

Avis du Comité Central d'Entreprise Safran sur le bilan social 2012

Le bilan social est un document récapitulatif des principales données sociales chiffrées de l'entreprise.

Il fournit des informations sur 3 ans, qui permettent d'apprécier la situation de l'entreprise, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année passée et des 2 années précédentes.

Il convient cependant de souligner que ce document est une représentation purement statistique de la société, intéressante seulement à un instant T.

Pour Safran, depuis 2011 en raison des modifications de du périmètre géographique de Safran Martial Valin d'une part et de Safran Information Services (SIS) d'autre part, il est difficile de faire une comparaison sur les 3 dernières années, 2010, 2011 et 2012.

En effet, au 1^{er} janvier 2011 Safran a intégré dans son périmètre Safran Information Services (SIS). Les données 2011 et 2012 intègrent les 2 établissements. Par contre les données de l'année 2010 ne concernent que l'établissement de Martial Valin et ne figurent qu'à titre indicatif.

L'analyse de ce bilan met en exergue plusieurs points majeurs :

- Une forte augmentation des effectifs sur les 3 dernières années qui passent de 607 à 1139 personnes ; soit + 56% de 2010 à 2011 et + 21% de 2011 à 2012.
- Une forte progression des embauches de femmes ; soit 47% des effectifs.
- Une proportion de 22% de départs avec 56 personnes en 2010, 95 en 2011 et 74 en 2012.
- Une pyramide des âges avec une tranche importante de salariés entre 55 et 59 ans, caractéristique typique d'un siège.
- Une forte augmentation des embauches de jeunes de - 26 ans (46 en 2012 contre 6 en 2010)
- Un taux d'absentéisme très faible (2,51% en 2011 et 1,59% en 2012)
- Un nombre très réduit d'accidents de travail (6 en 2011 et 4 en 2012)
- Une stagnation des rémunérations pour l'ensemble des salariés en raison d'une politique salariale lissée sur 3 ans.
- Une progression du montant de la participation (1 587 337 € en 2011 et 2 796 541 € en 2012) ainsi que de l'intéressement (2 056 943€ en 2011 et 5 664 335 € en 2012).
- Une stabilisation de l'actionnariat salarié : 15,98% en 2011 et 15,46% en 2012.
- Des dépenses en hausse pour la formation : 3 093 705€ en 2012 contre 2 169 604€ en 2011) avec un effectif formé significatif : 56% d'hommes et 44% de femmes.
- Une augmentation marquée des contrats d'apprentissage passant de 20 en 2010 à 69 en 2012.


- Un nombre important de contrats signés entre la direction et les organisations syndicales représentatives du personnel.

Au vu de tous ces éléments, les élus du CCE Safran émettent un avis favorable sur ce bilan social 2012.

Résultat du vote : à l'unanimité des présents : 5 voix pour cet avis positif.

Fait à Paris, le 29 avril 2012

Le Secrétaire du CCE Safran



Isabelle Besson