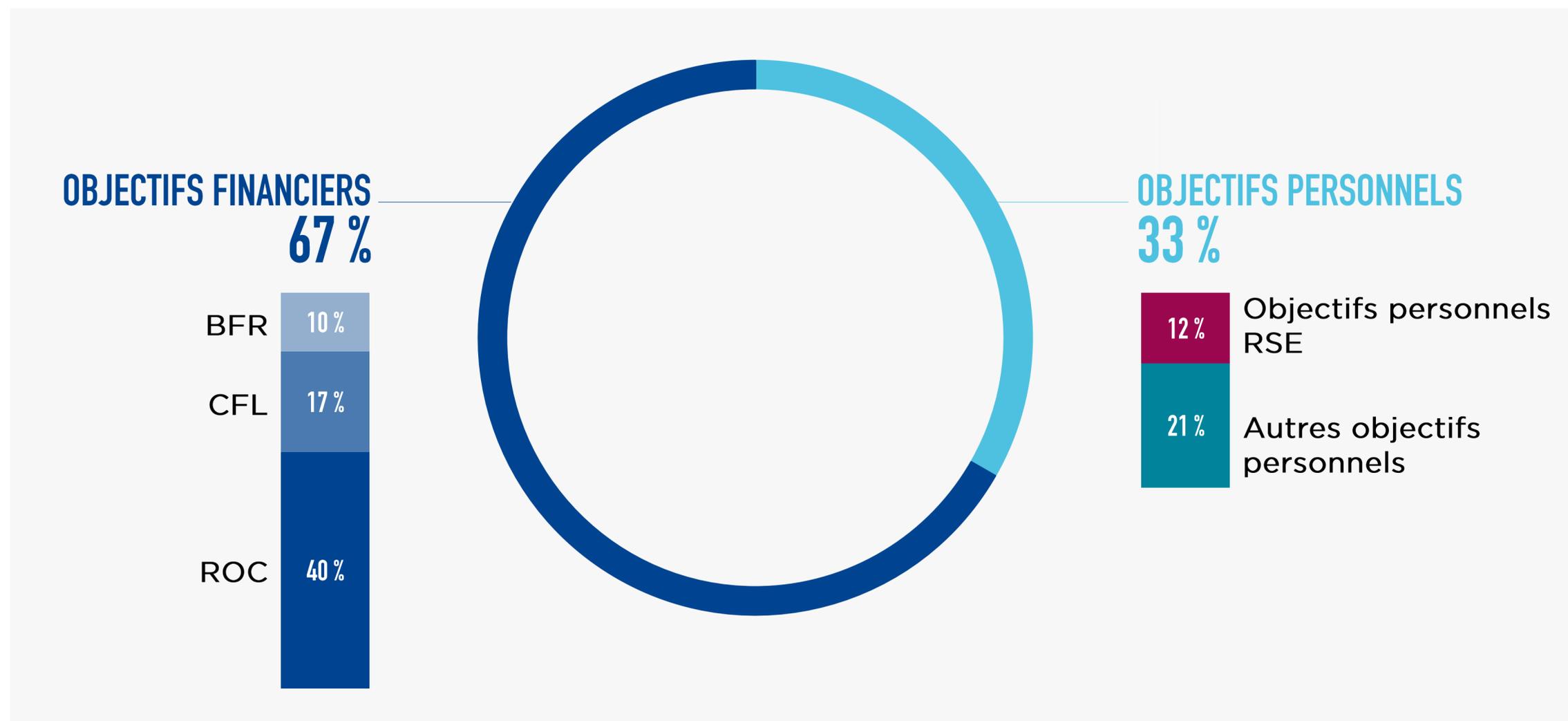


\* En valorisation IFRS à l'attribution

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (2/4) : RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE

## RÉSOLUTION 15 Say on pay « ex-ante »

### OBJECTIFS DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE EN 2023



Référence : budget de l'année

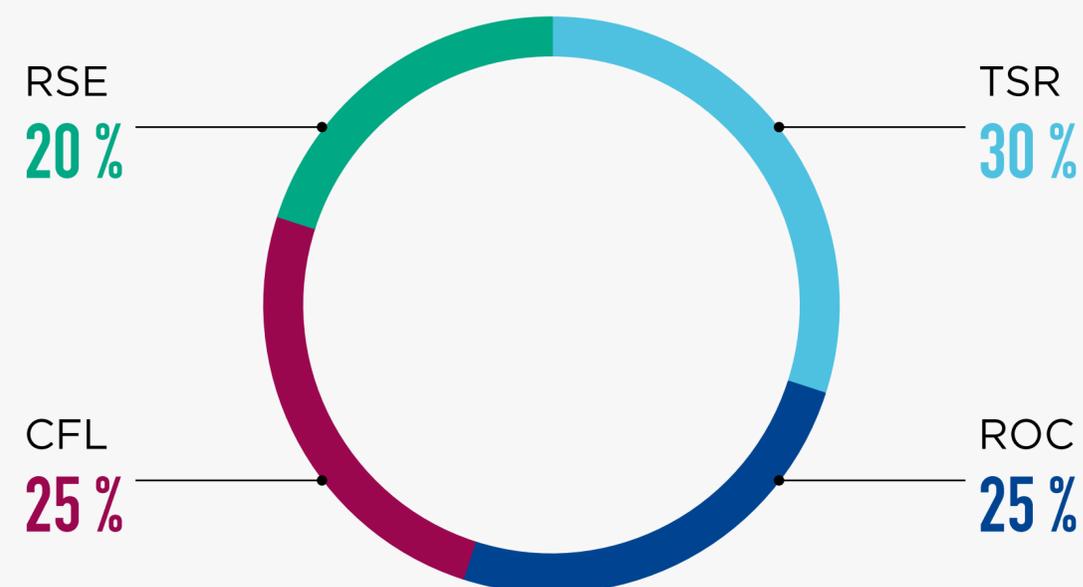
# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (3/4) : INTÉRESSEMENT LONG TERME

## RÉSOLUTIONS 16 ET 27 Say on pay « ex-ante » et ILT

### CRITÈRES APPLICABLES À L'INTÉRESSEMENT LONG TERME (ACTIONS DE PERFORMANCE)

- Plafond
  - Équivalent au maximum à 120 % de sa rémunération fixe annuelle (en valorisation IFRS à la date d'attribution)
  - 5 % maximum de l'attribution annuelle d'actions de performance
- Période d'acquisition (minimum 3 ans) et période de conservation (minimum 1 an)
- Conditions de performance :
  - Internes
    - Performance économique (CFL et ROC)
    - Performance extra-financière (RSE)
  - Externe (TSR)

### ATTRIBUTION 2023 AU PROFIT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL PONDÉRATION DES CONDITIONS DE PERFORMANCE<sup>1</sup>



<sup>1</sup>) TSR (Total Shareholder Return) : rendement total de l'action Safran (dividendes et évolution du cours)  
ROC : résultat opérationnel courant ajusté  
CFL : cash-flow libre  
BFR : besoin en fonds de roulement  
RSE : critères extra-financiers - Responsabilité sociétale d'entreprise

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (4/4) : INTÉRESSEMENT LONG TERME

## RÉSOLUTIONS 16 ET 27 Say on pay « ex-ante » et ILT

### CRITÈRES DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

Ces critères pèsent pour 20 % de l'ILT et s'appliquent à tous les bénéficiaires du plan d'attribution d'actions de performance

- Environnement et climat - Réduction des émissions de CO2 liées aux Scopes 1 et 2
- Égalité femme/homme - Augmentation de la part des femmes parmi les cadres supérieurs du Groupe
- Sécurité - Taux de Fréquence des Accidents avec Arrêt (TFAA) du Groupe

# POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

## RÉSOLUTION 17 Say on pay « ex-ante »

### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DES ADMINISTRATEURS – VOTE EX-ANTE

### POLITIQUE INCHANGÉE PAR RAPPORT À CELLE APPROUVÉE PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

Enveloppe globale du montant maximum à répartir inchangée  
(fixée par l'assemblée générale en 2022)

**1 300 000 €**

Critères :

- Règles de répartition inchangées par rapport à celles approuvées par l'assemblée générale 2022
- Part variable prépondérante
- Plafond brut maximum annuel de rémunération par administrateur : 130 000 € - inchangé

Quantum : évolution de 5 % en 2023 à l'intérieur du plafond brut maximum annuel



07

# RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

---



**08**

## **PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS**

---

## PARTIE ORDINAIRE

### RÉSOLUTIONS 1 ET 2 Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés 2022

- Comptes sociaux : bénéfice de 1 036 M€
- Comptes consolidés : résultat net (part du Groupe) de (2 459) M€

### RÉSOLUTION 3 Dividende

- 1,35 € par action (576,8 M€)
- Représentant un **taux de distribution de 40%** basé sur le résultat net ajusté retraité

## PARTIE ORDINAIRE

### Convention réglementée

#### RÉSOLUTION 4 Convention réglementée soumise à l'approbation de l'assemblée générale

- Convention réglementée signée le 22 juillet 2022 entre Safran, Airbus SE, Tikehau ACE Capital, Aubert & Duval Holding et l'État, relative aux actifs sensibles de la société Aubert Duval SAS :
  - Conclue dans le cadre de l'acquisition d'Aubert & Duval SAS (AD SAS), par l'intermédiaire d'une holding (AD Holding) détenue par Safran Airbus SE et Tikehau ACE Capital
- Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

## **PARTIE ORDINAIRE**

Ces résolutions ont été présentées dans la partie 6 « Gouvernance et rémunérations »

**RÉSOLUTIONS 5 À 11** Composition du Conseil d'administration

**RÉSOLUTIONS 12 À 14** Éléments de rémunération 2022 du Président, du Directeur Général et des administrateurs

**RÉSOLUTIONS 15 À 17** Politiques de rémunération 2023 applicables au Président, au Directeur Général et aux administrateurs

## PARTIE ORDINAIRE

### Programme de rachat d'actions

#### RÉSOLUTION 18 Renouvellement de l'autorisation d'achats d'actions

- Durée de l'autorisation : **18 mois**
- Prix maximum par action : **175 €** (montant maximum des fonds affectés au programme fixé à 7,4 Mds€)
  - Conformément à la pratique de Safran, prix maximum de rachat correspondant à environ 130 % du cours de clôture le plus élevé de l'action Safran sur les 12 mois précédant sa fixation. Ce prix ne constitue pas un objectif de cours
- Objectifs du programme identiques à ceux des précédentes autorisations :
  - Animation du marché du titre Safran, dans le cadre d'un contrat de liquidité
  - Attribution ou cession d'actions à des salariés / mandataires sociaux
  - Remise d'actions lors de l'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières
  - Conservation et remise ultérieure d'actions à titre de paiement ou d'échange dans le cadre d'opérations de croissance externe
  - Annulation d'actions

# PARTIE EXTRAORDINAIRE

## Autorisations financières

### RÉSOLUTIONS 19 À 23 Émissions de valeurs mobilières donnant accès au capital

- Ces délégations sont utilisables uniquement en dehors des périodes de préoffre et d'offre publique visant les actions de la Société
- **Objectif :** conférer au Conseil d'administration certaines autorisations afin de procéder aux opérations qui s'avéreraient nécessaires pour la bonne marche et le développement de la Société et du Groupe
- **Utilisation des délégations précédentes :**
  - Délégation en vue d'augmenter le capital social par offre réservée à des investisseurs qualifiés ou à un cercle restreint d'investisseurs, utilisée pour émettre en juin 2021 les OCEANE 2028

# PARTIE EXTRAORDINAIRE

## Autorisations financières – Plafonds

### RÉSOLUTIONS 19, 20, 21, 22, 23 ET 25 Émissions de valeurs mobilières donnant accès au capital

- **Plafond global** des augmentations de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription (fixé dans la résolution 19)
  - **20 M€** (correspondant à 100 millions d'actions, soit moins de 24 % du capital)
  - **2 Mds€** pour les émissions de titres de créances donnant accès au capital
  
- **Sous-plafond** cumulé des émissions avec **suppression du droit préférentiel de souscription** (résolutions 19 à 23 et 25)
  - **8 M€** pour les augmentations de capital (soit moins de 10 % du capital)
  - **2 Mds€** pour les émissions de titres de créances donnant accès au capital

## PARTIE EXTRAORDINAIRE

### Augmentation de capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes

#### **RÉSOLUTION 24** Augmentation du capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes constitués au cours d'exercices antérieurs

- Utilisable uniquement en dehors des périodes de préoffre et d'offre publique visant les actions de la Société
- Durée de l'autorisation : **26 mois**
- Plafond : **12,5 M€** en nominal

## PARTIE EXTRAORDINAIRE

### Augmentation de capital réservée aux salariés

#### **RÉSOLUTION 25** Augmentation du capital social par émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions ordinaires réservées aux salariés adhérents de plans d'épargne du Groupe

- Durée de l'autorisation : 26 mois
- Plafond :
  - 1 % du capital
  - S'impute sur le plafond de la [résolution 19](#) (plafond global)

## PARTIE EXTRAORDINAIRE

### Attribution gratuite d'actions de performance

#### **RÉSOLUTION 26** Autorisation de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

- Durée de l'autorisation : **24 mois**
- Plafond : **10 % du capital** par période de **24 mois**
- **Objectifs** : gestion active du capital, optimisation du bilan, compensation de dilution

## PARTIE EXTRAORDINAIRE

### Attribution gratuite d'actions de performance

#### **RÉSOLUTION 27** Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions de performance (ILT)

- Durée de l'autorisation : **26 mois**
- Plafonds :
  - **0,40 %** du capital
  - **5 %** maximum de chaque attribution par mandataire social (soit 0,01 % par mandataire, par exercice)
- Conditions de performance mesurées sur 3 exercices consécutifs
  - **Internes** pesant au minimum pour 70 % :
    - Performance économique et financière (ROC et CFL) et
    - Performance extra-financière (20 %)
  - **Externe** pesant au minimum pour 10 % : TSR (30 % pour le Directeur Général)
- **Période d'acquisition** d'au moins **3 ans** pour tous les bénéficiaires
- **Période de conservation supplémentaire** d'au moins **1 an** pour le Directeur Général

## PARTIE EXTRAORDINAIRE

### Attribution gratuite d'actions, non soumise à conditions de performance

**RÉSOLUTION 28** Attribution gratuite d'actions afin de renforcer l'actionnariat salarié du Groupe et dans un objectif de partage de la valeur au profit de l'ensemble des salariés du Groupe, en France et à l'étranger, sous réserve notamment du cadre réglementaire applicable dans les pays de résidence des bénéficiaires

- Durée de l'autorisation : 26 mois
- Plafond : 0,30 % du capital (attribution envisagée de 10 actions à chaque salarié en 2023)
- Pas de conditions de performance
- Période d'acquisition – Condition de présence : au moins 2 ans pour tous les bénéficiaires
- Le Directeur Général et le Président du Conseil seraient exclus du bénéfice de cette attribution

# POUVOIR POUR LES FORMALITÉS

## **RÉSOLUTION 29** Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités légales consécutives aux décisions de l'assemblée générale



09

## QUESTIONS-RÉPONSES

---

## QUESTION ÉCRITE DU FORUM POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

**Pourriez-vous préciser en quoi les critères E&S intégrés dans les politiques de rémunérations variables à court et long termes (si applicable) de vos dirigeant.e.s reflètent les enjeux Environnementaux & Sociaux les plus matériels auxquels votre entreprise est confrontée ?**

## QUESTION ÉCRITE DU FORUM POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

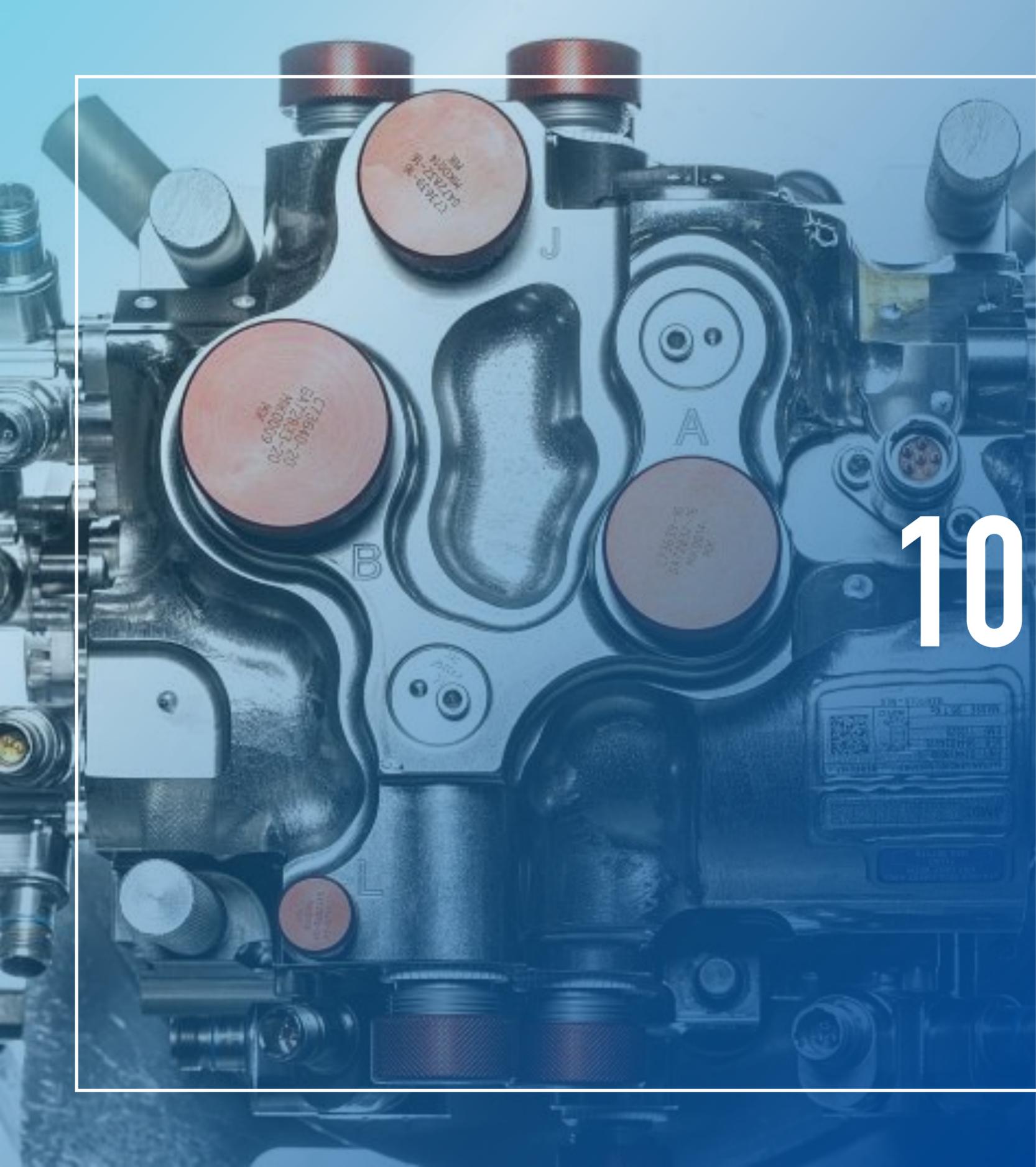
**Disposez-vous d'une politique définissant l'allocation de vos rachats d'actions ?  
Cette politique est-elle publique ? Si oui, pouvez-vous la décrire ?**



09

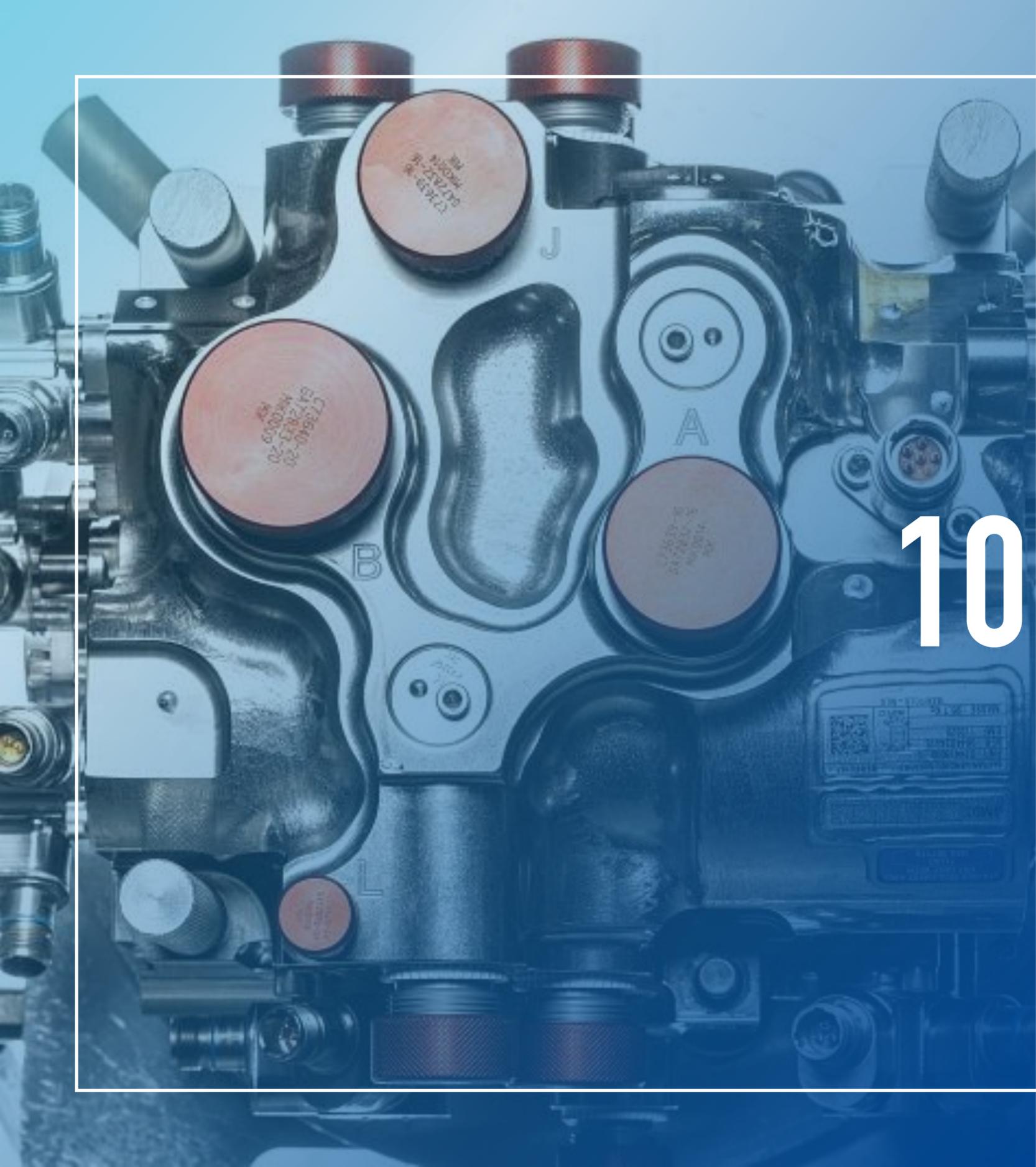
## QUESTIONS-RÉPONSES

---



# 10

## VOTE DES RÉSOLUTIONS



10

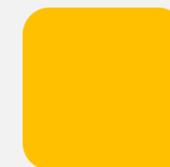
## VOTE DES RÉSOLUTIONS

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION 1 – AGO Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2022



Pour



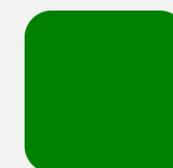
Abstention



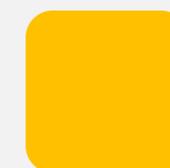
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

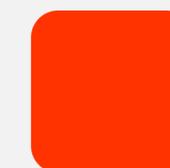
## RÉSOLUTION 2 – AGO Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2022



Pour



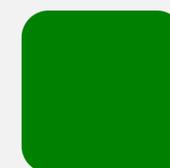
Abstention



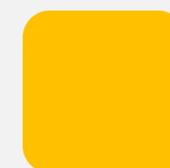
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

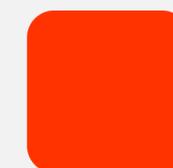
## RÉSOLUTION 3 – AGO Affectation du résultat, fixation du dividende



Pour



Abstention



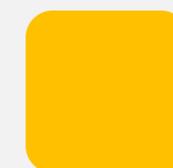
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**RÉSOLUTION 4 – AGO** Approbation d'une convention réglementée conclue en 2022 et du rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées



Pour



Abstention



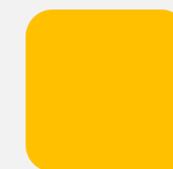
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

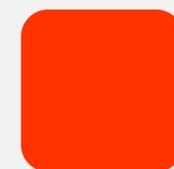
**RÉSOLUTION 5 – AGO** Ratification de la cooptation d'Alexandre Lahousse en qualité d'administrateur nommé sur proposition de l'État



Pour



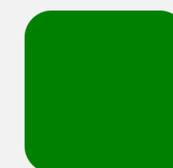
Abstention



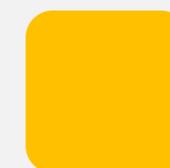
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

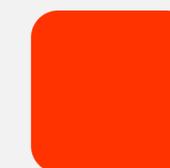
## RÉSOLUTION 6 – AGO Ratification de la cooptation de Robert Peugeot en qualité d'administrateur



Pour



Abstention



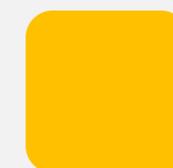
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

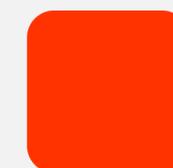
## RÉSOLUTION 7 – AGO Renouvellement du mandat de Ross McInnes en qualité d'administrateur



Pour



Abstention



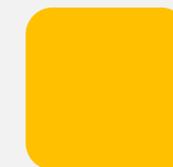
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION 8 – AGO Renouvellement du mandat d'Olivier Andriès en qualité d'administrateur



Pour



Abstention



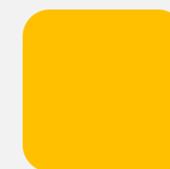
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

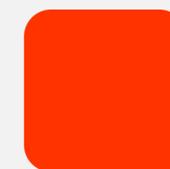
## RÉSOLUTION 9 – AGO Nomination de Fabrice Brégier en qualité d'administrateur indépendant



Pour



Abstention



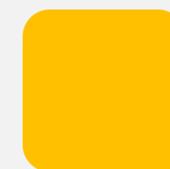
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

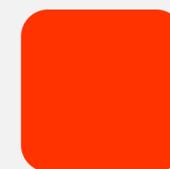
## RÉSOLUTION 10 – AGO Renouvellement du mandat de Laurent Guillot en qualité d'administrateur indépendant



Pour



Abstention



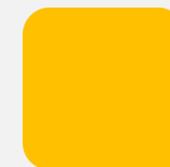
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**RÉSOLUTION 11 – AGO** Renouvellement du mandat d'Alexandre Lahousse en qualité d'administrateur nommé sur proposition de l'État



**Pour**



**Abstention**



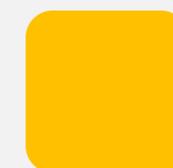
**Contre**

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

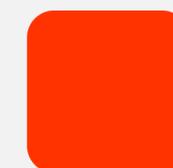
**RÉSOLUTION 12 – AGO** Approbation des éléments de la rémunération due ou attribuée, au titre de l'exercice 2022, à Ross McInnes,  
Président du Conseil d'administration



**Pour**



**Abstention**



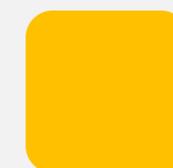
**Contre**

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

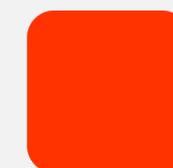
**RÉSOLUTION 13 – AGO** Approbation des éléments de la rémunération due ou attribuée, au titre de l'exercice 2022, à Olivier Andriès, Directeur Général



Pour



Abstention



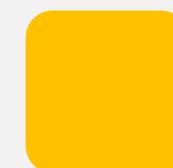
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**RÉSOLUTION 14 – AGO** Vote d'ensemble portant sur les informations relatives aux rémunérations versées aux mandataires sociaux en exercice en 2022



Pour



Abstention



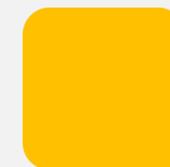
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**RÉSOLUTION 15 – AGO** Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2023



Pour



Abstention



Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

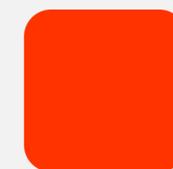
## RÉSOLUTION 16 – AGO Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2023



Pour



Abstention



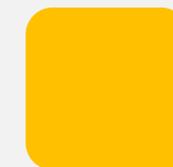
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

## RÉSOLUTION 17 – AGO Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2023



Pour



Abstention



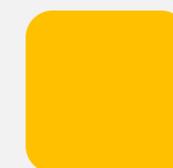
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

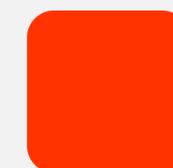
**RÉSOLUTION 18 – AGO** Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société



**Pour**



**Abstention**



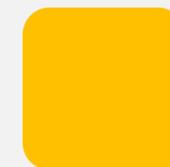
**Contre**

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

**RÉSOLUTION 19 – AGE** Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières avec maintien du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



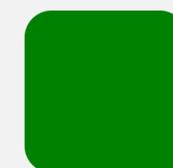
Abstention



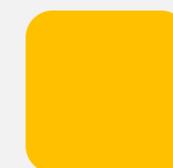
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

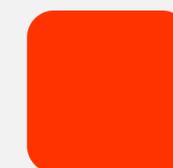
**RÉSOLUTION 20 – AGE** Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières par offre au public, avec suppression du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



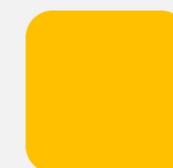
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

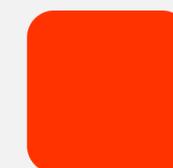
**RÉSOLUTION 21 – AGE** Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières dans le cadre d'une offre publique d'échange initiée par Safran, avec suppression du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



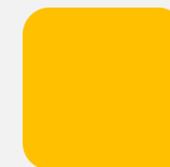
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

**RÉSOLUTION 22 – AGE** Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières par offre réservée à des investisseurs qualifiés ou à un cercle restreint d'investisseurs, avec suppression du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



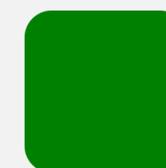
Abstention



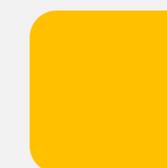
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

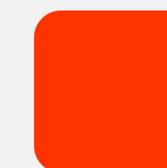
**RÉSOLUTION 23 – AGE** Faculté d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital réalisée en application des résolutions 19, 20, 21 ou 22



Pour



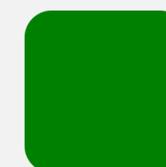
Abstention



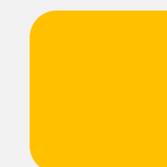
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

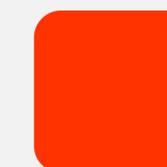
**RÉSOLUTION 24 – AGE** Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes, utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



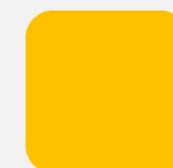
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

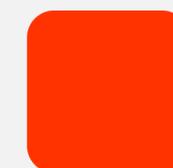
**RÉSOLUTION 25 – AGE** Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions ordinaires réservées aux salariés adhérents de plans d'épargne du Groupe



Pour



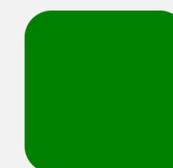
Abstention



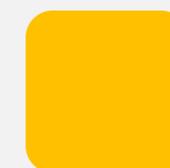
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

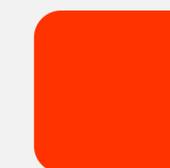
## RÉSOLUTION 26 – AGE Autorisation de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues



Pour



Abstention



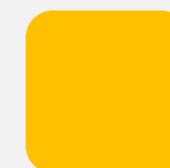
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

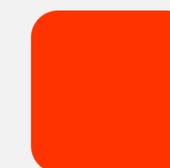
**RÉSOLUTION 27 – AGE** Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions sous conditions de performance



Pour



Abstention



Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

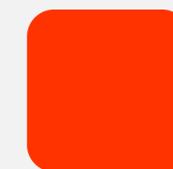
**RÉSOLUTION 28 – AGE** Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions sans conditions de performance



Pour



Abstention



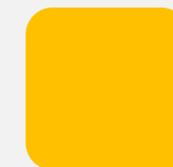
Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

## RÉSOLUTION 29 – AGE Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités



Pour



Abstention



Contre

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

MERCI