

DIRECTION  
DES RESPONSABILITES  
HUMAINES &  
SOCIETALES

**SAFRAN**

**BILAN  
SOCIAL  
2022**

**SAFRAN**

**SAFRAN SA**

# PREFACE

L'information/consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi portent également sur le bilan social de l'entreprise lorsque l'entreprise compte au moins 300 salariés. Dans les entreprises comportant des établissements distincts, le comité social et économique de l'établissement est consulté sur le bilan social particulier à chaque établissement dont l'effectif est au moins de 300 salariés (article L2312-28 du Code du travail).

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours des deux années la précédant.

## Périmètres géographiques du bilan social 2022 :

Le bilan social reprend les données des années 2020, 2021 et 2022.

Depuis la signature de l'accord d'entreprise le 2 avril 2019, la société Safran SA est organisée en deux établissements distincts :

- **Pôle Corporate & Services** composé des sites de Martial Valin, Safran Plaisir, Vilgénis, Paul-Louis WEILLER, Safran Toulouse et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, SAFiRH, Safran Finances Services...)
- **Pôle Tech** composé des sites de Paris-Saclay et d'Itteville et les antennes de Gennevilliers et Villaroche.

# SOMMAIRE

BILAN  
SOCIAL  
2022

01. EMPLOI
  02. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
  03. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE
  04. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL
  05. FORMATION
  06. RELATION PROFESSIONNELLES
  07. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE
- ANNEXES

# 01.

## EMPLOI

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Travailleurs extérieurs
- 1.3 Embauches
- 1.4 Départs
- 1.5 Promotions
- 1.6 Chômage
- 1.7 Handicap
- 1.8 Absentéisme



## 1.1 EFFECTIFS

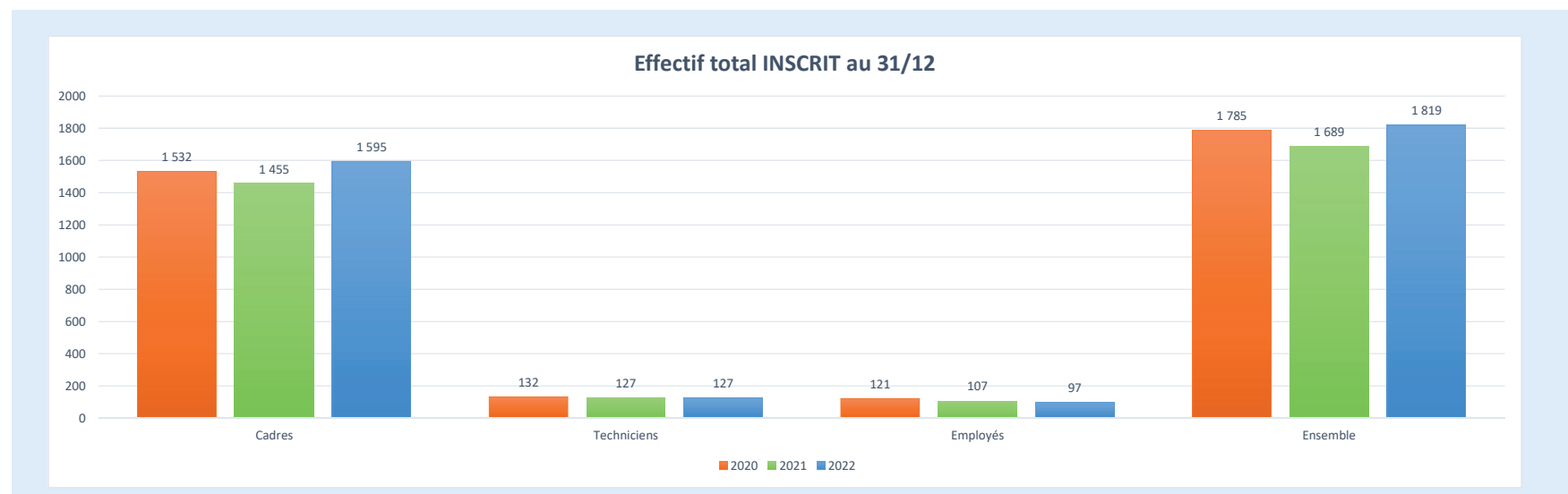
1.1		Effectifs		Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
1.1.1				H	F	H	F	H	F	H	F
Effectif total au 31/12	Inscrits	2022		1 045	550	68	59	22	75	1 135	684
		2021		955	500	66	61	28	79	1 049	640
		2020		1 015	517	73	59	32	89	1 120	665
	A.L.D	2022		20	15	0	3	0	4	20	22
		2021		18	11	1	2	1	6	20	19
		2020		18	12	0	2	0	3	18	17
	Présents	2022		1 025	535	68	56	22	71	1 115	662
		2021		937	489	65	59	27	73	1 029	621
		2020		997	505	73	57	32	86	1 102	648
	E.T.P	2022		1 021,6	527,8	67,6	54,2	21,4	68,6	1 110,6	650,6
		2021		933,7	482,6	65,0	57,4	26,0	70,0	1 024,7	610,0
		2020		993,0	498,0	73,0	55,0	31,0	82,0	1 097,0	635,0

**Inscrits** : Salariés liés par un contrat (CDI ou CDD) avec l'entreprise

**A.L.D** : Salariés étant Absents pour Longue Durée

**Présents** : Effectifs inscrits hors ALD

**E.T.P** : Equivalent Temps Plein des présents



## 1.1 EFFECTIFS

1.1 Effectifs		Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
1.1.1.A	2022	H	F	H	F	H	F	H	F
	Moins de 25 ans	27	15	0	0	0	0	27	15
	De 25 à 29 ans	88	66	5	1	0	1	93	68
	De 30 à 34 ans	133	85	10	5	3	3	146	93
	De 35 à 39 ans	124	61	12	7	4	3	140	71
	De 40 à 44 ans	129	62	8	8	3	11	140	81
	De 45 à 49 ans	146	90	7	7	2	13	155	110
	De 50 à 54 ans	133	57	7	8	2	12	142	77
	De 55 à 59 ans	154	71	13	15	6	18	173	104
	De 60 ans et plus	91	28	6	5	2	10	99	43
	<b>TOTAL</b>	<b>1 025</b>	<b>535</b>	<b>68</b>	<b>56</b>	<b>22</b>	<b>71</b>	<b>1 115</b>	<b>662</b>
	<b>Age moyen</b>	<b>44,3</b>	<b>42,4</b>	<b>44,6</b>	<b>47,9</b>	<b>47,0</b>	<b>50,5</b>	<b>44,4</b>	<b>43,8</b>
	2021	Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
		H	F	H	F	H	F	H	F
	Moins de 25 ans	13	7	1	1	1	0	15	8
	De 25 à 29 ans	81	57	5	0	0	3	86	60
	De 30 à 34 ans	121	80	10	5	7	2	138	87
	De 35 à 39 ans	124	52	11	9	2	3	137	64
	De 40 à 44 ans	129	69	6	8	3	12	138	89
	De 45 à 49 ans	126	77	7	9	2	13	135	99
	De 50 à 54 ans	131	52	10	6	3	11	144	69
	De 55 à 59 ans	138	71	13	17	7	18	158	106
	De 60 ans et plus	74	24	2	4	2	11	78	39
	<b>TOTAL</b>	<b>937</b>	<b>489</b>	<b>65</b>	<b>59</b>	<b>27</b>	<b>73</b>	<b>1029</b>	<b>621</b>
	<b>Age moyen</b>	<b>44,4</b>	<b>42,8</b>	<b>44,1</b>	<b>47,4</b>	<b>45,5</b>	<b>50,1</b>	<b>44,4</b>	<b>44,1</b>
	2020	Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
		H	F	H	F	H	F	H	F
	Moins de 25 ans	14	5	2	1	1	0	17	6
	De 25 à 29 ans	105	71	8	2	0	1	113	74
	De 30 à 34 ans	141	80	10	7	8	5	159	92
	De 35 à 39 ans	121	56	10	6	1	6	132	68
	De 40 à 44 ans	141	77	8	6	3	12	152	95
	De 45 à 49 ans	122	80	11	9	3	16	136	105
	De 50 à 54 ans	139	56	9	9	2	8	150	73
	De 55 à 59 ans	136	58	13	14	9	23	158	95
	De 60 ans et plus	78	22	2	3	5	15	85	40
	<b>TOTAL</b>	<b>997</b>	<b>505</b>	<b>73</b>	<b>57</b>	<b>32</b>	<b>86</b>	<b>1102</b>	<b>648</b>
	<b>Age moyen</b>	<b>43,8</b>	<b>42,2</b>	<b>43,0</b>	<b>46,7</b>	<b>47,1</b>	<b>50,2</b>	<b>43,8</b>	<b>43,6</b>

Répartition  
par tranche  
d'âge et par  
CSP de  
l'effectif  
présent au  
31/12

## 1.1 EFFECTIFS

1.1	Effectifs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.1.2	Effectif permanent	2022	1 198	104	75	1 377
2021		1 116	107	83	1 306	
2020		1 296	117	102	1 515	

CDI à temps plein, inscrits à l'effectif et présents toute l'année considérée

1.1	Effectifs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.1.3	Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12	2022	67	0	0	67
2021		60	1	3	64	
2020		69	3	0	72	
1.1.3 Bis	Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12	2022	57	0	0	57
2021		53	0	0	53	
2020		65	0	0	65	

dont Contrats CIFRE

1.1	Effectifs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble	
1.1.4	Effectifs mensuels moyens par sexe avec ALD	2022	Hommes	990,58	67,83	24,17	1 082,58
			Femmes	526,92	59,75	76,92	663,58
			<b>Total</b>	<b>1 517,50</b>	<b>127,58</b>	<b>101,08</b>	<b>1 746,17</b>
		2021	Hommes	976,17	73,17	29,67	1 079,01
			Femmes	502,33	60,42	82,75	645,50
			<b>Total</b>	<b>1 478,50</b>	<b>133,59</b>	<b>112,42</b>	<b>1 724,51</b>
		2020	Hommes	1 029,00	75,00	32,00	1 136,00
			Femmes	526,00	61,00	94,00	681,00
			<b>Total</b>	<b>1 555,00</b>	<b>136,00</b>	<b>126,00</b>	<b>1 817,00</b>
1.1.4 Bis	Effectifs mensuels moyens par sexe sans ALD	2022	Hommes	979,58	67,42	23,67	1 070,67
			Femmes	516,92	57,50	72,42	646,83
			<b>Total</b>	<b>1 496,50</b>	<b>124,92</b>	<b>96,08</b>	<b>1 717,50</b>
		2021	Hommes	957,25	72,42	28,50	1 058,17
			Femmes	487,67	57,83	78,00	623,50
			<b>Total</b>	<b>1 444,92</b>	<b>130,25</b>	<b>106,50</b>	<b>1 681,67</b>
		2020	Hommes	945,00	69,00	31,00	1 045,00
			Femmes	438,00	57,00	81,00	576,00
			<b>Total</b>	<b>1 383,00</b>	<b>126,00</b>	<b>112,00</b>	<b>1 621,00</b>

## 1.1 EFFECTIFS

1.1	Effectifs			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.1.5	Effectifs moyens en équivalent plein temps avec ALD	2022	Hommes	986,8	67,8	23,5	1 078,1
Femmes			519,9	57,9	73,6	651,4	
<b>Total</b>			<b>1 506,8</b>	<b>125,6</b>	<b>97,1</b>	<b>1 729,5</b>	
2021		Hommes	888,8	73,4	28,0	990,2	
		Femmes	464,9	56,3	74,2	595,4	
		<b>Total</b>	<b>1 353,7</b>	<b>129,7</b>	<b>102,2</b>	<b>1 585,5</b>	
2020		Hommes	920,0	74,0	32,0	1 026,0	
		Femmes	479,0	56,0	86,0	621,0	
		<b>Total</b>	<b>1 399,0</b>	<b>130,0</b>	<b>118,0</b>	<b>1 647,0</b>	

1.1	Effectifs		2020	2021	2022
1.1.6	Nombre de salariés en ALD au 31/12	Congés sabbatique	1	5	6
Congés parental		0	1	3	
Congés sans solde		4	1	2	
Congés projet pro/solidaire		0	0	2	
Dispense d'activité fin carrière		10	13	6	
Maladie longue durée		12	9	2	
Invalidité		0	1	9	
Détachés		0	0	1	
Expatriés		8	9	11	
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>39</b>	<b>42</b>	



## 1.1 EFFECTIFS

1.1	Effectifs	Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
1.1.7	2022	H	F	H	F	H	F	H	F
	<i>Moins de 4 ans</i>	322	196	8	16	0	9	330	221
	<i>de 5 à 9 ans</i>	245	108	27	7	2	12	274	127
	<i>de 10 à 14 ans</i>	164	87	7	17	6	8	177	112
	<i>de 15 à 19 ans</i>	86	56	1	4	5	10	92	70
	<i>de 20 à 24 ans</i>	79	39	6	2	3	15	88	56
	<i>de 25 à 29 ans</i>	19	9	4	3	2	2	25	14
	<i>de 30 à 34 ans</i>	71	29	8	5	2	8	81	42
	<i>de 35 à 39 ans</i>	50	20	5	4	0	5	55	29
	<i>de 40 ans et plus</i>	9	6	2	1	2	6	13	13
	<b>TOTAL</b>	<b>1 045</b>	<b>550</b>	<b>68</b>	<b>59</b>	<b>22</b>	<b>75</b>	<b>1 135</b>	<b>684</b>
	<b>Moyenne</b>	<b>11,7</b>	<b>10,9</b>	<b>15,7</b>	<b>13,7</b>	<b>19,3</b>	<b>19,4</b>	<b>12,1</b>	<b>12,1</b>
	2021	Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
		H	F	H	F	H	F	H	F
	<i>de 0 à 4 ans</i>	249	155	12	12	1	6	262	173
	<i>de 5 à 9 ans</i>	277	116	25	13	9	15	311	144
	<i>de 10 à 14 ans</i>	125	86	3	17	3	9	131	112
	<i>de 15 à 19 ans</i>	82	49	4	1	4	7	90	57
	<i>de 20 à 24 ans</i>	71	33	5	4	2	16	78	53
	<i>de 25 à 29 ans</i>	22	7	2	1	2	3	26	11
	<i>de 30 à 34 ans</i>	77	35	9	8	3	9	89	52
	<i>de 35 à 39 ans</i>	45	17	4	5	4	8	53	30
	<i>de 40 ans et plus</i>	7	2	2	0	0	6	9	8
	<b>TOTAL</b>	<b>955</b>	<b>500</b>	<b>66</b>	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>79</b>	<b>1 049</b>	<b>640</b>
	<b>Moyenne</b>	<b>12,3</b>	<b>11,4</b>	<b>15,1</b>	<b>14,8</b>	<b>18,8</b>	<b>20,5</b>	<b>12,7</b>	<b>12,8</b>
	2020	Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble	
		H	F	H	F	H	F	H	F
	<i>de 0 à 4 ans</i>	289	153	14	11	2	4	305	168
	<i>de 5 à 9 ans</i>	308	149	26	13	8	18	342	180
	<i>de 10 à 14 ans</i>	116	73	4	15	4	11	124	99
	<i>de 15 à 19 ans</i>	75	55	5	2	3	11	83	68
	<i>de 20 à 24 ans</i>	57	19	7	3	3	14	67	36
	<i>de 25 à 29 ans</i>	43	14	2	3	1	2	46	19
	<i>de 30 à 34 ans</i>	80	38	8	8	4	10	92	56
	<i>de 35 à 39 ans</i>	39	15	5	4	6	14	50	33
	<i>de 40 ans et plus</i>	8	1	2	0	1	5	11	6
	<b>TOTAL</b>	<b>1 015</b>	<b>517</b>	<b>73</b>	<b>59</b>	<b>32</b>	<b>89</b>	<b>1 120</b>	<b>665</b>
	<b>Moyenne</b>	<b>11,9</b>	<b>11,1</b>	<b>14,5</b>	<b>14,9</b>	<b>20,2</b>	<b>20,8</b>	<b>12,3</b>	<b>12,8</b>

Répartition  
par tranche  
d'ancienneté  
reconstituée  
Groupe de  
l'effectif  
inscrit au  
31/12

## 1.1 EFFECTIFS

1.1	Effectifs			<i>Cadres</i>	<i>Techniciens</i>	<i>Employés</i>	<i>Ensemble</i>
1.1.8	Répartition de l'effectif total selon la nationalité au 31/12 avec ALD	2022	Français	1 487	127	97	1 711
UE			42	0	0	42	
Hors UE			65	0	0	65	
<b>Total</b>			<b>1 594</b>	<b>127</b>	<b>97</b>	<b>1 818</b>	
		2021	Français	1 369	127	107	1 603
UE			31	0	0	31	
Hors UE			55	0	0	55	
<b>Total</b>			<b>1 455</b>	<b>127</b>	<b>107</b>	<b>1 689</b>	
		2020	Français	1 440	132	121	1 693
UE			35	0	0	35	
Hors UE			57	0	0	57	
<b>Total</b>			<b>1 532</b>	<b>132</b>	<b>121</b>	<b>1 785</b>	

## 1.1 EFFECTIFS

1.1		Effectifs 2022		Position							
1.1.9 A	Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12	Cadres		I	II	IIIA	III B	III BS	III C	DIR ET HS	Ensemble
			Hommes	53	209	325	183	93	67	115	1 045
			Femmes	34	162	163	82	46	29	34	550
			<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>371</b>	<b>488</b>	<b>265</b>	<b>139</b>	<b>96</b>	<b>149</b>	<b>1 595</b>

1.1		Effectifs 2022		Niveaux														
1.1.9 A	Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12	ETAM		II			III			IV			V			VI		Ensemble
				170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
	Employés	Hommes	0	0	0	1	0	0	0	2	3	4	6	5	1	0	22	
		Femmes	0	0	0	0	0	0	1	2	5	17	20	21	8	1	75	
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	
	Techniciens	Hommes	0	0	0	0	0	0	1	1	11	16	13	12	7	7	68	
		Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	10	14	16	14	4	1	59	
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>127</b>	
	TOTAL	Hommes	0	0	0	1	0	0	1	3	14	20	19	17	8	7	90	
		Femmes	0	0	0	0	0	0	1	2	15	31	36	35	12	2	134	
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>51</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>224</b>	

## 1.1 EFFECTIFS

1.1		Effectifs 2021		Position							
1.1.9 B	Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12	Cadres		I	II	III A	III B	III BS	III C	DIR ET HS	Ensemble
			Hommes	42	211	284	146	90	66	116	955
			Femmes	21	172	120	86	43	24	34	500
			<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>383</b>	<b>404</b>	<b>232</b>	<b>133</b>	<b>90</b>	<b>150</b>	<b>1455</b>

1.1		Effectifs 2021		Niveaux															
1.1.9 B	Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12	ETAM		II			III			IV			V			VI		Ensemble	
				170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
			<b>Employés</b>	Hommes	0	0	0	1	0	0	1	3	4	4	7	5	3	0	28
				Femmes	0	0	0	0	0	0	1	3	7	13	26	24	5	0	79
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>107</b>		
	<b>Techniciens</b>	Hommes	0	0	0	0	0	0	2	2	11	12	13	13	11	2	66		
		Femmes	0	0	0	0	0	0	0	1	9	15	19	13	3	1	61		
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>127</b>		
	<b>TOTAL</b>	Hommes	0	0	0	1	0	0	3	5	15	16	20	18	14	2	94		
		Femmes	0	0	0	0	0	0	1	4	16	28	45	37	8	1	140		
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>65</b>	<b>55</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>234</b>		

## 1.1 EFFECTIFS

1.1		Effectifs 2020		Position							
1.1.9 C	Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12	Cadres		I	II	III A	III B	III BS	III C	DIR ET HS	Ensemble
			Hommes	42	254	291	143	94	72	119	1015
			Femmes	26	182	121	90	40	24	34	517
			<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>436</b>	<b>412</b>	<b>233</b>	<b>134</b>	<b>96</b>	<b>153</b>	<b>1532</b>

1.1		Effectifs 2020		Niveaux														
1.1.9 C	Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12	ETAM		II			III			IV			V			VI		Ensemble
				170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
		Employés	Hommes	0	0	0	1	0	0	1	5	2	5	8	6	3	1	31
			Femmes	0	0	0	0	0	0	1	3	8	16	29	27	4	1	88
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>121</b>
		Techniciens	Hommes	0	0	0	0	0	0	2	3	11	13	14	17	11	2	71
			Femmes	0	0	0	0	0	0	0	2	9	19	14	11	4	0	59
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>132</b>
	<b>TOTAL</b>	Hommes	0	0	0	1	0	0	3	8	13	18	22	23	14	3	102	
		Femmes	0	0	0	0	0	0	1	5	17	35	43	38	8	1	147	
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>53</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>249</b>	

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.2	Travailleurs extérieurs		Elèves-Ingénieurs	IUT-Lycées Techniques	Autres	Total
1.2.1	Nombre de stagiaires (écoles et universités)	2022	83	6	88	177
2021		76	3	98	177	
2020		56	5	76	137	

1.2	Travailleurs extérieurs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble	
1.2.2	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	2022	Hommes	8,76	5,36	0,11	14,24
			Femmes	9,73	11,87	3,75	25,35
			<b>Total</b>	<b>18,49</b>	<b>17,24</b>	<b>3,86</b>	<b>39,59</b>
		2021	Hommes	1,72	6,79	0,00	8,51
			Femmes	4,07	11,03	3,94	19,04
			<b>Total</b>	<b>5,79</b>	<b>17,82</b>	<b>3,94</b>	<b>27,55</b>
		2020	Hommes	2,12	6,78	0,90	9,8
			Femmes	5,39	10,10	7,46	22,95
			<b>Total</b>	<b>7,51</b>	<b>16,88</b>	<b>8,36</b>	<b>32,75</b>

1.2	Travailleurs extérieurs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.2.3	Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en jours ouvrés)	2022	155	125	93	132
2021		69	148	90	111	
2020		100	121	124	116	

### 1.3 EMBAUCHES

1.3		Embauches		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.3.1	Nombre d'embauches externes en CDI	2022	Hommes	128	4	0	132
			Femmes	76	6	4	86
			<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>218</b>
		2021	Hommes	45	1	0	46
			Femmes	33	3	3	39
			<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>85</b>
		2020	Hommes	28	2	1	31
			Femmes	26	1	0	27
			<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>58</b>

1.3		Embauches		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.3.2	Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée	2022	Hommes	6	0	0	6
			Femmes	10	0	0	10
			<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
		2021	Hommes	7	1	0	8
			Femmes	8	0	0	8
			<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
		2020	Hommes	2	0	0	2
			Femmes	4	1	0	5
			<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

1.3		Embauches		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.3.3	Nombre d'embauches en mobilité Groupe	2022	Hommes	71	3	0	74
			Femmes	37	0	2	39
			<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>113</b>
		2021	Hommes	54	14	2	70
			Femmes	30	5	1	36
			<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>106</b>
		2020	Hommes	40	0	0	40
			Femmes	24	2	0	26
			<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>66</b>

## 1.3 EMBAUCHES

1.3	Embauches			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.3.4	Nombre total d'embauches	2022	Hommes	205	7	0	212
			Femmes	123	6	6	135
			<b>Total</b>	<b>328</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>347</b>
		2021	Hommes	106	16	2	124
			Femmes	71	8	4	83
			<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>207</b>
		2020	Hommes	70	2	1	73
			Femmes	54	4	0	58
			<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>131</b>

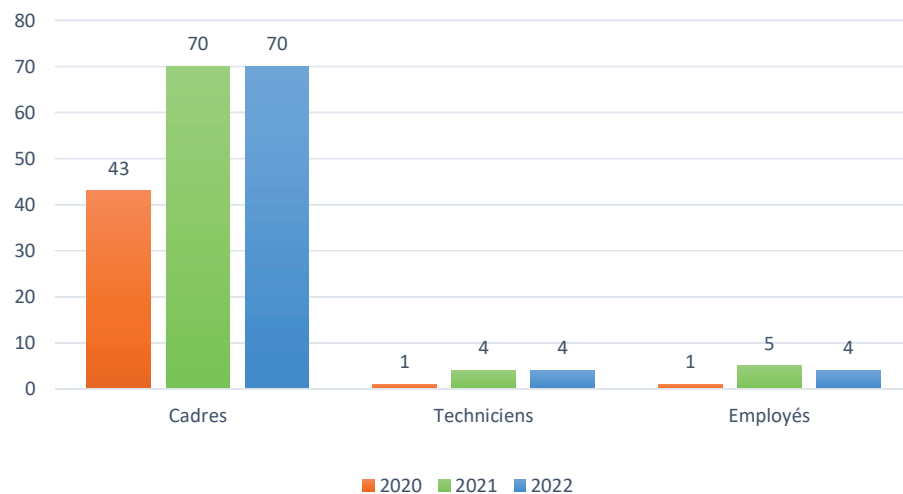
1.3	Embauches			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.3.5	Nombre d'embauches de salariés de -30 ans	2022	Hommes	40	2	0	42
			Femmes	45	0	0	45
			<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>87</b>
		2021	Hommes	36	1	0	37
			Femmes	21	4	1	26
			<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>63</b>
		2020	Hommes	10	1	3	14
			Femmes	6	0	2	8
			<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>22</b>



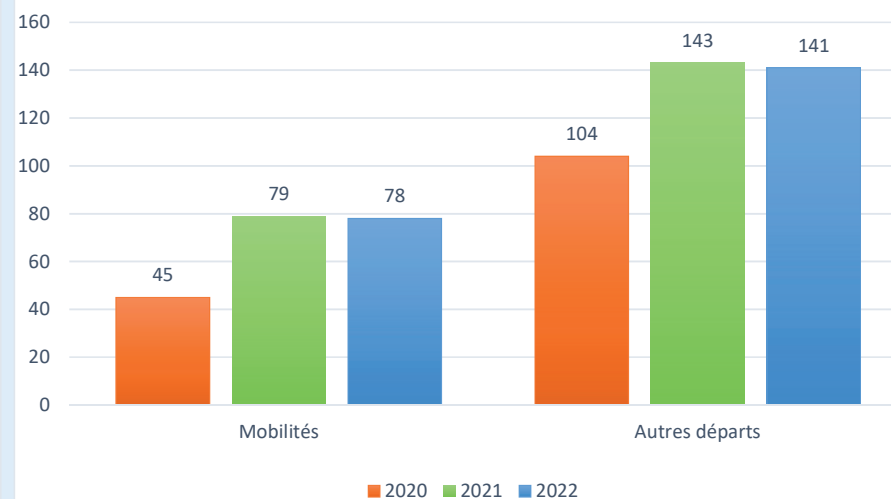
## 1.4 DEPARTS

1.4 Départs		Cadres		Techniciens		Employés		Ensemble		
1.4.1		H	F	H	F	H	F	H	F	
Nombre total des départs	2022	Mobilités Groupe	36	34	1	3	1	3	38	40
		Autres départs	85	43	4	1	2	6	91	50
		<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>77</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>129</b>	<b>90</b>
	2021	Mobilités Groupe	43	27	2	2	3	2	48	31
		Autres départs	70	57	8	3	3	2	81	62
		<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>84</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>129</b>	<b>93</b>
	2020	Mobilités Groupe	23	20	0	1	0	1	23	22
		Autres départs	55	36	3	5	0	5	58	46
		<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>81</b>	<b>68</b>

### Mobilités Groupe



### Evolution des Mobilités / Autres départs



## 1.4 DÉPARTS

1.4		Départs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.2	Nombre de démissions	2022	Hommes	48	2	0	50
			Femmes	24	0	0	24
			<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
		2021	Hommes	22	2	3	27
			Femmes	20	3	1	24
			<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>51</b>
		2020	Hommes	21	0	0	21
			Femmes	13	0	1	14
			<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>35</b>

1.4		Départs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.3	Nombre de licenciements pour cause économique	2022	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	0	0	0	0
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		2021	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	0	0	0	0
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		2020	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	0	0	0	0
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1.4		Départs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.4	Nombre de licenciements pour d'autres causes	2022	Hommes	5	1	0	6
			Femmes	1	0	0	1
			<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
		2021	Hommes	3	0	0	3
			Femmes	5	0	0	5
			<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
		2020	Hommes	6	0	0	6
			Femmes	6	0	0	6
			<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

## 1.4 DEPARTS

1.4		Départs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.5	Nombre de ruptures conventionnelles	2022	Hommes	6	1	0	7
			Femmes	7	0	1	8
			<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
		2021	Hommes	4	0	0	4
			Femmes	7	0	0	7
			<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
		2020	Hommes	3	0	0	3
			Femmes	4	1	0	5
			<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

1.4		Départs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.6	Fin de contrat à durée déterminée	2022	Hommes	3	0	0	3
			Femmes	2	0	0	2
			<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
		2021	Hommes	3	0	0	3
			Femmes	7	0	0	7
			<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
		2020	Hommes	3	1	0	4
			Femmes	5	1	1	7
			<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

1.4		Départs		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.7	Départs en cours de période d'essai	2022	Hommes	4	0	0	4
			Femmes	6	0	0	6
			<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
		2021	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	1	0	0	1
			<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
		2020	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	2	0	0	2
			<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 1.4 DEPARTS

1.4	Départs			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.8	Mobilités dans une société du Groupe	2022	Hommes	36	1	1	38
			Femmes	34	3	3	40
			<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>78</b>
		2021	Hommes	43	2	3	48
			Femmes	27	2	2	31
			<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>148</b>
		2020	Hommes	23	0	0	23
			Femmes	20	1	1	22
			<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>45</b>

1.4	Départs			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.9	Départs en retraite	2022	Hommes	19	0	2	21
			Femmes	3	1	5	9
			<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>30</b>
		2021	Hommes	36	6	0	42
			Femmes	15	0	1	16
			<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>58</b>
		2020	Hommes	20	2	0	22
			Femmes	5	3	3	11
			<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>33</b>

1.4	Départs			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.4.10	Décès	2022	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	0	0	0	0
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		2021	Hommes	2	0	0	2
			Femmes	2	0	0	2
			<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
		2020	Hommes	2	0	0	2
			Femmes	1	0	0	1
			<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## 1.5 Promotions

1.5	Promotions			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.5.1	Nombre de promotions (catégorie socio-professionnelle de départ)	2022	Hommes	91	12	2	105
Femmes			55	16	12	83	
<b>Total</b>			<b>146</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>188</b>	
2021		Hommes	78	2	2	82	
		Femmes	50	6	5	61	
		<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>143</b>	
2020		Hommes	75	10	5	90	
		Femmes	41	10	16	67	
		<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>157</b>	

## 1.5 PROMOTIONS

1.5		Promotions 2022		I	II	IIIA	III B	III BS	III C et HS	Ensemble
1.5.1 A	Nombre de promotions de cadres (position de départ)	Cadres	Hommes	14	33	26	12	4	2	91
			Femmes	6	28	8	9	3	1	55
			<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>61</b>	<b>34</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>146</b>

1.5		Promotions 2022		III			IV			V			VI		Ensemble			
1.5.1 A	Nombre de promotions de non cadres (coefficient de départ)			215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425				
				Employés	Hommes	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2
					Femmes	0	0	0	0	0	1	1	3	6	1	0	12	
					<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	
				Techniciens	Hommes	0	0	0	1	1	3	0	1	1	5	0	12	
					Femmes	0	0	0	0	1	2	3	5	4	1	0	16	
					<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	
				TOTAL	Hommes	0	0	0	1	2	3	0	1	1	6	0	14	
					Femmes	0	0	0	0	1	3	4	8	10	2	0	28	
					<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	

## 1.5 PROMOTIONS

1.5		Promotions 2021		I	II	IIIA	III B	III BS	III C et HS	Ensemble
1.5.1 B	Nombre de promotions de cadres (position de départ)	Cadres	Hommes	17	22	18	9	6	3	75
Femmes			11	15	13	6	3	0	48	
<b>Total</b>			<b>28</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>123</b>	

1.5		Promotions 2021		III			IV			V			VI		Ensemble
1.5.1 B				215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
Nombre de promotions de non cadres (coefficient de départ)	Employés	Hommes	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
		Femmes	0	0	0	0	0	0	3	2	2	0	0	0	7
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
	Techniciens	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	5
		Femmes	0	0	0	0	1	1	4	0	0	0	0	0	6
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
	TOTAL	Hommes	0	0	0	0	1	0	1	0	2	3	0	0	7
		Femmes	0	0	0	0	1	1	7	2	2	0	0	0	13
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

## 1.5 PROMOTIONS

1.5		Promotions 2020		I	II	IIIA	III B	III BS	III C et HS	Ensemble
1.5.1 C	Nombre de promotions de cadres (position de départ)	Cadres	Hommes	17	24	13	14	4	3	75
			Femmes	6	14	12	5	3	1	41
			<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>116</b>

1.5		Promotions 2020		III			IV			V			VI		Ensemble	
1.5.1 C	Nombre de promotions de non cadres (coefficient de départ)			215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
		Employés	Hommes	0	0	1	0	0	1	2	2	0	0	0	0	6
			Femmes	0	0	0	0	1	1	5	3	4	2	0	0	16
			<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>22</b>
		Techniciens	Hommes	0	0	0	0	0	1	1	3	3	1	0	0	9
			Femmes	0	0	0	0	0	1	1	6	1	1	0	0	10
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>19</b>
		TOTAL	Hommes	0	0	1	0	0	2	3	5	3	1	0	0	15
			Femmes	0	0	0	0	1	2	6	9	5	3	0	0	26
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>		<b>41</b>



## 1.6 CHÔMAGE

1.6	Effectifs concernés		
1.6.1		2022	303
	Nombre de salariés mis en chômage partiel	2021	1 425
		2020	1 716

1.6	Nombre total d'heures		
1.6.2		2022	24 420
	Nombre total d'heures de chômage partiel (indemnisées ou non indemnisées)	2021	218 690
		2020	664 123

## 1.7 HANDICAP

1.7	Handicap		
1.7.1		2022	60
	Nombre total de salariés en situation de handicap au 31/12	2021	48
		2020	53

## 1.8 ABSENTEISME

1.8	Absentéisme			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.8.1	Taux d'absentéisme pour maladie	2022	Hommes	1,17%	3,97%	3,80%	1,43%
			Femmes	1,72%	3,42%	4,25%	2,18%
			<b>Total</b>	<b>1,36%</b>	<b>3,72%</b>	<b>4,14%</b>	<b>1,71%</b>
		2021	Hommes	0,95%	2,99%	4,72%	1,20%
			Femmes	2,29%	3,11%	4,78%	2,68%
			<b>Total</b>	<b>1,40%</b>	<b>3,04%</b>	<b>4,76%</b>	<b>1,75%</b>
		2020	Hommes	0,61%	2,03%	2,83%	0,77%
			Femmes	2,31%	2,44%	2,71%	2,38%
			<b>Total</b>	<b>1,19%</b>	<b>2,22%</b>	<b>2,74%</b>	<b>1,39%</b>

1.8	Absentéisme			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.8.2	Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet	2022	Hommes	0,03%	0,00%	0,00%	0,03%
			Femmes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			<b>Total</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,02%</b>
		2021	Hommes	0,02%	0,03%	0,00%	0,02%
			Femmes	0,08%	0,00%	0,00%	0,06%
			<b>Total</b>	<b>0,04%</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,03%</b>
		2020	Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			Femmes	0,02%	0,00%	0,00%	0,01%
			<b>Total</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,01%</b>

1.8	Absentéisme			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.8.3	Taux d'absentéisme pour maternité ou paternité	2022	Hommes	0,37%	0,21%	0,00%	0,35%
			Femmes	1,89%	0,96%	0,00%	1,58%
			<b>Total</b>	<b>0,89%</b>	<b>0,56%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,81%</b>
		2021	Hommes	0,30%	0,28%	0,37%	0,30%
			Femmes	0,21%	3,52%	0,49%	2,32%
			<b>Total</b>	<b>0,17%</b>	<b>1,75%</b>	<b>0,46%</b>	<b>1,04%</b>
		2020	Hommes	0,30%	0,35%	0,00%	0,29%
			Femmes	1,88%	1,64%	0,55%	1,67%
			<b>Total</b>	<b>0,84%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,96%</b>	<b>0,82%</b>

## 1.8 ABSENTEISME

1.8	Absentéisme			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.8.4	Taux pour congés conventionnels	2022	Hommes	0,20%	0,33%	0,16%	0,21%
			Femmes	0,27%	0,24%	0,34%	0,28%
			<b>Total</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,24%</b>
		2021	Hommes	0,27%	0,30%	0,20%	0,26%
			Femmes	0,27%	0,40%	0,18%	0,28%
			<b>Total</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,27%</b>
		2020	Hommes	0,20%	0,27%	0,23%	0,23%
			Femmes	0,28%	0,15%	0,21%	0,21%
			<b>Total</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>

1.8	Absentéisme			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.8.5	Taux divers	2022	Hommes	0,25%	0,23%	0,62%	0,25%
			Femmes	0,27%	0,20%	0,90%	0,34%
			<b>Total</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,83%</b>	<b>0,28%</b>
		2021	Hommes	0,16%	0,12%	0,37%	0,16%
			Femmes	0,21%	0,28%	0,49%	0,25%
			<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,43%</b>	<b>0,19%</b>
		2021	Hommes	0,16%	0,12%	0,37%	0,16%
			Femmes	0,21%	0,28%	0,49%	0,25%
			<b>Total</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,46%</b>	<b>0,19%</b>

1.8	Absentéisme			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
1.8.6	Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade	2022	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	3	1	0	4
			<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
		2021	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	4	0	0	4
			<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
		2020	Hommes	1	0	0	1
			Femmes	8	0	1	9
			<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

# 02.

## REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

- 2.1 Montants des rémunérations
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Charges accessoires
- 2.4 Participation des salariés
- 2.5 Actionnariat



## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

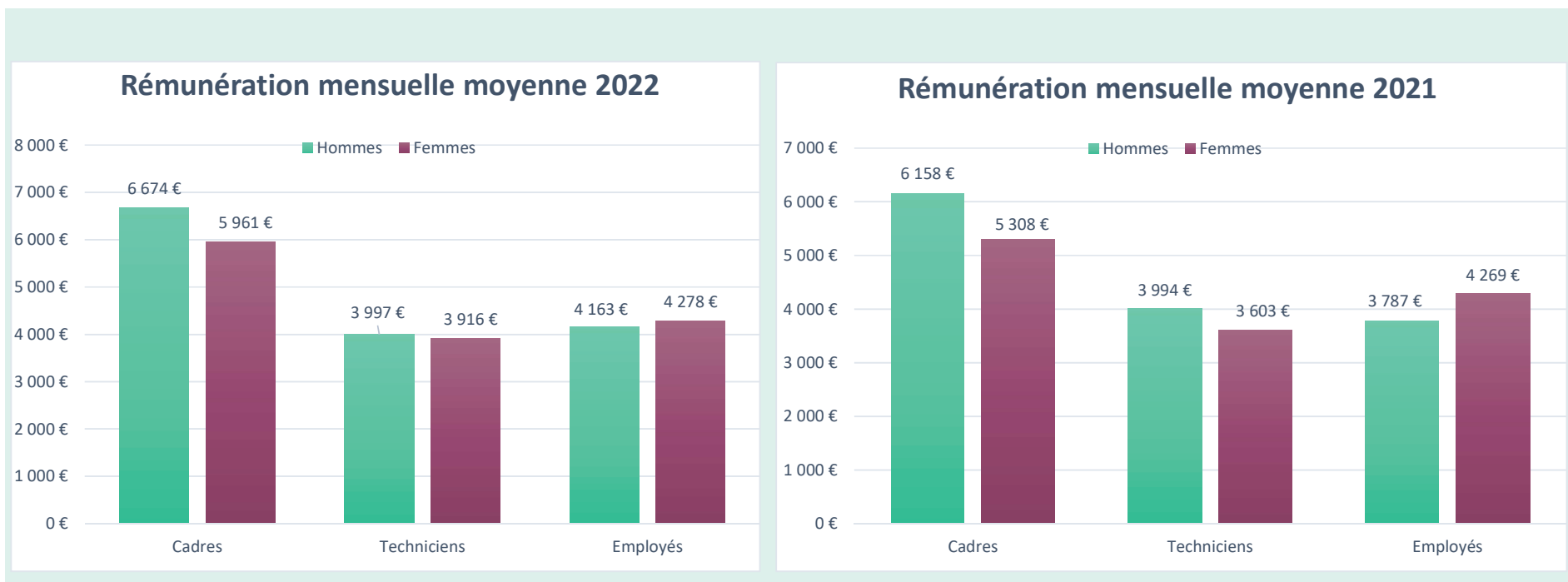
2.1	Montant des rémunérations		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
2.1.1	2022	Hommes	96 976 695 €	3 233 758 €	1 231 746 €	101 442 199 €
		Femmes	40 839 374 €	2 703 601 €	3 808 298 €	47 351 273 €
		<b>Total</b>	<b>137 816 069 €</b>	<b>5 937 359 €</b>	<b>5 040 044 €</b>	<b>148 793 472 €</b>
	2021	Hommes	92 611 489 €	3 440 284 €	1 565 758 €	97 617 531 €
		Femmes	36 745 304 €	2 637 460 €	3 924 606 €	43 307 370 €
		<b>Total</b>	<b>129 356 793 €</b>	<b>6 077 744 €</b>	<b>5 490 364 €</b>	<b>140 924 901 €</b>
	2020	Hommes	96 015 447 €	3 346 624	1 485 950	100 848 021 €
		Femmes	37 238 781 €	2 702 850	4 195 778	44 137 409 €
		<b>Total</b>	<b>133 254 228 €</b>	<b>6 049 474 €</b>	<b>5 681 728 €</b>	<b>144 985 430 €</b>
Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)						

**2.1.1** : Sont exclus les apprentis, stagiaires et CIFRE

2.1	Montant des rémunérations		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
2.1.2	2022	Hommes	6 674 €	3 997 €	4 163 €	6 413 €
		Femmes	5 961 €	3 916 €	4 278 €	5 559 €
		<b>Total</b>	<b>6 417 €</b>	<b>3 960 €</b>	<b>4 250 €</b>	<b>6 077 €</b>
	2021	Hommes	6 158 €	3 994 €	3 788 €	5 985 €
		Femmes	5 308 €	3 603 €	4 269 €	5 184 €
		<b>Total</b>	<b>5 732 €</b>	<b>3 798 €</b>	<b>4 028 €</b>	<b>5 640 €</b>
	2020	Hommes	6 234 €	3 776 €	3 830 €	5 953 €
		Femmes	5 501 €	3 858 €	3 876 €	5 095 €
		<b>Total</b>	<b>5 976 €</b>	<b>3 811 €</b>	<b>3 864 €</b>	<b>5 618 €</b>
Rémunération mensuelle moyenne (rémunération annuelle divisée par 12 mois)						

**2.1.2** : Sont exclus les ALD et les hors statut.

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS



## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1		2022		Positions															
2.1.3	Cadres	Rémunérations mensuelles moyennes par position		I		II		IIIA		IIIB		IIIBS		IIIC		DIR et HS		Ensemble	
		Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
	Hommes	3 392,91 €	12	4 272,55 €	190	5 984,50 €	301	7 635,37 €	164	9 296,41 €	92	11 179,19 €	68	20 007,18 €	108	8 211,26 €	935		
	Femmes	3 354,59 €	17	4 238,37 €	152	5 452,91 €	144	7 236,51 €	81	9 312,08 €	44	10 742,95 €	28	16 851,41 €	35	6 711,68 €	501		
	<b>Total</b>	<b>3 370,52 €</b>	<b>29</b>	<b>4 257,34 €</b>	<b>342</b>	<b>5 812,24 €</b>	<b>445</b>	<b>7 503,59 €</b>	<b>245</b>	<b>9 301,44 €</b>	<b>136</b>	<b>11 052,86 €</b>	<b>96</b>	<b>19 241,36 €</b>	<b>143</b>	<b>7 688,22 €</b>	<b>1 436</b>		

2.1		2022		Niveau Coefficient													
2.1.3 Bis	ETAM	Rémunérations mensuelles moyennes par niveau		I 140 à 155		II 170 à 190		III 215 à 240		IV 255 à 285		V 305 à 365		VI 395 à 425		Ensemble	
		Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
	Hommes	*	0	*	0	*	1	3 230,92 €	20	4 095,20 €	55	5 012,81 €	15	4 040,33 €	91		
	Femmes	*	0	*	0	*	0	3 228,11 €	17	4 115,11 €	100	5 307,26 €	13	4 117,76 €	130		
	<b>Total</b>	<b>*</b>	<b>0</b>	<b>*</b>	<b>0</b>	<b>*</b>	<b>1</b>	<b>3 229,62 €</b>	<b>37</b>	<b>4 108,03 €</b>	<b>155</b>	<b>5 149,52 €</b>	<b>28</b>	<b>4 085,85 €</b>	<b>221</b>		

(\*) Effectif inférieur à 5

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1		2021		Positions															
2.1.4	Cadres	Rémunérations mensuelles moyennes par position		I		II		IIIA		IIIB		IIIBS		IIIC		DIR et HS		Ensemble	
		Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
	Hommes	3 367,00 €	42	4 199,00 €	205	5 591,00 €	281	7 399,00 €	144	8 508,00 €	90	10 859,00 €	65	20 788,00 €	104	7 811,22 €	931		
	Femmes	3 105,00 €	21	4 084,00 €	166	5 077,00 €	118	6 705,00 €	84	8 258,00 €	42	10 227,00 €	24	15 798,00 €	32	6 166,89 €	487		
	<b>Total</b>	<b>3 231,00 €</b>	<b>63</b>	<b>4 149,00 €</b>	<b>371</b>	<b>5 442,00 €</b>	<b>399</b>	<b>7 135,00 €</b>	<b>228</b>	<b>8 431,00 €</b>	<b>132</b>	<b>10 695,00 €</b>	<b>89</b>	<b>19 691,00 €</b>	<b>136</b>		<b>7 252,00 €</b>	<b>1 418</b>	

2.1		2021		Niveau Coefficient													
2.1.4 Bis	ETAM	Rémunérations mensuelles moyennes par niveau		I 140 à 155		II 170 à 190		III 215 à 240		IV 255 à 285		V 305 à 365		VI 395 à 425		Ensemble	
		Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
	Hommes	*	0	*	0	*	1	2 998,00 €	22	4 205,00 €	54	5 279,00 €	15	4 072,76 €	92		
	Femmes	*	0	*	0	*	0	3 081,00 €	18	3 932,00 €	104	5 974,00 €	9	3 955,36 €	131		
	<b>Total</b>	<b>*</b>	<b>0</b>	<b>*</b>	<b>0</b>	<b>*</b>	<b>1</b>	<b>3 034,00 €</b>	<b>40</b>	<b>4 028,00 €</b>	<b>158</b>	<b>5 522,00 €</b>	<b>24</b>	<b>4 014,00 €</b>	<b>223</b>		

(\*) Effectif inférieur à 5



## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1		2020		Positions															
2.1.5		Cadres		I		II		IIIA		IIIB		IIIBS		IIIC		DIR et HS		Ensemble	
		Rémunérations mensuelles moyennes par position		Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
		Hommes		3 269,00 €	42	4 098,00 €	238	5 540,00 €	278	6 871,00 €	137	8 769,00 €	91	11 115,00 €	68	21 714,00 €	108	7 788,96 €	962
		Femmes		3 240,00 €	26	3 971,00 €	171	5 141,00 €	119	6 508,00 €	83	8 561,00 €	39	10 752,00 €	23	16 985,00 €	30	6 122,10 €	491
		Total		3 253,00 €	68	4 044,00 €	409	5 425,00 €	397	6 736,00 €	220	8 707,00 €	130	11 024,00 €	91	20 676,00 €	138	7 226,00 €	1 453

2.1		2020		Niveau coefficient													
2.1.5 Bis		ETAM		I 140 à 155		II 170 à 190		III 215 à 240		IV 255 à 285		V 305 à 365		VI 395 à 425		Ensemble	
		Rémunérations mensuelles moyennes par niveau		Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
		Hommes		*	0	*	0	*	1	2 762,00 €	23	3 932,00 €	60	4 798,00 €	17	3 795,23 €	101
		Femmes		*	0	*	0	*	0	3 081,00 €	20	3 830,00 €	103	5 357,00 €	9	3 820,63 €	132
		Total		*	0	*	0	*	1	2 912,00 €	43	3 867,00 €	163	4 993,00 €	26	3 810,00 €	233

(\*) Effectif inférieur à 5

## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2 Montant des dix rémunérations les plus élevées			
2.2.1		2022	7 217 291,63 €
	Montant global des dix rémunérations les plus élevées	2021	6 180 445,00 €
		2020	8 198 139,00 €

2.2 Rapport entre les moyennes de rémunérations : les plus élevées / les moins élevées			
2.2.2		2022	4,56
	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle des 10% de salariés percevant les rémunérations les moins élevées	2021	4,91
		2020	4,97

2.2 Rémunération horaire moyenne (en euros)			
2.2.3		2022	34,61 €
	Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 2.1.1 ; heures de présence durant une année complète)	2021	37,26 €
		2020	36,19 €

## 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

2.3		Charges accessoires	
2.3.1	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Prime d'ancienneté, prime Médaille</li> <li>· Prise en charge par l'employeur du délai de carence maladie pour les salariés ayant plus d'un an d'ancienneté</li> <li>· Jour déménagement</li> <li>· Congés pour événement familiaux</li> <li>· CESU</li> <li>· Prime énergie</li> <li>· Crédit parental pour le salariés ayant des enfants de moins de -16 ans</li> </ul>	
		Liste des avantages sociaux	

2.3		Charges accessoires		<i>Entreprises de travail temporaire</i>	<i>Autres entreprises</i>
2.3.2	2022			<b>2 072 570 €</b>	<b>9 557 768 €</b>
	2021			1 827 696 €	8 906 458 €
	2020			3 823 052 €	8 858 199 €
		Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour une mise à disposition de personnel			

## 2.4 PARTICIPATION DES SALARIES

2.4	Participation des salariés		
2.4.1	Montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe)	2022	6 708 374 €
		2021	11 600 000 €
		2020	10 705 865 €

2.4	Participation des salariés		En % brut
2.4.2	Pourcentage de la participation	2022	5,2%
		2021	3,8%
		2020	8,3%

Taux de la participation attribuée au titre de l'accord de participation Groupe SAFRAN

2.4	Participation des salariés		% brut
2.4.3	Intéressement au titre des exercices	2022	0,00%
		2021	0,61%
		2020	7,00%

## 2.5 ACTIONNARIAT

2.5	Actionnariat salariés		%
2.5.1		2022	10%
		2021	10%
		2021	10%

## 03.

# CONDITIONS DE SANTE ET SECURITE

- 3.1 Accidents de travail et de trajet
- 3.2 Maladies professionnelles
- 3.3 Dépenses en matière de sécurité



### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1	Accidents de travail avec arrêt		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble	
3.1.1	Nombre d'accidents de travail avec arrêt	2022	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	1	0	2	3
			<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
		2021	Hommes	0	1	0	1
			Femmes	0	0	0	0
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
		2020	Hommes	0	0	0	0
			Femmes	1	0	0	1
			<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

3.1	Accidents de travail et de trajet		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
3.1.2	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	2022	4	0	1	5
		2021	2	0	0	2
		2020	2	0	0	2

3.1	Accidents de travail et de trajet		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
3.1.3	Nombre de journées perdues pour accidents de travail	2022	124	0	0	124
		2021	5	4	0	9
		2020	16	0	0	16

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1	Accidents de travail et de trajet	
3.1.4	2022	0
Nombre d'accidents mortels	2021	0
	2020	0

### 3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

3.2	Maladies professionnelles	Nombre	Dénomination
3.2.1	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	2022	0
		2021	0
		2020	0

### 3.3 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

3.3	Dépenses en matière de sécurité	
3.3.1	2022	970 422,28 €
	2021	2 644 869,12 €
	2020	627 570,00 €

## 04. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 4.1 Durée et aménagement du temps de travail
- 4.2 Organisation et contenu du travail





## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1		Durée et aménagement du temps de travail	
4.1.1	Horaire hebdomadaire moyen affiché	2022	36H
		2021	36H
		2020	36H

4.1		Durée et aménagement du temps de travail				
4.1.2	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur		<i>Cadres</i>	<i>Techniciens</i>	<i>Employés</i>	<i>Ensemble</i>
		2022	0	0	0	0
		2021	0	0	0	0
		2020	0	0	0	0

4.1		Durée et aménagement du temps de travail	
4.1.3	Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (horaire variable) au 31/12	2022	88
		2021	89
		2020	101

## 4. 1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1		Durée et aménagement du temps de travail		Cadres			Techniciens			Employés			Ensemble
				80%	50%	Autres	80%	50%	Autres	80%	50%	Autres	
4.1.4													
Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12	2022	Hommes	13	1	4	2	0	0	1	0	1	22	
		Femmes	24	2	7	5		1	7	1	4	51	
		<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	
	2021	Hommes	11	1	5	0	0	0	1	0	1	19	
		Femmes	20	2	5	1	0	1	9	0	6	44	
		<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	
	2020	Hommes	17	1	6	1	0	0	2	0	1	28	
		Femmes	22	2	9	4	0	2	9	0	6	54	
		<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>82</b>	

## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1	Durée et aménagement du temps de travail		Cadres			Techniciens			Employés			Ensemble		
			80%	50%	Autres	80%	50%	Autres	80%	50%	Autres			
4.1.5	Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12 (Accord Génération)													
			2022	Hommes	11	0	1	1	0	0	0	0	0	13
				Femmes	4	0	2	1	0	0	1	0	1	9
				<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
			2021	Hommes	10	0	2	0	0	0	0	0	1	13
				Femmes	5	0	0	0	0	0	3	0	2	10
				<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>23</b>
			2020	Hommes	14	0	3	1	0	0	1	0	1	20
				Femmes	6	0	0	3	0	0	1	0	3	13
				<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>33</b>

Dont temps partiels dans le cadre de l'accord Génération

## 4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.2	Organisation et contenu du travail			Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
4.2.1	Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation ou d'un congé pour soigner un enfant malade	2022	Hommes	0	0	0	0
Femmes			3	1	0	4	
<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
2021		Hommes	0	0	0	0	
		Femmes	4	0	0	4	
		<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
2020		Hommes	1	0	0	1	
		Femmes	8	0	1	9	
		<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	

# 05. FORMATION

5.1 Formation professionnelle continue

5.2 Congé de formation

5.3 Apprentissage



## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1	Formation professionnelle continue	
5.1.1	2022	3,99%
Pourcentage de la masse salariale consacré à l'effort formation	2021	3,37%
	2020	2,73%

5.1	Formation professionnelle continue	
5.1.2	2022	5 947 356 €
Montant consacré à la formation continue	2021	4 789 311 €
	2020	3 725 020 €

5.1	Formation professionnelle continue		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble
5.1.3	2022	Hommes	1 004	66	22	1 092
		Femmes	523	56	65	644
		<b>Total</b>	<b>1 527</b>	<b>122</b>	<b>87</b>	<b>1 736</b>
	2021	Hommes	794	56	22	872
		Femmes	442	55	56	553
		<b>Total</b>	<b>1236</b>	<b>111</b>	<b>78</b>	<b>1425</b>
	2020	Hommes	788	57	36	881
		Femmes	449	56	75	580
		<b>Total</b>	<b>1237</b>	<b>132</b>	<b>92</b>	<b>1461</b>

Les salariés ayant suivi une formation ne sont comptabilisés qu'une fois, quelque soit le nombre de stages suivis.

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1	Formation professionnelle continue		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble	
5.1.4	2022	Hommes	7 801	268	165	8 234	
		Femmes	4 309	232	310	4 851	
		<b>Total</b>	<b>12 110</b>	<b>500</b>	<b>475</b>	<b>13 085</b>	
		2021	Hommes	2 448	243	75	2 766
			Femmes	1 536	365	219	2 120
			<b>Total</b>	<b>3 984</b>	<b>608</b>	<b>294</b>	<b>4 886</b>
	2020	Hommes	1 823	93	83	1 999	
		Femmes	1 093	111	153	1 357	
		<b>Total</b>	<b>2 916</b>	<b>204</b>	<b>236</b>	<b>3 356</b>	
	Nombre d'actions de formation						

5.1	Formation professionnelle continue		Cadres	Techniciens	Employés	Ensemble	
5.1.5	2022	Rémunérées	35 539	2 942	855	39 336	
		Non rémunérées	0	0	0	0	
		<b>Total</b>	<b>35 539</b>	<b>35 539</b>	<b>35 539</b>	<b>35 539</b>	
	2021	Rémunérées	26 112	3 159	967	30 238	
		Non rémunérées	318	0	0	318	
		<b>Total</b>	<b>16 983</b>	<b>765</b>	<b>927</b>	<b>30 556</b>	
	2020	Rémunérées	16 319	762	756	17 837	
		Non rémunérées	664	3	171	838	
		<b>Total</b>	<b>16 983</b>	<b>765</b>	<b>927</b>	<b>18 675</b>	
	Nombre d'heures de formation (effort formation)						

## 5.2 CONGE DE FORMATION

5.2	Congé de formation		
5.2.1	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	2022	1
		2021	0
		2020	0

5.2	Congé de formation		
5.2.2	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	2022	0
		2021	0
		2020	0

5.2	Congé de formation		
5.2.3	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	2022	0
		2021	0
		2020	0

## 5.3 APPRENTISSAGE

5.3	Apprentissage		
5.3.1	Nombre de contrats d'apprentissage conclus	2022	73
		2021	71
		2020	36



# 06.

## RELATIONS PROFESSIONNELLES

- 6.1 Représentants du personnel
- 6.2 Information et Communication



## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1	Représentants du personnel	2022	Titulaires	Suppléants
6.1.1	Composition du Comité Social et Economique Central	CFE-CGC	25	23
		CFDT	8	9
		Sans étiquettes	3	2
		<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>34</b>

6.1	Représentants du personnel	CSE	CSSCT
6.1.2	Nombre de réunions avec les représentants du personnel	2022	27
		2021	35
		2020	37

6.1	Représentants du personnel	2022	2021	2020
6.1.3	Nombre d'instances judiciaires engagées où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)	2022	0	
		2021	5	
		2020	2	

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1 Représentants du personnel				
6.1.4		Date de signature	Objet des signatures	Parties signataires
Accords en vigueur au niveau de l'entreprise	2022	20/06/2022	Avenant de révision à l'accord d'entreprise sur les établissements distincts et sur les instances représentatives du personnel de la société SAFRAN SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
		20/06/2022	Avenant à l'accord d'intéressement	DRHS / CFDT / CFE-CGC
		02/06/2022	Avenant relatif au statut collectif des salariés de Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
		12/05/2022	Avenant de révision à l'accord d'entreprise relatif aux voyages et déplacements professionnels chez SAFRAN SA	
		02/02/2022	Accord NAO : politique salariale 2022 et mesures associés	DRHS / CFDT / CFE-CGC
		19/01/2022	Accord d'intéressement	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	2021	22/11/2021	Avenant n°5 au Plan d'Epargne de Groupe International de Safran	
		28/06/2021	Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes	CFE-CGC
		28/06/2021	Avenant n°1 à l'accord d'intéressement – exercice 2021	CFE-CGC
		04/06/2021	Avenant de révision à l'accord d'entreprise relatif au télétravail chez Safran SA	CFDT / CFE-CGC
		04/06/2021	Avenant n°2 à l'accord d'entreprise sur la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences Safran SA	CFDT / CFE-CGC
	2020	24/07/2020	Accord d'intéressement – Exercices 2020 et 2021	CFDT / CFE-CGC
		21/07/2020	Avenant n°4 au Plan d'Epargne de Groupe International de Safran	CFDT / CFE-CGC
		27/02/2020	Avenant n°1 à l'accord d'entreprise sur la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences Safran SA	CFDT / CFE-CGC
		27/02/2020	Accord Négociation annuelle obligatoire 2020	CFDT / CFE-CGC

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1	Représentants du personnel		
6.1.5	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale	2022	5
		2021	1
		2020	0

6.1	Représentants du personnel
6.1.6	<u>Accords signés au niveau du Groupe</u>
	→ Voir annexe 1

6.1	Représentants du personnel
6.1.7	<u>Textes nationaux particuliers aux métaux</u>
	→ Voir annexe 2

6.1	Représentants du personnel
6.1.8	<u>Accords signés au niveau professionnel</u>
	→ Voir annexe 3 pour les textes nationaux interprofessionnels
	→ Voir annexe 4 pour les textes métallurgie Ile-de-France

## 6. 2 INFORMATION ET COMMUNICATION

### 6.2 Information et communication

#### 6.2.1

*Information, communication et concertation sont à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.*

*Elles trouvent notamment leur place :*

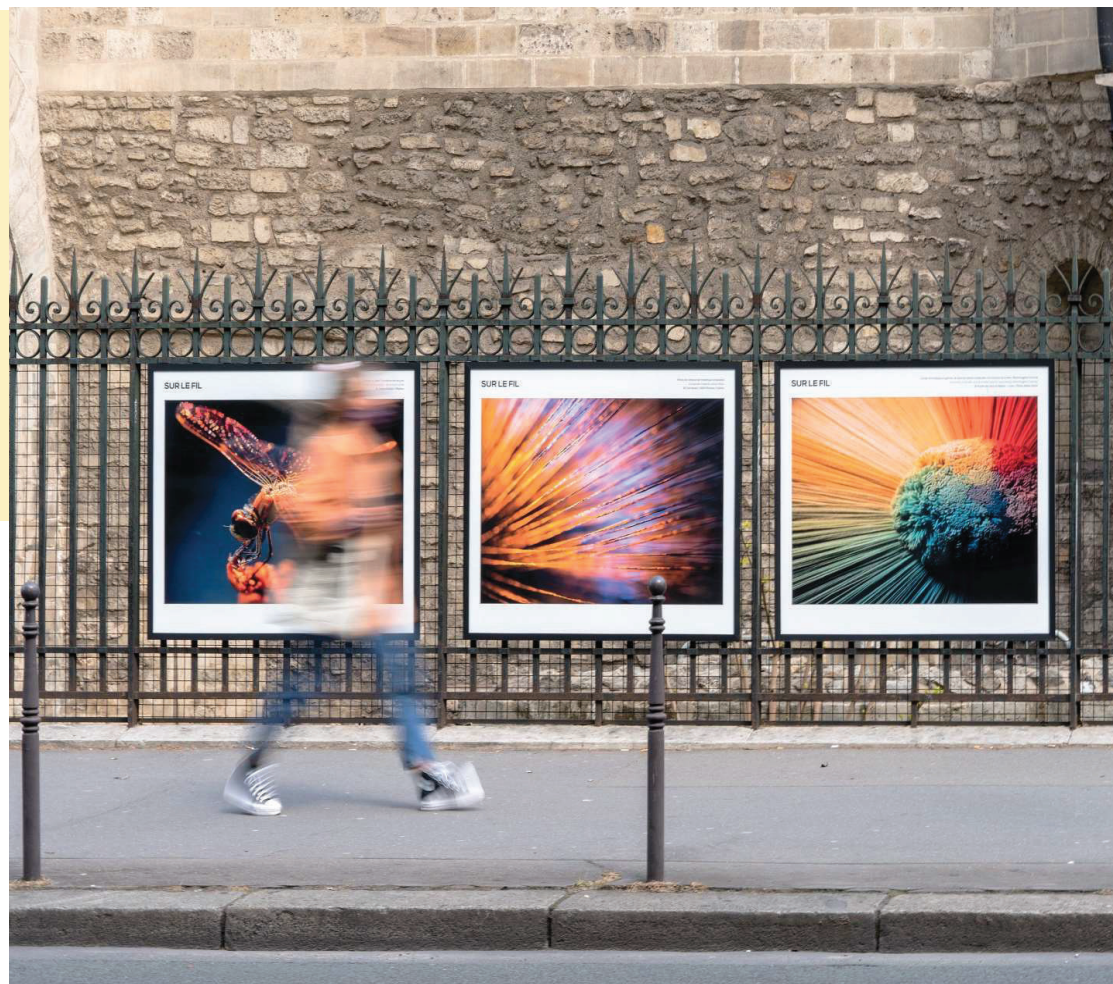
- *Dans les relations interdirections ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité*
- *Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers*
- *Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...*

# 07.

## AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 Activités sociales

7.2 Autres charges sociales



## 7.1 ACTIVITES SOCIALES

7.1	Activités sociales		
7.1.1	Montant des subventions au Comité Social et Economique	2022	6 544 659 €
		2021	1 742 537 €
		2020	1 481 503 €

7.1	Activités sociales		Logement	Transport	Restaurant	Total
7.1.2	Dépenses de l'Etablissement	2022	639 421 €	1 217 424 €	292 428 €	2 149 273 €
		2021	607 623 €	1 042 322 €	238 137 €	1 888 082 €
		2020	709 878 €	1 119 937 €	346 312 €	2 176 127 €

## 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2	Autres charges sociales		Coût
7.2.1	Coût des prestations complémentaires pour l'Entreprise (maladie-décès)	2022	4 605 716 €
		2021	3 144 894 €
		2020	4 309 609 €

7.2	Autres charges sociales		Coût
7.2.2	Coût des prestations complémentaires pour l'Entreprise (vieillesse)	2022	21 794 607 €
		2021	14 694 116 €
		2020	20 320 638 €

7.2	Autres charges sociales	
7.2.3	Equipements réalisés par l'entreprise et touchant aux conditions de vie des salariés à l'occasion de l'exécution du travail	



## ANNEXE 1

Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe les 3 dernières années			
	Date de signature	Objet des signatures	Organisations syndicales signataires
2022	24/06/2022	Accord de méthode dans le cadre du déploiement de la nouvelle convention collective	CFDT / CFC-CGC / FO
	24/06/2022	Accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran	CFDT / CFC-CGC / FO
	20/09/2022	Accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe : avenant n°21	CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
	26/09/2022	Accord portant actualisation de l'accord de transformation d'activité sur la mise en œuvre de l'activité réduite pour le maintien en emploi au sein de Safran : avenant n°2	CFDT / CFC-CGC / FO
	07/10/2022	Accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe : avenant n°22	CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
	10/10/2022	Accord sur le déblocage exceptionnel des sommes issues de la participation et de l'interressement au sein du groupe Safran	CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
2021	30/03/2021	Avenant n°5 à l'Accord sur le Comité d'Entreprise Européen SAFRAN	Délégations française, allemande, belge, espagnol, finlandaise, néerlandaise, polonaise, tchèque et IndustriAll
	18/06/2021	Accord cadre européen sur le développement des compétences et la sécurisation des parcours professionnels	IndustriAll
	27/07/2021	Accord relatif à la Formation et au développement des Compétences au sein de Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	01/10/2021	Avenant n°20 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	14/10/2021	Avenant n°14 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCOL) au sein du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	21/10/2021	Accord de sortie de crise SAFRAN	CFDT / CFE-CGC / FO
	05/11/2021	Avenant n°4 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisation définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres	CFDT / CFE-CGC / FO
	09/12/2021	Avenant n°15 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	10/12/2021	Accord Séniors Safran pour l'année 2022, signé le 10 décembre 2021 par les organisations syndicales	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO

## ANNEXE 1

Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe les 3 dernières années			
Date de signature	Objet des signatures	Organisations syndicales signataires	
2020	27/01/2020	Avenant n°1 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex Zodiac Aerospace	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	27/03/2020	Avenant n°4 à l'Accord Groupe relatif au Contrat de Génération Safran, signé le 27 mars 2020	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	27/03/2020	Avenant n°4 à l'Accord sur la Formation Professionnelle au sein du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	27/03/2020	Avenant n°4 à l'Accord relatif à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au niveau du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	15/04/2020	Accord relatif à l'Accompagnement social de la crise liée à l'épidémie de Covid-19 au sein du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	08/07/2020	Accord de Transformation d'activité au sein de Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	27/07/2020	Accord Groupe Sénior pour l'Année 2021 au sein du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	27/07/2020	Avenant n°2 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex Zodiac Aerospace	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	27/07/2020	Avenant n°12 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	27/07/2020	Avenant n°14 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	22/09/2020	Avenant n°13 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	28/09/2020	Accord portant actualisation de l'Accord de Transformation d'Activité sur la mise en oeuvre de l'Activité Réduite pour le Maintien en Emploi (ARME) au sein de Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	21/10/2020	Avenant n°1 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres	CFDT / CFE-CGC / FO
	21/10/2020	Avenant n°2 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres, signé le 21 octobre 2020	CFDT / CFE-CGC / FO
	21/10/2020	Avenant n°17 à l'Accord de Groupe relatif à la Prévoyance Complémentaire des salariés du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	24/11/2020	Avenant n°1 à l'Accord de Transformation d'Activité au sein de Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	24/11/2020	Avenant n°1 à l'Accord portant actualisation de l'Accord de Transformation d'Activité sur la mise en oeuvre de l'Activité Réduite pour le Maintien en Emploi (ARME) au sein de Safran	CFDT / CFE-CGC / FO
	09/12/2020	Avenant n°2 à l'Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	21/12/2020	Avenant n°18 à l'Accord de Groupe relatif à la Prévoyance Complémentaire des salariés du Groupe Safran, signé le 21 décembre 2020	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
	21/12/2020	Avenant n°19 à l'Accord de Groupe relatif à la Prévoyance Complémentaire des salariés du Groupe Safran	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO
21/12/2020	Avenant n°3 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres	CFDT / CFE-CGC / FO	
22/12/2020	Avenant n°13 à l'Accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 22 décembre 2020	CFDT / CFE-CGC / CGT / FO	

## ANNEXE 2

Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel		Organisations syndicales signataires
[Textes nationaux particuliers aux métaux]		
2022	Accord national du 11 janvier 2022 relatif au contrat de chantier ou d'opération dans la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Accord national du 08 novembre 2019 relatif à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Accord national du 18 mars 2022 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2022	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Avenant du 15 avril 2022 sur l'accord national du 30 juillet 2020 relatif à l'activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
2021	Accord du 29 septembre 2021 portant dispositions en faveur de négociations territoriales et sectorielle en vue de la mise en place d'un nouveau dispositif conventionnel dans la métallurgie	UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
	Accord-cadre national interprofessionnel du 14 octobre 2021 sur la formation pour adapter la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »	UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
	Avenant du 21 décembre 2021 à l'accord national du 29 septembre 2021 portant dispositions en faveur de négociations territoriales et sectorielle en vue de la mise en place d'un nouveau dispositif conventionnel dans la métallurgie.	UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
2020	Accord national du 5 février 2020 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2020	UIMM / CFE-CGC / FO
	Accord national du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans la métallurgie	UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO
	Accord national du 3 avril 2020 portant sur les modalités d'organisation du travail pour faire face à l'épidémie de COVID 19	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Accord national du 30 juillet 2020 relatif à l'activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Avenant du 22 décembre 2020 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie et à l'accord du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO

## ANNEXE 3

Textes nationaux interprofessionnels		
	Textes conventionnels	Organisations syndicales signataires
2022	Avenant n° 13 du 22 mars 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT
	Accord National Interprofessionnel du 14 avril 2022 « pour un paritarisme ambitieux et adapté aux enjeux d'un monde du travail en profonde mutation »	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT-FO
	Avenant n° 2 du 27 septembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 10 mai 2019 et de son avenant n°1, signé le 22 juillet 2021	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT
	Avenant n° 14 du 13 décembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT-FO / CGT
2021	Accord-cadre national interprofessionnel du 14 octobre 2021 sur la formation pour adapter la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT / FO
2020	Accord national interprofessionnel du 26 novembre 2020 pour une mise en œuvre réussie du télétravail	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGC-FO

## ANNEXE 4

Textes métallurgie Ile-de-France		
	Textes conventionnels	Organisations syndicales signataires
2022	Avenant du 1er juillet 2022 à l'accord du 7 février 2022 relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non contributives du régime de protection sociale complémentaire de la branche de la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Avenant du 1er juillet 2022 à la Convention collective nationale de la métallurgie en date du 7 février 2022	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Avenant n° 2 du 27 septembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 10 mai 2019 et de son avenant n°1, signé le 22 juillet 2021	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CFE-CGC
	Avenant n° 14 du 13 décembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017	MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT / CGT-FO
	Avenant du 30 septembre 2022 à la Convention collective nationale de la métallurgie en date du 7 février 2022	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Accord du 7 février 2022 (version consolidée) relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non contributives du régime de protection sociale complémentaire de la branche de la métallurgie modifié par l'avenant du 1er juillet 2022	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Accord du 7 février 2022 relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non contributives du régime de protection sociale complémentaire de la branche de la métallurgie	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Convention collective nationale de la métallurgie (version consolidée) du 7 février 2022 modifiée par les avenants du 1er juillet 2022 et du 30 septembre 2022	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
	Convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022	UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO
2021	Avenant du 19 avril 2021 à la convention collective des industries métallurgiques mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2021	GIM / CGT-FO / CFTC / CFDT / CGT
	Avenant du 19 avril 2021 à la convention collective des industries métallurgiques mécaniques et connexes du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2021	GIM / CFE-CGC / CGT-FO / CFDT
2020	Avenant du 17 février 2020 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2020	GIM / CFE-CGC / CFTC / UPSM-CFDT / FO
	Avenant du 17 février 2020 à la convention collective des industries métallurgiques du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2020	GIM / CFE-CGC / CFDT-STL / USM FO