

DIRECTION
DES RESPONSABILITES
HUMAINES &
SOCIETALES

SAFRAN

BILAN
SOCIAL
2022

SAFRAN

SAFRAN SA

PREFACE

L'information/consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi portent également sur le bilan social de l'entreprise lorsque l'entreprise compte au moins 300 salariés. Dans les entreprises comportant des établissements distincts, le comité social et économique de l'établissement est consulté sur le bilan social particulier à chaque établissement dont l'effectif est au moins de 300 salariés (article L2312-28 du Code du travail).

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours des deux années la précédant.

Périmètres géographiques du bilan social 2022 :

Le bilan social reprend les données des années 2020, 2021 et 2022.

Depuis la signature de l'accord d'entreprise le 2 avril 2019, la société Safran SA est organisée en deux établissements distincts :

- **Pôle Corporate & Services** composé des sites de Martial Valin, Safran Plaisir, Vilgénis, Paul-Louis WEILLER, Safran Toulouse et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, SAFiRH, Safran Finances Services...)
- **Pôle Tech** composé des sites de Paris-Saclay et d'Itteville et les antennes de Gennevilliers et Villaroche.

SOMMAIRE

BILAN
SOCIAL
2022

01. EMPLOI
 02. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
 03. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE
 04. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL
 05. FORMATION
 06. RELATION PROFESSIONNELLES
 07. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE
- ANNEXES

01.

EMPLOI

- 1.1 Effectifs
- 1.2 Travailleurs extérieurs
- 1.3 Embauches
- 1.4 Départs
- 1.5 Promotions
- 1.6 Chômage
- 1.7 Handicap
- 1.8 Absentéisme



1.1 EFFECTIFS

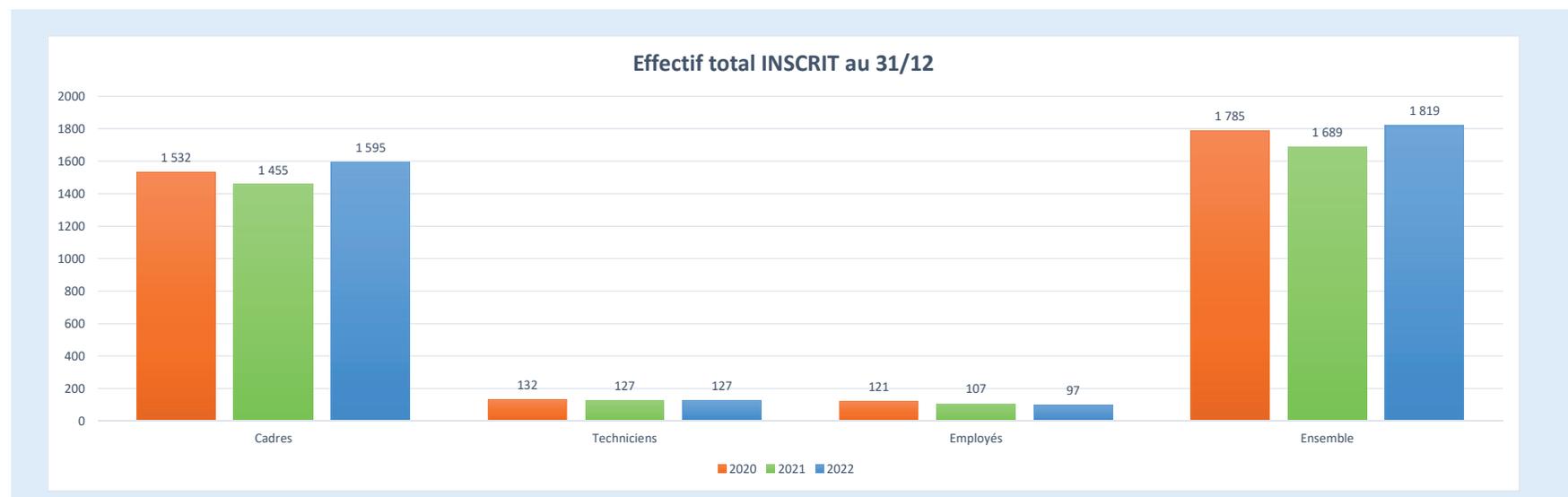
| 1.1 | | Effectifs | | Cadres | | Techniciens | | Employés | | Ensemble | |
|----------------------------|----------|-----------|--|---------|-------|-------------|------|----------|------|----------|-------|
| 1.1.1 | | | | H | F | H | F | H | F | H | F |
| Effectif total au 31/12 | Inscrits | 2022 | | 1 045 | 550 | 68 | 59 | 22 | 75 | 1 135 | 684 |
| | | 2021 | | 955 | 500 | 66 | 61 | 28 | 79 | 1 049 | 640 |
| | | 2020 | | 1 015 | 517 | 73 | 59 | 32 | 89 | 1 120 | 665 |
| | A.L.D | 2022 | | 20 | 15 | 0 | 3 | 0 | 4 | 20 | 22 |
| | | 2021 | | 18 | 11 | 1 | 2 | 1 | 6 | 20 | 19 |
| | | 2020 | | 18 | 12 | 0 | 2 | 0 | 3 | 18 | 17 |
| | Présents | 2022 | | 1 025 | 535 | 68 | 56 | 22 | 71 | 1 115 | 662 |
| | | 2021 | | 937 | 489 | 65 | 59 | 27 | 73 | 1 029 | 621 |
| | | 2020 | | 997 | 505 | 73 | 57 | 32 | 86 | 1 102 | 648 |
| | E.T.P | 2022 | | 1 021,6 | 527,8 | 67,6 | 54,2 | 21,4 | 68,6 | 1 110,6 | 650,6 |
| | | 2021 | | 933,7 | 482,6 | 65,0 | 57,4 | 26,0 | 70,0 | 1 024,7 | 610,0 |
| | | 2020 | | 993,0 | 498,0 | 73,0 | 55,0 | 31,0 | 82,0 | 1 097,0 | 635,0 |

Inscrits : Salariés liés par un contrat (CDI ou CDD) avec l'entreprise

A.L.D : Salariés étant Absents pour Longue Durée

Présents : Effectifs inscrits hors ALD

E.T.P : Equivalent Temps Plein des présents



1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | | Effectifs | | Cadres | | Techniciens | | Employés | | Ensemble | |
|---|--|-------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------|
| 1.1.1.A | | 2022 | | H | F | H | F | H | F | H | F |
| Répartition par tranche d'âge et par CSP de l'effectif présent au 31/12 | | Moins de 25 ans | | 27 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 15 |
| | | De 25 à 29 ans | | 88 | 66 | 5 | 1 | 0 | 1 | 93 | 68 |
| | | De 30 à 34 ans | | 133 | 85 | 10 | 5 | 3 | 3 | 146 | 93 |
| | | De 35 à 39 ans | | 124 | 61 | 12 | 7 | 4 | 3 | 140 | 71 |
| | | De 40 à 44 ans | | 129 | 62 | 8 | 8 | 3 | 11 | 140 | 81 |
| | | De 45 à 49 ans | | 146 | 90 | 7 | 7 | 2 | 13 | 155 | 110 |
| | | De 50 à 54 ans | | 133 | 57 | 7 | 8 | 2 | 12 | 142 | 77 |
| | | De 55 à 59 ans | | 154 | 71 | 13 | 15 | 6 | 18 | 173 | 104 |
| | | De 60 ans et plus | | 91 | 28 | 6 | 5 | 2 | 10 | 99 | 43 |
| | | TOTAL | | 1 025 | 535 | 68 | 56 | 22 | 71 | 1 115 | 662 |
| Age moyen | | 44,3 | 42,4 | 44,6 | 47,9 | 47,0 | 50,5 | 44,4 | 43,8 | | |
| 2021 | | Cadres | | Techniciens | | Employés | | Ensemble | | | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | | |
| | | Moins de 25 ans | | 13 | 7 | 1 | 1 | 1 | 0 | 15 | 8 |
| | | De 25 à 29 ans | | 81 | 57 | 5 | 0 | 0 | 3 | 86 | 60 |
| | | De 30 à 34 ans | | 121 | 80 | 10 | 5 | 7 | 2 | 138 | 87 |
| | | De 35 à 39 ans | | 124 | 52 | 11 | 9 | 2 | 3 | 137 | 64 |
| | | De 40 à 44 ans | | 129 | 69 | 6 | 8 | 3 | 12 | 138 | 89 |
| | | De 45 à 49 ans | | 126 | 77 | 7 | 9 | 2 | 13 | 135 | 99 |
| | | De 50 à 54 ans | | 131 | 52 | 10 | 6 | 3 | 11 | 144 | 69 |
| | | De 55 à 59 ans | | 138 | 71 | 13 | 17 | 7 | 18 | 158 | 106 |
| | | De 60 ans et plus | | 74 | 24 | 2 | 4 | 2 | 11 | 78 | 39 |
| | | TOTAL | | 937 | 489 | 65 | 59 | 27 | 73 | 1029 | 621 |
| Age moyen | | 44,4 | 42,8 | 44,1 | 47,4 | 45,5 | 50,1 | 44,4 | 44,1 | | |
| 2020 | | Cadres | | Techniciens | | Employés | | Ensemble | | | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | | |
| | | Moins de 25 ans | | 14 | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | 17 | 6 |
| | | De 25 à 29 ans | | 105 | 71 | 8 | 2 | 0 | 1 | 113 | 74 |
| | | De 30 à 34 ans | | 141 | 80 | 10 | 7 | 8 | 5 | 159 | 92 |
| | | De 35 à 39 ans | | 121 | 56 | 10 | 6 | 1 | 6 | 132 | 68 |
| | | De 40 à 44 ans | | 141 | 77 | 8 | 6 | 3 | 12 | 152 | 95 |
| | | De 45 à 49 ans | | 122 | 80 | 11 | 9 | 3 | 16 | 136 | 105 |
| | | De 50 à 54 ans | | 139 | 56 | 9 | 9 | 2 | 8 | 150 | 73 |
| | | De 55 à 59 ans | | 136 | 58 | 13 | 14 | 9 | 23 | 158 | 95 |
| | | De 60 ans et plus | | 78 | 22 | 2 | 3 | 5 | 15 | 85 | 40 |
| | | TOTAL | | 997 | 505 | 73 | 57 | 32 | 86 | 1102 | 648 |
| Age moyen | | 43,8 | 42,2 | 43,0 | 46,7 | 47,1 | 50,2 | 43,8 | 43,6 | | |

1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | Effectifs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--------------------|-------|--------|-------------|----------|----------|
| 1.1.2 | Effectif permanent | 2022 | 1 198 | 104 | 75 | 1 377 |
| 2021 | | 1 116 | 107 | 83 | 1 306 | |
| 2020 | | 1 296 | 117 | 102 | 1 515 | |

CDI à temps plein, inscrits à l'effectif et présents toute l'année considérée

| 1.1 | Effectifs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-----------|--|------|--------|-------------|----------|----------|
| 1.1.3 | Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12 | 2022 | 67 | 0 | 0 | 67 |
| 2021 | | 60 | 1 | 3 | 64 | |
| 2020 | | 69 | 3 | 0 | 72 | |
| 1.1.3 Bis | Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12 | 2022 | 57 | 0 | 0 | 57 |
| 2021 | | 53 | 0 | 0 | 53 | |
| 2020 | | 65 | 0 | 0 | 65 | |

dont Contrats CIFRE

| 1.1 | Effectifs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble | |
|-----------|---|------|--------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|
| 1.1.4 | Effectifs mensuels moyens par sexe avec ALD | 2022 | Hommes | 990,58 | 67,83 | 24,17 | 1 082,58 |
| | | | Femmes | 526,92 | 59,75 | 76,92 | 663,58 |
| | | | Total | 1 517,50 | 127,58 | 101,08 | 1 746,17 |
| | | 2021 | Hommes | 976,17 | 73,17 | 29,67 | 1 079,01 |
| | | | Femmes | 502,33 | 60,42 | 82,75 | 645,50 |
| | | | Total | 1 478,50 | 133,59 | 112,42 | 1 724,51 |
| | | 2020 | Hommes | 1 029,00 | 75,00 | 32,00 | 1 136,00 |
| | | | Femmes | 526,00 | 61,00 | 94,00 | 681,00 |
| | | | Total | 1 555,00 | 136,00 | 126,00 | 1 817,00 |
| 1.1.4 Bis | Effectifs mensuels moyens par sexe sans ALD | 2022 | Hommes | 979,58 | 67,42 | 23,67 | 1 070,67 |
| | | | Femmes | 516,92 | 57,50 | 72,42 | 646,83 |
| | | | Total | 1 496,50 | 124,92 | 96,08 | 1 717,50 |
| | | 2021 | Hommes | 957,25 | 72,42 | 28,50 | 1 058,17 |
| | | | Femmes | 487,67 | 57,83 | 78,00 | 623,50 |
| | | | Total | 1 444,92 | 130,25 | 106,50 | 1 681,67 |
| | | 2020 | Hommes | 945,00 | 69,00 | 31,00 | 1 045,00 |
| | | | Femmes | 438,00 | 57,00 | 81,00 | 576,00 |
| | | | Total | 1 383,00 | 126,00 | 112,00 | 1 621,00 |

1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | Effectifs | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|--------------|---|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|----------|
| 1.1.5 | Effectifs moyens en équivalent plein temps avec ALD | 2022 | Hommes | 986,8 | 67,8 | 23,5 | 1 078,1 |
| Femmes | | | 519,9 | 57,9 | 73,6 | 651,4 | |
| Total | | | 1 506,8 | 125,6 | 97,1 | 1 729,5 | |
| 2021 | | Hommes | 888,8 | 73,4 | 28,0 | 990,2 | |
| | | Femmes | 464,9 | 56,3 | 74,2 | 595,4 | |
| | | Total | 1 353,7 | 129,7 | 102,2 | 1 585,5 | |
| 2020 | | Hommes | 920,0 | 74,0 | 32,0 | 1 026,0 | |
| | | Femmes | 479,0 | 56,0 | 86,0 | 621,0 | |
| | | Total | 1 399,0 | 130,0 | 118,0 | 1 647,0 | |

| 1.1 | Effectifs | | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------|------------------------------------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 1.1.6 | Nombre de salariés en ALD au 31/12 | Congés sabbatique | 1 | 5 | 6 |
| | | Congés parental | 0 | 1 | 3 |
| | | Congés sans solde | 4 | 1 | 2 |
| | | Congés projet pro/solidaire | 0 | 0 | 2 |
| | | Dispense d'activité fin carrière | 10 | 13 | 6 |
| | | Maladie longue durée | 12 | 9 | 2 |
| | | Invalidité | 0 | 1 | 9 |
| | | Détachés | 0 | 0 | 1 |
| | | Expatriés | 8 | 9 | 11 |
| | | Total | 35 | 39 | 42 |

1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | Effectifs | | | <i>Cadres</i> | <i>Techniciens</i> | <i>Employés</i> | <i>Ensemble</i> |
|--------------|--|------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| 1.1.8 | Répartition de l'effectif total selon la nationalité au 31/12 avec ALD | 2022 | Français | 1 487 | 127 | 97 | 1 711 |
| UE | | | 42 | 0 | 0 | 42 | |
| Hors UE | | | 65 | 0 | 0 | 65 | |
| Total | | | 1 594 | 127 | 97 | 1 818 | |
| | | 2021 | Français | 1 369 | 127 | 107 | 1 603 |
| UE | | | 31 | 0 | 0 | 31 | |
| Hors UE | | | 55 | 0 | 0 | 55 | |
| Total | | | 1 455 | 127 | 107 | 1 689 | |
| | | 2020 | Français | 1 440 | 132 | 121 | 1 693 |
| UE | | | 35 | 0 | 0 | 35 | |
| Hors UE | | | 57 | 0 | 0 | 57 | |
| Total | | | 1 532 | 132 | 121 | 1 785 | |

1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | | Effectifs 2022 | | Position | | | | | | | |
|---------|---|----------------|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|
| 1.1.9 A | Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12 | Cadres | | I | II | IIIA | III B | III BS | III C | DIR ET HS | Ensemble |
| | | | Hommes | 53 | 209 | 325 | 183 | 93 | 67 | 115 | 1 045 |
| | | | Femmes | 34 | 162 | 163 | 82 | 46 | 29 | 34 | 550 |
| | | | Total | 87 | 371 | 488 | 265 | 139 | 96 | 149 | 1 595 |

| 1.1 | | Effectifs 2022 | | Niveaux | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|----------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|----------|----|
| 1.1.9 A | Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12 | ETAM | | II | | | III | | | IV | | | V | | | VI | | Ensemble | |
| | | | | 170 | 180 | 190 | 215 | 225 | 240 | 255 | 270 | 285 | 305 | 335 | 365 | 395 | 425 | | |
| | | | Employés | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 | 6 | 5 | 1 | 0 | 22 |
| | | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 5 | 17 | 20 | 21 | 8 | 1 | 75 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | 8 | 21 | 26 | 26 | 9 | 1 | 97 | | |
| | Techniciens | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 11 | 16 | 13 | 12 | 7 | 7 | 68 | | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 14 | 16 | 14 | 4 | 1 | 59 | | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 21 | 30 | 29 | 26 | 11 | 8 | 127 | | |
| | TOTAL | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 14 | 20 | 19 | 17 | 8 | 7 | 90 | | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 15 | 31 | 36 | 35 | 12 | 2 | 134 | | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 5 | 29 | 51 | 55 | 52 | 20 | 9 | 224 | | |

1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | | Effectifs 2021 | | Position | | | | | | | |
|---------|---|----------------|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| 1.1.9 B | Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12 | Cadres | | I | II | III A | III B | III BS | III C | DIR ET HS | Ensemble |
| | | | Hommes | 42 | 211 | 284 | 146 | 90 | 66 | 116 | 955 |
| | | | Femmes | 21 | 172 | 120 | 86 | 43 | 24 | 34 | 500 |
| | | | Total | 63 | 383 | 404 | 232 | 133 | 90 | 150 | 1455 |

| 1.1 | | Effectifs 2021 | | Niveaux | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|----------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|----------|----|
| 1.1.9 B | Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12 | ETAM | | II | | | III | | | IV | | | V | | | VI | | Ensemble | |
| | | | | 170 | 180 | 190 | 215 | 225 | 240 | 255 | 270 | 285 | 305 | 335 | 365 | 395 | 425 | | |
| | | | Employés | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 4 | 7 | 5 | 3 | 0 | 28 |
| | | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 7 | 13 | 26 | 24 | 5 | 0 | 79 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 6 | 11 | 17 | 33 | 29 | 8 | 0 | 107 | | |
| | Techniciens | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 11 | 12 | 13 | 13 | 11 | 2 | 66 | | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 | 15 | 19 | 13 | 3 | 1 | 61 | | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 20 | 27 | 32 | 26 | 14 | 3 | 127 | | |
| | TOTAL | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 5 | 15 | 16 | 20 | 18 | 14 | 2 | 94 | | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 16 | 28 | 45 | 37 | 8 | 1 | 140 | | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 9 | 31 | 44 | 65 | 55 | 22 | 3 | 234 | | |

1.1 EFFECTIFS

| 1.1 | | Effectifs 2020 | | Position | | | | | | | |
|---------|---|----------------|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| 1.1.9 C | Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12 | Cadres | | I | II | III A | III B | III BS | III C | DIR ET HS | Ensemble |
| | | | Hommes | 42 | 254 | 291 | 143 | 94 | 72 | 119 | 1015 |
| | | | Femmes | 26 | 182 | 121 | 90 | 40 | 24 | 34 | 517 |
| | | | Total | 68 | 436 | 412 | 233 | 134 | 96 | 153 | 1532 |

| 1.1 | | Effectifs 2020 | | Niveaux | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|----------|
| 1.1.9 C | Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12 | ETAM | | II | | | III | | | IV | | | V | | | VI | | Ensemble |
| | | | | 170 | 180 | 190 | 215 | 225 | 240 | 255 | 270 | 285 | 305 | 335 | 365 | 395 | 425 | |
| | Employés | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 2 | 5 | 8 | 6 | 3 | 1 | 31 | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 8 | 16 | 29 | 27 | 4 | 1 | 88 | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 8 | 10 | 21 | 37 | 33 | 7 | 2 | 121 | |
| | Techniciens | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 11 | 13 | 14 | 17 | 11 | 2 | 71 | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 9 | 19 | 14 | 11 | 4 | 0 | 59 | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 20 | 32 | 28 | 28 | 15 | 2 | 132 | |
| | TOTAL | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 8 | 13 | 18 | 22 | 23 | 14 | 3 | 102 | |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 17 | 35 | 43 | 38 | 8 | 1 | 147 | |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 13 | 30 | 53 | 65 | 61 | 22 | 4 | 249 | |

1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

| 1.2 | Travailleurs extérieurs | | Elèves- Ingénieurs | IUT-Lycées Techniques | Autres | Total |
|-------|--|------|-----------------------|--------------------------|--------|-------|
| 1.2.1 | Nombre de stagiaires (écoles et universités) | 2022 | 83 | 6 | 88 | 177 |
| 2021 | | 76 | 3 | 98 | 177 | |
| 2020 | | 56 | 5 | 76 | 137 | |

| 1.2 | Travailleurs extérieurs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble | |
|-------|---|------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| 1.2.2 | Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires | 2022 | Hommes | 8,76 | 5,36 | 0,11 | 14,24 |
| | | | Femmes | 9,73 | 11,87 | 3,75 | 25,35 |
| | | | Total | 18,49 | 17,24 | 3,86 | 39,59 |
| | | 2021 | Hommes | 1,72 | 6,79 | 0,00 | 8,51 |
| | | | Femmes | 4,07 | 11,03 | 3,94 | 19,04 |
| | | | Total | 5,79 | 17,82 | 3,94 | 27,55 |
| | | 2020 | Hommes | 2,12 | 6,78 | 0,90 | 9,8 |
| | | | Femmes | 5,39 | 10,10 | 7,46 | 22,95 |
| | | | Total | 7,51 | 16,88 | 8,36 | 32,75 |

| 1.2 | Travailleurs extérieurs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---|------|--------|-------------|----------|----------|
| 1.2.3 | Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en jours ouvrés) | 2022 | 155 | 125 | 93 | 132 |
| 2021 | | 69 | 148 | 90 | 111 | |
| 2020 | | 100 | 121 | 124 | 116 | |

1.3 EMBAUCHES

| 1.3 | | Embauches | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|------------------------------------|-----------|--------------|------------|-------------|----------|------------|
| 1.3.1 | Nombre d'embauches externes en CDI | 2022 | Hommes | 128 | 4 | 0 | 132 |
| | | | Femmes | 76 | 6 | 4 | 86 |
| | | | Total | 204 | 10 | 4 | 218 |
| | | 2021 | Hommes | 45 | 1 | 0 | 46 |
| | | | Femmes | 33 | 3 | 3 | 39 |
| | | | Total | 78 | 4 | 3 | 85 |
| | | 2020 | Hommes | 28 | 2 | 1 | 31 |
| | | | Femmes | 26 | 1 | 0 | 27 |
| | | | Total | 54 | 3 | 1 | 58 |

| 1.3 | | Embauches | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--|-----------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.3.2 | Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée | 2022 | Hommes | 6 | 0 | 0 | 6 |
| | | | Femmes | 10 | 0 | 0 | 10 |
| | | | Total | 16 | 0 | 0 | 16 |
| | | 2021 | Hommes | 7 | 1 | 0 | 8 |
| | | | Femmes | 8 | 0 | 0 | 8 |
| | | | Total | 15 | 1 | 0 | 16 |
| | | 2020 | Hommes | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | Femmes | 4 | 1 | 0 | 5 |
| | | | Total | 6 | 1 | 0 | 7 |

| 1.3 | | Embauches | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---------------------------------------|-----------|--------------|------------|-------------|----------|------------|
| 1.3.3 | Nombre d'embauches en mobilité Groupe | 2022 | Hommes | 71 | 3 | 0 | 74 |
| | | | Femmes | 37 | 0 | 2 | 39 |
| | | | Total | 108 | 3 | 2 | 113 |
| | | 2021 | Hommes | 54 | 14 | 2 | 70 |
| | | | Femmes | 30 | 5 | 1 | 36 |
| | | | Total | 84 | 19 | 3 | 106 |
| | | 2020 | Hommes | 40 | 0 | 0 | 40 |
| | | | Femmes | 24 | 2 | 0 | 26 |
| | | | Total | 64 | 2 | 0 | 66 |

1.3 EMBAUCHES

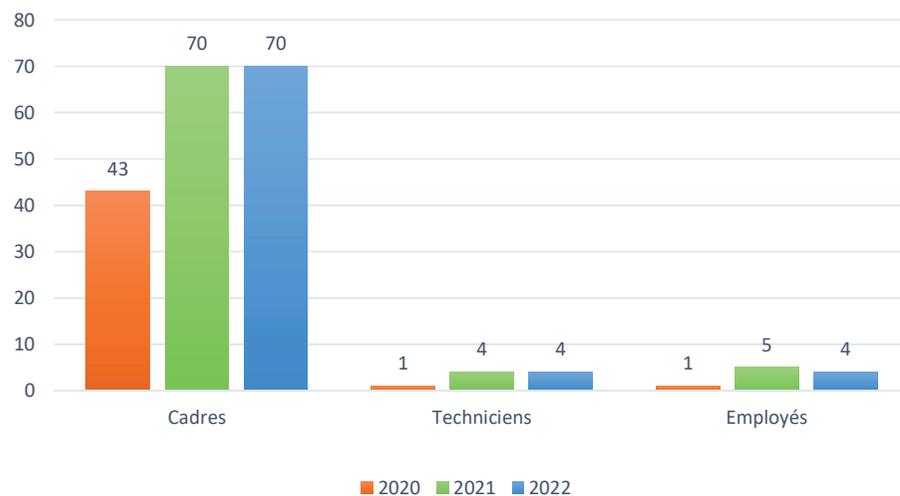
| 1.3 | Embauches | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--------------------------|------|--------------|------------|-------------|----------|------------|
| 1.3.4 | Nombre total d'embauches | 2022 | Hommes | 205 | 7 | 0 | 212 |
| | | | Femmes | 123 | 6 | 6 | 135 |
| | | | Total | 328 | 13 | 6 | 347 |
| | | 2021 | Hommes | 106 | 16 | 2 | 124 |
| | | | Femmes | 71 | 8 | 4 | 83 |
| | | | Total | 177 | 24 | 6 | 207 |
| | | 2020 | Hommes | 70 | 2 | 1 | 73 |
| | | | Femmes | 54 | 4 | 0 | 58 |
| | | | Total | 124 | 6 | 1 | 131 |

| 1.3 | Embauches | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---|------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.3.5 | Nombre d'embauches de salariés de -30 ans | 2022 | Hommes | 40 | 2 | 0 | 42 |
| | | | Femmes | 45 | 0 | 0 | 45 |
| | | | Total | 85 | 2 | 0 | 87 |
| | | 2021 | Hommes | 36 | 1 | 0 | 37 |
| | | | Femmes | 21 | 4 | 1 | 26 |
| | | | Total | 57 | 5 | 1 | 63 |
| | | 2020 | Hommes | 10 | 1 | 3 | 14 |
| | | | Femmes | 6 | 0 | 2 | 8 |
| | | | Total | 16 | 1 | 5 | 22 |

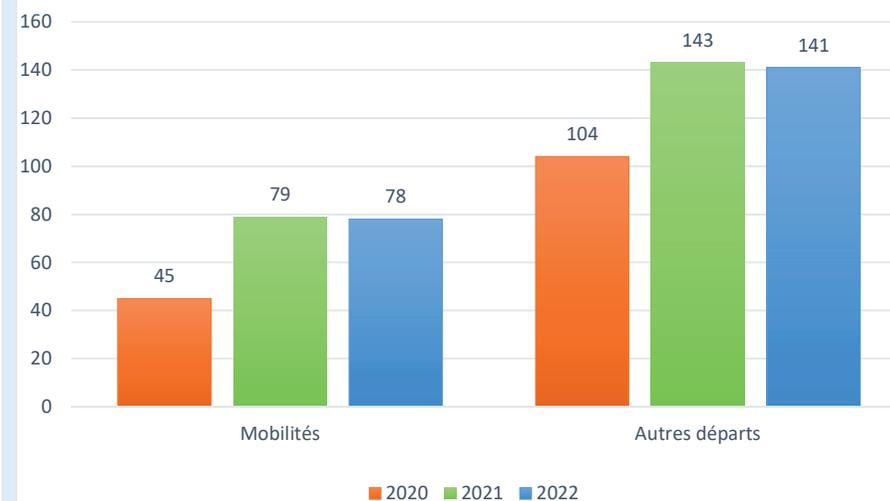
1.4 DEPARTS

| 1.4 Départs | | Cadres | | Techniciens | | Employés | | Ensemble | | |
|--------------------------|------|------------------|------------|-------------|-----------|----------|----------|----------|------------|-----------|
| 1.4.1 | | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| Nombre total des départs | 2022 | Mobilités Groupe | 36 | 34 | 1 | 3 | 1 | 3 | 38 | 40 |
| | | Autres départs | 85 | 43 | 4 | 1 | 2 | 6 | 91 | 50 |
| | | Total | 121 | 77 | 5 | 4 | 3 | 9 | 129 | 90 |
| | 2021 | Mobilités Groupe | 43 | 27 | 2 | 2 | 3 | 2 | 48 | 31 |
| | | Autres départs | 70 | 57 | 8 | 3 | 3 | 2 | 81 | 62 |
| | | Total | 113 | 84 | 10 | 5 | 6 | 4 | 129 | 93 |
| | 2020 | Mobilités Groupe | 23 | 20 | 0 | 1 | 0 | 1 | 23 | 22 |
| | | Autres départs | 55 | 36 | 3 | 5 | 0 | 5 | 58 | 46 |
| | | Total | 78 | 56 | 3 | 6 | 0 | 6 | 81 | 68 |

Mobilités Groupe



Evolution des Mobilités / Autres départs



1.4 DEPARTS

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|----------------------|---------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.4.2 | Nombre de démissions | 2022 | Hommes | 48 | 2 | 0 | 50 |
| | | | Femmes | 24 | 0 | 0 | 24 |
| | | | Total | 72 | 2 | 0 | 74 |
| | | 2021 | Hommes | 22 | 2 | 3 | 27 |
| | | | Femmes | 20 | 3 | 1 | 24 |
| | | | Total | 42 | 5 | 4 | 51 |
| | | 2020 | Hommes | 21 | 0 | 0 | 21 |
| | | | Femmes | 13 | 0 | 1 | 14 |
| | | | Total | 34 | 0 | 1 | 35 |

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---|---------|--------------|----------|-------------|----------|----------|
| 1.4.3 | Nombre de licenciements pour cause économique | 2022 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2021 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2020 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--|---------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.4.4 | Nombre de licenciements pour d'autres causes | 2022 | Hommes | 5 | 1 | 0 | 6 |
| | | | Femmes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | Total | 6 | 1 | 0 | 7 |
| | | 2021 | Hommes | 3 | 0 | 0 | 3 |
| | | | Femmes | 5 | 0 | 0 | 5 |
| | | | Total | 8 | 0 | 0 | 8 |
| | | 2020 | Hommes | 6 | 0 | 0 | 6 |
| | | | Femmes | 6 | 0 | 0 | 6 |
| | | | Total | 12 | 0 | 0 | 12 |

1.4 DEPARTS

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|-------------------------------------|---------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.4.5 | Nombre de ruptures conventionnelles | 2022 | Hommes | 6 | 1 | 0 | 7 |
| | | | Femmes | 7 | 0 | 1 | 8 |
| | | | Total | 13 | 1 | 1 | 15 |
| | | 2021 | Hommes | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | | Femmes | 7 | 0 | 0 | 7 |
| | | | Total | 11 | 0 | 0 | 11 |
| | | 2020 | Hommes | 3 | 0 | 0 | 3 |
| | | | Femmes | 4 | 1 | 0 | 5 |
| | | | Total | 7 | 1 | 0 | 8 |

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|-----------------------------------|---------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.4.6 | Fin de contrat à durée déterminée | 2022 | Hommes | 3 | 0 | 0 | 3 |
| | | | Femmes | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | Total | 5 | 0 | 0 | 5 |
| | | 2021 | Hommes | 3 | 0 | 0 | 3 |
| | | | Femmes | 7 | 0 | 0 | 7 |
| | | | Total | 10 | 0 | 0 | 10 |
| | | 2020 | Hommes | 3 | 1 | 0 | 4 |
| | | | Femmes | 5 | 1 | 1 | 7 |
| | | | Total | 8 | 2 | 1 | 11 |

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|-------------------------------------|---------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.4.7 | Départs en cours de période d'essai | 2022 | Hommes | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | | Femmes | 6 | 0 | 0 | 6 |
| | | | Total | 10 | 0 | 0 | 10 |
| | | 2021 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | Total | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | 2020 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | Total | 2 | 0 | 0 | 2 |

1.4 DEPARTS

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--------------------------------------|---------|--------------|-----------|-------------|----------|------------|
| 1.4.8 | Mobilités dans une société du Groupe | 2022 | Hommes | 36 | 1 | 1 | 38 |
| | | | Femmes | 34 | 3 | 3 | 40 |
| | | | Total | 70 | 4 | 4 | 78 |
| | | 2021 | Hommes | 43 | 2 | 3 | 48 |
| | | | Femmes | 27 | 2 | 2 | 31 |
| | | | Total | 70 | 4 | 5 | 148 |
| | | 2020 | Hommes | 23 | 0 | 0 | 23 |
| | | | Femmes | 20 | 1 | 1 | 22 |
| | | | Total | 43 | 1 | 1 | 45 |

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---------------------|---------|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|
| 1.4.9 | Départs en retraite | 2022 | Hommes | 19 | 0 | 2 | 21 |
| | | | Femmes | 3 | 1 | 5 | 9 |
| | | | Total | 22 | 1 | 7 | 30 |
| | | 2021 | Hommes | 36 | 6 | 0 | 42 |
| | | | Femmes | 15 | 0 | 1 | 16 |
| | | | Total | 51 | 6 | 1 | 58 |
| | | 2020 | Hommes | 20 | 2 | 0 | 22 |
| | | | Femmes | 5 | 3 | 3 | 11 |
| | | | Total | 25 | 5 | 3 | 33 |

| 1.4 | | Départs | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|--------|-------|---------|--------------|----------|-------------|----------|----------|
| 1.4.10 | Décès | 2022 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2021 | Hommes | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | Femmes | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | Total | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | 2020 | Hommes | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | | Femmes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | Total | 3 | 0 | 0 | 3 |

1.5 Promotions

| 1.5 | Promotions | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|--------------|--|--------------|------------|-----------|-------------|------------|----------|
| 1.5.1 | Nombre de promotions (catégorie socio-professionnelle de départ) | 2022 | Hommes | 91 | 12 | 2 | 105 |
| Femmes | | | 55 | 16 | 12 | 83 | |
| Total | | | 146 | 28 | 14 | 188 | |
| 2021 | | Hommes | 78 | 2 | 2 | 82 | |
| | | Femmes | 50 | 6 | 5 | 61 | |
| | | Total | 128 | 8 | 7 | 143 | |
| 2020 | | Hommes | 75 | 10 | 5 | 90 | |
| | | Femmes | 41 | 10 | 16 | 67 | |
| | | Total | 116 | 20 | 21 | 157 | |

1.5 PROMOTIONS

| 1.5 | | Promotions 2022 | | I | II | IIIA | III B | III BS | III C et HS | Ensemble |
|---------|---|-----------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-------------|------------|
| 1.5.1 A | Nombre de promotions de cadres (position de départ) | Cadres | Hommes | 14 | 33 | 26 | 12 | 4 | 2 | 91 |
| | | | Femmes | 6 | 28 | 8 | 9 | 3 | 1 | 55 |
| | | | Total | 20 | 61 | 34 | 21 | 7 | 3 | 146 |

| 1.5 | | Promotions 2022 | | III | | | IV | | | V | | | VI | | Ensemble | | |
|---------|--|-----------------|--------|--------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 1.5.1 A | Nombre de promotions de non cadres (coefficient de départ) | Employés | Hommes | 215 | 225 | 240 | 255 | 270 | 285 | 305 | 335 | 365 | 395 | 425 | | 2 | |
| | | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 12 |
| | | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 6 | 2 | 0 | 14 | |
| | | | | Techniciens | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 12 |
| | | | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 4 | 1 | 0 | 16 |
| | | | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 5 | 3 | 6 | 5 | 6 | 0 | 28 | |
| | | | | TOTAL | Hommes | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 6 | 0 | 14 |
| | | | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 8 | 10 | 2 | 0 | 28 |
| | | | | | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 6 | 4 | 9 | 11 | 8 | 0 | 42 |

1.5 PROMOTIONS

| 1.5 | | Promotions 2021 | | I | II | IIIA | III B | III BS | III C et HS | Ensemble |
|--------------|---|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-------------|----------|
| 1.5.1 B | Nombre de promotions de cadres (position de départ) | Cadres | Hommes | 17 | 22 | 18 | 9 | 6 | 3 | 75 |
| Femmes | | | 11 | 15 | 13 | 6 | 3 | 0 | 48 | |
| Total | | | 28 | 37 | 31 | 15 | 9 | 3 | 123 | |

| 1.5 | | Promotions 2021 | | III | | | IV | | | V | | | VI | | Ensemble |
|--|-------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1.5.1 B | | | | 215 | 225 | 240 | 255 | 270 | 285 | 305 | 335 | 365 | 395 | 425 | |
| Nombre de promotions de non cadres (coefficient de départ) | Employés | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| | Techniciens | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 5 |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 11 |
| | TOTAL | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 7 |
| | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 8 | 2 | 4 | 3 | 0 | 0 | 20 |

1.5 PROMOTIONS

| 1.5 | | Promotions 2020 | | I | II | IIIA | III B | III BS | III C et HS | Ensemble |
|---------|---|-----------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-------------|------------|
| 1.5.1 C | Nombre de promotions de cadres (position de départ) | Cadres | Hommes | 17 | 24 | 13 | 14 | 4 | 3 | 75 |
| | | | Femmes | 6 | 14 | 12 | 5 | 3 | 1 | 41 |
| | | | Total | 23 | 38 | 25 | 19 | 7 | 4 | 116 |

| 1.5 | | Promotions 2020 | | III | | | IV | | | V | | | VI | | Ensemble | |
|---------|--|-----------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1.5.1 C | Nombre de promotions de non cadres (coefficient de départ) | | | 215 | 225 | 240 | 255 | 270 | 285 | 305 | 335 | 365 | 395 | 425 | | |
| | | Employés | Hommes | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 3 | 4 | 2 | 0 | 0 | 16 |
| | | | Total | | | 1 | | 1 | 2 | 7 | 5 | 4 | 2 | 0 | | 22 |
| | | Techniciens | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 9 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 10 |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 9 | 4 | 2 | 0 | | 19 |
| | | TOTAL | Hommes | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0 | 15 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 6 | 9 | 5 | 3 | 0 | 0 | 26 |
| | | | Total | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 4 | 9 | 14 | 8 | 4 | 0 | | 41 |

1.6 CHÔMAGE

| 1.6 | Effectifs concernés | | |
|-------|---|------|-------|
| 1.6.1 | | 2022 | 303 |
| | Nombre de salariés mis en chômage partiel | 2021 | 1 425 |
| | | 2020 | 1 716 |

| 1.6 | Nombre total d'heures | | |
|-------|---|------|---------|
| 1.6.2 | | 2022 | 24 420 |
| | Nombre total d'heures de chômage partiel (indemnisées ou non indemnisées) | 2021 | 218 690 |
| | | 2020 | 664 123 |

1.7 HANDICAP

| 1.7 | Handicap | | |
|-------|--|------|----|
| 1.7.1 | | 2022 | 60 |
| | Nombre total de salariés en situation de handicap au 31/12 | 2021 | 48 |
| | | 2020 | 53 |

1.8 ABSENTEISME

| 1.8 | Absentéisme | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---------------------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.8.1 | Taux d'absentéisme pour maladie | 2022 | Hommes | 1,17% | 3,97% | 3,80% | 1,43% |
| | | | Femmes | 1,72% | 3,42% | 4,25% | 2,18% |
| | | | Total | 1,36% | 3,72% | 4,14% | 1,71% |
| | | 2021 | Hommes | 0,95% | 2,99% | 4,72% | 1,20% |
| | | | Femmes | 2,29% | 3,11% | 4,78% | 2,68% |
| | | | Total | 1,40% | 3,04% | 4,76% | 1,75% |
| | | 2020 | Hommes | 0,61% | 2,03% | 2,83% | 0,77% |
| | | | Femmes | 2,31% | 2,44% | 2,71% | 2,38% |
| | | | Total | 1,19% | 2,22% | 2,74% | 1,39% |

| 1.8 | Absentéisme | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.8.2 | Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet | 2022 | Hommes | 0,03% | 0,00% | 0,00% | 0,03% |
| | | | Femmes | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | | | Total | 0,02% | 0,00% | 0,00% | 0,02% |
| | | 2021 | Hommes | 0,02% | 0,03% | 0,00% | 0,02% |
| | | | Femmes | 0,08% | 0,00% | 0,00% | 0,06% |
| | | | Total | 0,04% | 0,02% | 0,00% | 0,03% |
| | | 2020 | Hommes | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | | | Femmes | 0,02% | 0,00% | 0,00% | 0,01% |
| | | | Total | 0,01% | 0,00% | 0,00% | 0,01% |

| 1.8 | Absentéisme | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.8.3 | Taux d'absentéisme pour maternité ou paternité | 2022 | Hommes | 0,37% | 0,21% | 0,00% | 0,35% |
| | | | Femmes | 1,89% | 0,96% | 0,00% | 1,58% |
| | | | Total | 0,89% | 0,56% | 0,00% | 0,81% |
| | | 2021 | Hommes | 0,30% | 0,28% | 0,37% | 0,30% |
| | | | Femmes | 0,21% | 3,52% | 0,49% | 2,32% |
| | | | Total | 0,17% | 1,75% | 0,46% | 1,04% |
| | | 2020 | Hommes | 0,30% | 0,35% | 0,00% | 0,29% |
| | | | Femmes | 1,88% | 1,64% | 0,55% | 1,67% |
| | | | Total | 0,84% | 0,41% | 0,96% | 0,82% |

1.8 ABSENTEISME

| 1.8 | Absentéisme | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---------------------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.8.4 | Taux pour congés conventionnels | 2022 | Hommes | 0,20% | 0,33% | 0,16% | 0,21% |
| | | | Femmes | 0,27% | 0,24% | 0,34% | 0,28% |
| | | | Total | 0,23% | 0,29% | 0,30% | 0,24% |
| | | 2021 | Hommes | 0,27% | 0,30% | 0,20% | 0,26% |
| | | | Femmes | 0,27% | 0,40% | 0,18% | 0,28% |
| | | | Total | 0,27% | 0,35% | 0,19% | 0,27% |
| | | 2020 | Hommes | 0,20% | 0,27% | 0,23% | 0,23% |
| | | | Femmes | 0,28% | 0,15% | 0,21% | 0,21% |
| | | | Total | 0,24% | 0,21% | 0,22% | 0,22% |

| 1.8 | Absentéisme | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|-------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.8.5 | Taux divers | 2022 | Hommes | 0,25% | 0,23% | 0,62% | 0,25% |
| | | | Femmes | 0,27% | 0,20% | 0,90% | 0,34% |
| | | | Total | 0,25% | 0,22% | 0,83% | 0,28% |
| | | 2021 | Hommes | 0,16% | 0,12% | 0,37% | 0,16% |
| | | | Femmes | 0,21% | 0,28% | 0,49% | 0,25% |
| | | | Total | 0,19% | 0,20% | 0,43% | 0,19% |
| | | 2021 | Hommes | 0,16% | 0,12% | 0,37% | 0,16% |
| | | | Femmes | 0,21% | 0,28% | 0,49% | 0,25% |
| | | | Total | 0,17% | 0,19% | 0,46% | 0,19% |

| 1.8 | Absentéisme | | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--|------|--------------|----------|-------------|----------|-----------|
| 1.8.6 | Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade | 2022 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 3 | 1 | 0 | 4 |
| | | | Total | 3 | 1 | 0 | 4 |
| | | 2021 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | | Total | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | 2020 | Hommes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | Femmes | 8 | 0 | 1 | 9 |
| | | | Total | 9 | 0 | 1 | 10 |

02.

REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

- 2.1 Montants des rémunérations
- 2.2 Hiérarchie des rémunérations
- 2.3 Charges accessoires
- 2.4 Participation des salariés
- 2.5 Actionnariat



2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

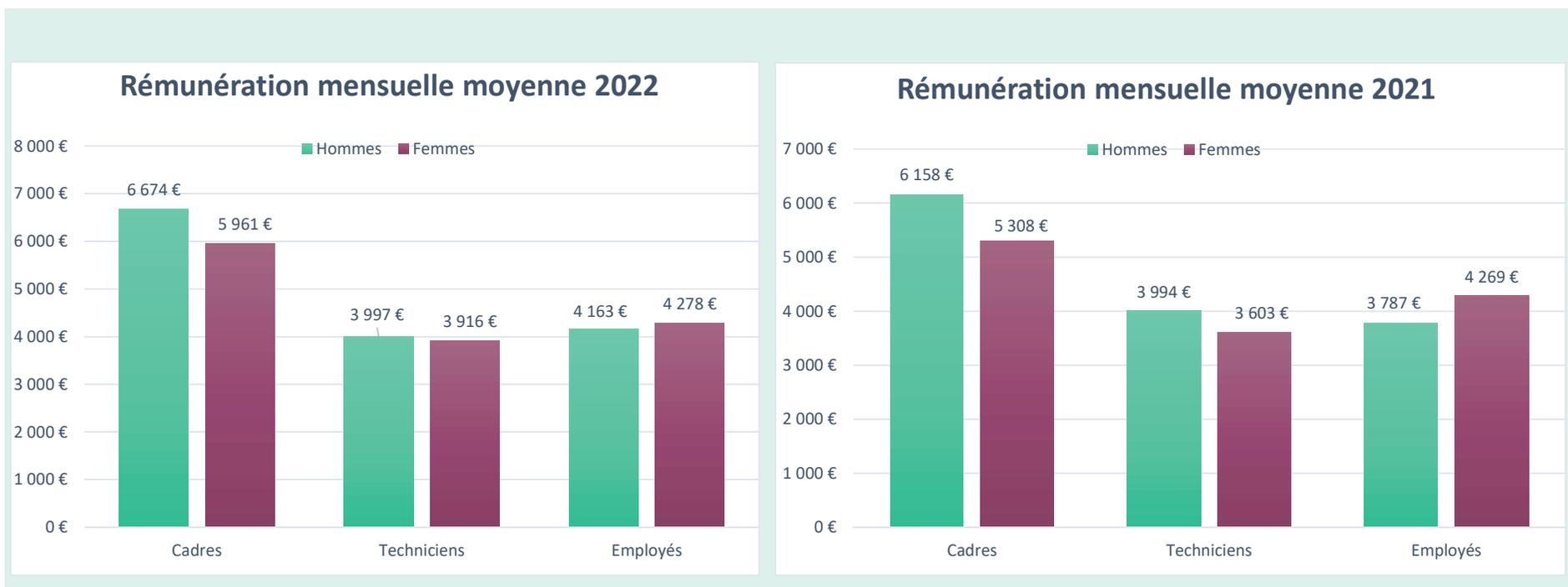
| 2.1 | Montant des rémunérations | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|---|---------------------------|--------------|----------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| 2.1.1 | 2022 | Hommes | 96 976 695 € | 3 233 758 € | 1 231 746 € | 101 442 199 € |
| | | Femmes | 40 839 374 € | 2 703 601 € | 3 808 298 € | 47 351 273 € |
| | | Total | 137 816 069 € | 5 937 359 € | 5 040 044 € | 148 793 472 € |
| | 2021 | Hommes | 92 611 489 € | 3 440 284 € | 1 565 758 € | 97 617 531 € |
| | | Femmes | 36 745 304 € | 2 637 460 € | 3 924 606 € | 43 307 370 € |
| | | Total | 129 356 793 € | 6 077 744 € | 5 490 364 € | 140 924 901 € |
| | 2020 | Hommes | 96 015 447 € | 3 346 624 | 1 485 950 | 100 848 021 € |
| | | Femmes | 37 238 781 € | 2 702 850 | 4 195 778 | 44 137 409 € |
| | | Total | 133 254 228 € | 6 049 474 € | 5 681 728 € | 144 985 430 € |
| Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros) | | | | | | |

2.1.1 : Sont exclus les apprentis, stagiaires et CIFRE

| 2.1 | Montant des rémunérations | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|--|---------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 2.1.2 | 2022 | Hommes | 6 674 € | 3 997 € | 4 163 € | 6 413 € |
| | | Femmes | 5 961 € | 3 916 € | 4 278 € | 5 559 € |
| | | Total | 6 417 € | 3 960 € | 4 250 € | 6 077 € |
| | 2021 | Hommes | 6 158 € | 3 994 € | 3 788 € | 5 985 € |
| | | Femmes | 5 308 € | 3 603 € | 4 269 € | 5 184 € |
| | | Total | 5 732 € | 3 798 € | 4 028 € | 5 640 € |
| | 2020 | Hommes | 6 234 € | 3 776 € | 3 830 € | 5 953 € |
| | | Femmes | 5 501 € | 3 858 € | 3 876 € | 5 095 € |
| | | Total | 5 976 € | 3 811 € | 3 864 € | 5 618 € |
| Rémunération mensuelle moyenne (rémunération annuelle divisée par 12 mois) | | | | | | |

2.1.2 : Sont exclus les ALD et les hors statut.

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS



2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

| 2.1 | | 2022 | | Positions | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------|--|-----------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|--------------------|-----------|--------------------|------------|-------------------|--------------|----------|-----------|
| 2.1.3 | Cadres | Rémunérations mensuelles moyennes par position | | I | | II | | IIIA | | IIIB | | IIIBS | | IIIC | | DIR et HS | | Ensemble | |
| | | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| | Hommes | 3 392,91 € | 12 | 4 272,55 € | 190 | 5 984,50 € | 301 | 7 635,37 € | 164 | 9 296,41 € | 92 | 11 179,19 € | 68 | 20 007,18 € | 108 | 8 211,26 € | 935 | | |
| | Femmes | 3 354,59 € | 17 | 4 238,37 € | 152 | 5 452,91 € | 144 | 7 236,51 € | 81 | 9 312,08 € | 44 | 10 742,95 € | 28 | 16 851,41 € | 35 | 6 711,68 € | 501 | | |
| | Total | 3 370,52 € | 29 | 4 257,34 € | 342 | 5 812,24 € | 445 | 7 503,59 € | 245 | 9 301,44 € | 136 | 11 052,86 € | 96 | 19 241,36 € | 143 | 7 688,22 € | 1 436 | | |

| 2.1 | | 2022 | | Niveau Coefficient | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------------|--|-----------|--------------------|-----------|--------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|------------|-------------------|-----------|-------------------|------------|----------|-----------|
| 2.1.3 Bis | ETAM | Rémunérations mensuelles moyennes par niveau | | I 140 à 155 | | II 170 à 190 | | III 215 à 240 | | IV 255 à 285 | | V 305 à 365 | | VI 395 à 425 | | Ensemble | |
| | | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| | Hommes | * | 0 | * | 0 | * | 1 | 3 230,92 € | 20 | 4 095,20 € | 55 | 5 012,81 € | 15 | 4 040,33 € | 91 | | |
| | Femmes | * | 0 | * | 0 | * | 0 | 3 228,11 € | 17 | 4 115,11 € | 100 | 5 307,26 € | 13 | 4 117,76 € | 130 | | |
| | Total | * | 0 | * | 0 | * | 1 | 3 229,62 € | 37 | 4 108,03 € | 155 | 5 149,52 € | 28 | 4 085,85 € | 221 | | |

(*) Effectif inférieur à 5

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

| 2.1 | | 2021 | | Positions | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------|--|-----------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|--------------------|-----------|--------------------|------------|------------|-------------------|--------------|-----------|
| 2.1.4 | Cadres | Rémunérations mensuelles moyennes par position | | I | | II | | IIIA | | IIIB | | IIIBS | | IIIC | | DIR et HS | | Ensemble | |
| | | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| | Hommes | 3 367,00 € | 42 | 4 199,00 € | 205 | 5 591,00 € | 281 | 7 399,00 € | 144 | 8 508,00 € | 90 | 10 859,00 € | 65 | 20 788,00 € | 104 | 7 811,22 € | 931 | | |
| | Femmes | 3 105,00 € | 21 | 4 084,00 € | 166 | 5 077,00 € | 118 | 6 705,00 € | 84 | 8 258,00 € | 42 | 10 227,00 € | 24 | 15 798,00 € | 32 | 6 166,89 € | 487 | | |
| | Total | 3 231,00 € | 63 | 4 149,00 € | 371 | 5 442,00 € | 399 | 7 135,00 € | 228 | 8 431,00 € | 132 | 10 695,00 € | 89 | 19 691,00 € | 136 | | 7 252,00 € | 1 418 | |

| 2.1 | | 2021 | | Niveau Coefficient | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------------|--|-----------|--------------------|-----------|--------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|------------|-------------------|-----------|-------------------|------------|----------|-----------|
| 2.1.4 Bis | ETAM | Rémunérations mensuelles moyennes par niveau | | I 140 à 155 | | II 170 à 190 | | III 215 à 240 | | IV 255 à 285 | | V 305 à 365 | | VI 395 à 425 | | Ensemble | |
| | | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| | Hommes | * | 0 | * | 0 | * | 1 | 2 998,00 € | 22 | 4 205,00 € | 54 | 5 279,00 € | 15 | 4 072,76 € | 92 | | |
| | Femmes | * | 0 | * | 0 | * | 0 | 3 081,00 € | 18 | 3 932,00 € | 104 | 5 974,00 € | 9 | 3 955,36 € | 131 | | |
| | Total | * | 0 | * | 0 | * | 1 | 3 034,00 € | 40 | 4 028,00 € | 158 | 5 522,00 € | 24 | 4 014,00 € | 223 | | |

(*) Effectif inférieur à 5

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

| 2.1 | | 2020 | | Positions | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------|--|-----------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|--------------------|-----------|--------------------|------------|-------------------|--------------|----------|-----------|
| 2.1.5 | Cadres | Rémunérations mensuelles moyennes par position | | I | | II | | IIIA | | IIIB | | IIIBS | | IIIC | | DIR et HS | | Ensemble | |
| | | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| | Hommes | 3 269,00 € | 42 | 4 098,00 € | 238 | 5 540,00 € | 278 | 6 871,00 € | 137 | 8 769,00 € | 91 | 11 115,00 € | 68 | 21 714,00 € | 108 | 7 788,96 € | 962 | | |
| | Femmes | 3 240,00 € | 26 | 3 971,00 € | 171 | 5 141,00 € | 119 | 6 508,00 € | 83 | 8 561,00 € | 39 | 10 752,00 € | 23 | 16 985,00 € | 30 | 6 122,10 € | 491 | | |
| | Total | 3 253,00 € | 68 | 4 044,00 € | 409 | 5 425,00 € | 397 | 6 736,00 € | 220 | 8 707,00 € | 130 | 11 024,00 € | 91 | 20 676,00 € | 138 | 7 226,00 € | 1 453 | | |

| 2.1 | | 2020 | | Niveau coefficient | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------------|--|-----------|--------------------|-----------|--------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|------------|-------------------|-----------|-------------------|------------|----------|-----------|
| 2.1.5 Bis | ETAM | Rémunérations mensuelles moyennes par niveau | | I 140 à 155 | | II 170 à 190 | | III 215 à 240 | | IV 255 à 285 | | V 305 à 365 | | VI 395 à 425 | | Ensemble | |
| | | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| | Hommes | * | 0 | * | 0 | * | 1 | 2 762,00 € | 23 | 3 932,00 € | 60 | 4 798,00 € | 17 | 3 795,23 € | 101 | | |
| | Femmes | * | 0 | * | 0 | * | 0 | 3 081,00 € | 20 | 3 830,00 € | 103 | 5 357,00 € | 9 | 3 820,63 € | 132 | | |
| | Total | * | 0 | * | 0 | * | 1 | 2 912,00 € | 43 | 3 867,00 € | 163 | 4 993,00 € | 26 | 3 810,00 € | 233 | | |

(*) Effectif inférieur à 5

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

| 2.2 Montant des dix rémunérations les plus élevées | | | |
|--|---|------|----------------|
| 2.2.1 | | 2022 | 7 217 291,63 € |
| | Montant global des dix rémunérations les plus élevées | 2021 | 6 180 445,00 € |
| | | 2020 | 8 198 139,00 € |

| 2.2 Rapport entre les moyennes de rémunérations : les plus élevées / les moins élevées | | | |
|--|--|------|------|
| 2.2.2 | | 2022 | 4,56 |
| | Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle des 10% de salariés percevant les rémunérations les moins élevées | 2021 | 4,91 |
| | | 2020 | 4,97 |

| 2.2 Rémunération horaire moyenne (en euros) | | | |
|---|---|------|---------|
| 2.2.3 | | 2022 | 34,61 € |
| | Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 2.1.1 ; heures de présence durant une année complète) | 2021 | 37,26 € |
| | | 2020 | 36,19 € |

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

| 2.3 Charges accessoires | |
|-------------------------|---|
| 2.3.1 | <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prime d'ancienneté, prime Médaille • Prise en charge par l'employeur du délai de carence maladie pour les salariés ayant plus d'un an d'ancienneté • Jour déménagement • Congés pour événement familiaux • CESU • Prime énergie • Crédit parental pour le salariés ayant des enfants de moins de -16 ans <p>Liste des avantages sociaux</p> |

| 2.3 Charges accessoires | | Entreprises de travail temporaire | Autres entreprises |
|-------------------------|------|-----------------------------------|--------------------|
| 2.3.2 | 2022 | 2 072 570 € | 9 557 768 € |
| | 2021 | 1 827 696 € | 8 906 458 € |
| | 2020 | 3 823 052 € | 8 858 199 € |

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour une mise à disposition de personnel

2.4 PARTICIPATION DES SALARIES

| 2.4 | Participation des salariés | | |
|-------|---|------|--------------|
| 2.4.1 | Montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe) | 2022 | 6 708 374 € |
| | | 2021 | 11 600 000 € |
| | | 2020 | 10 705 865 € |

| 2.4 | Participation des salariés | | En % brut |
|-------|---------------------------------|------|-----------|
| 2.4.2 | Pourcentage de la participation | 2022 | 5,2% |
| | | 2021 | 3,8% |
| | | 2020 | 8,3% |

Taux de la participation attribuée au titre de l'accord de participation Groupe SAFRAN

| 2.4 | Participation des salariés | | % brut |
|-------|--------------------------------------|------|--------|
| 2.4.3 | Intéressement au titre des exercices | 2022 | 0,00% |
| | | 2021 | 0,61% |
| | | 2020 | 7,00% |

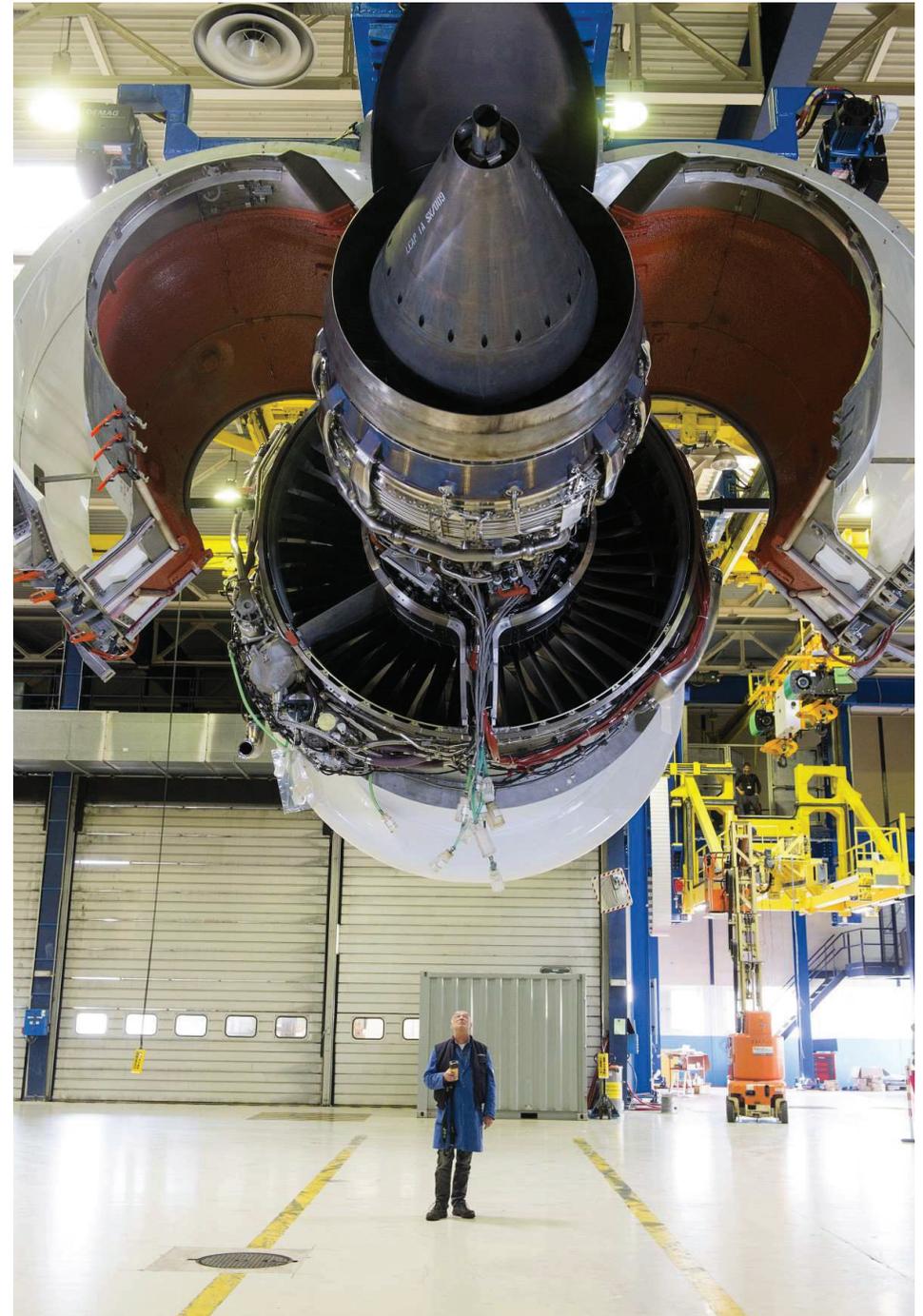
2.5 ACTIONNARIAT

| 2.5 | Actionnariat salariés | | % |
|-------|-----------------------|------|-----|
| 2.5.1 | | 2022 | 10% |
| | | 2021 | 10% |
| | | 2021 | 10% |

03.

CONDITIONS DE SANTE ET SECURITE

- 3.1 Accidents de travail et de trajet
- 3.2 Maladies professionnelles
- 3.3 Dépenses en matière de sécurité



3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

| 3.1 | Accidents de travail avec arrêt | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble | |
|-------|--|------|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| 3.1.1 | Nombre d'accidents de travail avec arrêt | 2022 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 1 | 0 | 2 | 3 |
| | | | Total | 1 | 0 | 2 | 3 |
| | | 2021 | Hommes | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | | | Femmes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | | 2020 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | Total | 1 | 0 | 0 | 1 |

| 3.1 | Accidents de travail et de trajet | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---|------|--------|-------------|----------|----------|
| 3.1.2 | Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail | 2022 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| | | 2021 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0 | 2 |

| 3.1 | Accidents de travail et de trajet | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|--|------|--------|-------------|----------|----------|
| 3.1.3 | Nombre de journées perdues pour accidents de travail | 2022 | 124 | 0 | 0 | 124 |
| | | 2021 | 5 | 4 | 0 | 9 |
| | | 2020 | 16 | 0 | 0 | 16 |

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

| 3.1 | Accidents de travail et de trajet | |
|----------------------------|-----------------------------------|---|
| 3.1.4 | 2022 | 0 |
| Nombre d'accidents mortels | 2021 | 0 |
| | 2020 | 0 |

3.2 MALADIES PROFESSIONNELLES

| 3.2 | Maladies professionnelles | Nombre | Dénomination |
|-------|--|--------|--------------|
| 3.2.1 | Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale | 2022 | 0 |
| | | 2021 | 0 |
| | | 2020 | 0 |

3.3 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

| 3.3 | Dépenses en matière de sécurité | |
|-------|---------------------------------|----------------|
| 3.3.1 | 2022 | 970 422,28 € |
| | 2021 | 2 644 869,12 € |
| | 2020 | 627 570,00 € |

04. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

- 4.1 Durée et aménagement du temps de travail
- 4.2 Organisation et contenu du travail



4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

| 4.1 | | Durée et aménagement du temps de travail | |
|-------|------------------------------------|--|-----|
| 4.1.1 | Horaire hebdomadaire moyen affiché | 2022 | 36H |
| | | 2021 | 36H |
| | | 2020 | 36H |

| 4.1 | | Durée et aménagement du temps de travail | | | | |
|-------|--|--|---------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| 4.1.2 | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur | | <i>Cadres</i> | <i>Techniciens</i> | <i>Employés</i> | <i>Ensemble</i> |
| | | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 4.1 | | Durée et aménagement du temps de travail | |
|-------|---|--|-----|
| 4.1.3 | Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (horaire variable) au 31/12 | 2022 | 88 |
| | | 2021 | 89 |
| | | 2020 | 101 |

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

| 4.1 | | Durée et aménagement du temps de travail | | Cadres | | | Techniciens | | | Employés | | | Ensemble |
|--|------|--|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|
| | | | | 80% | 50% | Autres | 80% | 50% | Autres | 80% | 50% | Autres | |
| 4.1.4 | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12 | 2022 | Hommes | 13 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 22 | |
| | | Femmes | 24 | 2 | 7 | 5 | | 1 | 7 | 1 | 4 | 51 | |
| | | Total | 37 | 3 | 11 | 7 | 0 | 1 | 8 | 1 | 5 | 73 | |
| | 2021 | Hommes | 11 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 19 | |
| | | Femmes | 20 | 2 | 5 | 1 | 0 | 1 | 9 | 0 | 6 | 44 | |
| | | Total | 31 | 3 | 10 | 1 | 0 | 1 | 10 | 0 | 7 | 63 | |
| | 2020 | Hommes | 17 | 1 | 6 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 28 | |
| | | Femmes | 22 | 2 | 9 | 4 | 0 | 2 | 9 | 0 | 6 | 54 | |
| | | Total | 39 | 3 | 15 | 5 | 0 | 2 | 11 | 0 | 7 | 82 | |

4. 1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

| 4.1 | Durée et aménagement du temps de travail | | Cadres | | | Techniciens | | | Employés | | | Ensemble | | |
|-------|---|--|--------|--------------|-----------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | | | 80% | 50% | Autres | 80% | 50% | Autres | 80% | 50% | Autres | | | |
| 4.1.5 | Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12 (Accord Génération) | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2022 | Hommes | 11 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| | | | | Femmes | 4 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 9 |
| | | | | Total | 15 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 22 |
| | | | 2021 | Hommes | 10 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 |
| | | | | Femmes | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 10 |
| | | | | Total | 15 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 23 |
| | | | 2020 | Hommes | 14 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 20 |
| | | | | Femmes | 6 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 13 |
| | | | | Total | 20 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 33 |

Dont temps partiels dans le cadre de l'accord Génération

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

| 4.2 | | Organisation et contenu du travail | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|---|------------------------------------|--------------|----------|-------------|----------|-----------|
| 4.2.1 | Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation ou d'un congé pour soigner un enfant malade | 2022 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 3 | 1 | 0 | 4 |
| | | | Total | 3 | 1 | 0 | 4 |
| | | 2021 | Hommes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Femmes | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | | Total | 4 | 0 | 0 | 4 |
| | | 2020 | Hommes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | Femmes | 8 | 0 | 1 | 9 |
| | | | Total | 9 | 0 | 1 | 10 |

05. FORMATION

5.1 Formation professionnelle continue

5.2 Congé de formation

5.3 Apprentissage



5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

| 5.1 | Formation professionnelle continue | |
|---|------------------------------------|-------|
| 5.1.1 | 2022 | 3,99% |
| Pourcentage de la masse salariale consacré à l'effort formation | 2021 | 3,37% |
| | 2020 | 2,73% |

| 5.1 | Formation professionnelle continue | |
|--|------------------------------------|-------------|
| 5.1.2 | 2022 | 5 947 356 € |
| Montant consacré à la formation continue | 2021 | 4 789 311 € |
| | 2020 | 3 725 020 € |

| 5.1 | Formation professionnelle continue | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble |
|-------|------------------------------------|--------------|--------------|-------------|-----------|--------------|
| 5.1.3 | 2022 | Hommes | 1 004 | 66 | 22 | 1 092 |
| | | Femmes | 523 | 56 | 65 | 644 |
| | | Total | 1 527 | 122 | 87 | 1 736 |
| | 2021 | Hommes | 794 | 56 | 22 | 872 |
| | | Femmes | 442 | 55 | 56 | 553 |
| | | Total | 1236 | 111 | 78 | 1425 |
| | 2020 | Hommes | 788 | 57 | 36 | 881 |
| | | Femmes | 449 | 56 | 75 | 580 |
| | | Total | 1237 | 132 | 92 | 1461 |

Les salariés ayant suivi une formation ne sont comptabilisés qu'une fois, quelque soit le nombre de stages suivis.

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

| 5.1 | Formation professionnelle continue | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble | |
|-------|------------------------------------|--------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|
| 5.1.4 | 2022 | Hommes | 7 801 | 268 | 165 | 8 234 | |
| | | Femmes | 4 309 | 232 | 310 | 4 851 | |
| | | Total | 12 110 | 500 | 475 | 13 085 | |
| | | 2021 | Hommes | 2 448 | 243 | 75 | 2 766 |
| | | | Femmes | 1 536 | 365 | 219 | 2 120 |
| | | | Total | 3 984 | 608 | 294 | 4 886 |
| | 2020 | Hommes | 1 823 | 93 | 83 | 1 999 | |
| | | Femmes | 1 093 | 111 | 153 | 1 357 | |
| | | Total | 2 916 | 204 | 236 | 3 356 | |
| | Nombre d'actions de formation | | | | | | |

| 5.1 | Formation professionnelle continue | | Cadres | Techniciens | Employés | Ensemble | |
|-------|--|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| 5.1.5 | 2022 | Rémunérées | 35 539 | 2 942 | 855 | 39 336 | |
| | | Non rémunérées | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Total | 35 539 | 35 539 | 35 539 | 35 539 | |
| | 2021 | Rémunérées | 26 112 | 3 159 | 967 | 30 238 | |
| | | Non rémunérées | 318 | 0 | 0 | 318 | |
| | | Total | 16 983 | 765 | 927 | 30 556 | |
| | 2020 | Rémunérées | 16 319 | 762 | 756 | 17 837 | |
| | | Non rémunérées | 664 | 3 | 171 | 838 | |
| | | Total | 16 983 | 765 | 927 | 18 675 | |
| | Nombre d'heures de formation (effort formation) | | | | | | |

5.2 CONGE DE FORMATION

| 5.2 | Congé de formation | | |
|-------|---|------|---|
| 5.2.1 | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré | 2022 | 1 |
| | | 2021 | 0 |
| | | 2020 | 0 |

| 5.2 | Congé de formation | | |
|-------|---|------|---|
| 5.2.2 | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré | 2022 | 0 |
| | | 2021 | 0 |
| | | 2020 | 0 |

| 5.2 | Congé de formation | | |
|-------|--|------|---|
| 5.2.3 | Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation | 2022 | 0 |
| | | 2021 | 0 |
| | | 2020 | 0 |

5.3 APPRENTISSAGE

| 5.3 | Apprentissage | | |
|-------|--|------|----|
| 5.3.1 | Nombre de contrats d'apprentissage conclus | 2022 | 73 |
| | | 2021 | 71 |
| | | 2020 | 36 |

06.

RELATIONS PROFESSIONNELLES

- 6.1 Représentants du personnel
- 6.2 Information et Communication



6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

| 6.1 | Représentants du personnel | 2022 | Titulaires | Suppléants |
|-------|--|-----------------|------------|------------|
| 6.1.1 | Composition du Comité Social et Economique Central | CFE-CGC | 25 | 23 |
| | | CFDT | 8 | 9 |
| | | Sans étiquettes | 3 | 2 |
| | | TOTAL | 36 | 34 |

| 6.1 | Représentants du personnel | CSE | CSSCT |
|-------|--|------|-------|
| 6.1.2 | Nombre de réunions avec les représentants du personnel | 2022 | 27 |
| | | 2021 | 35 |
| | | 2020 | 37 |

| 6.1 | Représentants du personnel | 2022 | 2021 | 2020 |
|-------|--|------|------|------|
| 6.1.3 | Nombre d'instances judiciaires engagées où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes) | 2022 | 0 | |
| | | 2021 | 5 | |
| | | 2020 | 2 | |

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

| 6.1 Représentants du personnel | | | | |
|--|------|-------------------|--|-----------------------|
| 6.1.4 | | Date de signature | Objet des signatures | Parties signataires |
| Accords en vigueur au niveau de l'entreprise | 2022 | 20/06/2022 | Avenant de révision à l'accord d'entreprise sur les établissements distincts et sur les instances représentatives du personnel de la société SAFRAN SA | DRHS / CFDT / CFE-CGC |
| | | 20/06/2022 | Avenant à l'accord d'intéressement | DRHS / CFDT / CFE-CGC |
| | | 02/06/2022 | Avenant relatif au statut collectif des salariés de Safran SA | DRHS / CFDT / CFE-CGC |
| | | 12/05/2022 | Avenant de révision à l'accord d'entreprise relatif aux voyages et déplacements professionnels chez SAFRAN SA | |
| | | 02/02/2022 | Accord NAO : politique salariale 2022 et mesures associés | DRHS / CFDT / CFE-CGC |
| | | 19/01/2022 | Accord d'intéressement | DRHS / CFDT / CFE-CGC |
| | 2021 | 22/11/2021 | Avenant n°5 au Plan d'Epargne de Groupe International de Safran | |
| | | 28/06/2021 | Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes | CFE-CGC |
| | | 28/06/2021 | Avenant n°1 à l'accord d'intéressement – exercice 2021 | CFE-CGC |
| | | 04/06/2021 | Avenant de révision à l'accord d'entreprise relatif au télétravail chez Safran SA | CFDT / CFE-CGC |
| | | 04/06/2021 | Avenant n°2 à l'accord d'entreprise sur la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences Safran SA | CFDT / CFE-CGC |
| | 2020 | 24/07/2020 | Accord d'intéressement – Exercices 2020 et 2021 | CFDT / CFE-CGC |
| | | 21/07/2020 | Avenant n°4 au Plan d'Epargne de Groupe International de Safran | CFDT / CFE-CGC |
| | | 27/02/2020 | Avenant n°1 à l'accord d'entreprise sur la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences Safran SA | CFDT / CFE-CGC |
| | | 27/02/2020 | Accord Négociation annuelle obligatoire 2020 | CFDT / CFE-CGC |

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

| 6.1 Représentants du personnel | | | |
|--------------------------------|---|------|---|
| 6.1.5 | Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique sociale et syndicale | 2022 | 5 |
| | | 2021 | 1 |
| | | 2020 | 0 |

| 6.1 Représentants du personnel | |
|--------------------------------|---|
| 6.1.6 | <u>Accords signés au niveau du Groupe</u> |
| | → Voir annexe 1 |

| 6.1 Représentants du personnel | |
|--------------------------------|---|
| 6.1.7 | <u>Textes nationaux particuliers aux métaux</u> |
| | → Voir annexe 2 |

| 6.1 Représentants du personnel | |
|--------------------------------|---|
| 6.1.8 | <u>Accords signés au niveau professionnel</u> |
| | → Voir annexe 3 pour les textes nationaux interprofessionnels |
| | → Voir annexe 4 pour les textes métallurgie Ile-de-France |

6. 2 INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2 Information et communication

6.2.1

Information, communication et concertation sont à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- *Dans les relations interdirections ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité*
- *Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers*
- *Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...*

07.

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 Activités sociales

7.2 Autres charges sociales



7.1 ACTIVITES SOCIALES

| 7.1 | Activités sociales | | |
|-------|--|------|-------------|
| 7.1.1 | Montant des subventions au Comité Social et Economique | 2022 | 6 544 659 € |
| | | 2021 | 1 742 537 € |
| | | 2020 | 1 481 503 € |

| 7.1 | Activités sociales | | Logement | Transport | Restaurant | Total |
|-------|-----------------------------|------|-----------|-------------|------------|-------------|
| 7.1.2 | Dépenses de l'Etablissement | 2022 | 639 421 € | 1 217 424 € | 292 428 € | 2 149 273 € |
| | | 2021 | 607 623 € | 1 042 322 € | 238 137 € | 1 888 082 € |
| | | 2020 | 709 878 € | 1 119 937 € | 346 312 € | 2 176 127 € |

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

| 7.2 | Autres charges sociales | | Coût |
|-------|--|------|-------------|
| 7.2.1 | Coût des prestations complémentaires pour l'Entreprise (maladie-décès) | 2022 | 4 605 716 € |
| | | 2021 | 3 144 894 € |
| | | 2020 | 4 309 609 € |

| 7.2 | Autres charges sociales | | Coût |
|-------|---|------|--------------|
| 7.2.2 | Coût des prestations complémentaires pour l'Entreprise (vieillesse) | 2022 | 21 794 607 € |
| | | 2021 | 14 694 116 € |
| | | 2020 | 20 320 638 € |

| 7.2 | Autres charges sociales | |
|-------|---|--|
| 7.2.3 | Equipements réalisés par l'entreprise et touchant aux conditions de vie des salariés à l'occasion de l'exécution du travail | |

ANNEXE 1

| Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe les 3 dernières années | | | |
|--|-------------------|---|---|
| | Date de signature | Objet des signatures | Organisations syndicales signataires |
| 2022 | 24/06/2022 | Accord de méthode dans le cadre du déploiement de la nouvelle convention collective | CFDT / CFC-CGC / FO |
| | 24/06/2022 | Accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran | CFDT / CFC-CGC / FO |
| | 20/09/2022 | Accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe : avenant n°21 | CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| | 26/09/2022 | Accord portant actualisation de l'accord de transformation d'activité sur la mise en œuvre de l'activité réduite pour le maintien en emploi au sein de Safran : avenant n°2 | CFDT / CFC-CGC / FO |
| | 07/10/2022 | Accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe : avenant n°22 | CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| | 10/10/2022 | Accord sur le déblocage exceptionnel des sommes issues de la participation et de l'interressement au sein du groupe Safran | CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| 2021 | 30/03/2021 | Avenant n°5 à l'Accord sur le Comité d'Entreprise Européen SAFRAN | Délégations française, allemande, belge, espagnol, finlandaise, néerlandaise, polonaise, tchèque et IndustriAll |
| | 18/06/2021 | Accord cadre européen sur le développement des compétences et la sécurisation des parcours professionnels | IndustriAll |
| | 27/07/2021 | Accord relatif à la Formation et au développement des Compétences au sein de Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 01/10/2021 | Avenant n°20 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 14/10/2021 | Avenant n°14 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCOL) au sein du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 21/10/2021 | Accord de sortie de crise SAFRAN | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 05/11/2021 | Avenant n°4 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisation définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 09/12/2021 | Avenant n°15 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 10/12/2021 | Accord Séniors Safran pour l'année 2022, signé le 10 décembre 2021 par les organisations syndicales | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |

ANNEXE 1

| Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe les 3 dernières années | | | |
|--|--|---|---------------------------|
| Date de signature | Objet des signatures | Organisations syndicales signataires | |
| 2020 | 27/01/2020 | Avenant n°1 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex Zodiac Aerospace | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 27/03/2020 | Avenant n°4 à l'Accord Groupe relatif au Contrat de Génération Safran, signé le 27 mars 2020 | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 27/03/2020 | Avenant n°4 à l'Accord sur la Formation Professionnelle au sein du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 27/03/2020 | Avenant n°4 à l'Accord relatif à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au niveau du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 15/04/2020 | Accord relatif à l'Accompagnement social de la crise liée à l'épidémie de Covid-19 au sein du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 08/07/2020 | Accord de Transformation d'activité au sein de Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 27/07/2020 | Accord Groupe Sénior pour l'Année 2021 au sein du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 27/07/2020 | Avenant n°2 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex Zodiac Aerospace | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 27/07/2020 | Avenant n°12 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 27/07/2020 | Avenant n°14 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 22/09/2020 | Avenant n°13 à l'Accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 28/09/2020 | Accord portant actualisation de l'Accord de Transformation d'Activité sur la mise en oeuvre de l'Activité Réduite pour le Maintien en Emploi (ARME) au sein de Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 21/10/2020 | Avenant n°1 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 21/10/2020 | Avenant n°2 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres, signé le 21 octobre 2020 | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 21/10/2020 | Avenant n°17 à l'Accord de Groupe relatif à la Prévoyance Complémentaire des salariés du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 24/11/2020 | Avenant n°1 à l'Accord de Transformation d'Activité au sein de Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 24/11/2020 | Avenant n°1 à l'Accord portant actualisation de l'Accord de Transformation d'Activité sur la mise en oeuvre de l'Activité Réduite pour le Maintien en Emploi (ARME) au sein de Safran | CFDT / CFE-CGC / FO |
| | 09/12/2020 | Avenant n°2 à l'Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 21/12/2020 | Avenant n°18 à l'Accord de Groupe relatif à la Prévoyance Complémentaire des salariés du Groupe Safran, signé le 21 décembre 2020 | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| | 21/12/2020 | Avenant n°19 à l'Accord de Groupe relatif à la Prévoyance Complémentaire des salariés du Groupe Safran | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO |
| 21/12/2020 | Avenant n°3 à l'Accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » des Ingénieurs et Cadres | CFDT / CFE-CGC / FO | |
| 22/12/2020 | Avenant n°13 à l'Accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 22 décembre 2020 | CFDT / CFE-CGC / CGT / FO | |

ANNEXE 2

| Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel | | Organisations syndicales signataires |
|---|---|--------------------------------------|
| [Textes nationaux particuliers aux métaux] | | |
| 2022 | Accord national du 11 janvier 2022 relatif au contrat de chantier ou d'opération dans la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Accord national du 08 novembre 2019 relatif à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Accord national du 18 mars 2022 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2022 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Avenant du 15 avril 2022 sur l'accord national du 30 juillet 2020 relatif à l'activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| 2021 | Accord du 29 septembre 2021 portant dispositions en faveur de négociations territoriales et sectorielle en vue de la mise en place d'un nouveau dispositif conventionnel dans la métallurgie | UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| | Accord-cadre national interprofessionnel du 14 octobre 2021 sur la formation pour adapter la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » | UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| | Avenant du 21 décembre 2021 à l'accord national du 29 septembre 2021 portant dispositions en faveur de négociations territoriales et sectorielle en vue de la mise en place d'un nouveau dispositif conventionnel dans la métallurgie. | UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| 2020 | Accord national du 5 février 2020 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2020 | UIMM / CFE-CGC / FO |
| | Accord national du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans la métallurgie | UIMM / CFDT / CFC-CGC / CGT / FO |
| | Accord national du 3 avril 2020 portant sur les modalités d'organisation du travail pour faire face à l'épidémie de COVID 19 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Accord national du 30 juillet 2020 relatif à l'activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Avenant du 22 décembre 2020 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie et à l'accord du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |

ANNEXE 3

| Textes nationaux interprofessionnels | | |
|--------------------------------------|--|---|
| | Textes conventionnels | Organisations syndicales signataires |
| 2022 | Avenant n° 13 du 22 mars 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017 | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT |
| | Accord National Interprofessionnel du 14 avril 2022 « pour un paritarisme ambitieux et adapté aux enjeux d'un monde du travail en profonde mutation » | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT-FO |
| | Avenant n° 2 du 27 septembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 10 mai 2019 et de son avenant n°1, signé le 22 juillet 2021 | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT |
| | Avenant n° 14 du 13 décembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017 | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT-FO / CGT |
| 2021 | Accord-cadre national interprofessionnel du 14 octobre 2021 sur la formation pour adapter la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT / FO |
| 2020 | Accord national interprofessionnel du 26 novembre 2020 pour une mise en œuvre réussie du télétravail | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGC-FO |

ANNEXE 4

| Textes métallurgie Ile-de-France | | |
|----------------------------------|---|---|
| | Textes conventionnels | Organisations syndicales signataires |
| 2022 | Avenant du 1er juillet 2022 à l'accord du 7 février 2022 relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non contributives du régime de protection sociale complémentaire de la branche de la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Avenant du 1er juillet 2022 à la Convention collective nationale de la métallurgie en date du 7 février 2022 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Avenant n° 2 du 27 septembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 10 mai 2019 et de son avenant n°1, signé le 22 juillet 2021 | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CFE-CGC |
| | Avenant n° 14 du 13 décembre 2022 à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017 | MEDEF / U2P / CPME / CFE-CGC / CFTC / CFDT / CGT / CGT-FO |
| | Avenant du 30 septembre 2022 à la Convention collective nationale de la métallurgie en date du 7 février 2022 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Accord du 7 février 2022 (version consolidée) relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non contributives du régime de protection sociale complémentaire de la branche de la métallurgie modifié par l'avenant du 1er juillet 2022 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Accord du 7 février 2022 relatif à la gouvernance et aux garanties contributives et non contributives du régime de protection sociale complémentaire de la branche de la métallurgie | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Convention collective nationale de la métallurgie (version consolidée) du 7 février 2022 modifiée par les avenants du 1er juillet 2022 et du 30 septembre 2022 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| | Convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 | UIMM / CFE-CGC / CFDT / FO |
| 2021 | Avenant du 19 avril 2021 à la convention collective des industries métallurgiques mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2021 | GIM / CGT-FO / CFTC / CFDT / CGT |
| | Avenant du 19 avril 2021 à la convention collective des industries métallurgiques mécaniques et connexes du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2021 | GIM / CFE-CGC / CGT-FO / CFDT |
| 2020 | Avenant du 17 février 2020 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2020 | GIM / CFE-CGC / CFTC / UPSM-CFDT / FO |
| | Avenant du 17 février 2020 à la convention collective des industries métallurgiques du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2020 | GIM / CFE-CGC / CFDT-STL / USM FO |