

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

BIENVENUE



01

OUVERTURE

ROSS McINNES
Président du Conseil d'administration

ORDRE DU JOUR

01 OUVERTURE
DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

02 ACTIVITÉ DU GROUPE

03 RÉSULTATS FINANCIERS

04 STRATÉGIE CLIMAT
ET MISE EN ŒUVRE

05 QUESTIONS-RÉPONSES
DÉDIÉES AU CLIMAT

06 GOUVERNANCE
ET RÉMUNÉRATIONS

07 RAPPORT DES COMMISSAIRES
AUX COMPTES

08 PRÉSENTATION
DES RÉOLUTIONS

09 QUESTIONS-RÉPONSES

10 VOTE DES RÉOLUTIONS



02

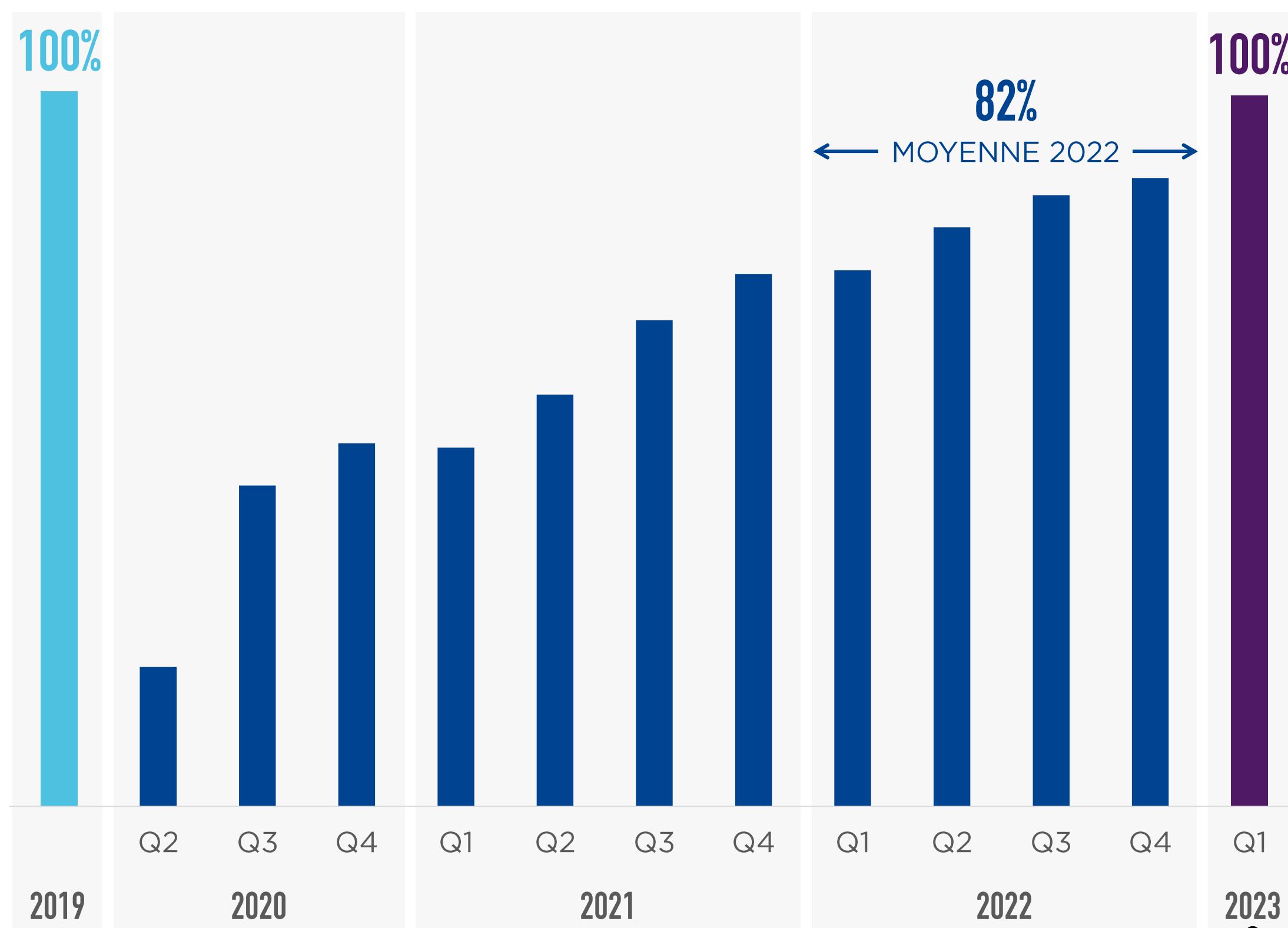
ACTIVITÉ DU GROUPE

OLIVIER ANDRIÈS
Directeur Général

LE TRANSPORT AÉRIEN EN AMÉLIORATION CONSTANTE

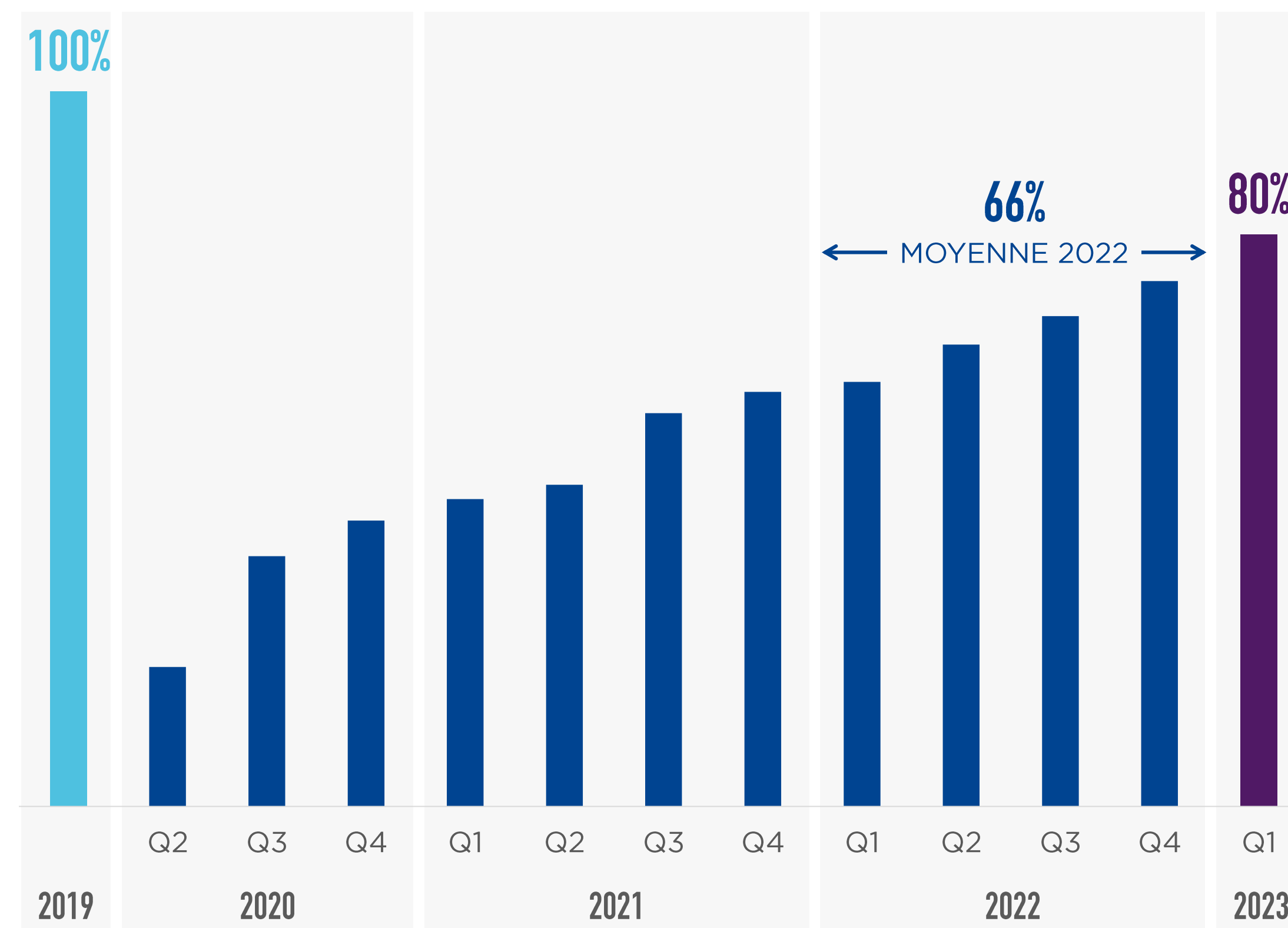
ASK* COURT ET MOYEN-COURRIER

(% par rapport à la même période en 2019)



ASK* LONG-COURRIER

(% par rapport à la même période en 2019)



Retour au niveau de 2019 au 1^{er} trimestre 2023, avec la levée des restrictions de voyage en Chine mi-décembre 2022

*Available Seat Kilometers (Siège au kilomètre offert)

D'UNE CRISE DE LA DEMANDE À UNE CRISE DE L'OFFRE



FORTE DYNAMIQUE COMMERCIALE POUR L'AVIATION CIVILE ET LES HÉLICOPTÈRES

MOTEURS LEAP

- Contrats majeurs : Delta, Air France KLM, easyJet, Jet2, IAG, Qatar Airways (737MAX et A320neo)
- Taux de nouveaux contrats gagnés sur l'A320neo : >70 % en 2022

MOTEURS D'HÉLICOPTÈRES

- Leonardo choisit l'Arriel pour l'hélicoptère AW09 de nouvelle génération
- Reconduction des contrats de services pour les moteurs des hélicoptères du gouvernement français (plus de 2 500 moteurs) et de l'US Army

SYSTÈMES D'ATTERRISSAGE

- Freins carbone sur 300 Boeing 737 d'American Airlines
- Contrat MRO pour les trains d'atterrissage de 100 A320/321 de Wizz Air

HARNAIS ÉLECTRIQUES

- Renouvellement /extension de contrats sur Boeing 737

INTÉRIEURS D'AVIONS

- Sélection de sièges Safran par des compagnies aériennes majeures au Moyen-Orient, en Asie et en Europe
- Contrat avec Airbus pour la connectivité par satellite en bande Ka



SOUVERAINETÉ : AVANCÉES MAJEURES ET CONTRATS DE DÉFENSE

AUGMENTATION DES BUDGETS DE DÉFENSE PARTOUT DANS LE MONDE

- « Loi de programmation militaire » en France

SYSTÈME DE COMBAT AÉRIEN DU FUTUR (SCAF)

- Accord trouvé entre les partenaires industriels et les pays pour la phase 1B du démonstrateur
- Safran, au sein d'une JV avec le motoriste allemand MTU, est leader pour l'architecture, l'intégration et les parties chaudes du moteur

DYNAMIQUE SOUTENUE À L'EXPORT POUR LE RAFALE

- Depuis 2021 : commandes par la Croatie, la Grèce, l'Égypte, l'Indonésie et les Émirats Arabes Unis

L'EUROFLIR™ SELECTIONNÉ SUR L'EURODRONE

CONTRAT DE MAINTENANCE SUR 18 ANS POUR LE MOTEUR TYNE DE L'ATLANTIQUE 2

SAFRAN LANDING SYSTEMS CHOISI PAR BELL POUR LE V280 (REMPLAÇANT DU BLACK HAWK)

DRONE PATROLLER : CERTIFIÉ APTÉ AU VOL ET PREMIÈRES LIVRAISONS DÉBUT 2023



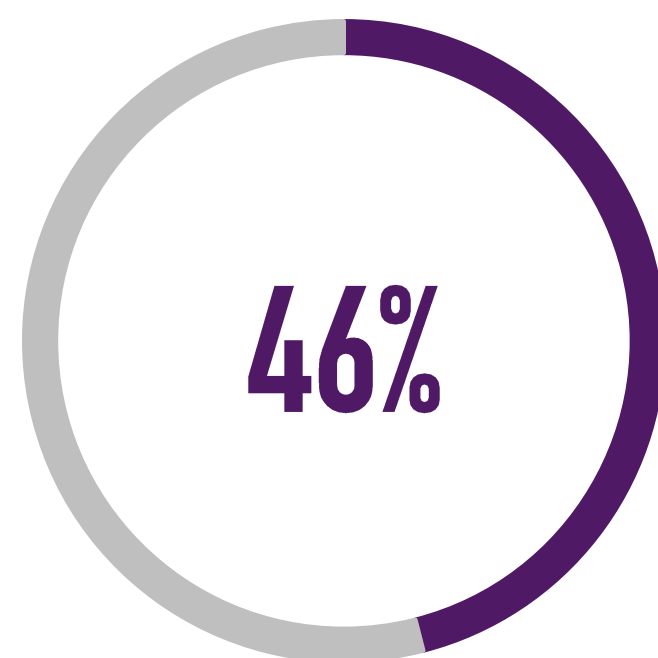
FORTE DYNAMIQUE DES RECRUTEMENTS



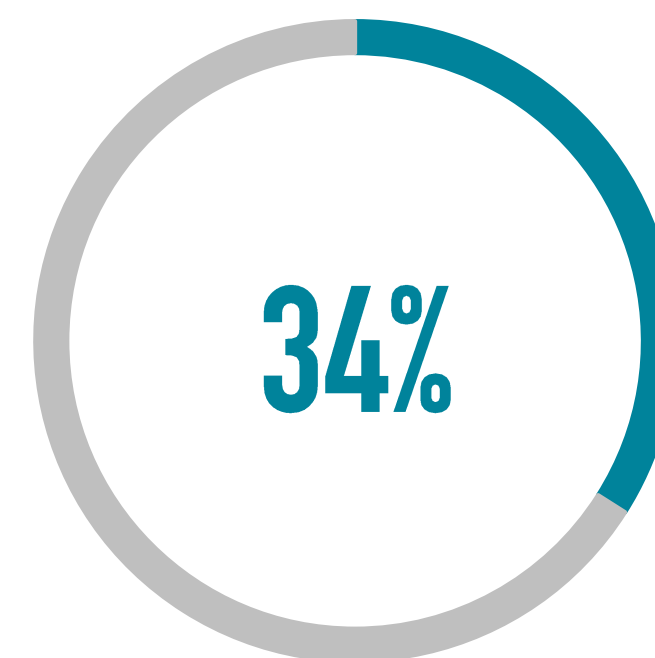
RECRUTEMENTS BRUTS
DANS LE MONDE
AU-DESSUS DES NIVEAUX
INITIALEMENT PRÉVUS



RECRUTEMENTS NETS
EN FRANCE



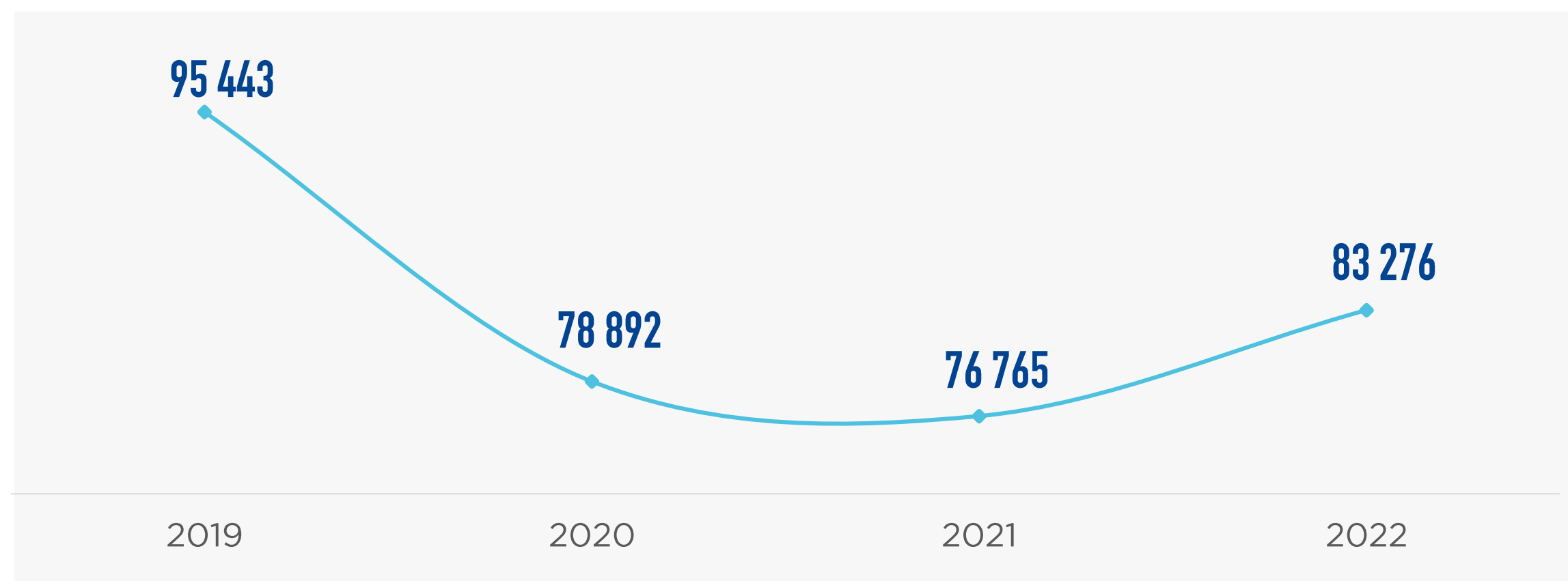
EN AMÉRIQUE DU NORD
ET AU MEXIQUE



DE FEMMES



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DU GROUPE



12 000
RECRUTEMENTS PRÉVUS
EN 2023

Nos moteurs feront décoller votre avenir.
NOS SITES FRANCILIENS RECRUTENT
des opérateurs, des techniciens et des ingénieurs.
REJOIGNEZ-NOUS !

www.safran-group.com
@SafranPropulsion

RENFORCEMENT DE L'EMPREINTE DU GROUPE À L'INTERNATIONAL



BELGIQUE

- Annonce de la création d'une usine d'aubes de compresseur pour Safran Aero Boosters



MAROC

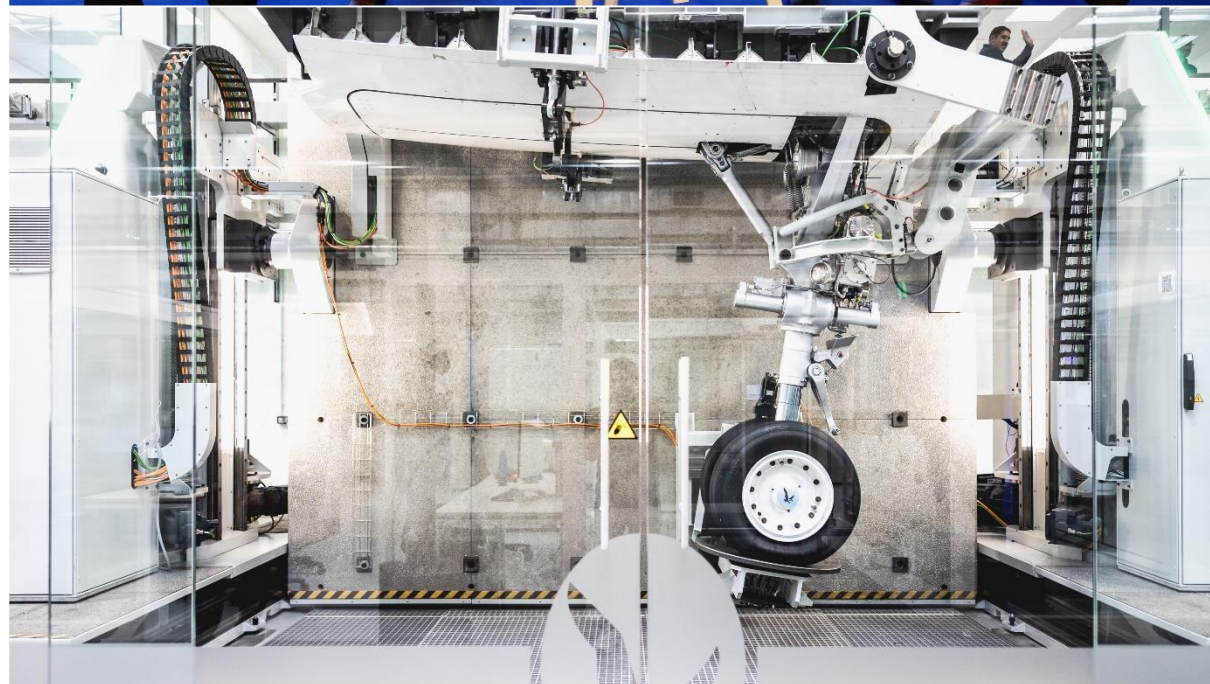
- Inauguration de l'extension de Safran Nacelles

INDE

- Inauguration de trois sites à Hyderabad et Bangalore
- Annonce de l'ouverture d'un centre MRO moteurs LEAP à Hyderabad



CENTRES D'INNOVATION CONTRIBUANT À LA DÉCARBONATION



INAUGURATION DE SAFRAN ADDITIVE MANUFACTURING CAMPUS

- Pôle d'excellence en fabrication additive
- Situé au Haillan (Gironde)

INAUGURATION DU NOUVEAU CENTRE D'EXCELLENCE EN INGÉNIERIE ÉLECTRIQUE

- Conception des systèmes électriques
- Situé à Créteil (Val-de-Marne)

INAUGURATION D'ExceLAB

- Laboratoire d'excellence 4.0 dédié aux essais de ses systèmes d'atterrissage et de freinage
- Situé à Vélizy-Villacoublay (Yvelines)



GESTION ACTIVE DU PORTEFEUILLE D'ACTIVITÉS

CESSIONS

- **PIONEER AEROSPACE CORPORATION**
 - Systèmes de contrôle de la sécurité et plateformes de lancement et de libération de parachutes
 - Finalisée en avril 2022
- **SAFRAN AEROSYSTEMS ARRESTING SYSTEMS**
 - Systèmes d'arrêt d'urgence pour avions militaires
 - Finalisée en juin 2022
- **CARGO & CATERING**
 - Finalisation prévue au T2 2023

ACQUISITIONS

- **OROLIA**
 - Positionnement-Navigation-Temps (PNT) Résilient
 - Finalisée en juillet 2022
- **SAFRAN ET MBDA PARTICIPATION DE 63% DANS CILAS**
 - Laser et optroniques
 - Finalisée en novembre 2022
- **SYRLINKS**
 - Équipements de communications Terre-Espace
 - Finalisée en novembre 2022
- **AUBERT & DUVAL**
 - Finalisée en avril 2023
- **ACTIVITÉS DE THALES ELECTRICAL SYSTEMS**
 - Finalisation prévue au S2 2023

STRATÉGIE RSE : RAPPEL DES 4 PILIERS

Safran contribue
à 13 des 17 objectifs
de développement
durable de l'ONU

#1

DÉCARBONER L'AÉRONAUTIQUE

Être reconnu comme leader de la décarbonation du secteur aérien



1. Faire de l'avion neutre en carbone la priorité de la R&T
2. Réduire les émissions de CO₂ sur l'ensemble de la chaîne de valeur
3. Engager les salariés dans la réduction de leur empreinte carbone

#2

ÊTRE UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE

Être considéré comme un employeur de choix par nos salariés et les talents du secteur



4. Accélérer la formation aux compétences et aux métiers de demain
5. Garantir la santé et la sécurité des salariés, améliorer la qualité de vie au travail et maintenir un dialogue social vivant et efficace
6. Favoriser l'égalité des chances et promouvoir la diversité

#3

INCARNER L'INDUSTRIE RESPONSABLE

Être une référence dans nos modes de production et sur toute notre chaîne de valeur



7. Affirmer une éthique exemplaire
8. Renforcer les pratiques responsables de notre chaîne d'approvisionnement et soutenir nos fournisseurs
9. Respecter l'environnement et les ressources naturelles

#4

AFFIRMER SON ENGAGEMENT CITOYEN

Être un acteur auprès des communautés et contribuer au développement des territoires



10. Être à la pointe de l'innovation pour protéger les citoyens
11. Développer des partenariats pour la formation et la recherche
12. Faciliter l'insertion professionnelle et sociale

STRATÉGIE RSE : LES FAITS MARQUANTS 2022 (HORS CLIMAT)



ÊTRE UN EMPLOYEUR
EXEMPLAIRE

Baromètre de l'inclusion et nouvelle
feuille de route Diversité et Inclusion

Part des femmes parmi les cadres
dirigeants : **17% en 2022**
(objectif 2025 : 22 %)

Taux de fréquence des accidents
avec arrêt de travail : **2,1 en 2022**
(objectif 2025 : 2)



INCARNER
L'INDUSTRIE RESPONSABLE

Nouvelles formations à la **sécurité
aérienne** et à **l'anticorruption**

Renforcement des critères ESG de
sélection des fournisseurs







AFFIRMER
SON ENGAGEMENT CITOYEN

1^{er} déposant de brevets
en France

Recrutement renforcé en Europe
des stagiaires, alternants, apprentis
et jeunes diplômés : 6 753

NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES : UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE

	Safran	Comparaison avec les pairs
	A	Au-dessus de la Moyenne des 33 entreprises du secteur <i>Aerospace & Defense</i> <i>Octobre 2022</i>
	23,2 Risque moyen	3^e sur 100 entreprises du secteur <i>Aerospace & Defense</i> <i>Décembre 2022</i>
	64/100 Niveau avancé	1^{er} sur 47 entreprises du secteur <i>Aerospace & Defense</i> <i>Juin 2022</i>
	A-	Dans le top 20% des entreprises du secteur OEMs - EPM (<i>Original Equipment Manufacturer - Engine Parts Manufacturer</i>) <i>Mars 2023</i>

RÉUSSIR LES MONTÉES EN CADENCE

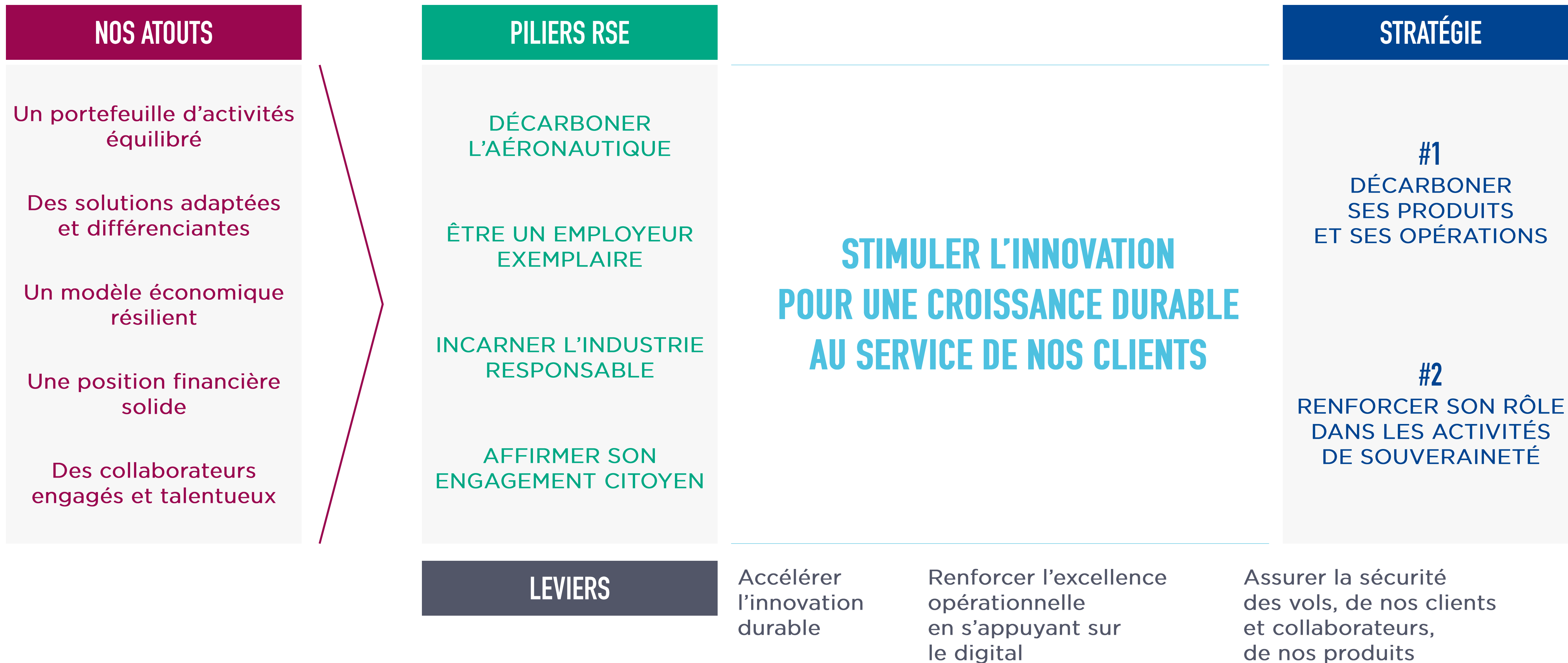
**ACCÉLÉRER LE RYTHME DES INVESTISSEMENTS
POUR LA DÉCARBONATION**

COMPENSER L'IMPACT DE LA PRESSION INFLATIONNISTE

**RÉALISER LA TRAJECTOIRE DE CROISSANCE DES RÉSULTATS
ET DE LA TRÉSORERIE À L'HORIZON 2025**



CONCLUSION : UN MODÈLE D'AFFAIRES RÉSILIENT...



... POUR UNE CRÉATION DE VALEUR PARTAGÉE

ACTIONNAIRES

+12,7 % par an
(TSR¹ 2005-2022)

1,35€ / action³
(dividende 2022 payé en 2023, 577M€)

CLIENTS

19,0 Mds€
(chiffre d'affaires ajusté 2022)

ÉTATS

~850 M€
(impôts et taxes ;
charge d'impôts ajustée 2022)

COLLABORATEURS

~500 M€²
(distribution de résultats
prévue au titre de 2023)

10 actions gratuites³
par salarié

FOURNISSEURS

1,1 Mds€
(achats 2022)



1) Total Shareholder Return. Le TSR correspond au rendement total de l'action Safran (dividendes et évolution du cours)

2) Hors forfait social

3) Soumis à l'approbation des actionnaires lors de la présente assemblée générale



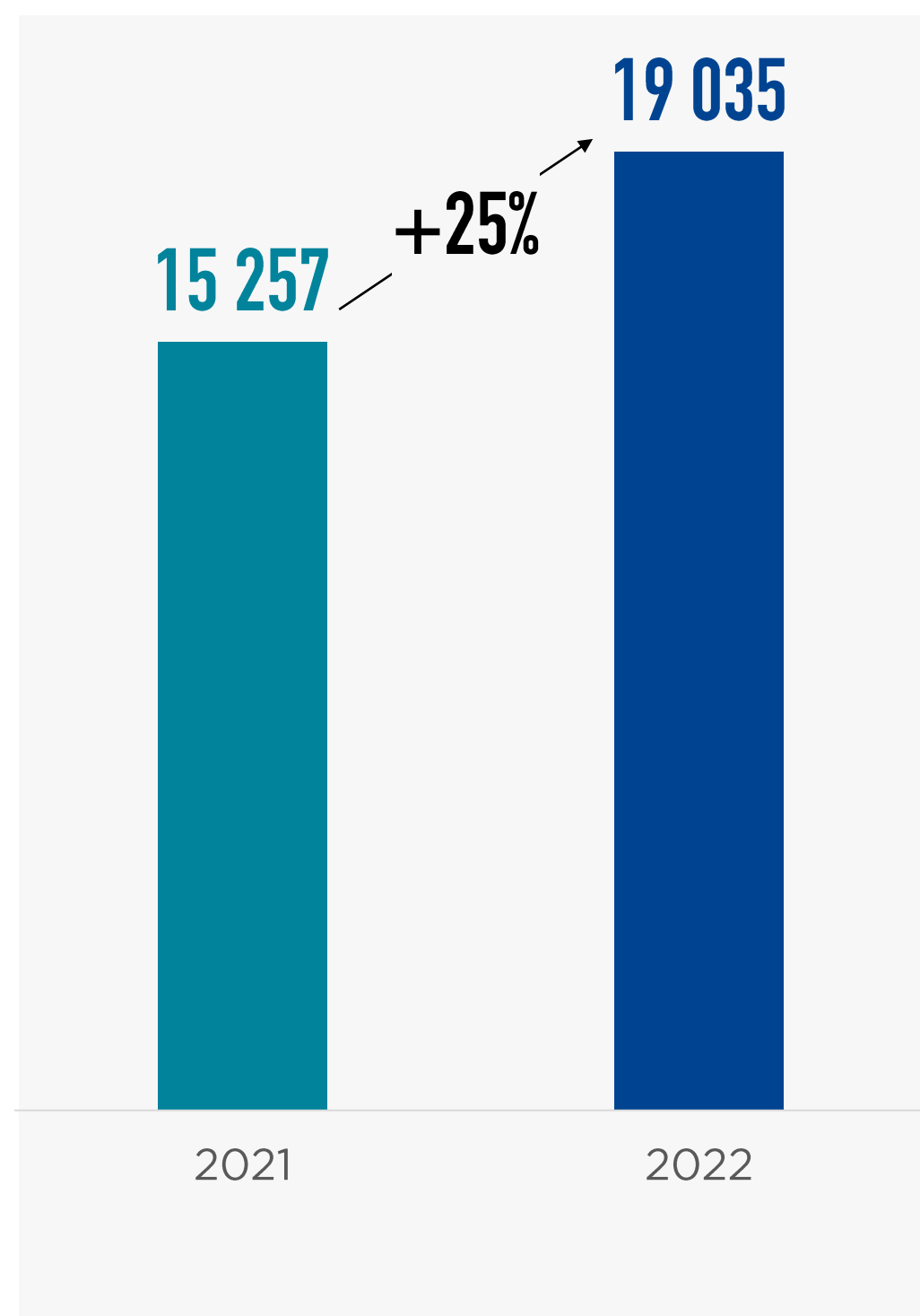
03

RÉSULTATS FINANCIERS

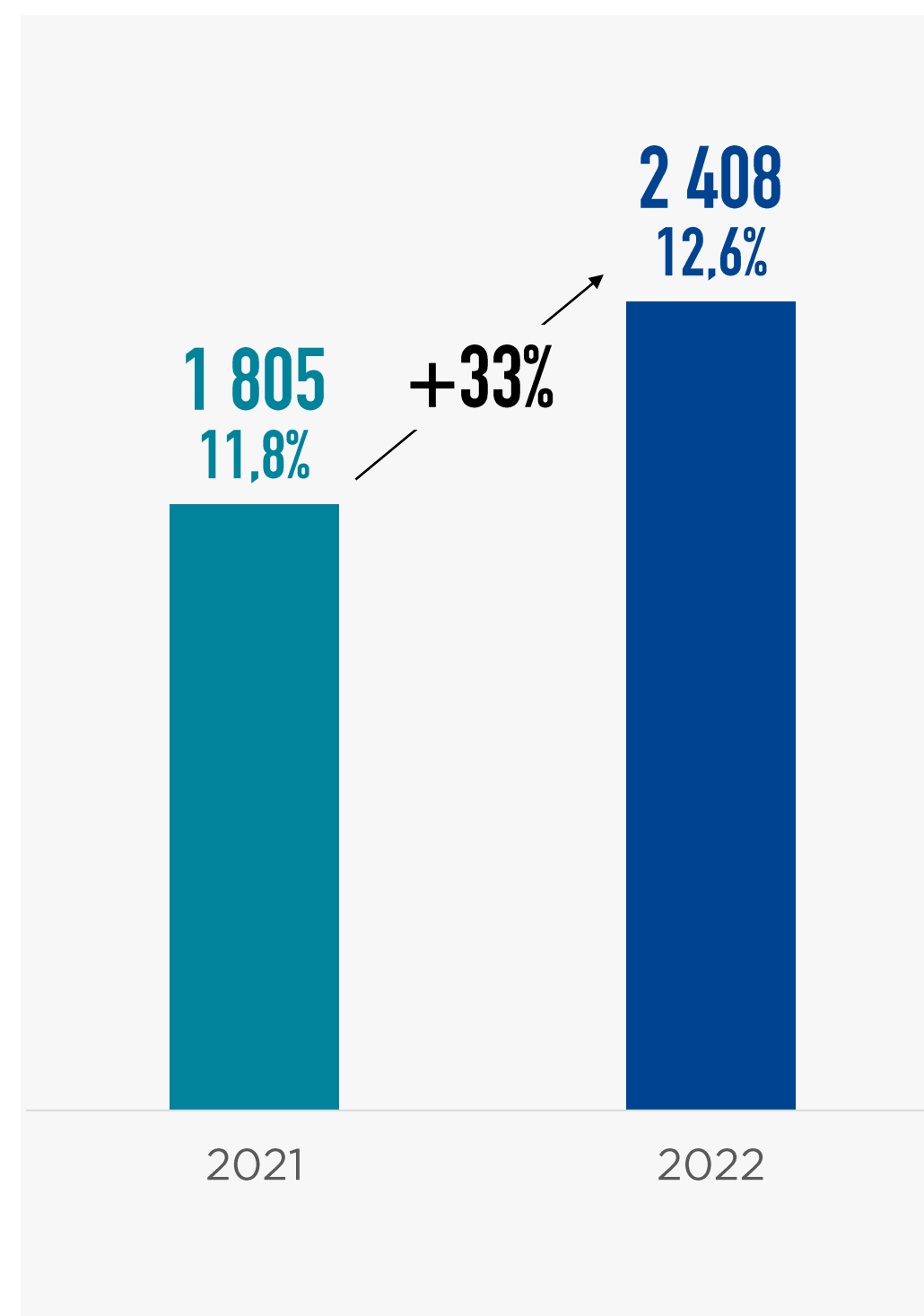
PASCAL BANTEGNIE
Directeur Financier Groupe

CHIFFRES CLÉS 2022

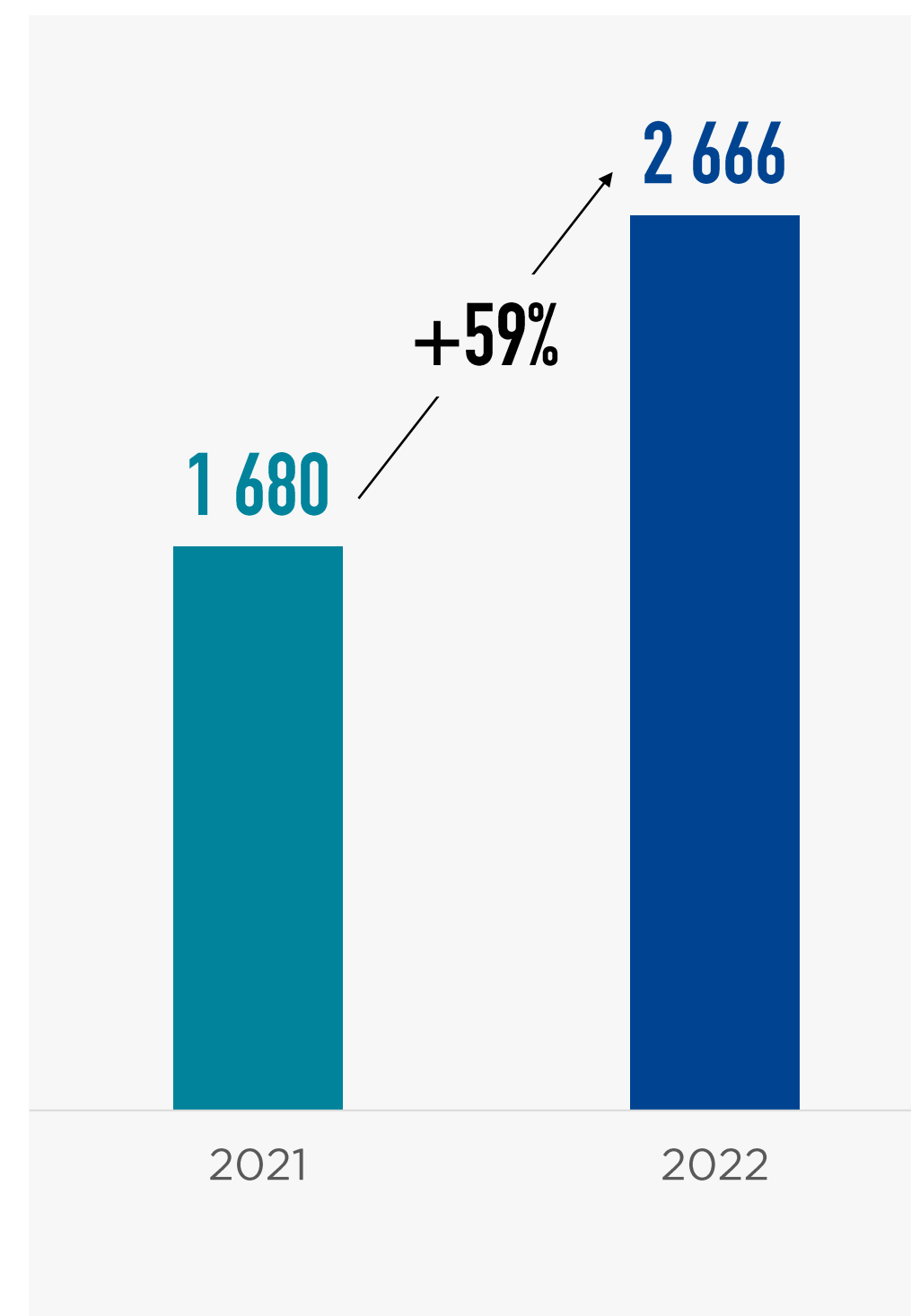
CHIFFRE D'AFFAIRES
AJUSTÉ⁽¹⁾



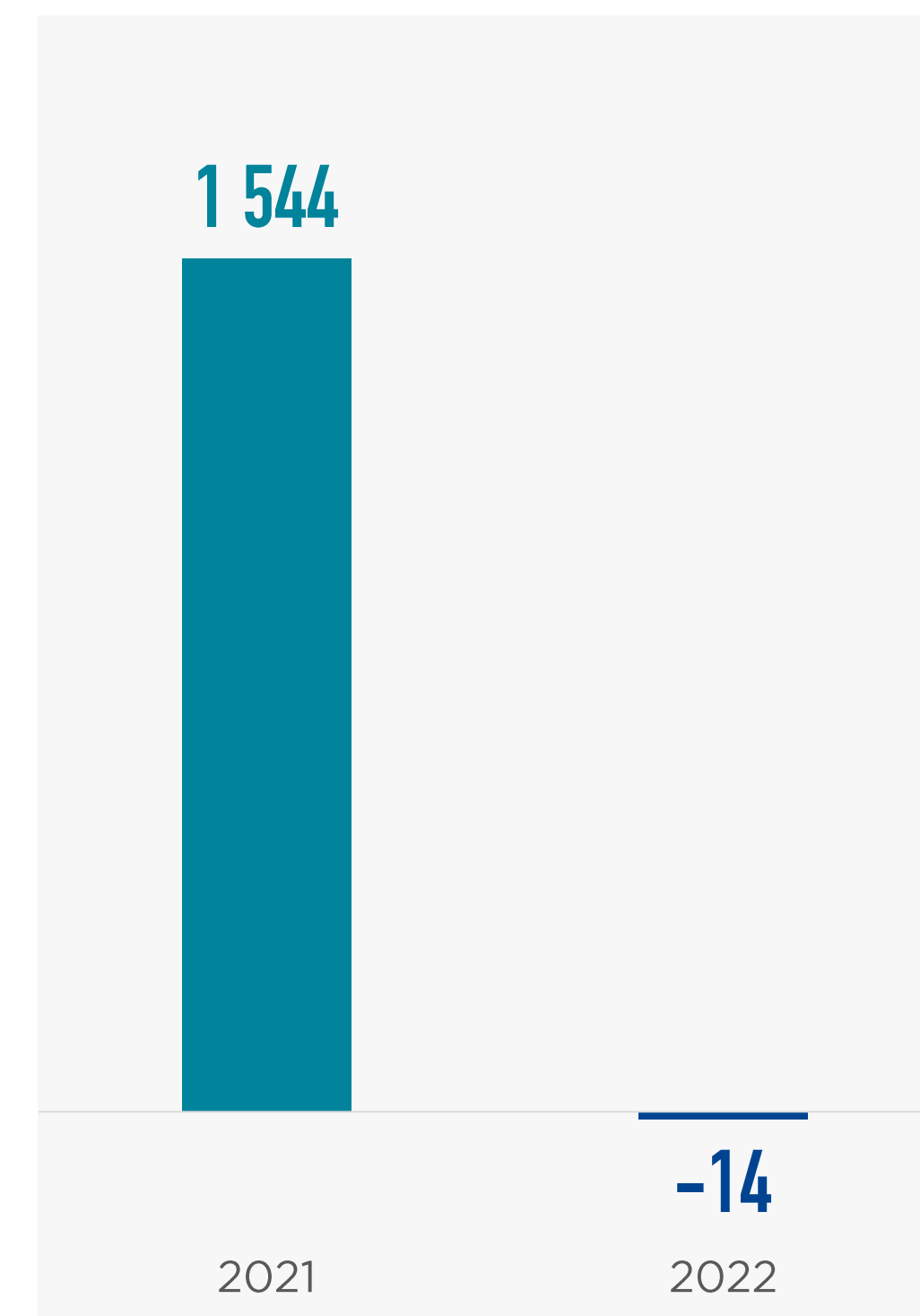
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL
COURANT AJUSTÉ⁽¹⁾



GÉNÉRATION DE CASH-FLOW
LIBRE⁽¹⁾



DETTE NETTE

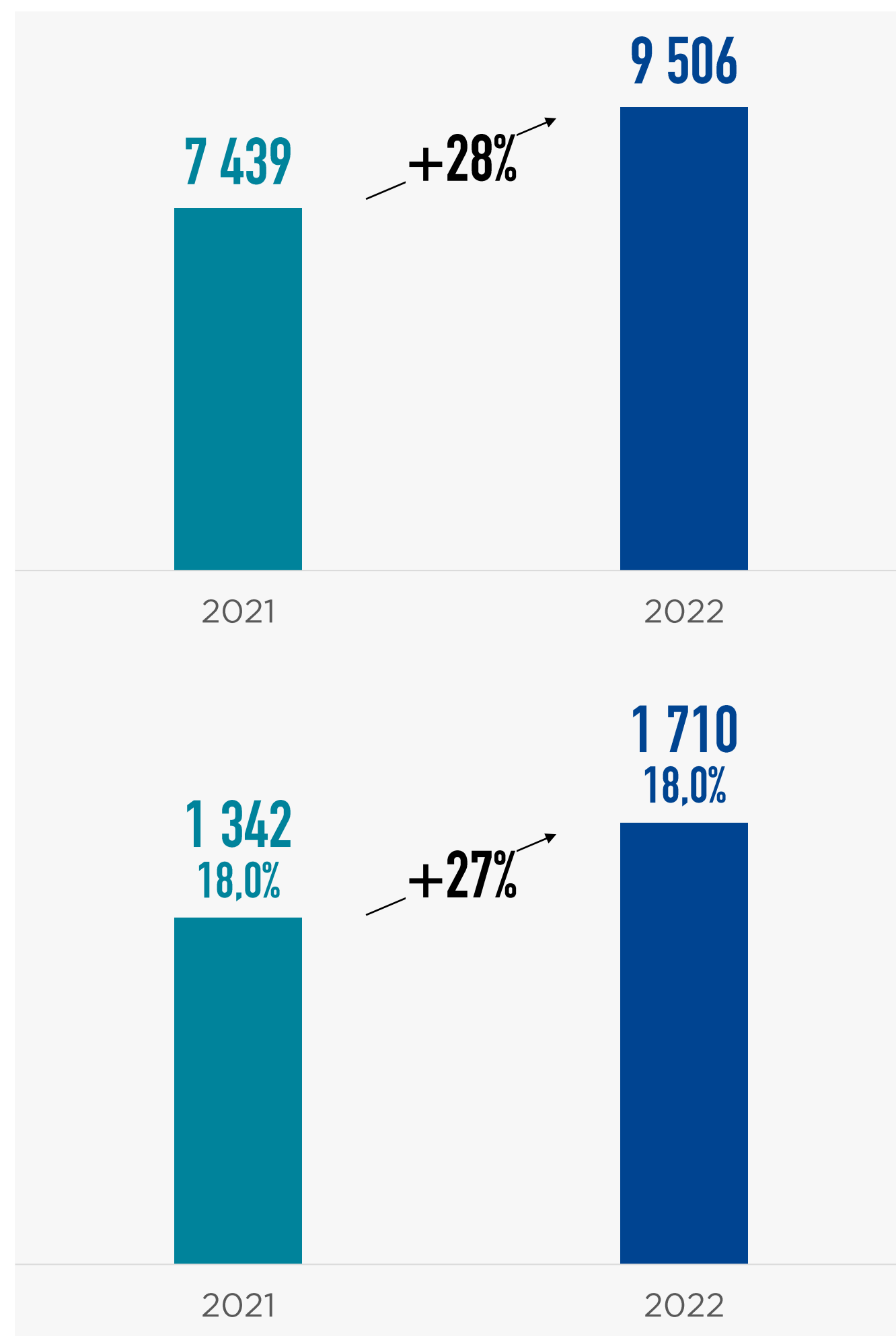


LA PROGRESSION DE LA PERFORMANCE FINANCIÈRE REFLÈTE LA REPRISE DE L'ACTIVITÉ
LE GROUPE EST ENTIÈREMENT DÉSENDETTÉ À FIN 2022

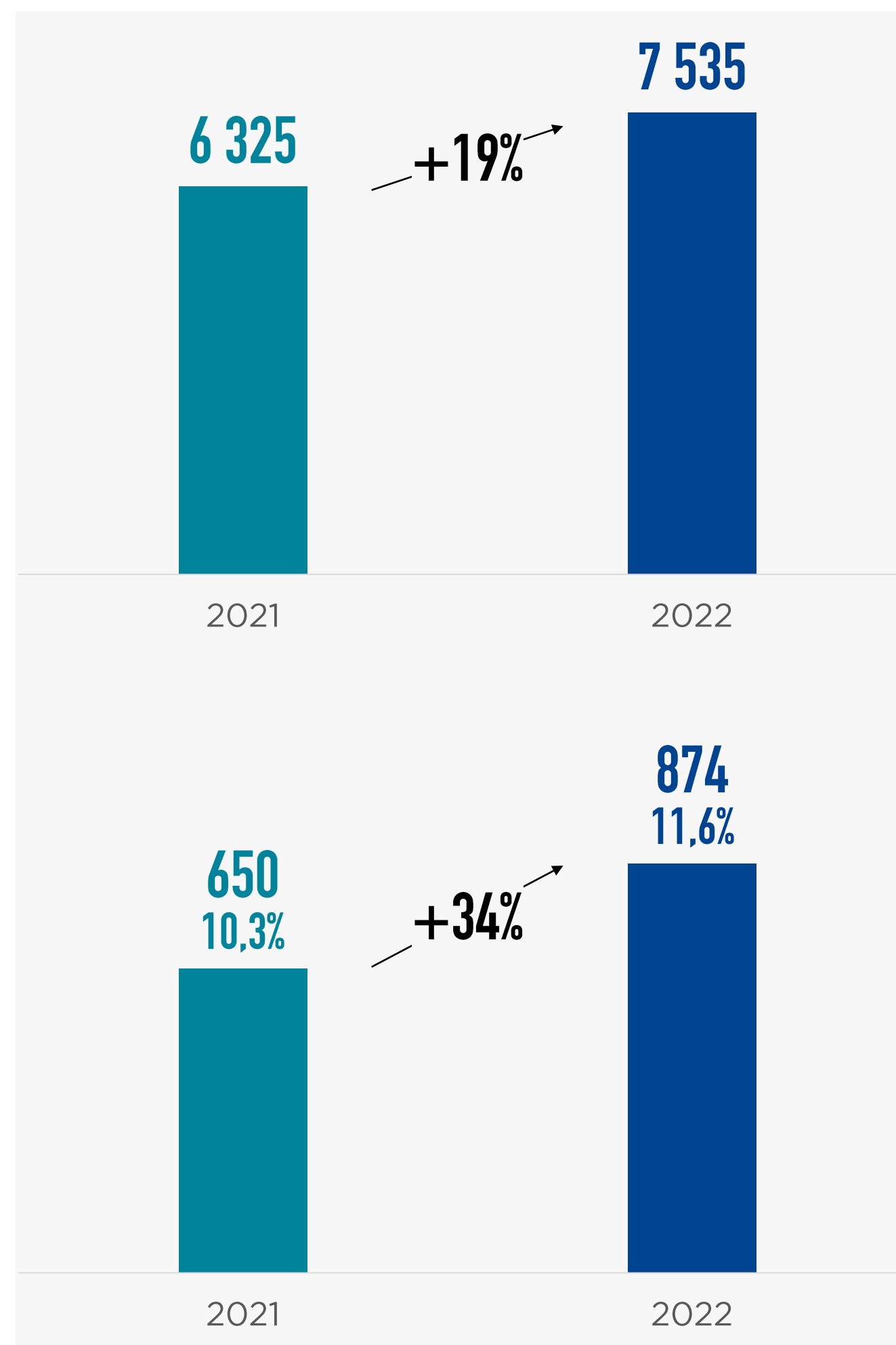
(1) Pour refléter les performances économiques réelles du Groupe et permettre leur suivi et leur comparabilité avec celles de ses concurrents, Safran établit, en complément de ses comptes consolidés, un compte de résultat ajusté

CHIFFRES CLÉS 2022 PAR ACTIVITÉ

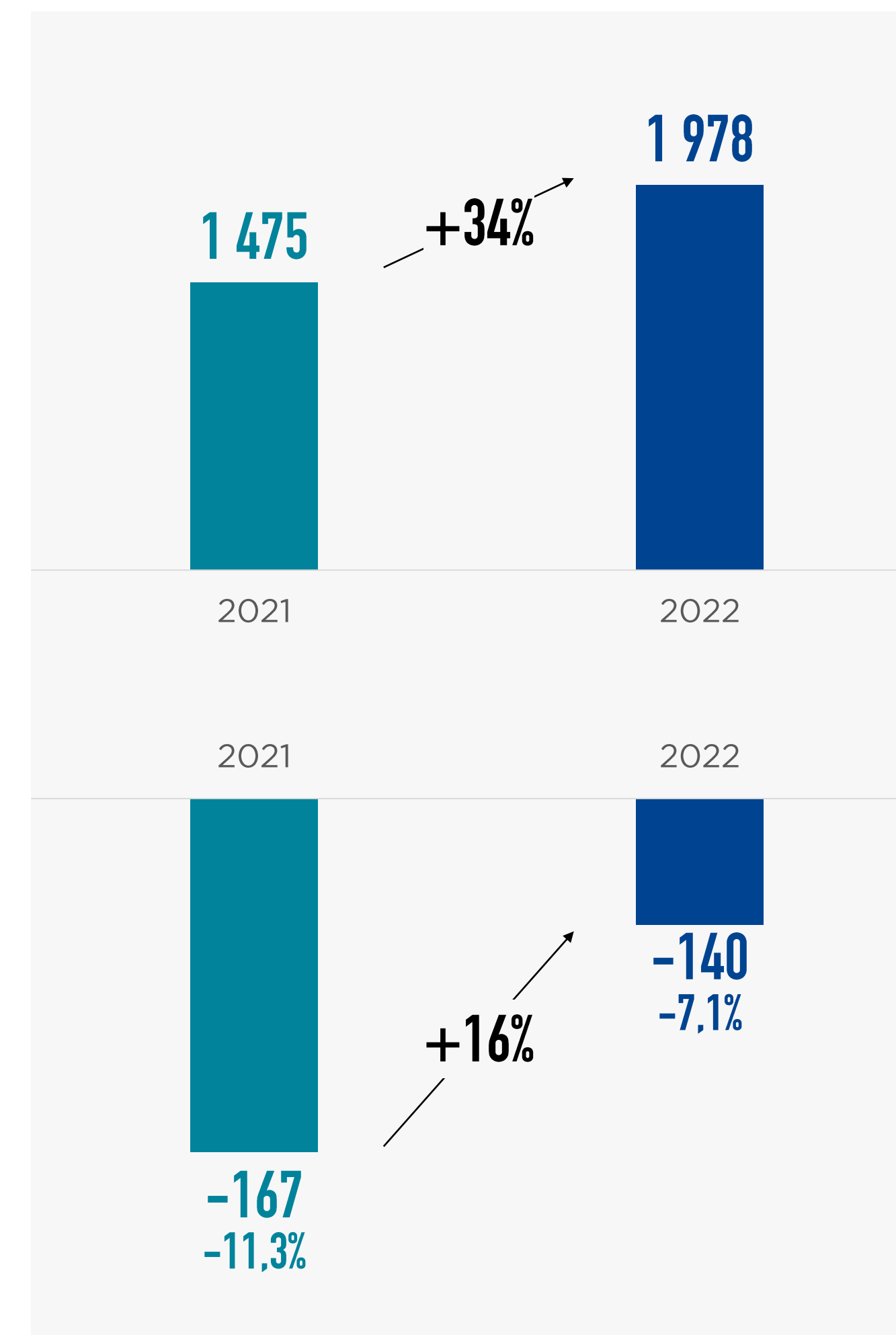
PROPULSION AÉRONAUTIQUE



ÉQUIPEMENTS ET DÉFENSE



AIRCRAFT INTERIORS



CHIFFRE
D'AFFAIRES
AJUSTÉ (en M€)

RÉSULTAT
OPÉRATIONNEL
COURANT AJUSTÉ
(en M€)

COMPTE DE RÉSULTAT 2022 AJUSTÉ

(En M€)	2021	2022	Variation
Chiffre d'affaires	15 257	19 035	+25 %
Résultat opérationnel courant	1 805	2 408	+33 %
<i>% du chiffre d'affaires</i>	11,8 %	12,6 %	+0,8 pt
Autres produits et charges opérationnels non courants	-405	-450	
Résultat opérationnel	1 400	1 958	
Résultat net	784	1 215	
Résultat attribuable aux participations ne donnant pas le contrôle	-24	-37	
Résultat net - part du Groupe	760	1 178	+55 %
BNPA (en €)	1,78	2,76	

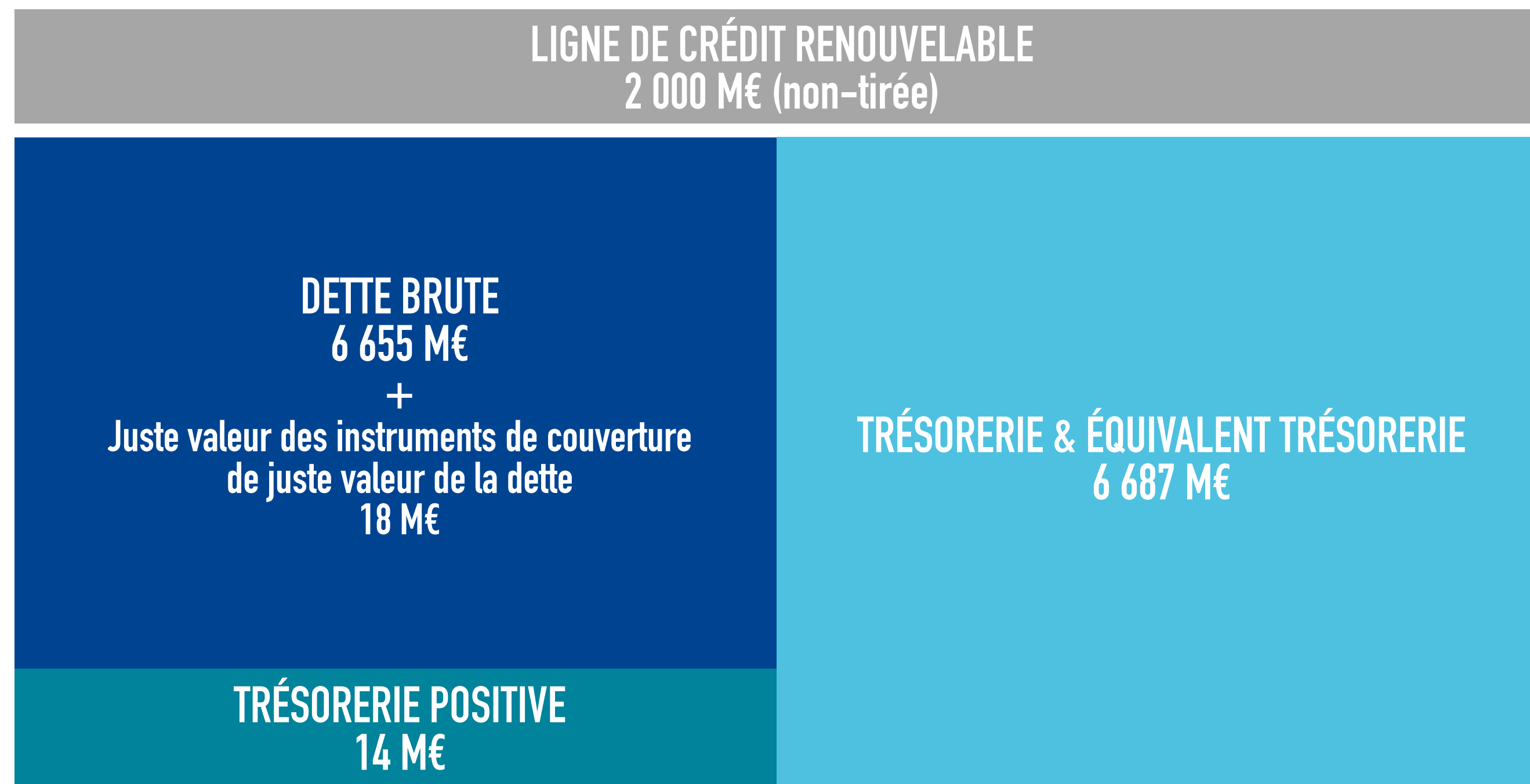
UN BÉNÉFICE NET EN PROGRESSION DE 55 %

LIQUIDITÉ AU 31 DÉCEMBRE 2022

FINANCEMENTS CLÉS EN 2022

- Remboursement à échéance d'une tranche de 540 M\$ de USPP (Placement Privé US); refinancement par un prêt bancaire de la Banque Européenne d'Investissement de 500 M€ (lié à des critères RSE) et tiré en totalité
- Refinancement de la ligne de crédit renouvelable de 2015 par une nouvelle ligne non tirée de 2 Mds€ liée à des critères de développement durable (financement RSE).

31 décembre 2022



UN BILAN SAIN PERMETTANT DE FINANCER LA CROISSANCE
SAFRAN EST NOTÉ A- PAR S&P

PROPOSITION DE DIVIDENDE 2022

DÉTERMINATION DU DIVIDENDE (COMPTES CONSOLIDÉS AJUSTÉS)

	En M€
Résultat opérationnel courant	2 408
Résultat opérationnel	1 958
Résultat net <u>part du groupe</u>	1 178
Résultat net <u>part du groupe</u> retraité	1 447
	Taux de distribution de 40 %
Montant à distribuer	577
Soit en € par action	1,35

AFFECTATION DU RÉSULTAT SOCIAL (COMPTES STATUTAIRES DE SAFRAN SA)

	En M€
Bénéfice de l'exercice	1 036
Report à nouveau	4 603
Bénéfice distribuable	5 639
Affectation	
Dividende	577
Report à nouveau	5 062

- Le résultat net ajusté (part du Groupe) a été retraité
 - Des aides reçues de l'Etat pour l'activité partielle (APLD)
 - De la contribution des salariés à la performance (abondement)
 - Et exceptionnellement de la dépréciation (non cash) de la survaleur chez Aircraft Interiors

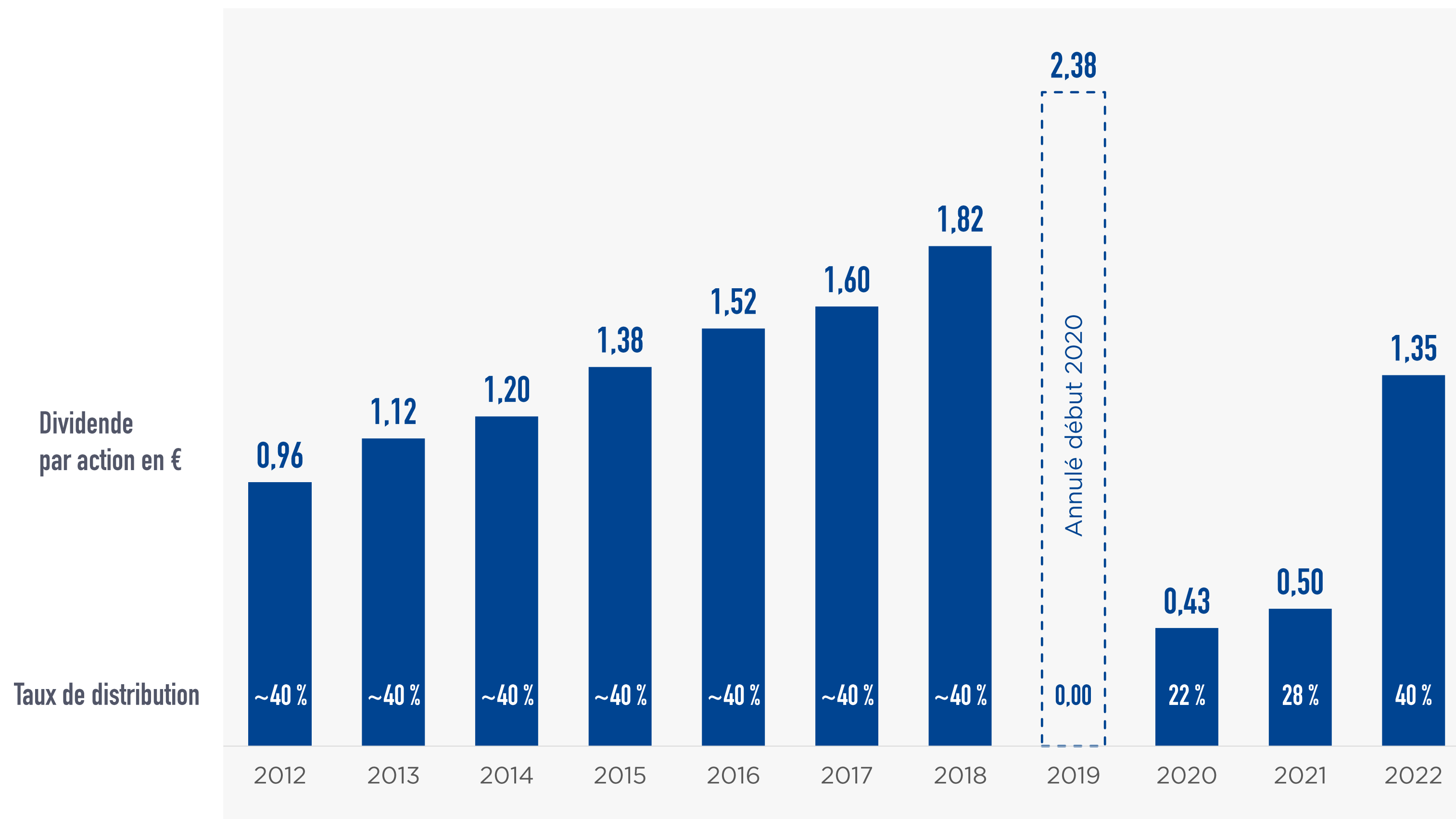
HISTORIQUE DES DIVIDENDES

- Safran propose au vote de ses actionnaires un dividende unitaire de **1,35 €** au titre de l'exercice 2022 (3^{ème} résolution)

- Détachement du dividende
 - 30 mai 2023

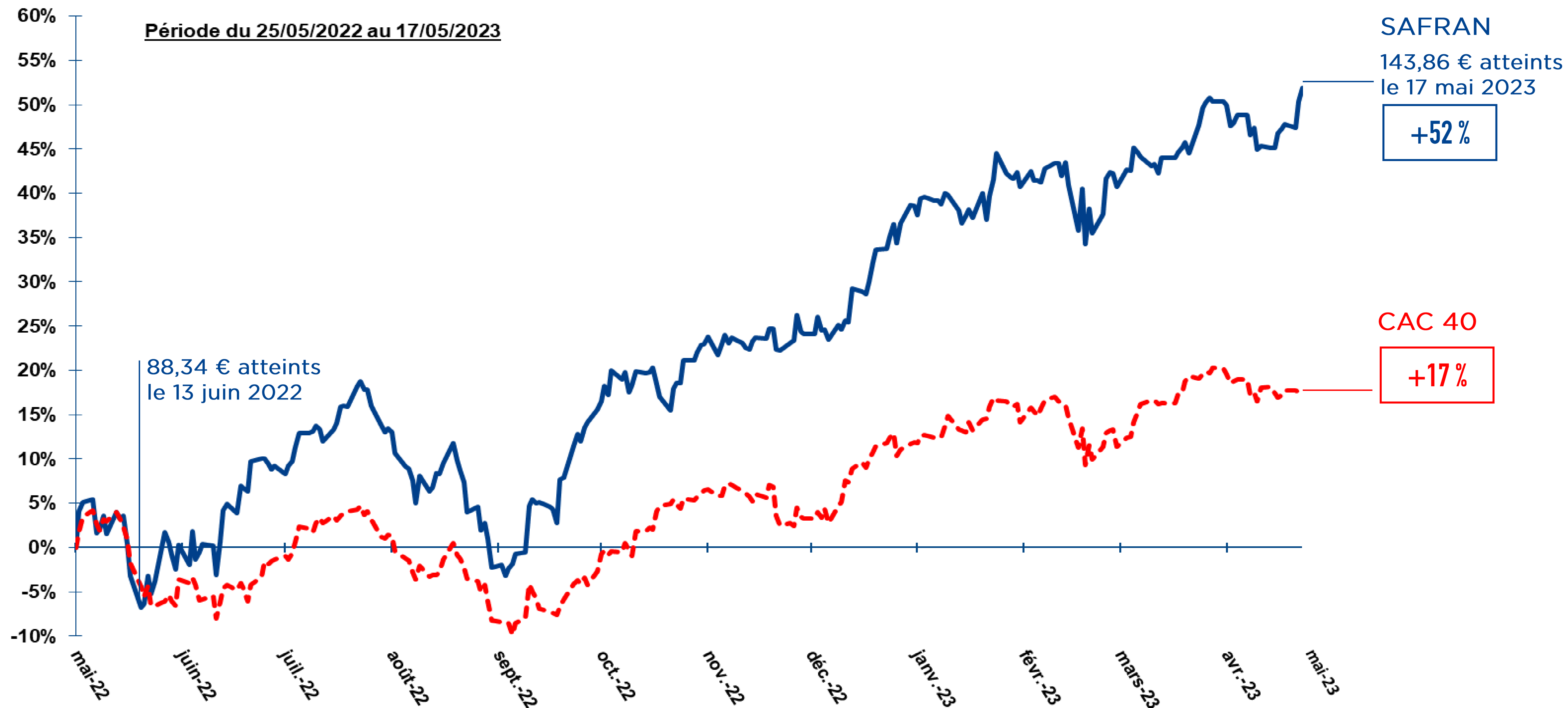
- Date d'arrêté des positions
 - 31 mai 2023

- Mise en paiement du dividende
 - 01 juin 2023



RETOUR À LA PRATIQUE HISTORIQUE D'UN TAUX DE DISTRIBUTION DE 40 %

COURS DE L'ACTION SAFRAN DEPUIS L'AG 2022



SAFRAN
143,86 € atteints
le 17 mai 2023
+52%

CAC 40
+17%



CHIFFRE D'AFFAIRES DU T1 2023 PAR ACTIVITÉ

DONNÉES AJUSTÉES <i>(En M€)</i>	T1 2022	T1 2023	Variation	Variation organique
Propulsion aéronautique	1 942	2 714	39,8 %	34,9 %
Equipements & Défense	1 716	1 966	14,6 %	10,3 %
Aircraft Interiors	409	584	42,8 %	37,7 %
Autres	4	2	-	-
Safran	4 071	5 266	29,4 %	24,7 %

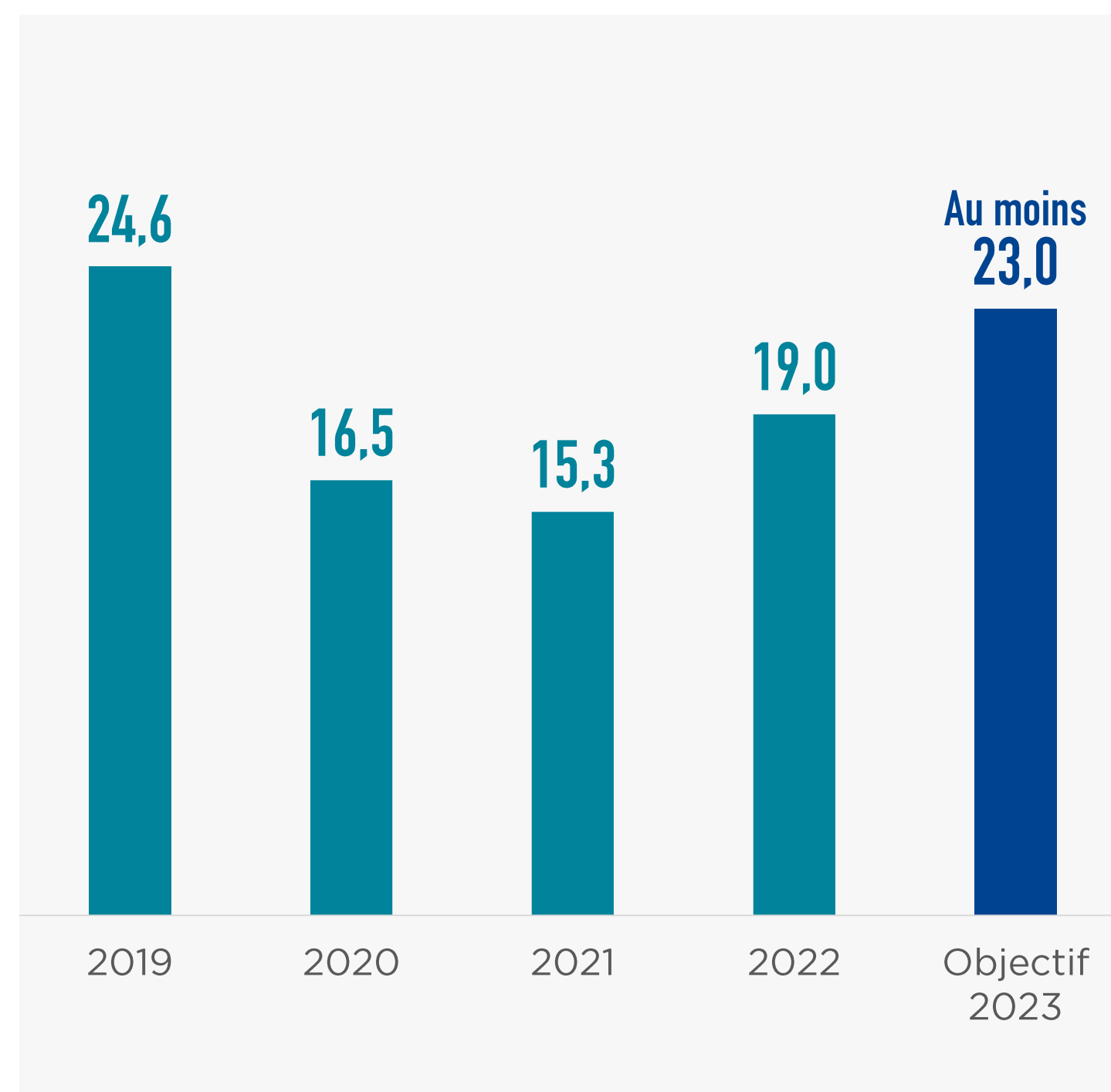
CROISSANCE ORGANIQUE DE 24,7 %

- **Propulsion aéronautique**
 - +38,1 % : activités de services pour moteurs civils (pièces de rechanges pour CFM56)
 - Livraisons de LEAP (+127 moteurs, +53 %)
 - Livraisons de moteurs M88 (+5 moteurs)
- **Équipements & Défense**
 - Services : +25 %, notamment grâce à la dynamique des nacelles, des freins carbone et d'Aerosystems
 - Première monte stable
- **Aircraft Interiors**
 - Hausse à la fois des services (Seats et Cabin) et de la première monte (notamment Cabin)

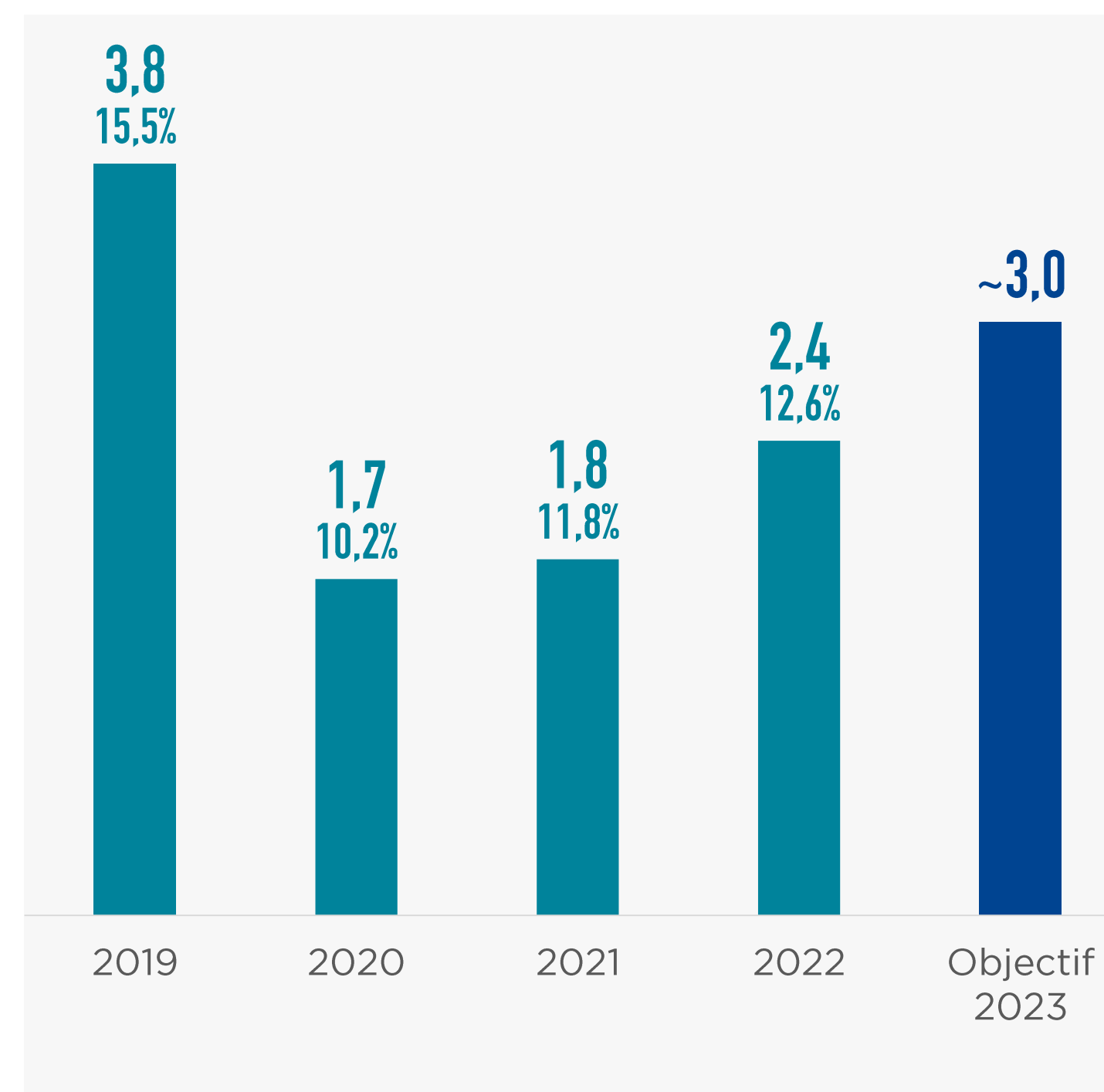
UN DÉBUT D'ANNÉE CONFORME AUX PERSPECTIVES ANNUELLES

PERSPECTIVES 2023

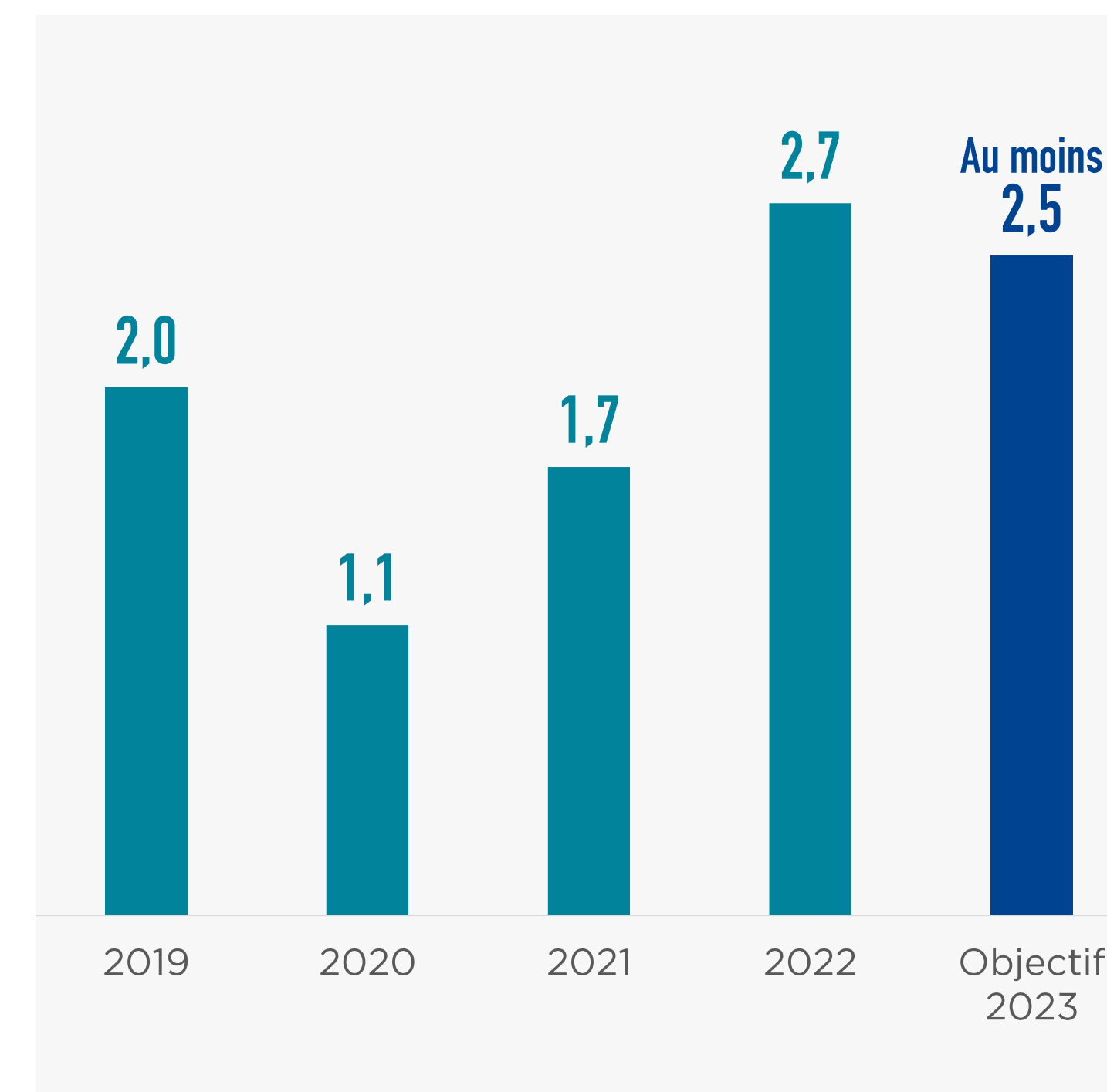
CHIFFRE D'AFFAIRES
AJUSTÉ



RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT
AJUSTÉ



CASH-FLOW LIBRE



2020-21 : RÉSILIENCE À TRAVERS LA CRISE COVID
2022-23 : REBOND DE LA PERFORMANCE DU GROUPE

04

STRATÉGIE CLIMAT ET MISE EN ŒUVRE

PATRICK PÉLATA

Administrateur en charge du suivi
des questions climatiques

OLIVIER ANDRIÈS

Directeur Général



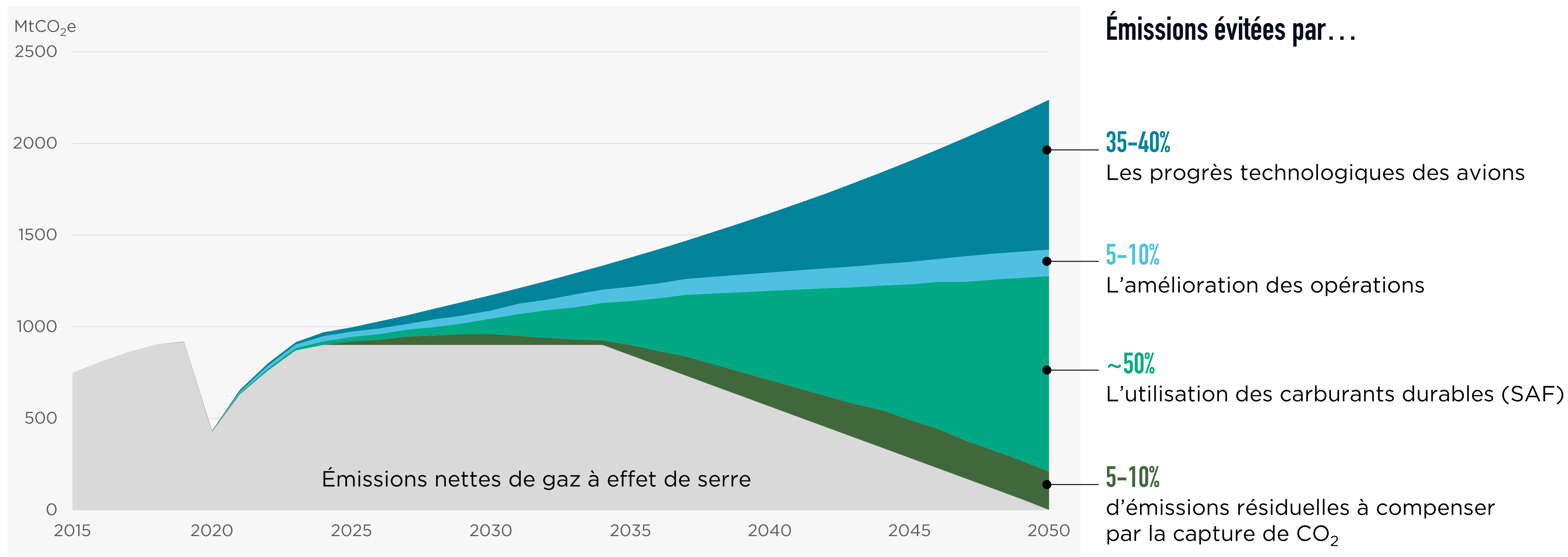
STRATÉGIE CLIMAT

PATRICK PÉLATA

Administrateur en charge du suivi
des questions climatiques

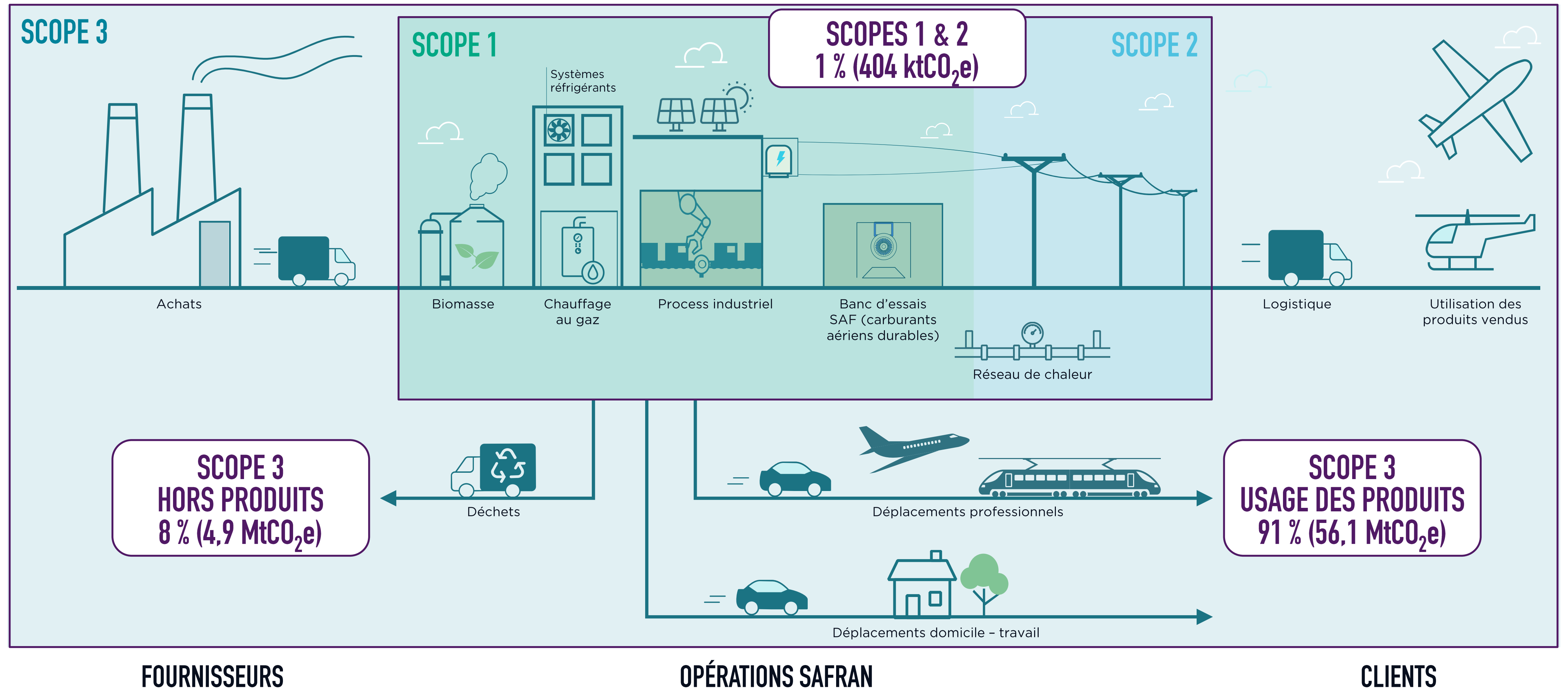
INNOVER POUR DÉCARBONER L'AVIATION : L'OBJECTIF MAJEUR DE SAFRAN

OBJECTIF DE ZÉRO ÉMISSION NETTE DE L'AÉRIEN, ADOPTÉ PAR L'OACI EN OCTOBRE 2022



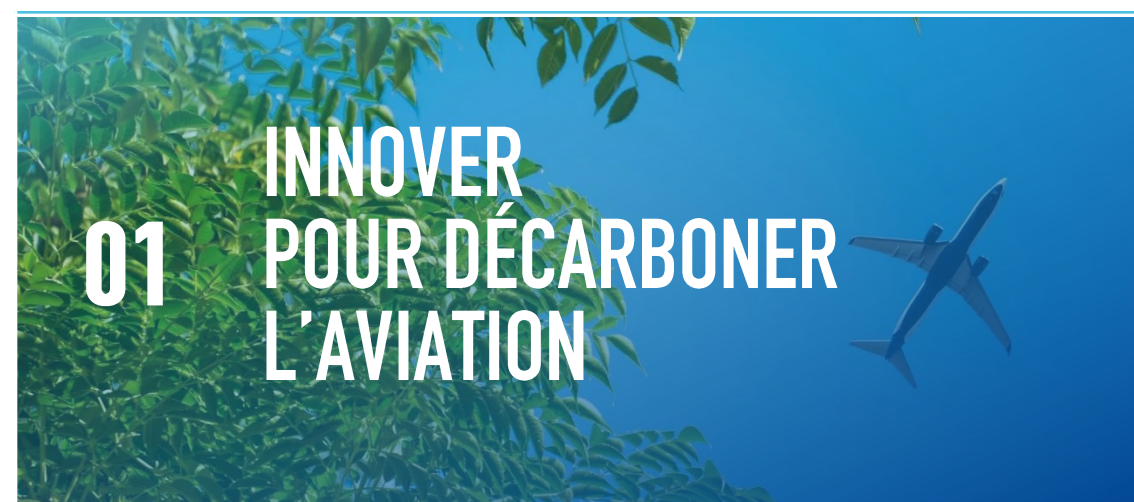
SAFRAN EST PRÉSENT SUR DES LEVIERS REPRÉSENTANT 90 % DES OBJECTIFS DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE EN 2022 : 61,3 MTCO₂E



DES ENGAGEMENTS CLIMATIQUES AMBITIEUX DANS TOUS LES DOMAINES

ENGAGEMENTS



CIBLES

75 % de la R&T consacrée à l'amélioration des performances environnementales de nos produits

-42,5 % Émissions par siège.km en 2035 par rapport à 2018
(Scope 3 Usage des produits vendus)

-30 % Émissions des Scopes 1 & 2 en 2025 par rapport à 2018, et...

-50 % en 2030

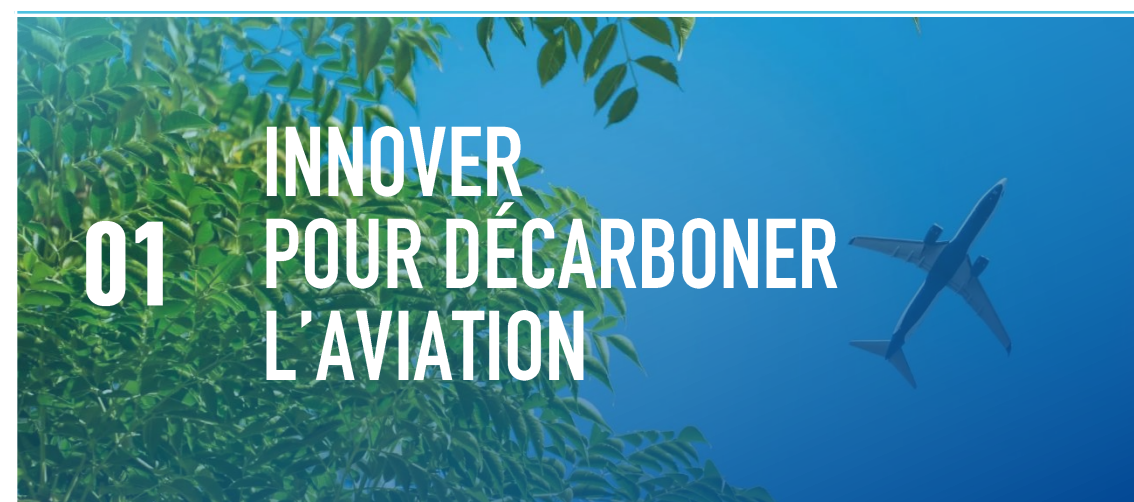
>35 % Carburants durables utilisés lors des essais moteurs en 2025

-50 % Émissions des déplacements professionnels et domicile-travail en 2030 par rapport à 2018

TOP400 Engager notre TOP400 fournisseurs à s'aligner sur l'accord de Paris d'ici 2025

VALIDATION PAR SBTi : OBJECTIFS ALIGNÉS AVEC L'ACCORD DE PARIS

ENGAGEMENTS



CIBLES

75 % de la R&T consacrée à l'amélioration des performances environnementales de nos produits

-42,5 % Émissions par siège.km en 2035 par rapport à 2018 (Scope 3 Usage des produits vendus)



-30 % Émissions des Scopes 1 & 2 en 2025 par rapport à 2018, et...

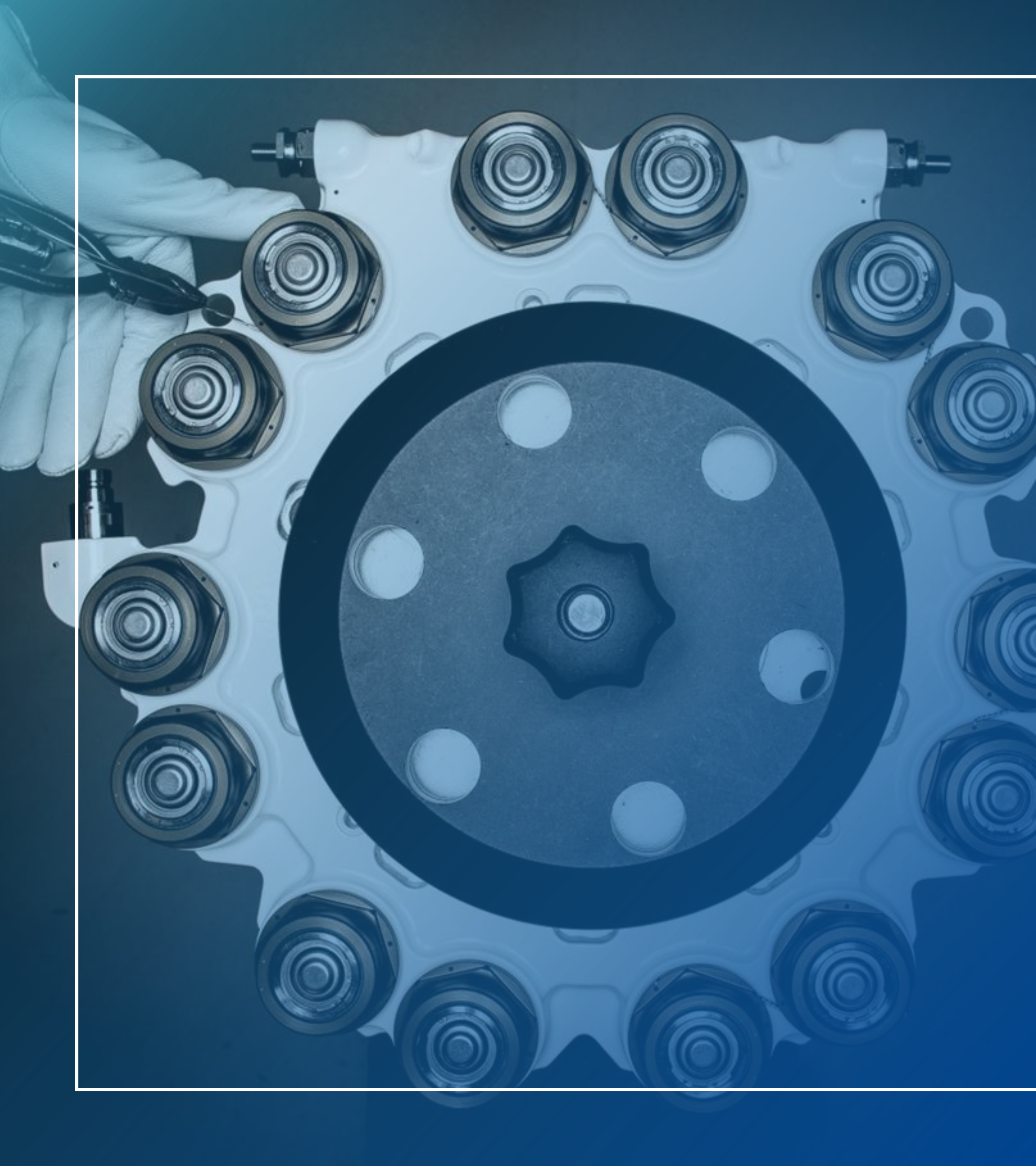
-50 % en 2030



>35 % Carburants durables utilisés lors des essais moteurs en 2025

-50 % Émissions des déplacements professionnels et domicile-travail en 2030 par rapport à 2018

TOP400 Engager notre TOP400 fournisseurs à s'aligner sur l'accord de Paris d'ici 2025



MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE CLIMAT

OLIVIER ANDRIÈS
Directeur Général

STRATÉGIE CLIMATIQUE – RÉSULTATS 2022

KPI

ENGAGEMENTS



CIBLES

75 % de l'effort de R&T consacré à l'amélioration des performances environnementales de nos produits

-42,5 % d'émissions Scope 3 liées à l'usage des produits vendus par siège.km d'ici 2035 par rapport à 2018



Contribution à l'aviation Net Zero 2050

RÉSULTATS 2022

81 %

-24 % CO₂/siège.km

Objectif adopté
par l'OACI*

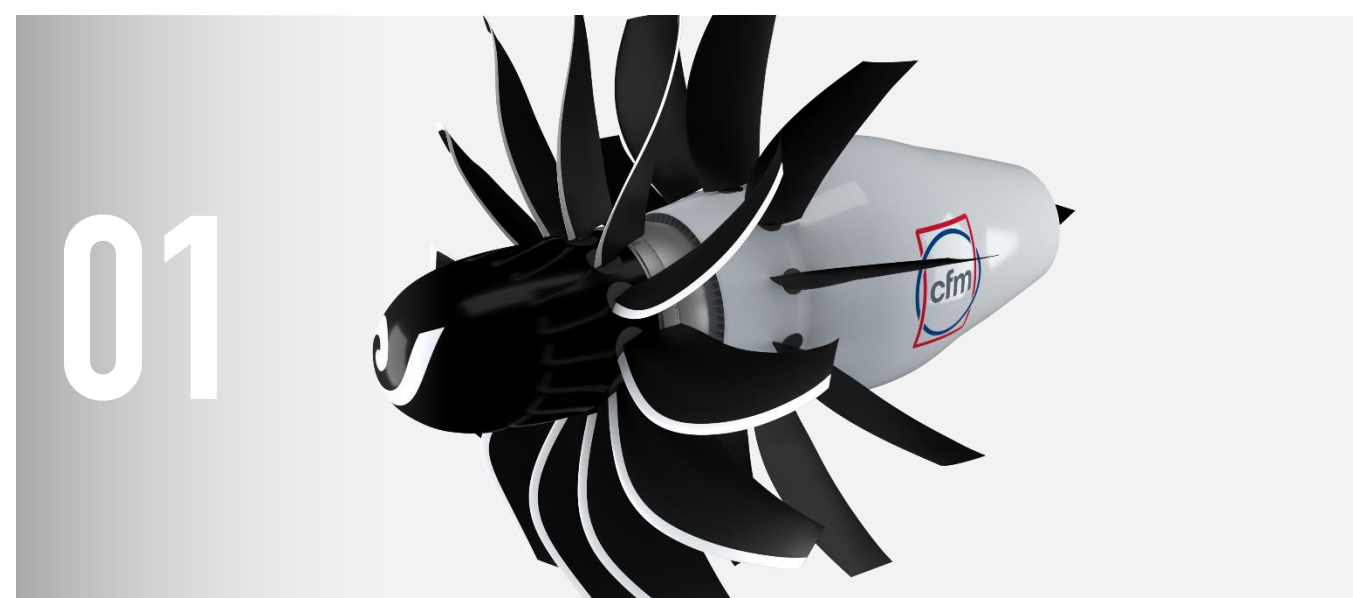
**SAFRAN À LA POINTE DE L'AVIATION DURABLE
GRÂCE À L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE**

*Organisation de l'aviation civile internationale

DES AVANCÉES SIGNIFICATIVES VERS LA DÉCARBONATION DE L'AVIATION

TECHNOLOGIES

RÉALISATIONS



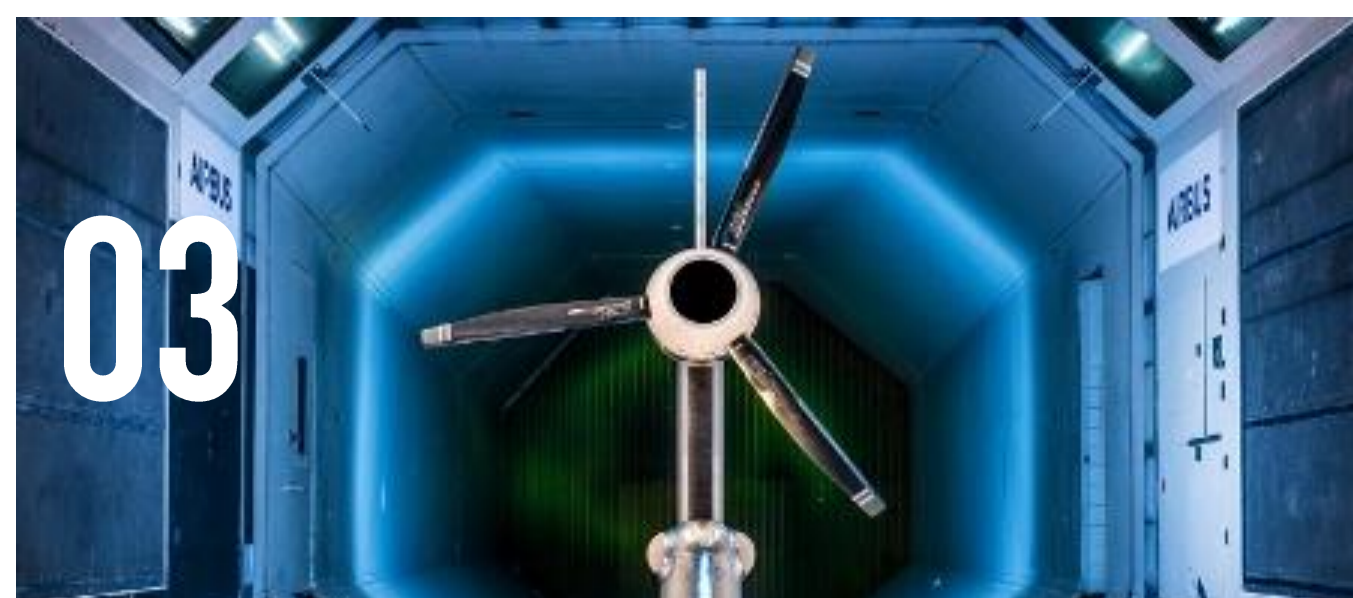
- Propulsion ultra-efficace (-20% par rapport au LEAP)
- Avion plus électrique
- Allègement

- Accord avec Airbus pour un démonstrateur en vol de l'architecture « open fan »
- Boeing aligné sur le calendrier 2035 et l'ambition
- Campus pour la Fabrication Additive



- Futurs moteurs compatibles avec 100% de SAF «drop-in» (biocarburants, carburants synthétiques)
- Chaîne de propulsion à partir d'hydrogène

- Essais en vol avec 100 % de SAF
- INERATEC
- Alliance européenne des carburants renouvelables
- Accord avec Airbus pour un démonstrateur en vol de moteur à hydrogène



- Moteurs électriques performants
- Gestion intégrée de la chaîne électrique/hybride

- Moteur électrique ENGINEUS™ choisi par différents partenaires
- Nouveau centre d'excellence en ingénierie électrique
- Partenariat avec Cranfield Aerospace sur les piles à combustible

DES POLITIQUES PUBLIQUES PLUS VISIBLES SUR LES CARBURANTS DURABLES

FORTE AMBITION AUX ÉTATS-UNIS

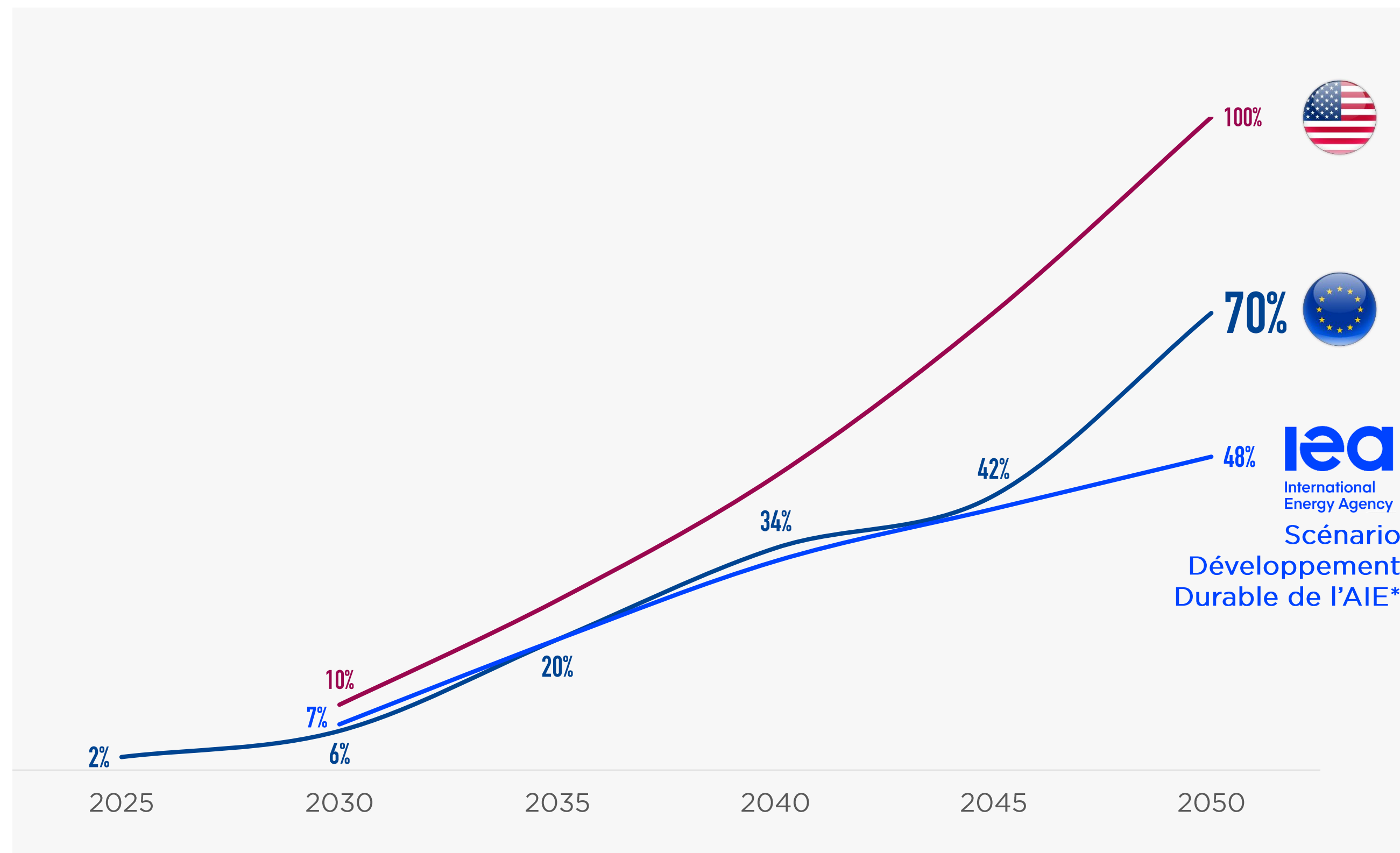
- Cible de **10 %** en 2030 et 100 % en 2050
- Aides financières importantes

VISIBILITÉ APPORTÉE PAR L'OBLIGATION D'INCORPORATION EN EUROPE

- Cible de **6 %** de SAF en 2030
- Accord sur le texte ReFuelEU Aviation

NOUVELLE DYNAMIQUE EN 2022 DANS LE RESTE DU MONDE

TRAJECTOIRES D'INCORPORATION DE SAF

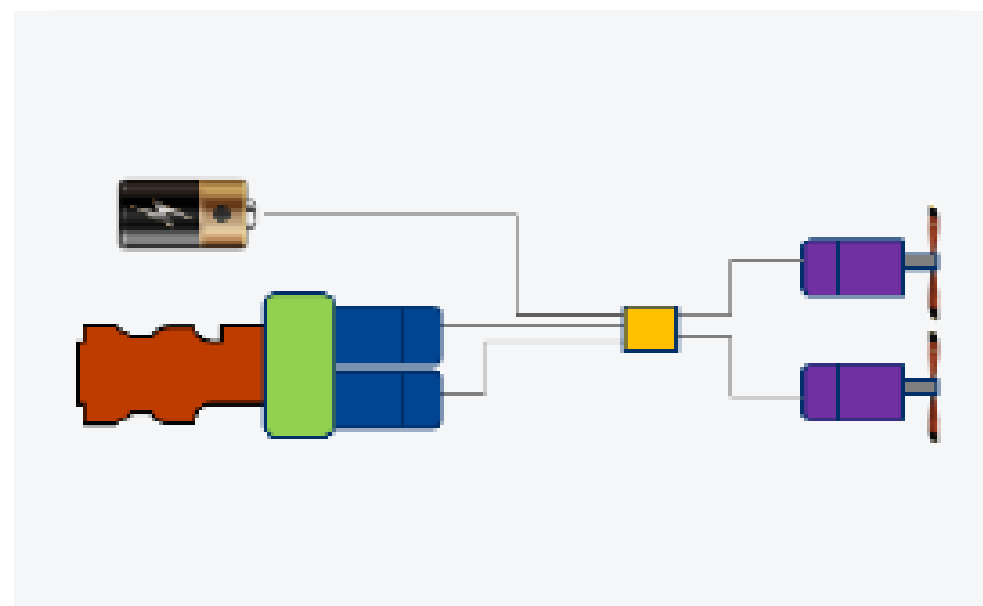


*Agence internationale de l'énergie – ce scénario a été utilisé par Safran pour définir ses objectifs de réduction d'émissions du Scope 3 Usage des produits.

UNE LARGE COUVERTURE DES OPTIONS DE PROPULSION HYBRIDE

DES DÉMONSTRATEURS COUVRANT LES DIFFÉRENTS SCÉMAS D'HYBRIDATION POUR L'AVIATION GÉNÉRALE, RÉGIONALE OU LES HÉLICOPTÈRES

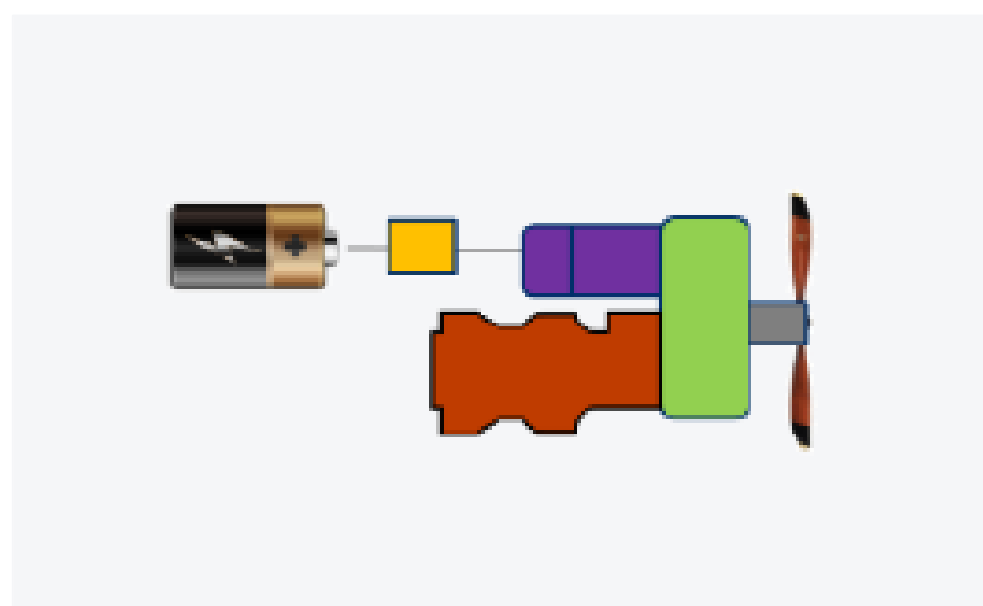
HYBRIDATION D'AVIATION GÉNÉRALE



- Ecopulse (démonstration en vol)
- Turbogénérateur et moteurs électriques Safran → **2023**



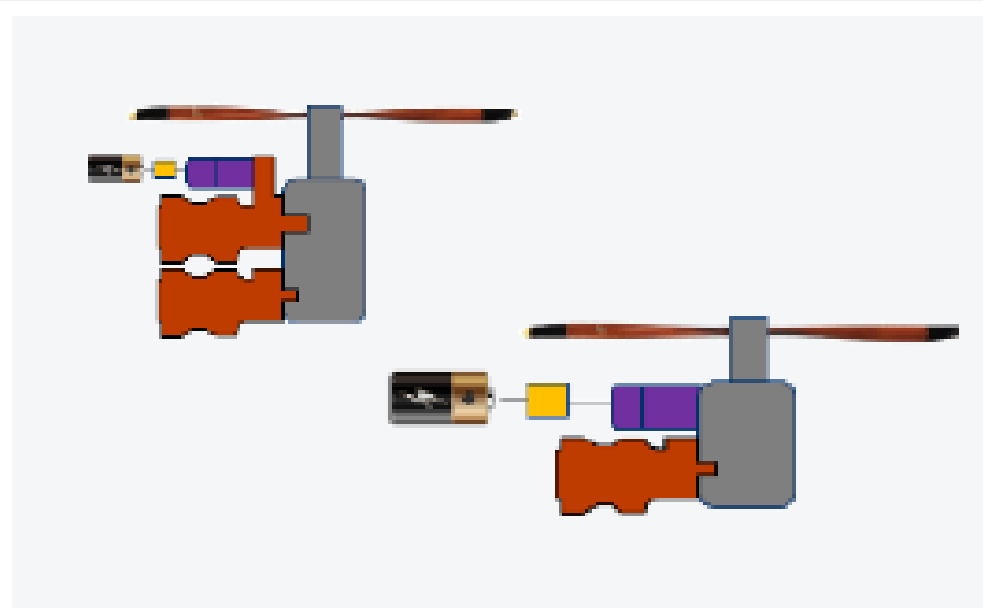
HYBRIDATION D'AVION RÉGIONAL



- Projet européen Clean Aviation HEART
- Turbopropulseur hybride → **2025**



HYBRIDATION D'HÉLICOPTÈRES



- ECO-MODE - démonstration en vol avec un moteur en veille → **2024**
- Système propulsif hybride pour hélicoptère monomoteur → **2024**



UNE PRISE EN COMPTE ACCRUE DES EFFETS HORS-CO₂

CONTRIBUTION AU RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE DES ÉMISSIONS AÉRIENNES EN HAUTE ALTITUDE

- Traînées de condensation persistantes et émissions de NO_x
- Effets complexes, concentrés dans l'espace et le temps
- Impact estimé au double de l'effet des émissions de CO₂

LEVIERS DE RÉDUCTION DE CES EFFETS

- Réduction des NO_x et des particules
- Évolution de la composition des carburants avec les SAF (projet VOLCAN)
- Évolution des trajectoires pour éviter les zones propices aux traînées persistantes

SAFRAN APPELLE À UNE FORTE ACCÉLÉRATION DES TRAVAUX DE R&T ET UNE COORDINATION MONDIALE POUR MIEUX CARACTÉRISER ET QUANTIFIER CES EFFETS



STRATÉGIE CLIMATIQUE – RÉSULTATS 2022

KPI

ENGAGEMENTS



CIBLES

-30 % d'émissions des Scopes 1 & 2 à horizon 2025 par rapport à 2018, et...

-50 % à horizon 2030



>35 % de carburants durables utilisés lors des essais moteurs à horizon 2025

RÉSULTATS 2022

-30,2 %

stable par rapport à 2021

Plan de sobriété
énergétique

Développement
de projets solaires
sur les sites

20 % fin 2022

DES PREMIERS RÉSULTATS CONCRETS
AVEC LA STABILISATION DES ÉMISSIONS LIÉES AUX OPÉRATIONS

*Organisation de l'aviation civile internationale

STRATÉGIE CLIMATIQUE – RÉSULTATS 2022

KPI

ENGAGEMENTS



CIBLES

TOP400

Engager notre TOP400 fournisseurs à s'aligner sur les objectifs de l'accord de Paris d'ici 2025 (en dessous des 2°C, et si possible 1,5°C)

RÉSULTATS 2022

Campagne de questionnement des 400 fournisseurs pour évaluer leur maturité carbone

80 %

des 400 fournisseurs ont répondu

25 %

sont au niveau de maturité visé pour 2025



*Organisation de l'aviation civile internationale



05

QUESTIONS-RÉPONSES DÉDIÉES AU CLIMAT

QUESTION ÉCRITE DU FORUM POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

**Sur quel(s) scénario(s) de référence votre stratégie de décarbonation est-elle basée ?
Est-elle alignée sur un scénario 1,5 °C ?**



05

QUESTIONS-RÉPONSES DÉDIÉES AU CLIMAT



06

GOUVERNANCE ET RÉMUNÉRATIONS

ROSS McINNES

Président du Conseil d'administration

MONIQUE COHEN

Présidente du Comité des nominations
et des rémunérations



GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

ROSS McINNES
Président du Conseil d'administration

LA GOUVERNANCE EN CHIFFRES

INDICATEURS	NOMBRE DE RÉUNIONS 2022	NOMBRE DE MEMBRES	PROPORTION DE FEMMES*	TAUX DE PARTICIPATION 2022	TAUX D'INDÉPENDANCE*
Conseil d'administration	8	16	41,7%	94%	66,7%
Comité d'audit et des risques	6	5	50%	92%	75%
Comité des nominations et des rémunérations	5	7	66,7%	94%	83,3%
Comité innovation, technologie & climat	2	6	20%	100%	80%

*Hors administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires.

UN CONSEIL ENGAGÉ : ILLUSTRATION AVEC LA STRATÉGIE

DÉTERMINATION DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU GROUPE : UNE DES MISSIONS PRIMORDIALES DU CONSEIL

- Points lors de chaque réunion du Conseil sur l'état d'avancement des projets stratégiques
- Séminaire Stratégie annuel – Principales thématiques traitées en 2022 :
 - Revue des perspectives de l'aéronautique civile et résilience du business model de Safran
 - Revue de résilience de la supply-chain
 - Stratégie dans le domaine de la défense et de la souveraineté

UN CONSEIL ENGAGÉ : ILLUSTRATION AVEC L'ÉVALUATION DU CONSEIL

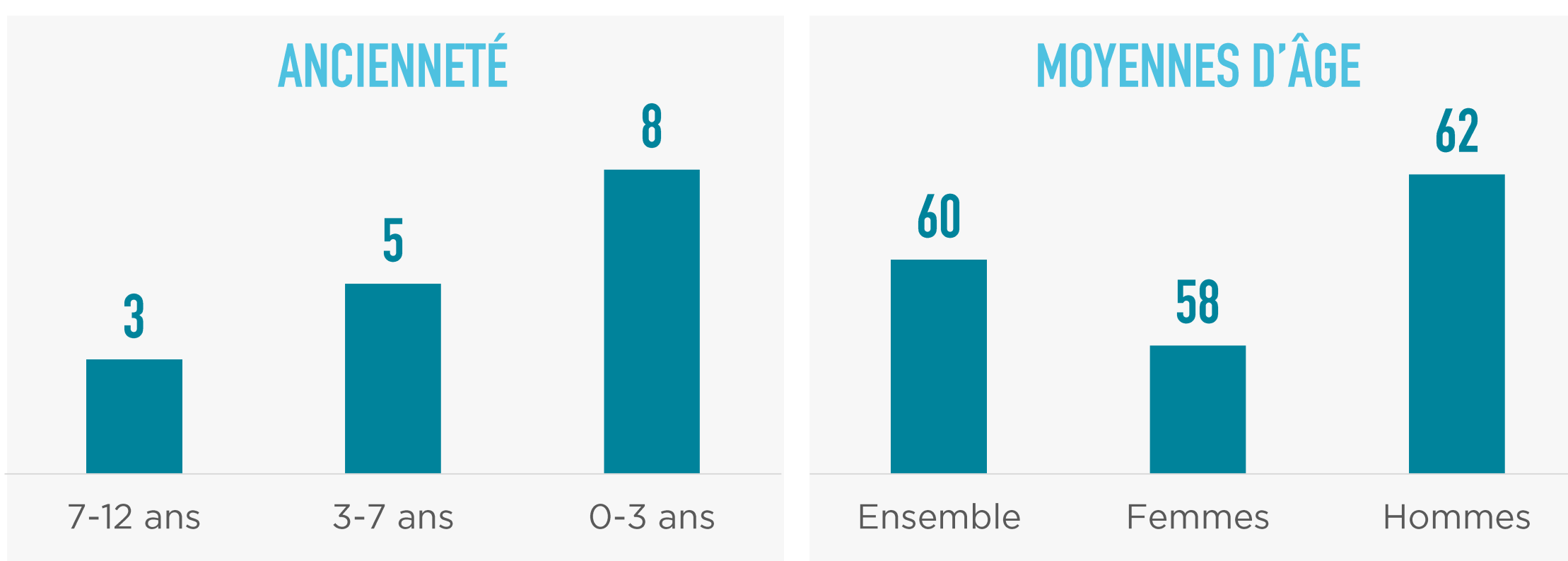
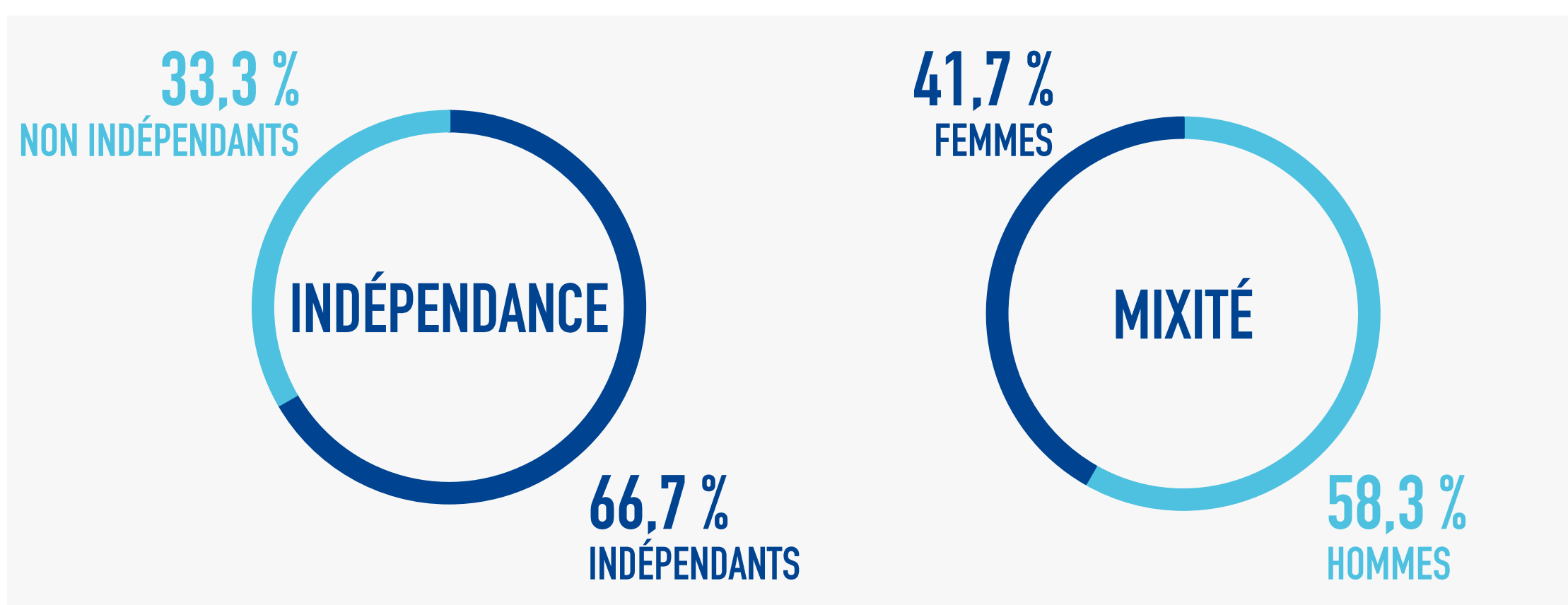
REVUE DES PISTES D'AMÉLIORATION IDENTIFIÉES EN 2021 ET ACTIONS MENÉES EN 2022

PISTES D'AMÉLIORATION IDENTIFIÉES EN 2021	EXEMPLES D' ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022
Plan de succession du Président et du Directeur Général	Processus de renouvellement lancé à la fin du S1 2022
Plans de succession des administrateurs / Nouveaux administrateurs	Revue du processus de renouvellement et de la politique de diversité
Taille du Conseil	Réduction du nombre de membres (16 membres à ce jour)
Relations/contacts avec les actionnaires institutionnels	Reprise des <i>roadshows</i> sur les résultats en présentiel Renforcement des <i>roadshows</i> sur la gouvernance avec la présence de l'administrateur référent et de l'administrateur en charge du suivi des questions climatiques
Renforcement du suivi des grands axes stratégiques dont font partie la RSE et la transformation digitale	Stratégie globale RSE dont le plan climat Stratégie digitale

LA POLITIQUE DE DIVERSITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE DE DIVERSITÉ (AU 25 MAI 2023)

16 administrateurs



DIVERSITÉ D'EXPERTISE ET D'EXPÉRIENCE

EXPÉRIENCES ET FONCTIONS PARTICULIÈRES EXERCÉES PAR LES ADMINISTRATEURS DANS UNE DIVERSITÉ DE SECTEURS ET D'ACTIVITÉ	NOMBRE D'ADMINISTRATEURS
Industrie aéronautique	11
Autres industries et secteurs d'activité	16
Innovation, R&T, Développement, Ingénierie	12
Carrière et expérience internationale	11
Stratégie, concurrence et M&A	12
Finance et contrôle de gestion	10
Digital - Nouvelles technologies	5
Gouvernance et rémunérations	10
Ressources humaines - RSE	12

ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTIONS 5, 6 ET 11 Ratification de la cooptation et renouvellement du mandat d'Alexandre Lahousse Ratification de la cooptation de Robert Peugeot



ALEXANDRE LAHOUSSE

- Copté sur proposition de l'Etat, en remplacement de Vincent Imbert, jusqu'à l'assemblée 2023
- Renouvellement pour 4 ans
- Membre du Comité Innovation, technologie & Climat



ROBERT PEUGEOT

- Coptation en remplacement F&P, jusqu'à l'assemblée 2026
- Administrateur indépendant
- Membre du Comité d'audit et des risques

ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 9 Nomination de Fabrice Brégier en qualité d'administrateur indépendant



FABRICE BRÉGIER

- Nomination pour 4 ans, en remplacement de Jean-Lou Chameau dont le mandat arrive à échéance
- Fabrice Brégier rejoindrait le Comité innovation, technologie & climat

ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 10 Renouvellement du mandat de Laurent Guillot

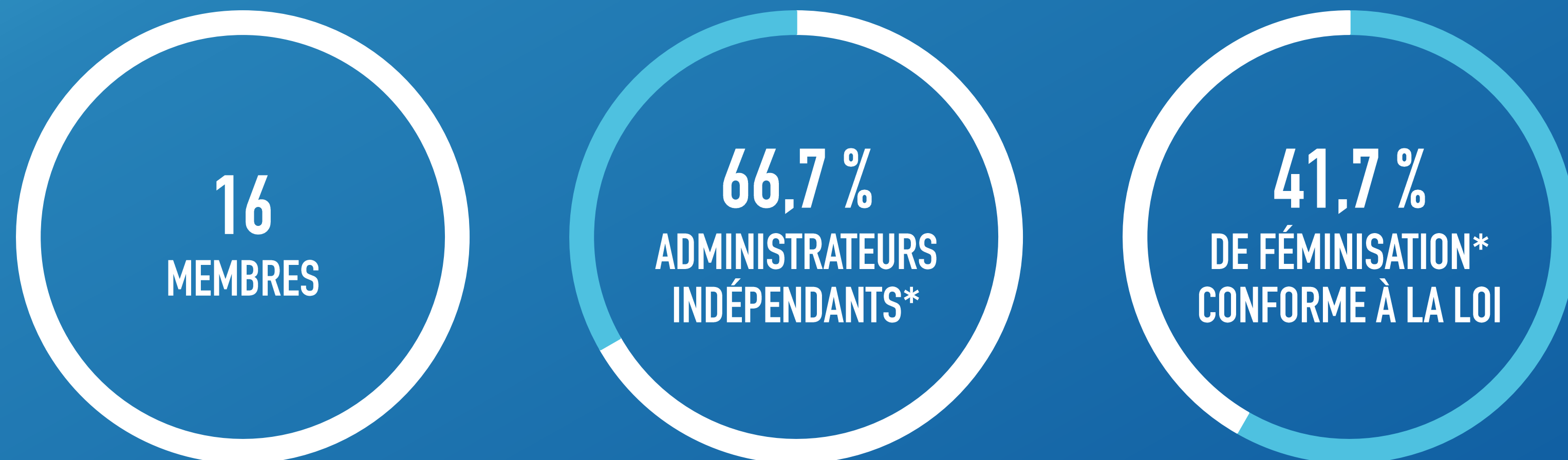


LAURENT GUILLOT

- Renouvellement pour 4 ans
- Président du Comité d'Audit et des Risques
- Membre du Comité Innovation, technologie & Climat

ÉVOLUTION DANS LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMPOSITION DU CONSEIL À L'ISSUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023
si les actionnaires suivent les recommandations du Conseil



*Calcul effectué hors administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires



GOUVERNANCE

MANDATS DU PRÉSIDENT DU CONSEIL ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATIONS

RÉMUNÉRATIONS 2022

POLITIQUES DE RÉMUNÉRATIONS 2023

MONIQUE COHEN

Présidente du Comité des nominations
et des rémunérations

MANDATS DU PRÉSIDENT DU CONSEIL ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Revue du plan de succession du Président du Conseil d'administration et du Directeur Général, en anticipation de la fin de leurs mandats respectifs

RÉSOLUTIONS 7 ET 8 Renouvellement des mandats de Ross McInnes et d'Olivier Andriès



ROSS McINNES

- Renouvellement de son mandat d'administrateur pour 4 ans
- Comme déjà annoncé, Ross McInnes serait alors renouvelé dans ses fonctions de Président par le Conseil d'administration



OLIVIER ANDRIÈS

- Renouvellement de son mandat d'administrateur pour 4 ans
- Comme déjà annoncé, Olivier Andriès sera renouvelé dans ses fonctions de Directeur Général par le Conseil d'administration

RÉSOLUTIONS RELATIVES AUX RÉMUNÉRATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX

SAY ON PAY EX-POST 2022

- Vote annuel, dit *ex-post*, sur les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués en 2022 aux mandataires sociaux

RÉSOLUTION 12

Approbation des éléments de rémunération 2022 du Président

RÉSOLUTION 13

Approbation des éléments de rémunération 2022 du Directeur Général
(l'approbation de l'assemblée conditionne le versement de la rémunération variable annuelle 2022)

RÉSOLUTION 14

Vote d'ensemble sur les informations portant sur la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués en 2022 à l'ensemble des mandataires sociaux, exécutifs et non exécutifs

POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION EX-ANTE 2023

- Vote annuel, dit *ex-ante*, sur les principes et les critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels de la rémunération des mandataires sociaux

RÉSOLUTION 15

Politique de rémunération 2023 applicable au Président

RÉSOLUTION 16

Politique de rémunération 2023 applicable au Directeur Général

RÉSOLUTION 17

Politique de rémunération 2023 applicable aux administrateurs

RÉMUNÉRATION 2022 DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 12 Say on pay « ex-post »

RÉMUNÉRATIONS¹ DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémunération fixe	450 000 € Inchangée depuis 2018 pour cette fonction
Rémunération variable annuelle	N/A
Rémunération variable pluriannuelle	N/A
Rémunération exceptionnelle	N/A
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (ex « jetons de présence »)	N/A
Autre ²	39 015 €
Avantages en nature ³	5 879,36 €

1) Montants bruts

2) Versement complémentaire au titre de la retraite Article 82 permettant le paiement de l'impôt (dispositif reposant sur une fiscalisation à l'entrée)

3) Véhicule de fonction

RÉMUNÉRATION 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSOLUTION 13 Say on pay « ex-post »

RÉMUNÉRATIONS¹ DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe	800 000 € Inchangée depuis 2018 pour cette fonction
Rémunération variable annuelle	1 072 671 € Versement conditionné à l'approbation de la présente assemblée
Actions de performance – ILT ²	Attribution de 14 334 actions de performance Valorisation comptable IFRS 2 : 959 947,98 €
Rémunération exceptionnelle	N/A
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (ex « jetons de présence »)	N/A
Autre ³	135 373,56 €
Avantages en nature ⁴	24 091,15 €

1) Montants bruts

2) cf. § 6.6.5.2.1 du Document d'Enregistrement Universel 2022

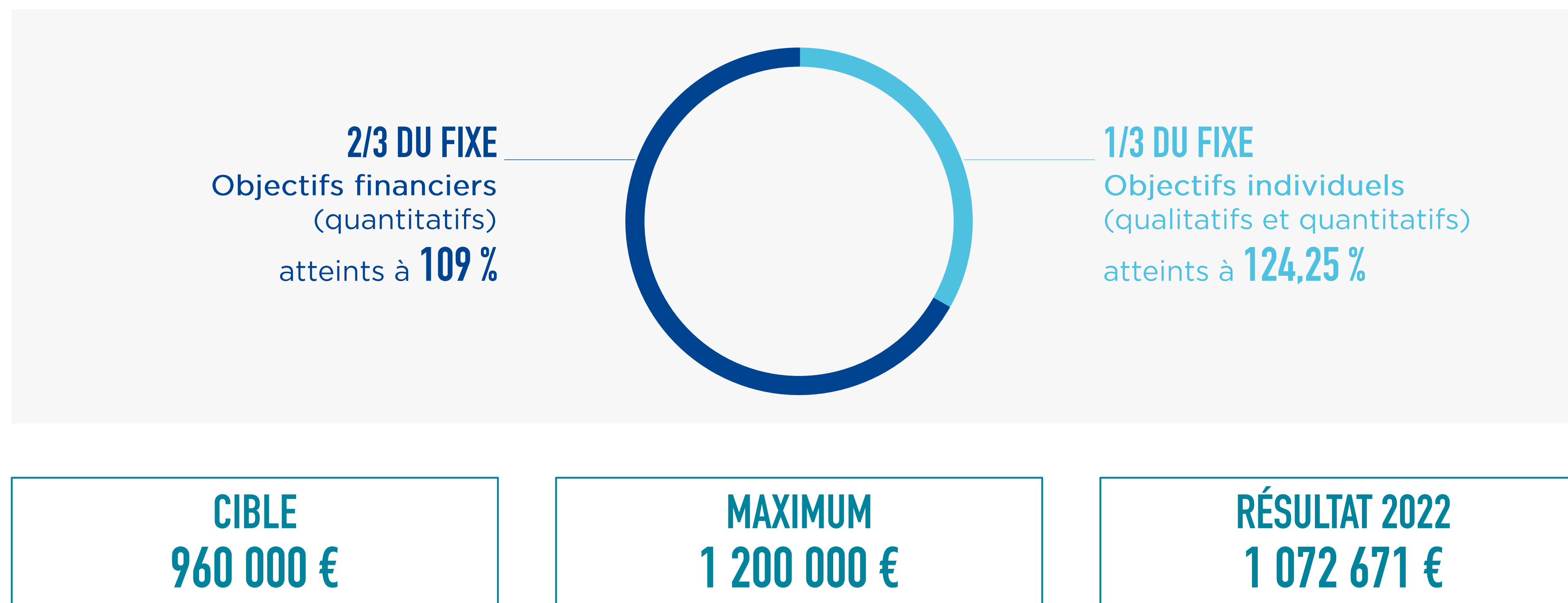
3) Versement complémentaire au titre de la retraite Article 82 permettant le paiement de l'impôt (dispositif reposant sur une fiscalisation à l'entrée)

4) Véhicule de fonction et frais de déplacement spécifiques

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE 2022 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSOLUTION 13 Say on pay « ex-post »

- La rémunération variable d'Olivier Andriès au titre de 2022 ressort à **1 072 671 €**, soit 134 % de sa rémunération fixe de référence



RÉMUNÉRATION 2022 DES MANDATAIRES SOCIAUX

RÉSOLUTION 14 Say on pay « ex-post » – Vote d'ensemble portant sur les rémunérations des mandataires sociaux, exécutifs et non-exécutifs, en exercice en 2022 incluant la rémunération 2022 versée aux administrateurs

RÉMUNÉRATION 2022 VERSÉE AUX ADMINISTRATEURS

Enveloppe	1 300 000 €
Part fixe	Limitée à 11 000 € Par administrateur pour une année complète
Part variable prépondérante	85,1 % qui tient compte de l'assiduité et de la participation à des comités
Montant total versé	1 210 000 € reliquat de 90 000 € de l'enveloppe non-redistribué

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

RÉSOLUTION 15 Say on pay « ex-ante »

POLITIQUE INCHANGÉE – STRUCTURE RÉCURRENTÉ DE RÉMUNÉRATION

Rémunération forfaitaire fixe annuelle	450 000 € pour 2023, inchangée
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (Ex. « Jetons de présence »)	N/A
Dispositifs de retraite applicables aux cadres supérieurs du groupe	

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (1/4)

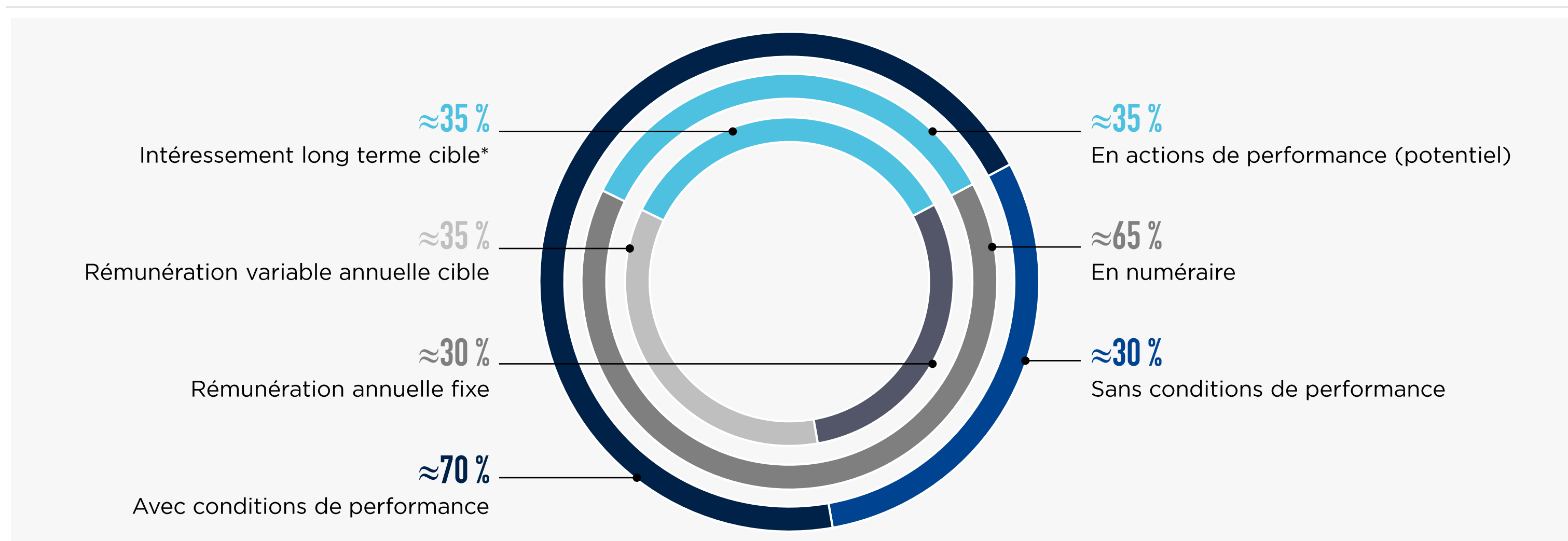
RÉSOLUTION 16 Say on pay « ex-ante »

POLITIQUE INCHANGÉE EN SUBSTANCE

- Modification portant sur un paramètre de la rémunération variable annuelle ayant pour effet une pondération de l'objectif de *cash flow* libre (CFL) ramené de 30 % à 25 % et de l'objectif de besoin en fonds de roulement (BFR) porté de 10 % à 15 %, dont 10 % au titre des valeurs d'exploitation (Stocks) – Pondération des objectifs financiers (2/3) inchangée
- Mention de la possibilité de **révision de la rémunération fixe conformément au Code AFEP/MEDEF**

STRUCTURE RÉCURRENTÉ DE RÉMUNÉRATION

Rémunération forfaitaire fixe annuelle	840 000 € en 2023
Rémunération variable annuelle	Montant cible : 1 008 000 € Maximum : 1 260 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur (Ex. « Jetons de présence »)	N/A
Dispositifs de retraite applicables aux cadres supérieurs du groupe	
Avantages en nature	Véhicule de fonction

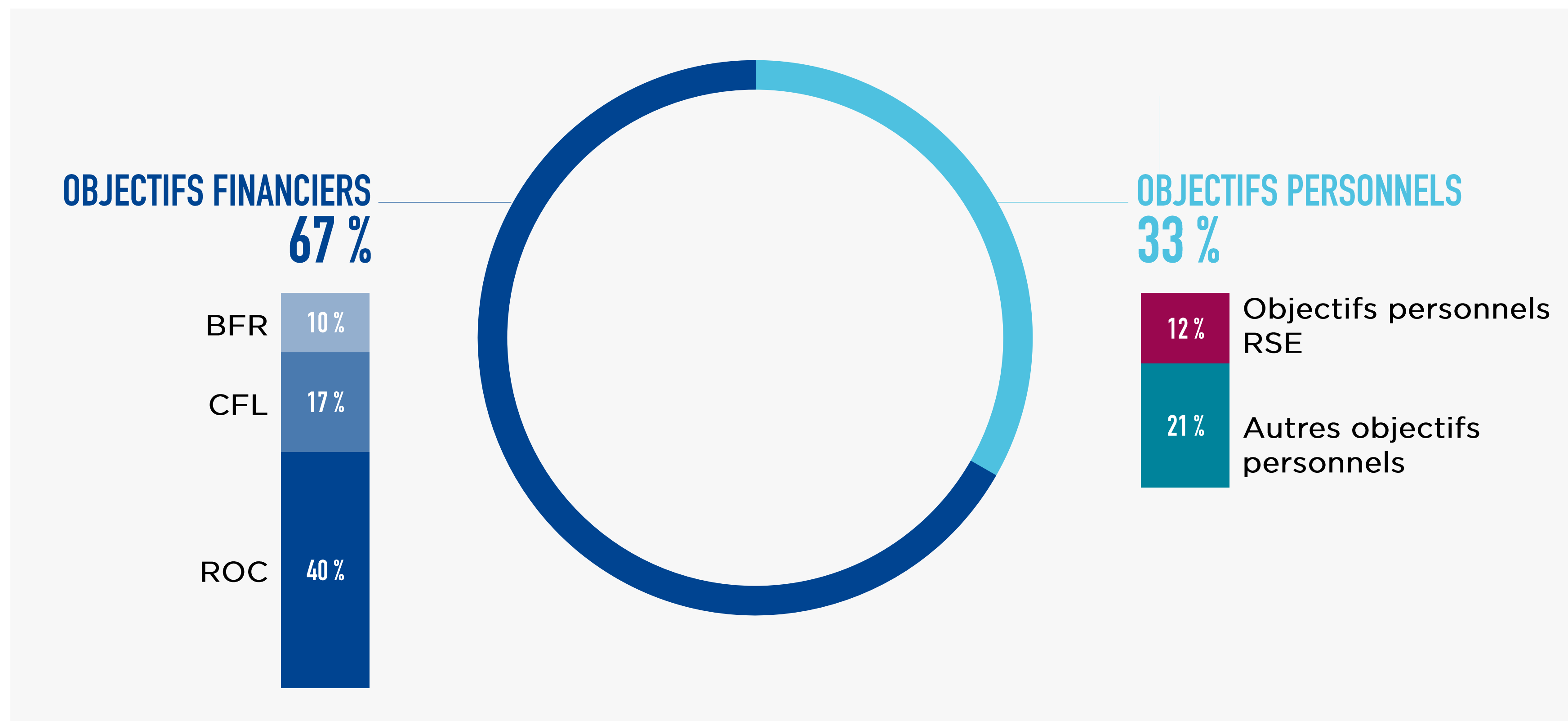


* En valorisation IFRS à l'attribution

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (2/4) : RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE

RÉSOLUTION 15 Say on pay « ex-ante »

OBJECTIFS DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE EN 2023



Référence : budget de l'année

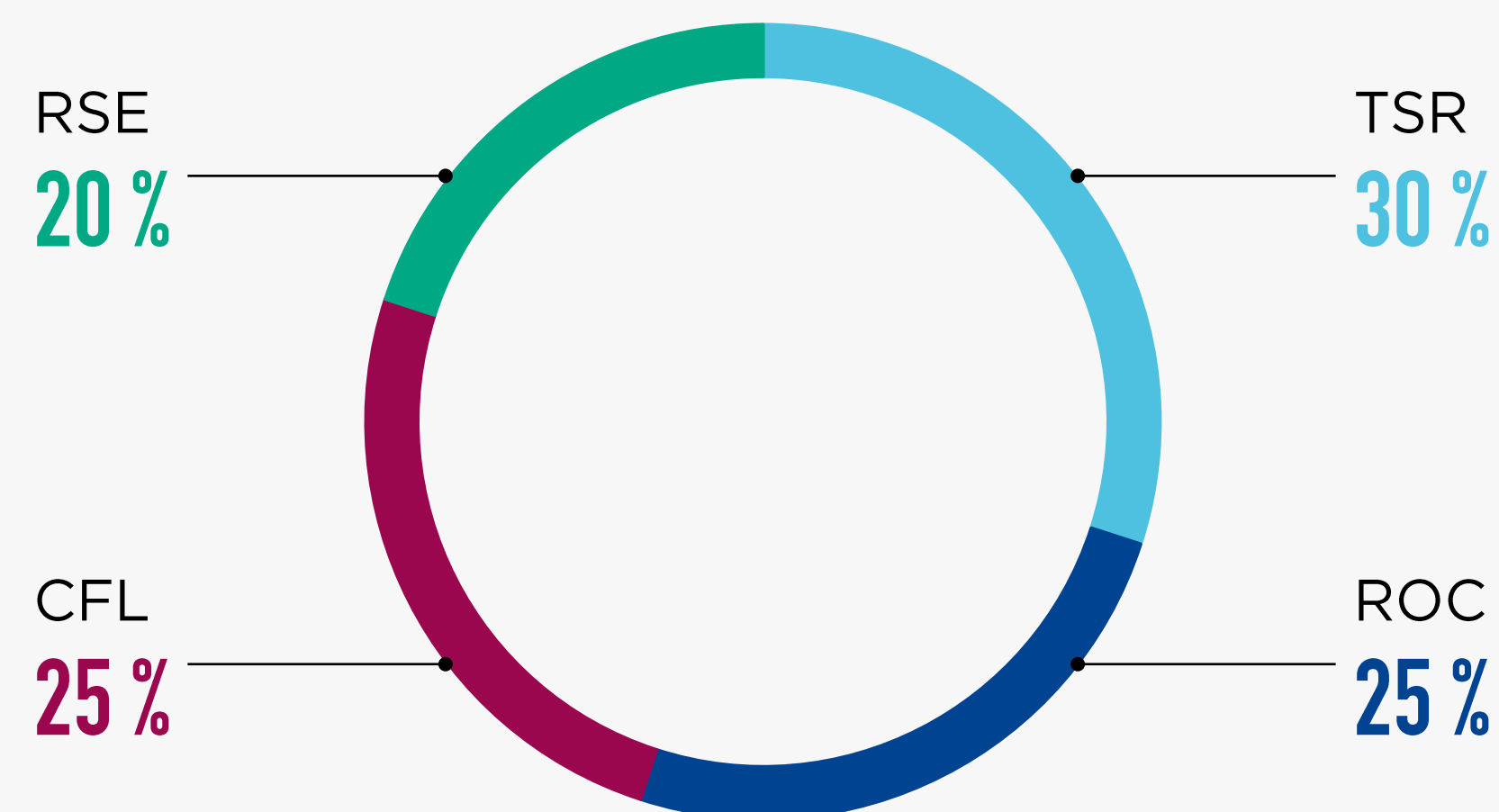
POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (3/4) : INTÉRESSEMENT LONG TERME

RÉSOLUTIONS 16 ET 27 Say on pay « ex-ante » et ILT

CRITÈRES APPLICABLES À L'INTÉRESSEMENT LONG TERME (ACTIONS DE PERFORMANCE)

- Plafond
 - Équivalent au maximum à 120 % de sa rémunération fixe annuelle (en valorisation IFRS à la date d'attribution)
 - 5 % maximum de l'attribution annuelle d'actions de performance
- Période d'acquisition (minimum 3 ans) et période de conservation (minimum 1 an)
- Conditions de performance :
 - Internes
 - Performance économique (CFL et ROC)
 - Performance extra-financière (RSE)
 - Externe (TSR)

ATTRIBUTION 2023 AU PROFIT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL PONDÉRATION DES CONDITIONS DE PERFORMANCE¹



¹) TSR (Total Shareholder Return) : rendement total de l'action Safran (dividendes et évolution du cours)
ROC : résultat opérationnel courant ajusté
CFL : cash-flow libre
BFR : besoin en fonds de roulement
RSE : critères extra-financiers - Responsabilité sociétale d'entreprise

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL (4/4) : INTÉRESSEMENT LONG TERME

RÉSOLUTIONS 16 ET 27 Say on pay « ex-ante » et ILT

CRITÈRES DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

Ces critères pèsent pour 20 % de l'ILT et s'appliquent à tous les bénéficiaires du plan d'attribution d'actions de performance

- Environnement et climat - Réduction des émissions de CO2 liées aux Scopes 1 et 2
- Égalité femme/homme - Augmentation de la part des femmes parmi les cadres supérieurs du Groupe
- Sécurité - Taux de Fréquence des Accidents avec Arrêt (TFAA) du Groupe

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

RÉSOLUTION 17 Say on pay « ex-ante »

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023 DES ADMINISTRATEURS – VOTE EX-ANTE

POLITIQUE INCHANGÉE PAR RAPPORT À CELLE APPROUVÉE PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

Enveloppe globale du montant maximum à répartir inchangée
(fixée par l'assemblée générale en 2022)

1 300 000 €

Critères :

- Règles de répartition inchangées par rapport à celles approuvées par l'assemblée générale 2022
- Part variable prépondérante
- Plafond brut maximum annuel de rémunération par administrateur : 130 000 € - inchangé

Quantum : évolution de 5 % en 2023 à l'intérieur du plafond brut maximum annuel



07

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



08

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

PARTIE ORDINAIRE

RÉSOLUTIONS 1 ET 2 Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés 2022

- Comptes sociaux : bénéfice de 1 036 M€
- Comptes consolidés : résultat net (part du Groupe) de (2 459) M€

RÉSOLUTION 3 Dividende

- 1,35 € par action (576,8 M€)
- Représentant un **taux de distribution de 40%** basé sur le résultat net ajusté retraité

PARTIE ORDINAIRE

Convention réglementée

RÉSOLUTION 4 Convention réglementée soumise à l'approbation de l'assemblée générale

- Convention réglementée signée le 22 juillet 2022 entre Safran, Airbus SE, Tikehau ACE Capital, Aubert & Duval Holding et l'État, relative aux actifs sensibles de la société Aubert Duval SAS :
 - Conclue dans le cadre de l'acquisition d'Aubert & Duval SAS (AD SAS), par l'intermédiaire d'une holding (AD Holding) détenue par Safran Airbus SE et Tikehau ACE Capital
- Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

PARTIE ORDINAIRE

Ces résolutions ont été présentées dans la partie 6 « Gouvernance et rémunérations »

RÉSOLUTIONS 5 À 11 Composition du Conseil d'administration

RÉSOLUTIONS 12 À 14 Éléments de rémunération 2022 du Président, du Directeur Général et des administrateurs

RÉSOLUTIONS 15 À 17 Politiques de rémunération 2023 applicables au Président, au Directeur Général et aux administrateurs

PARTIE ORDINAIRE

Programme de rachat d'actions

RÉSOLUTION 18 Renouvellement de l'autorisation d'achats d'actions

- Durée de l'autorisation : **18 mois**
- Prix maximum par action : **175 €** (montant maximum des fonds affectés au programme fixé à 7,4 Mds€)
 - Conformément à la pratique de Safran, prix maximum de rachat correspondant à environ 130 % du cours de clôture le plus élevé de l'action Safran sur les 12 mois précédant sa fixation. Ce prix ne constitue pas un objectif de cours
- Objectifs du programme identiques à ceux des précédentes autorisations :
 - Animation du marché du titre Safran, dans le cadre d'un contrat de liquidité
 - Attribution ou cession d'actions à des salariés / mandataires sociaux
 - Remise d'actions lors de l'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières
 - Conservation et remise ultérieure d'actions à titre de paiement ou d'échange dans le cadre d'opérations de croissance externe
 - Annulation d'actions

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Autorisations financières

RÉSOLUTIONS 19 À 23 Émissions de valeurs mobilières donnant accès au capital

- Ces délégations sont utilisables uniquement en dehors des périodes de préoffre et d'offre publique visant les actions de la Société
- **Objectif :** conférer au Conseil d'administration certaines autorisations afin de procéder aux opérations qui s'avéreraient nécessaires pour la bonne marche et le développement de la Société et du Groupe
- **Utilisation des délégations précédentes :**
 - Délégation en vue d'augmenter le capital social par offre réservée à des investisseurs qualifiés ou à un cercle restreint d'investisseurs, utilisée pour émettre en juin 2021 les OCEANE 2028

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Autorisations financières – Plafonds

RÉSOLUTIONS 19, 20, 21, 22, 23 ET 25 Émissions de valeurs mobilières donnant accès au capital

- **Plafond global** des augmentations de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription (fixé dans la résolution 19)
 - **20 M€** (correspondant à 100 millions d'actions, soit moins de 24 % du capital)
 - **2 Mds€** pour les émissions de titres de créances donnant accès au capital

- **Sous-plafond** cumulé des émissions avec **suppression du droit préférentiel de souscription** (résolutions 19 à 23 et 25)
 - **8 M€** pour les augmentations de capital (soit moins de 10 % du capital)
 - **2 Mds€** pour les émissions de titres de créances donnant accès au capital

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Augmentation de capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes

RÉSOLUTION 24 Augmentation du capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes constitués au cours d'exercices antérieurs

- Utilisable uniquement en dehors des périodes de préoffre et d'offre publique visant les actions de la Société
- Durée de l'autorisation : **26 mois**
- Plafond : **12,5 M€** en nominal

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Augmentation de capital réservée aux salariés

RÉSOLUTION 25 Augmentation du capital social par émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions ordinaires réservées aux salariés adhérents de plans d'épargne du Groupe

- Durée de l'autorisation : 26 mois
- Plafond :
 - 1 % du capital
 - S'impute sur le plafond de la [résolution 19](#) (plafond global)

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Attribution gratuite d'actions de performance

RÉSOLUTION 26 Autorisation de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

- Durée de l'autorisation : **24 mois**
- Plafond : **10 % du capital** par période de **24 mois**
- **Objectifs** : gestion active du capital, optimisation du bilan, compensation de dilution

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Attribution gratuite d'actions de performance

RÉSOLUTION 27 Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions de performance (ILT)

- Durée de l'autorisation : **26 mois**
- Plafonds :
 - **0,40 %** du capital
 - **5 %** maximum de chaque attribution par mandataire social (soit 0,01 % par mandataire, par exercice)
- Conditions de performance mesurées sur 3 exercices consécutifs
 - **Internes** pesant au minimum pour 70 % :
 - Performance économique et financière (ROC et CFL) et
 - Performance extra-financière (20 %)
 - **Externe** pesant au minimum pour 10 % : TSR (30 % pour le Directeur Général)
- **Période d'acquisition** d'au moins **3 ans** pour tous les bénéficiaires
- **Période de conservation supplémentaire** d'au moins **1 an** pour le Directeur Général

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Attribution gratuite d'actions, non soumise à conditions de performance

RÉSOLUTION 28 Attribution gratuite d'actions afin de renforcer l'actionnariat salarié du Groupe et dans un objectif de partage de la valeur au profit de l'ensemble des salariés du Groupe, en France et à l'étranger, sous réserve notamment du cadre réglementaire applicable dans les pays de résidence des bénéficiaires

- Durée de l'autorisation : 26 mois
- Plafond : 0,30 % du capital (attribution envisagée de 10 actions à chaque salarié en 2023)
- Pas de conditions de performance
- Période d'acquisition – Condition de présence : au moins 2 ans pour tous les bénéficiaires
- Le Directeur Général et le Président du Conseil seraient exclus du bénéfice de cette attribution

POUVOIR POUR LES FORMALITÉS

RÉSOLUTION 29 Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités légales consécutives aux décisions de l'assemblée générale



09

QUESTIONS-RÉPONSES

QUESTION ÉCRITE DU FORUM POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

Pourriez-vous préciser en quoi les critères E&S intégrés dans les politiques de rémunérations variables à court et long termes (si applicable) de vos dirigeant.e.s reflètent les enjeux Environnementaux & Sociaux les plus matériels auxquels votre entreprise est confrontée ?

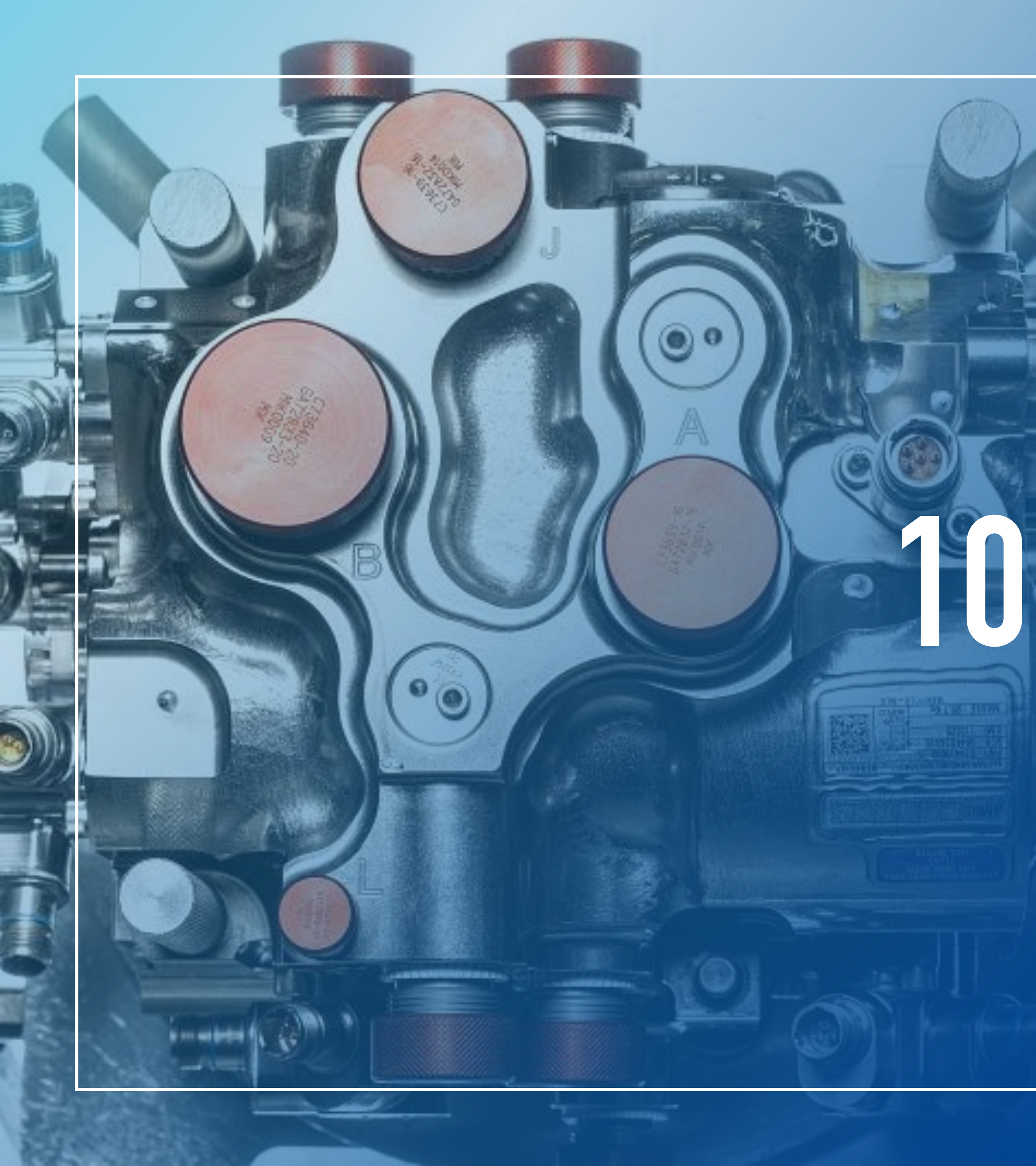
QUESTION ÉCRITE DU FORUM POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

**Disposez-vous d'une politique définissant l'allocation de vos rachats d'actions ?
Cette politique est-elle publique ? Si oui, pouvez-vous la décrire ?**



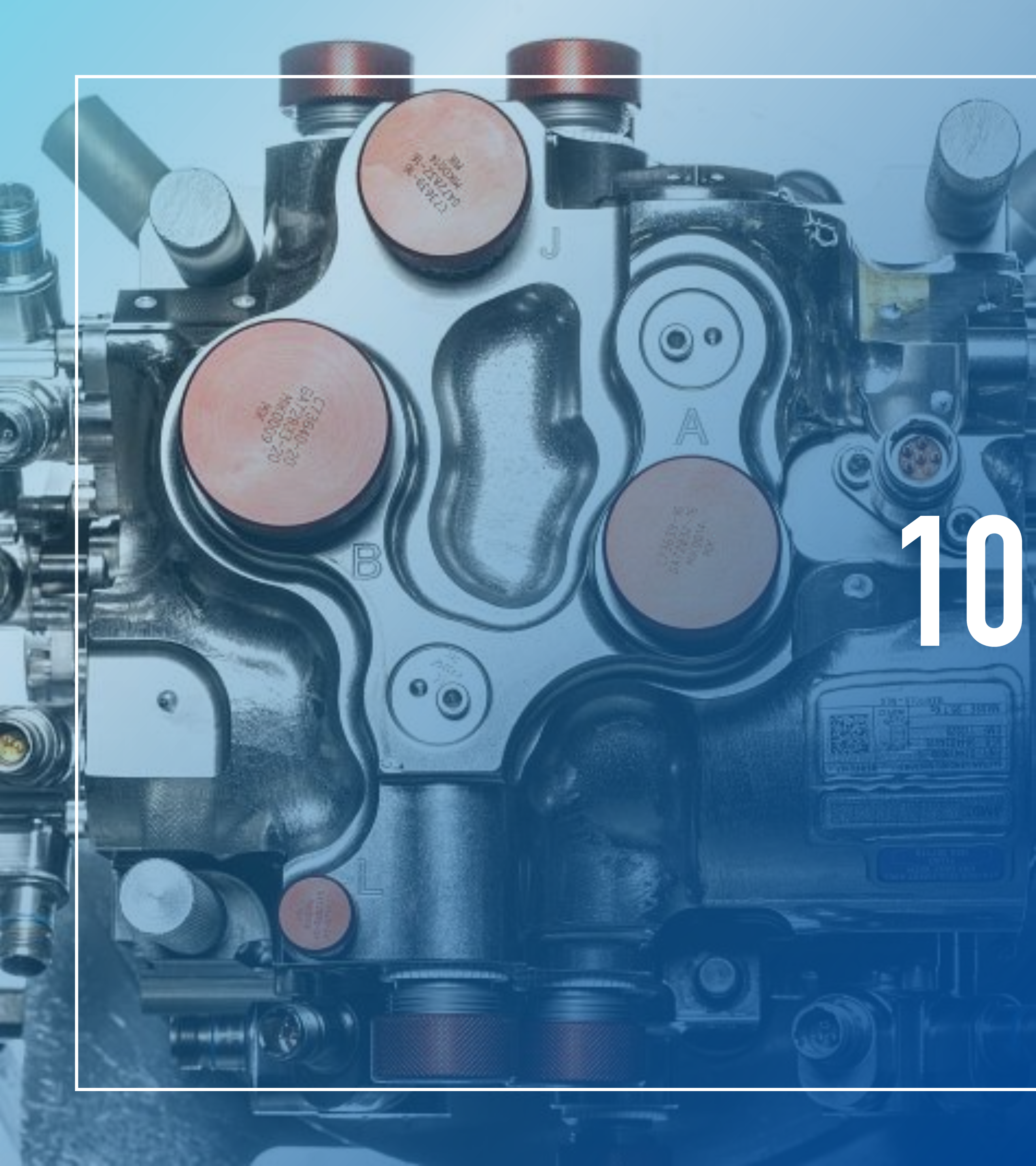
09

QUESTIONS-RÉPONSES



10

VOTE DES RÉOLUTIONS



10

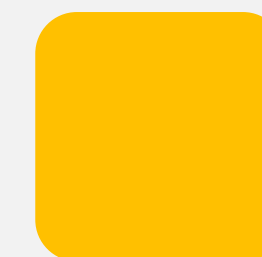
VOTE DES RÉSOLUTIONS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 1 – AGO Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2022



Pour



Abstention



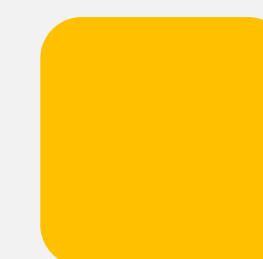
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 2 – AGO Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2022



Pour



Abstention



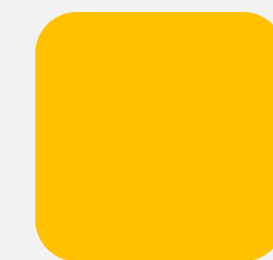
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 3 – AGO Affectation du résultat, fixation du dividende



Pour



Abstention



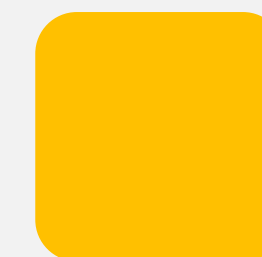
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 4 – AGO Approbation d'une convention réglementée conclue en 2022 et du rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 5 – AGO Ratification de la cooptation d'Alexandre Lahousse en qualité d'administrateur nommé sur proposition de l'État



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

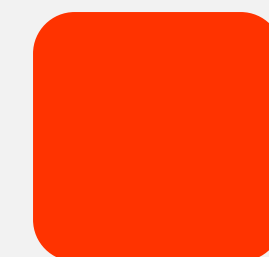
RÉSOLUTION 6 – AGO Ratification de la cooptation de Robert Peugeot en qualité d'administrateur



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 7 – AGO Renouvellement du mandat de Ross McInnes en qualité d'administrateur



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

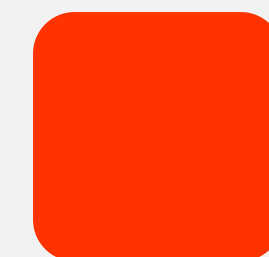
RÉSOLUTION 8 – AGO Renouvellement du mandat d'Olivier Andriès en qualité d'administrateur



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 9 – AGO Nomination de Fabrice Brégier en qualité d'administrateur indépendant



Pour



Abstention



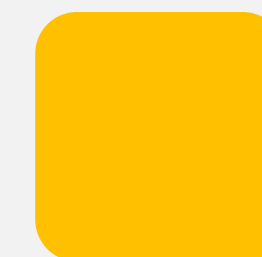
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 10 – AGO Renouvellement du mandat de Laurent Guillot en qualité d'administrateur indépendant



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 11 – AGO Renouvellement du mandat d'Alexandre Lahousse en qualité d'administrateur nommé sur proposition de l'État



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 12 – AGO Approbation des éléments de la rémunération due ou attribuée, au titre de l'exercice 2022, à Ross McInnes,
Président du Conseil d'administration



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 13 – AGO Approbation des éléments de la rémunération due ou attribuée, au titre de l'exercice 2022, à Olivier Andriès,
Directeur Général



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

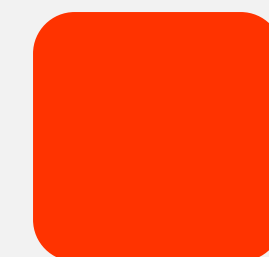
RÉSOLUTION 14 – AGO Vote d'ensemble portant sur les informations relatives aux rémunérations versées aux mandataires sociaux en exercice en 2022



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

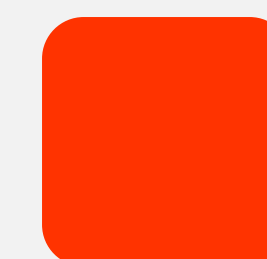
RÉSOLUTION 15 – AGO Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2023



Pour



Abstention



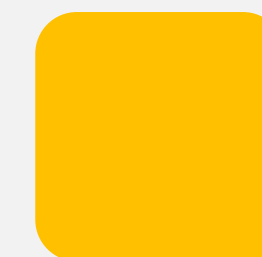
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 16 – AGO Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2023



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 17 – AGO Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2023



Pour



Abstention



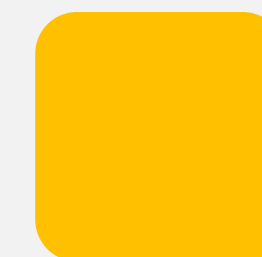
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 18 – AGO Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 19 – AGE Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières avec maintien du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



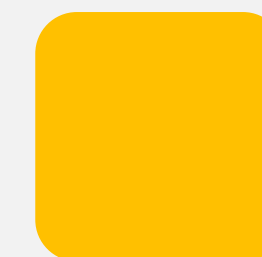
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 20 – AGE Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières par offre au public, avec suppression du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



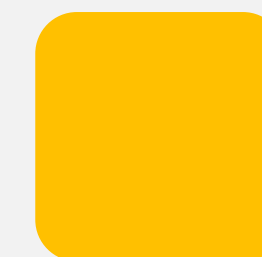
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 21 – AGE Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières dans le cadre d'une offre publique d'échange initiée par Safran, avec suppression du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 22 – AGE Autorisation d'émission de différentes valeurs mobilières par offre réservée à des investisseurs qualifiés ou à un cercle restreint d'investisseurs, avec suppression du droit préférentiel de souscription, utilisables en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



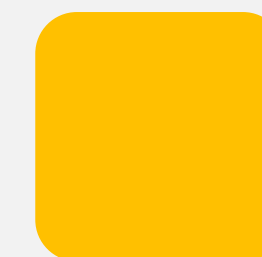
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 23 – AGE Faculté d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital réalisée en application des résolutions 19, 20, 21 ou 22



Pour



Abstention



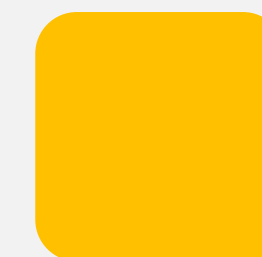
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 24 – AGE Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes, utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 25 – AGE Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions ordinaires réservées aux salariés adhérents de plans d'épargne du Groupe



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 26 – AGE Autorisation de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

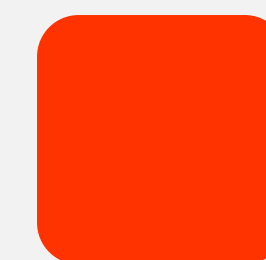
RÉSOLUTION 27 – AGE Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions sous conditions de performance



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 28 – AGE Autorisation de procéder à des attributions gratuites d'actions sans conditions de performance



Pour



Abstention



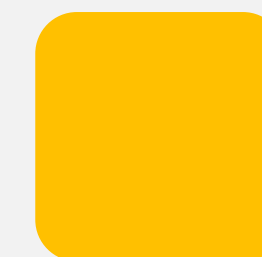
Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 29 – AGE Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités



Pour



Abstention



Contre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

MERCI