

# **BILAN SOCIAL 2014**

## **SAFRAN**



## BILAN SOCIAL 2014

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

### MODIFICATION DE PERIMETRE

Ce Bilan Social reprend les données des années **2012, 2013 et 2014**.

- Données 2012 : Intègrent les établissements de Martial Valin et Malakoff (SIS).
- Données 2013 : Intègrent les établissements de Martial Valin (pour toute l'année 2013), de Malakoff (du 1er janvier au 30 juin 2013), de Paul-Louis Weiller (du 1er juillet 2013 au 31 décembre 2013)
- **Données 2014** : Intègrent les établissements de **Martial Valin** et **Paul-Louis Weiller**.

## TABLE DES MATIÈRES

<b><u>CHAPITRE 1 – L’EMPLOI</u></b>	<b>4</b>
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<b><u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u></b>	<b>22</b>
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<b><u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE</u></b>	<b>28</b>
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<b><u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u></b>	<b>30</b>
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<b><u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u></b>	<b>31</b>
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<b><u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u></b>	<b>34</b>
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<b><u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L’ENTREPRISE</u></b>	<b>39</b>
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

## CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

### 1.1 - EFFECTIFS

#### 1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Hommes	586	641	765	11	11	15	575	630	750	574,35	626,55	745,40
Femmes	305	337	394	2	8	9	303	329	385	297,55	322,95	379,25
<b>Cadres</b>	<b>891</b>	<b>978</b>	<b>1159</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>878</b>	<b>959</b>	<b>1135</b>	<b>871,90</b>	<b>949,50</b>	<b>1124,65</b>
Hommes	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	0,80
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
<b>Maîtrise</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,80</b>
Hommes	50	56	62	1	1	1	49	55	61	49,00	55,00	60,80
Femmes	53	55	57	1	2	2	52	53	55	51,60	52,00	54,40
<b>Techniciens</b>	<b>103</b>	<b>111</b>	<b>119</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>101</b>	<b>108</b>	<b>116</b>	<b>100,60</b>	<b>107,00</b>	<b>115,20</b>
Hommes	41	44	42	0	1	2	41	43	40	41,00	42,80	40,00
Femmes	120	130	134	2	1	3	118	129	131	115,30	125,40	126,90
<b>Employés</b>	<b>161</b>	<b>174</b>	<b>176</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>159</b>	<b>172</b>	<b>171</b>	<b>156,30</b>	<b>168,20</b>	<b>166,90</b>
Hommes	678	742	870	12	13	18	666	729	852	665,35	725,35	847,00
Femmes	478	522	585	5	11	14	473	511	571	464,45	500,35	560,55
<b>Total</b>	<b>1156</b>	<b>1264</b>	<b>1455</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>1139</b>	<b>1240</b>	<b>1423</b>	<b>1129,80</b>	<b>1225,70</b>	<b>1407,55</b>

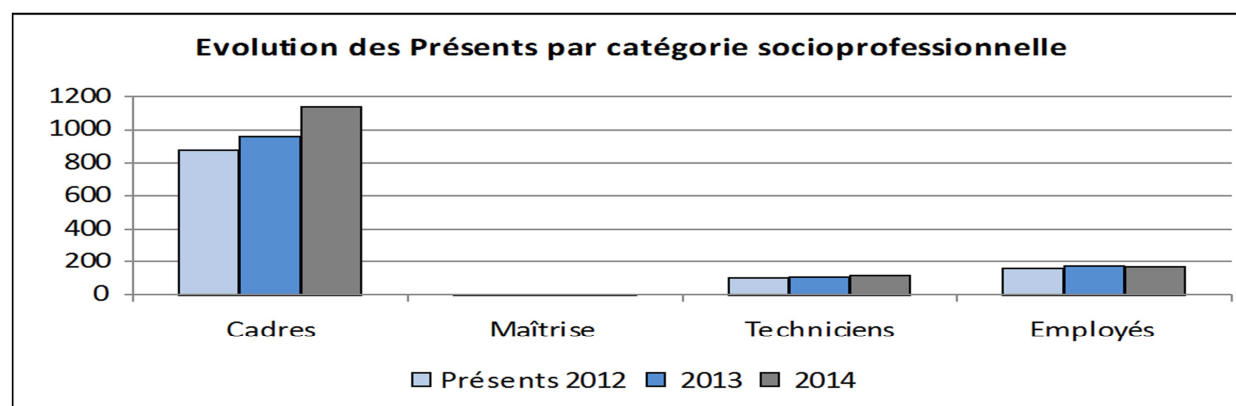
#### Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



### 1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

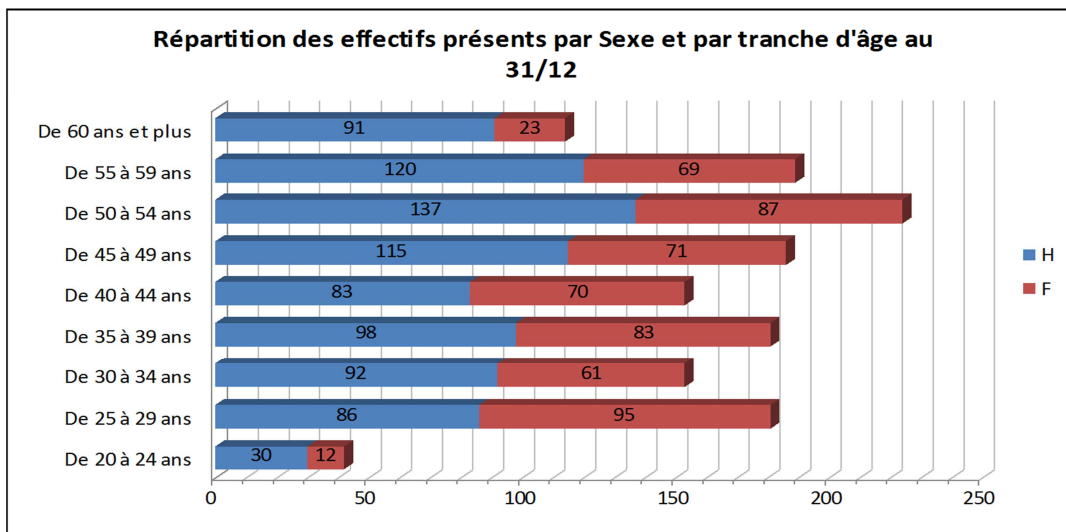
	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2012</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	7	8	0	0	1	2	0	0	8	10
De 25 à 29 ans	41	41	0	0	3	4	6	10	50	55
De 30 à 34 ans	52	36	0	0	1	3	1	9	54	48
De 35 à 39 ans	72	57	0	0	4	7	2	10	78	74
De 40 à 44 ans	68	27	0	0	8	11	3	9	79	47
De 45 à 49 ans	102	65	0	0	14	6	6	27	122	98
De 50 à 54 ans	94	31	0	0	7	13	9	22	110	66
De 55 à 59 ans	93	24	1	0	10	5	10	25	114	54
De 60 ans et plus	46	14	0	0	1	1	4	6	51	21
<b>Total</b>	<b>575</b>	<b>303</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>118</b>	<b>666</b>	<b>473</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2013</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	7	7	0	0	3	0	2	0	12	7
De 25 à 29 ans	57	48	0	0	4	7	7	8	68	63
De 30 à 34 ans	57	42	0	0	3	3	4	6	64	51
De 35 à 39 ans	82	58	0	0	6	8	3	17	91	83
De 40 à 44 ans	60	33	0	0	8	6	1	10	69	49
De 45 à 49 ans	101	59	0	0	10	10	3	21	114	90
De 50 à 54 ans	93	42	0	0	10	12	11	30	114	84
De 55 à 59 ans	107	23	1	0	9	5	7	30	124	58
De 60 ans et plus	66	17	0	0	2	2	5	7	73	26
<b>Total</b>	<b>630</b>	<b>329</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>53</b>	<b>43</b>	<b>129</b>	<b>729</b>	<b>511</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2014</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	23	12	0	0	5	0	2	0	30	12
De 25 à 29 ans	76	82	0	0	5	6	5	7	86	95
De 30 à 34 ans	81	47	0	0	6	4	5	10	92	61
De 35 à 39 ans	90	56	0	0	4	9	4	18	98	83
De 40 à 44 ans	73	49	0	0	10	7	0	14	83	70
De 45 à 49 ans	105	44	0	0	8	12	2	15	115	71
De 50 à 54 ans	116	50	0	0	10	9	11	28	137	87
De 55 à 59 ans	103	29	1	0	9	7	7	33	120	69
De 60 ans et plus	83	16	0	0	4	1	4	6	91	23
<b>Total</b>	<b>750</b>	<b>385</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>131</b>	<b>852</b>	<b>571</b>

### 1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2012	46,0	43,4	56,0		46,5	45,0	48,3	46,8	46,2	44,4
2013	45,8	41,6	57,0		44,8	43,9	45,2	47,5	45,7	43,3
2014	44,7	40,0	58,0		43,8	43,8	45,2	47,1	44,6	42,0



### 1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2012	654	1	79	106	840
2013	794	1	93	125	1013
2014	843	0	103	135	1081

### 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2012	20	0	0	1	21
2013	26	0	0	1	27
2014	50	0	0	3	53

#### Dont CIFRE au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2014	26	0	0	0	26

### 1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	554	1	50	37	642
Femmes	284	0	48	110	442
<b>Total</b>	<b>838</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>147</b>	<b>1084</b>
<b>2013</b>					
Hommes	609	1	54	42	706
Femmes	323	0	54	128	505
<b>Total</b>	<b>932</b>	<b>1</b>	<b>108</b>	<b>170</b>	<b>1211</b>
<b>2014</b>					
Hommes	708	1	60	43	812
Femmes	370	0	56	132	558
<b>Total</b>	<b>1078</b>	<b>1</b>	<b>117</b>	<b>174</b>	<b>1370</b>

### 1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	544	1	50	37	632
Femmes	281	0	46	107	434
<b>Total</b>	<b>825</b>	<b>1</b>	<b>96</b>	<b>144</b>	<b>1066</b>
<b>2013</b>					
Hommes	599	1	53	41	694
Femmes	318	0	53	126	497
<b>Total</b>	<b>917</b>	<b>1</b>	<b>106</b>	<b>167</b>	<b>1191</b>
<b>2014</b>					
Hommes	694	1	59	41	795
Femmes	362	0	54	130	547
<b>Total</b>	<b>1056</b>	<b>1</b>	<b>114</b>	<b>172</b>	<b>1342</b>

### 1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	553	1	50	37	641
Femmes	279	0	47	109	435
<b>Total</b>	<b>832</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>146</b>	<b>1076</b>
<b>2013</b>					
Hommes	607	1	54	42	704
Femmes	317	0	54	125	496
<b>Total</b>	<b>924</b>	<b>1</b>	<b>108</b>	<b>167</b>	<b>1200</b>
<b>2014</b>					
Hommes	704	1	60	42	808
Femmes	364	0	55	128	547
<b>Total</b>	<b>1068</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>170</b>	<b>1355</b>

### 1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2012	2013	2014
CONGE SABBATIQUE	0	4	2
CONGE PARENTAL	0	1	4
CONGE SANS SOLDE	5	7	7
CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	5	5	7
ARRET DE LONGUE DUREE SUITE AT	0	0	1
CREATION D'ENTREPRISE	1	0	0
SAFRAN HRS & EXPATRIES CONTRAT LOCAL	6	7	11
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

### 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2012</b>										
De 0 à 4 ans	182	110	0	0	7	22	4	18	193	150
De 5 à 9 ans	92	61	0	0	2	4	7	20	101	85
De 10 à 14 ans	71	39	0	0	7	3	4	14	82	56
De 15 à 19 ans	22	7	0	0	3	4	1	4	26	15
De 20 à 24 ans	69	43	0	0	9	7	2	9	80	59
De 25 à 29 ans	60	22	0	0	7	7	8	17	75	46
De 30 à 34 ans	60	15	0	0	11	5	8	24	79	44
De 35 à 39 ans	27	5	1	0	2	1	5	10	35	16
De 40 ans et plus	3	3	0	0	2	0	2	4	7	7
<b>Total</b>	<b>586</b>	<b>305</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>53</b>	<b>41</b>	<b>120</b>	<b>678</b>	<b>478</b>



	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2013</b>										
De 0 à 4 ans	192	123	0	0	15	21	9	23	216	167
De 5 à 9 ans	106	68	0	0	2	10	5	22	113	100
De 10 à 14 ans	81	49	0	0	4	1	5	15	90	65
De 15 à 19 ans	31	9	0	0	6	3	4	7	41	19
De 20 à 24 ans	54	34	0	0	5	3	0	6	59	43
De 25 à 29 ans	72	32	0	0	11	9	3	17	86	58
De 30 à 34 ans	65	12	0	0	9	7	13	25	87	44
De 35 à 39 ans	36	4	1	0	2	1	3	10	42	15
De 40 ans et plus	4	6	0	0	2	0	2	5	8	11
<b>Total</b>	<b>641</b>	<b>337</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>44</b>	<b>130</b>	<b>742</b>	<b>522</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2014</b>										
De 0 à 4 ans	288	165	0	0	19	16	9	33	316	214
De 5 à 9 ans	92	73	0	0	5	19	4	19	101	111
De 10 à 14 ans	98	55	0	0	3	1	4	13	105	69
De 15 à 19 ans	47	18	0	0	6	2	5	13	58	33
De 20 à 24 ans	48	28	0	0	5	3	0	3	53	34
De 25 à 29 ans	76	33	0	0	7	7	2	13	85	53
De 30 à 34 ans	62	13	0	0	12	8	11	24	85	45
De 35 à 39 ans	46	5	0	0	2	0	4	13	52	18
De 40 ans et plus	8	4	1	0	3	1	3	3	15	8
<b>Total</b>	<b>765</b>	<b>394</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>57</b>	<b>42</b>	<b>134</b>	<b>870</b>	<b>585</b>

### 1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2012</b>	13,7	12,4	38,0	0,0	21,0	18,1	21,7	20,1	14,8	15,1
<b>2013</b>	14,6	11,4	39,0	0,0	18,9	13,5	19,3	19,0	15,2	13,5
<b>2014</b>	13,4	10,3	40,0	0,0	17,5	13,1	20,2	17,8	14,1	12,3

### 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

2012	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Français	876	1	102	159	1138
UE	7	0	0	1	8
Hors UE	8	0	1	1	10
<b>Total</b>	<b>891</b>	<b>1</b>	<b>103</b>	<b>161</b>	<b>1156</b>
2013					
Français	962	1	110	172	1245
UE	7	0	0	1	8
Hors UE	9	0	1	1	11
<b>Total</b>	<b>978</b>	<b>1</b>	<b>111</b>	<b>174</b>	<b>1264</b>
2014					
Français	1125	1	118	173	1417
UE	18	0	0	1	19
Hors UE	16	0	1	2	19
<b>Total</b>	<b>1159</b>	<b>1</b>	<b>119</b>	<b>176</b>	<b>1455</b>

### 1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2012															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	2	6	6	5	7	11	3	0	41
F	0	0	0	0	0	1	5	8	13	24	35	24	10	0	120
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>161</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	5	12	18	10	2	0	50
F	0	0	0	0	0	0	0	4	9	20	12	8	0	0	53
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>103</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	4	7	11	17	25	22	5	0	92
F	0	0	0	0	0	1	5	12	22	44	47	32	10	0	173
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>61</b>	<b>72</b>	<b>54</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>265</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2013</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	3	6	8	4	11	11	0	0	44
F	0	0	0	0	0	0	4	10	12	28	43	25	8	0	130
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>174</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	8	15	16	12	2	0	56
F	0	0	0	0	0	0	0	3	14	20	12	6	0	0	55
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>111</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	5	7	16	19	27	24	2	0	101
F	0	0	0	0	0	0	4	13	26	48	55	31	8	0	185
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>42</b>	<b>67</b>	<b>82</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>286</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2014</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	6	7	6	11	10	0	0	42
F	0	0	0	0	0	0	3	12	11	32	48	19	8	1	134
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>176</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	8	19	16	10	6	0	62
F	0	0	0	0	0	0	0	2	18	21	12	4	0	0	57
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>119</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	0	4	7	15	25	27	21	6	0	105
F	0	0	0	0	0	0	3	14	29	53	60	23	8	1	191
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>44</b>	<b>78</b>	<b>87</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>296</b>

#### 1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
<b>2012</b>								
Hommes	19	115	173	69	24	79	107	586
Femmes	24	103	83	38	13	27	17	305
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>218</b>	<b>256</b>	<b>107</b>	<b>37</b>	<b>106</b>	<b>124</b>	<b>891</b>
<b>2013</b>								
Hommes	24	136	178	79	28	77	119	641
Femmes	25	117	95	37	16	28	19	337
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>253</b>	<b>273</b>	<b>116</b>	<b>44</b>	<b>105</b>	<b>138</b>	<b>978</b>
<b>2014</b>								
Hommes	45	170	201	89	41	91	128	765
Femmes	44	137	107	42	15	28	21	394
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>307</b>	<b>308</b>	<b>131</b>	<b>56</b>	<b>119</b>	<b>149</b>	<b>1159</b>

### 1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2012</b>													
Hommes	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Femmes	17	1	8	0	0	0	2	0	0	10	0	2	40
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>43</b>
<b>2013</b>													
Hommes	7	0	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	13
Femmes	21	1	11	0	0	0	3	0	1	13	0	3	53
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>66</b>
<b>2014</b>													
Hommes	14	0	7	1	0	0	1	0	0	1	0	0	24
Femmes	18	0	11	0	0	0	1	0	1	16	0	4	51
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>75</b>

#### Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord seniors

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2013</b>													
Hommes	5	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	8
Femmes	4	0	0	0	0	0	2	0	0	6	0	0	12
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>2014</b>													
Hommes	12	0	2	1	0	0	1	0	0	1	0	0	17
Femmes	3	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	9
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

## 1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

### 1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2012	27	0	86	113
2013	22	2	108	132
2014	27	4	100	131

### 1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
<b>2012</b>						
Hommes	12,77	0,00	4,05	2,93	0,73	<b>20,48</b>
Femmes	11,64	0,00	13,56	9,62	0,00	<b>34,82</b>
<b>Total</b>	<b>24,41</b>	<b>0,00</b>	<b>17,61</b>	<b>12,55</b>	<b>0,73</b>	<b>55,30</b>
<b>2013</b>						
Hommes	8,92	0,00	5,42	3,74	0,84	<b>18,92</b>
Femmes	8,34	0,00	3,12	13,21	0,00	<b>24,67</b>
<b>Total</b>	<b>17,26</b>	<b>0,00</b>	<b>8,54</b>	<b>16,95</b>	<b>0,84</b>	<b>43,59</b>
<b>2014</b>						
Hommes	1,27	0,00	3,17	1,80	0,27	<b>6,51</b>
Femmes	8,59	0,00	5,74	11,87	0,00	<b>26,20</b>
<b>Total</b>	<b>9,86</b>	<b>0,00</b>	<b>8,91</b>	<b>13,67</b>	<b>0,27</b>	<b>32,71</b>

### 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
<b>2012</b>	165,58	0	107,48	48,6	44,75	<b>116,39</b>
<b>2013</b>	94	0	69,8	84,76	206	<b>85,46</b>
<b>2014</b>	202,64	0	127,74	181,73	33,5	<b>142,28</b>

### 1.3 - EMBAUCHES

2012		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	62	0	5	4	71
	Femmes	37	0	15	11	63
	<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>134</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	13	0	0	0	13
	Femmes	18	0	0	3	21
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>34</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	43	0	1	9	53
	Femmes	26	0	0	14	40
	<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>93</b>
<b>Mutations entre établissements</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	119	0	7	13	139
	Femmes	81	0	15	29	125
	<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>264</b>

2013		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	45	0	8	6	59
	Femmes	32	0	5	7	44
	<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>103</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	14	0	0	2	16
	Femmes	14	0	0	3	17
	<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>33</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	33	0	0	5	38
	Femmes	13	0	1	19	33
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>71</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	92	0	8	13	113
	Femmes	59	0	6	29	94
	<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>42</b>	<b>207</b>

2014		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	102	0	8	1	111
	Femmes	49	0	4	9	62
	<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>173</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	27	0	0	4	31
	Femmes	32	0	1	5	38
	<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>69</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	63	0	0	2	65
	Femmes	18	0	1	7	26
	<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>91</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	192	0	8	7	207
	Femmes	99	0	6	21	126
	<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>333</b>

### 1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	11	0	3	2	16
Femmes	21	0	2	2	25
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>41</b>
<b>2013</b>					
Hommes	15	0	2	5	22
Femmes	13	0	0	2	15
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>37</b>
<b>2014</b>					
Hommes	33	0	3	4	40
Femmes	39	0	0	3	42
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>82</b>

## 1.4 - DEPARTS

2012		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	11	0	0	2	13
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	3	0	1	0	4
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	3	0	2	2	7
	Femmes	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	7	0	0	0	7
	Femmes	1	0	0	2	3
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	14	0	0	0	14
	Femmes	6	0	1	0	7
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
<b>Mutations Etablissements</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	39	0	4	2	45
	Femmes	22	0	1	6	29
	<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>74</b>



2013		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	3	0	0	1	4
	Femmes	6	0	1	0	7
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	4	0	0	1	5
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	7	0	0	2	9
	Femmes	7	0	0	2	9
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>18</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	1	0	0	6	7
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	4	0	0	1	5
	Femmes	2	0	0	1	3
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	16	0	1	2	19
	Femmes	16	0	1	2	19
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>38</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	42	0	1	6	49
	Femmes	36	0	2	12	50
	<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>99</b>

2014		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	11	0	0	1	12
	Femmes	3	0	0	1	4
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	1	2
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	10	0	0	4	14
	Femmes	22	0	1	2	25
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>39</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	9	0	0	2	11
	Femmes	4	0	2	2	8
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	8	0	0	0	8
	Femmes	3	0	0	2	5
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	27	0	2	0	29
	Femmes	13	0	1	3	17
	<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>46</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	70	0	2	7	79
	Femmes	47	0	4	12	63
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>142</b>

## 1.5 - ABSENTEISME

### 1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	1,05%	0,00%	0,77%	2,11%	<b>1,08%</b>
Femmes	1,83%	0,00%	4,99%	2,67%	<b>2,37%</b>
<b>Total</b>	<b>1,31%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,82%</b>	<b>2,53%</b>	<b>1,59%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	1,26%	0,00%	1,12%	1,93%	<b>1,29%</b>
Femmes	2,03%	0,00%	3,41%	3,19%	<b>2,46%</b>
<b>Total</b>	<b>1,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,25%</b>	<b>2,88%</b>	<b>1,77%</b>
<b>2014</b>					
Hommes	1,14%	0,00%	0,93%	1,62%	<b>1,15%</b>
Femmes	2,10%	0,00%	5,11%	3,87%	<b>2,80%</b>
<b>Total</b>	<b>1,47%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,92%</b>	<b>3,31%</b>	<b>1,82%</b>

### 1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	0,11%	0,00%	0,00%	0,18%	<b>0,10%</b>
Femmes	0,00%	0,00%	0,10%	0,47%	<b>0,13%</b>
<b>Total</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,11%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,08%</b>
Femmes	0,08%	0,00%	0,07%	0,81%	<b>0,26%</b>
<b>Total</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,61%</b>	<b>0,15%</b>
<b>2014</b>					
Hommes	0,01%	0,00%	0,02%	2,06%	<b>0,12%</b>
Femmes	0,00%	0,00%	0,19%	0,40%	<b>0,11%</b>
<b>Total</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,10%</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,12%</b>

### 1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité, paternité et adoption

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	0,12%	0,00%	0,24%	0,15%	<b>0,13%</b>
Femmes	1,55%	0,00%	0,87%	0,61%	<b>1,25%</b>
<b>Total</b>	<b>0,59%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,55%</b>	<b>0,49%</b>	<b>0,58%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,15%	0,00%	0,11%	0,11%	<b>0,15%</b>
Femmes	1,71%	0,00%	0,00%	1,17%	<b>1,40%</b>
<b>Total</b>	<b>0,68%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,91%</b>	<b>0,66%</b>
<b>2014</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,00%	0,11%	<b>0,15%</b>
Femmes	2,51%	0,00%	0,87%	1,85%	<b>2,20%</b>
<b>Total</b>	<b>0,97%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,41%</b>	<b>1,43%</b>	<b>0,98%</b>

### 1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	0,18%	0,00%	0,31%	0,12%	<b>0,19%</b>
Femmes	0,22%	0,00%	0,15%	0,22%	<b>0,20%</b>
<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,21%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,10%	0,00%	0,29%	0,22%	<b>0,12%</b>
Femmes	0,15%	0,00%	0,39%	0,19%	<b>0,19%</b>
<b>Total</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,34%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,15%</b>
<b>2014</b>					
Hommes	0,12%	0,00%	0,17%	0,10%	<b>0,13%</b>
Femmes	0,14%	0,00%	0,19%	0,23%	<b>0,16%</b>
<b>Total</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,14%</b>

### 1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	0,35%	0,00%	0,30%	0,12%	<b>0,33%</b>
Femmes	0,42%	0,00%	0,79%	0,63%	<b>0,51%</b>
<b>Total</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,54%</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,40%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,19%	0,00%	0,11%	0,12%	<b>0,18%</b>
Femmes	0,19%	0,00%	0,12%	0,35%	<b>0,22%</b>
<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,20%</b>
<b>2014</b>					
Hommes	0,21%	0,00%	0,14%	0,06%	<b>0,20%</b>
Femmes	0,39%	0,00%	0,11%	0,13%	<b>0,30%</b>
<b>Total</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,24%</b>

### 1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	1	0	0	0	<b>1</b>
Femmes	3	0	0	0	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0	0	0	0	<b>0</b>
Femmes	7	0	0	1	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>2014</b>					
Hommes	0	0	0	0	<b>0</b>
Femmes	4	0	0	3	<b>7</b>
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

### 1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)

<b>2012</b>	<b>26</b>	<b>2013</b>	<b>30</b>	<b>2014</b>	<b>29</b>
-------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-----------

## CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 – REMUNERATIONS

#### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis, stagiaires & CIFRE

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	63 422 225	*	2 166 056	1 692 977	<b>67 326 600</b>
Femmes	18 897 430	*	1 734 958	4 405 195	<b>25 037 583</b>
<b>Total</b>	<b>82 319 655</b>	*	<b>3 901 014</b>	<b>6 098 173</b>	<b>92 364 183</b>
<b>2013</b>					
Hommes	69 033 060	*	2 338 719	1 795 776	<b>73 216 562</b>
Femmes	22 122 904	*	2 066 385	5 529 377	<b>29 718 666</b>
<b>Total</b>	<b>91 155 964</b>	*	<b>4 405 104</b>	<b>7 325 153</b>	<b>102 935 228</b>
<b>2014</b>					
Hommes	79 245 696	*	2 610 255	1 803 038	<b>83 710 098</b>
Femmes	24 815 206	*	2 227 601	5 534 686	<b>32 577 493</b>
<b>Total</b>	<b>104 060 902</b>	*	<b>4 837 855</b>	<b>7 337 724</b>	<b>116 287 590</b>

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	6 021	*	3 653	3 856	5 650
Femmes	5 063	*	3 065	3 363	4 407
<b>Total</b>	<b>5 660</b>	*	<b>3 366</b>	<b>3 487</b>	<b>5 098</b>
<b>2013</b>					
Hommes	6 075	*	3 632	3 672	5 683
Femmes	5 221	*	3 224	3 664	4 601
<b>Total</b>	<b>5 747</b>	*	<b>3 428</b>	<b>3 666</b>	<b>5 193</b>
<b>2014</b>					
Hommes	6 062	*	3 625	3 563	5 687
Femmes	5 098	*	3 330	3 543	4 533
<b>Total</b>	<b>5 698</b>	*	<b>3 483</b>	<b>3 548</b>	<b>5 178</b>

\* Effectif inférieur à 5

### 2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13<sup>ème</sup> mois) divisé par 12 \* effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

2012		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 355	22	2 974	38	2 844	60
V	ETAM 305 à 365	3 756	63	3 377	121	3 532	184
VI	ETAM 395 à 425	5 340	5	4 536	10	4 722	15
CADRES	I	3 045	19	2 873	24	2 898	43
	II	4 364	114	4 093	102	4 362	216
	III A	5 425	171	4 972	83	5 329	254
	III B et III BS	6 978	92	6 359	50	6 900	142
	III C	9 403	74	9 089	27	9 439	101
	DIR et HST	22 110	105	13 667	17	21 016	122
RAPPEL	ENSEMBLE	8 328	666	4 796	473	6 886	1139

\* Effectif inférieur à 5

2013		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	3 229	28	3 198	41	3 210	69
V	ETAM 305 à 365	3 872	68	3 608	133	3 698	201
VI	ETAM 395 à 425	*	2	5 194	8	5 172	10
CADRES	I	2 984	23	3 045	25	3 019	48
	II	4 351	135	4 060	112	4 211	247
	III A	5 527	176	5 152	93	5 398	269
	III B	6 703	79	6 082	36	6 506	115
	III BS	8 331	28	7 918	16	8 179	44
	III C	9 823	74	9 795	28	9 815	102
	DIR et HST	22 212	115	14 260	19	21 166	134
RAPPEL	ENSEMBLE	8 329	729	4 990	511	6 931	1240

\* Effectif inférieur à 5

2014		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	0	*	0
IV	ETAM 255 à 285	3 109	26	2 922	44	2 998	70
V	ETAM 305 à 365	3 823	70	3 635	133	3 698	203
VI	ETAM 395 à 425	4 577	6	4 932	9	4 787	15
CADRES	I	3 003	44	2 924	44	2 952	88
	II	4 229	170	4 066	136	4 155	306
	III A	5 560	197	5 040	103	5 379	300
	III B	6 748	88	6 228	40	6 580	128
	III BS	8 488	41	8 191	15	8 402	56
	III C	10 100	87	10 016	27	10 079	114
	DIR et HST	23 825	119	14 719	20	22 463	139
RAPPEL	ENSEMBLE	8 452	848	4 983	571	7 028	1419

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	49	NC	9	8	66
Femmes	33	NC	2	20	55
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>NC</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>121</b>
<b>2013</b>					
Hommes	36	NC	2	10	48
Femmes	30	NC	3	16	49
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>NC</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>97</b>
<b>2014</b>					
Hommes	36	NC	6	3	45
Femmes	32	NC	3	13	48
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>NC</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>93</b>



### 2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
<b>2012</b>							
Hommes	5	24	8	11	1	NC	49
Femmes	9	10	7	6	1	NC	33
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>NC</b>	<b>82</b>
<b>2013</b>							
Hommes	7	10	12	6	1	NC	36
Femmes	8	9	6	5	2	NC	30
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>NC</b>	<b>66</b>
<b>2014</b>							
Hommes	9	9	8	9	1	NC	36
Femmes	12	11	5	2	2	NC	32
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>NC</b>	<b>68</b>

### 2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2012</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	4	2	0	0	8
F	0	0	0	2	0	4	1	7	5	1	0	20
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>28</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	1	1	2	1	3	1	0	0	9
F	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	1	2	3	7	3	0	0	17
F	0	0	0	3	0	4	1	7	6	1	0	22
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>39</b>

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2013</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	1	4	2	1	2	0	10
F	0	0	1	1	2	1	1	2	5	3	0	16
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
F	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	1	4	3	1	3	0	12
F	0	0	1	1	3	1	1	2	7	3	0	19
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>31</b>

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2014</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3
F	0	0	0	1	0	1	5	2	3	1	0	13
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	0	6
F	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	1	1	6	0	0	9
F	0	0	0	1	1	2	5	2	4	1	0	16
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

## 2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2012	7 837 465	2013	8 080 358	2014	8 465 048
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2012	6,56	2013	6,15	2014	5,82
------	------	------	------	------	------

### 2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2012	33,50	2013	34,59	2014	33,75
------	-------	------	-------	------	-------

## 2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

### Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2012	4 558 564	43 745 439
2013	2 880 616	4 383 388
2014	3 735 777	5 024 078

## 2.4 –INTERESSEMENT

### 2.4.1 Intéressement : montant de l'acompte (en euros)

2012	2 709 574	2013	3 278 947	2014	3 628 707
------	-----------	------	-----------	------	-----------

## 2.5 – ACTIONNARIAT

### 2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2012	15,46%	2013	14,70%	2014	14,40%
------	--------	------	--------	------	--------

## CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

### 3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	1	0	0	1	2
Femmes	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0	0	0	1	1
Femmes	3	0	0	2	5
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
<b>2014</b>					
Hommes	0	0	0	2	2
Femmes	2	0	1	0	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

#### 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>	29	0	7	108	144
<b>2013</b>	87	0	0	288	375
<b>2014</b>	10	0	3	360	373

#### 3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>	6	0	1	3	10
<b>2013</b>	3	0	1	3	7
<b>2014</b>	2	0	4	3	9

#### 3.1.4 Nombre d’accidents mortels

<b>2012</b>	0	<b>2013</b>	0	<b>2014</b>	0
-------------	---	-------------	---	-------------	---

### 3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

#### 3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2012	0	
2013	1	Carcinome vésicale en cours d'instruction
2014	0	

### 3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2012	71 990	2013	302 306	2014	393 228
------	--------	------	---------	------	---------

## CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2012	36 H	2013	36 H	2014	36H
------	------	------	------	------	-----

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2012	0	2013	0	2014	0
------	---	------	---	------	---

#### 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

2012	106	2013	139	2014	150
------	-----	------	-----	------	-----

## CHAPITRE 5 – FORMATION

### 5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

<b>2012</b>	<b>4,40</b>	<b>2013</b>	<b>4,10</b>	<b>2014</b>	<b>4,00</b>
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

#### 5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

<b>2012</b>	<b>3 093 705</b>	<b>2013</b>	<b>4 282 484</b>	<b>2014</b>	<b>4 123 716</b>
-------------	------------------	-------------	------------------	-------------	------------------

#### 5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	<b>Cadres</b>	<b>Maitrises</b>	<b>Techniciens</b>	<b>Employés</b>	<b>Total</b>
<b>2012</b>					
Hommes	379	0	39	17	435
Femmes	212	0	58	65	335
<b>Total</b>	<b>591</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>82</b>	<b>770</b>
<b>2013</b>					
Hommes	339	0	31	24	394
Femmes	216	0	52	69	337
<b>Total</b>	<b>555</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>93</b>	<b>731</b>
<b>2014</b>					
Hommes	478	1	46	34	559
Femmes	295	0	35	95	425
<b>Total</b>	<b>773</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>129</b>	<b>984</b>

### 5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Hommes	756	0	105	27	888
Femmes	448	0	131	107	686
<b>Total</b>	<b>1204</b>	<b>0</b>	<b>236</b>	<b>134</b>	<b>1574</b>
<b>2013</b>					
Hommes	616	0	53	32	701
Femmes	423	0	98	118	639
<b>Total</b>	<b>1039</b>	<b>0</b>	<b>151</b>	<b>150</b>	<b>1340</b>
<b>2014</b>					
Hommes	1103	1	100	95	1299
Femmes	733	0	55	226	1014
<b>Total</b>	<b>1836</b>	<b>1</b>	<b>155</b>	<b>321</b>	<b>2313</b>

### 5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2012</b>					
Rémunérées	23 009	0	4 152	1 771	28 932
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23 009</b>	<b>0</b>	<b>4 152</b>	<b>1 771</b>	<b>28 932</b>
<b>2013</b>					
Rémunérées	29 083	0	3 639	3 366	36 088
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29 083</b>	<b>0</b>	<b>3 639</b>	<b>3 366</b>	<b>36 088</b>
<b>2014</b>					
Rémunérées	29 822	7	3 203	5 191	38 223
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29 822</b>	<b>7</b>	<b>3 203</b>	<b>5 191</b>	<b>38 223</b>

## 5.2 – CONGE FORMATION

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2012	0	2013	0	2014	1
------	---	------	---	------	---

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2012	0	2013	0	2014	0
------	---	------	---	------	---



### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

2012	0	2013	0	2014	0
------	---	------	---	------	---

## 5.3 –Apprentissage

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2012	69	2013	67	2014	43
------	----	------	----	------	----

## CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2014	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	4
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

#### 6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2014
Délégués du personnel	22
Comité d'établissement	24
<b>Total</b>	<b>46</b>

#### 6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

<b>2012</b>	<b>1</b>	<b>2013</b>	<b>2</b>	<b>2014</b>	<b>0</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

#### 6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

##### 2012

- Accord sur la mise en place du CCE Safran signé le 13 janvier 2012
- Négociation annuelle obligatoire 2012 signé le 30 mars 2012
- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 16 mai 2012
- Avenant n°2 à l'accord relatif au statut collectif des salariés de Safran du 17 février 2006 signé le 16 mai 2012
- Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 15 juin 2012
- Accord de méthode signé le 5 décembre 2012

## 2013

- Négociation annuelle obligatoire 2013, signé le 29 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Procès-verbal de négociation portant sur les écarts de rémunération entre les Hommes et les Femmes, signé le 6 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Avenant n°3 à l'accord d'intéressement, exercices 2011-2012-2013, signé le 25 juin 2013, par : CFE-CGC, CFDT
- Accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA, signé le 1er juillet 2013, par : CFE-CGC, CFDT
- Accord sur le vote par voie électronique pour les élections des représentants du personnel, signé le 11 octobre 2013 par : CFE-CGC, CFDT

## 2014

- Accord de méthode, signé le 30 juin 2014 par : CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Accord d'intéressement, exercices 2014 – 2015 – 2016, signé le 27 juin 2014, par : CFDT, CFE-CGC
- Avenant n°2 au règlement du Plan d'Épargne de Groupe International de Safran, signé le 17 juin 2014
- Accord de méthode, signé le 20 février 2014 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Négociation annuelle obligatoire 2014, signé le 17 mars 2014, par : CFDT, CFE-CGC

### 6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

## 2012

- Avenant n°1 au Plan d'épargne de groupe International Safran signé le 13 janvier 2012 pour le CE, Isabelle BESSON, pour la Direction d'établissement Safran SA, Vincent MACKIE.
- Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n° 3 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 6 avril 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord de participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 29 juin 2012 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Procès-verbal de désaccord valant engagement unilatéral de versement en 2012 d'une prime de partage des profits pour Safran SA signé le 12 juillet 2012 par Jean-Luc BERARD.
- Avenant n°2 à l'accord relatif à l'emploi des salariés seniors du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2012 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC.
- Accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

## 2013

- Avenant n°1 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 28 mars 2013 par IndustriAll.
- Avenant n°1 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 12 avril 2013 par le CEE.
- Avenant n° 5 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le

- 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 relatif à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Comité de Groupe signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 4 juin 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe permettant le déblocage exceptionnel en 2013 de la Participation et de l'intéressement signé le 8 juillet 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord relatif au contrat de génération dans le groupe Safran signé le 17 septembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

## 2014

- Avenant n°3 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CG-FO.
- Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.

#### 6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

##### [Textes nationaux particuliers aux métaux]

###### 2012

- Accord du 25 janvier 2012 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres.
- Avenant du 16 mars 2012 sur les TGA et les SMH pour l'année 2012 (Région Parisienne).

###### 2013

- Accord du 5 mars 2013 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Accord du 12 juillet 2013 sur le contrat de génération
- Accord du 6 décembre 2013 sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- Avenant du 25 mars 2013 sur les TGA et les SMH pour l'année 2013 (Région Parisienne)

###### 2014

- Accord du 22 janvier 2014 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres ;
- Accord du 8 avril 2014 sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- Accord du 21 octobre 2014 sur le développement de l'alternance dans la métallurgie ;
- Accord du 13 novembre 2014 sur la formation professionnelle tout au long de la vie ;
- Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014 (Région Parisienne).

##### [Textes nationaux interprofessionnels]

###### 2012

- Accord du 6 février 2012 sur l'activité partielle de longue durée (APLD) ;
- Accord du 17 février 2012 sur la modernisation et le fonctionnement du paritarisme ;
- Accord du 18 avril 2012 sur le logement en faveur de l'emploi ;
- Accord du 3 octobre 2012 sur l'affectation des ressources du FPSPP ;
- Accord du 19 octobre 2012 sur le contrat de génération.

###### 2013

- Accord du 11 janvier 2013 sur la sécurisation de l'emploi
- Accord du 19 juin 2013 sur l'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
- Accord du 14 décembre 2013 sur la formation professionnelle

###### 2014

- Accord du 8 décembre 2014 relatif au contrat de sécurisation professionnelle.

### 6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2012	3	2013	1	2014	1
------	---	------	---	------	---

## 6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

## CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2012	366 741	588 267	701 155	1 656 163
2013	418 268	690 980	564 259	1 673 507
2014	467 532	841 545	386 998	1 696 075

### 7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2012	4 076 003	2013	3 659 990	2014	4 034 966
------	-----------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2012	11 676 585	2013	13 123 688	2014	14 724 300
------	------------	------	------------	------	------------