

# BILAN SOCIAL 2013

## SAFRAN



**SAFRAN**  
AEROSPACE · DEFENCE · SECURITY

## BILAN SOCIAL 2013

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

### MODIFICATION DE PERIMETRE GEOGRAPHIQUE

Ce Bilan Social reprend les données des années 2011, 2012 et 2013.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2011, Safran Information Services (SIS) est entré dans le périmètre de SAFRAN SA. Les données 2011 et 2012 intègrent donc les établissements de Martial Valin et Malakoff (SIS).

Au 1<sup>er</sup> juillet 2013, l'établissement de Paul-Louis Weiller (PLW) est créé.

Les données 2013 intègrent donc les établissements de :

- Martial Valin pour toute l'année 2013
- Malakoff du 1<sup>er</sup> janvier au 30 juin 2013
- Paul-Louis Weiller du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013

## TABLE DES MATIÈRES

<b><u>CHAPITRE 1 – L'EMPLOI</u></b>	<b>4</b>
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<b><u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u></b>	<b>21</b>
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<b><u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u></b>	<b>27</b>
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<b><u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u></b>	<b>29</b>
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<b><u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u></b>	<b>30</b>
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<b><u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u></b>	<b>32</b>
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<b><u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</u></b>	<b>37</b>
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

## CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

### 1.1 - EFFECTIFS

#### 1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Hommes	501	586	641	8	11	11	493	575	630	475,35	574,35	626,55
Femmes	244	305	337	6	2	8	238	303	329	220,85	297,55	322,95
<b>Cadres</b>	<b>745</b>	<b>891</b>	<b>978</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>731</b>	<b>878</b>	<b>959</b>	<b>696,20</b>	<b>871,90</b>	<b>949,50</b>
Hommes	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
<b>Maîtrise</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
Hommes	48	50	56	0	1	1	48	49	55	48,00	49,00	55,00
Femmes	40	53	55	1	1	2	39	52	53	38,60	51,60	52,00
<b>Techniciens</b>	<b>88</b>	<b>103</b>	<b>111</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>87</b>	<b>101</b>	<b>108</b>	<b>86,60</b>	<b>100,60</b>	<b>107,00</b>
Hommes	33	41	44	1	0	1	32	41	43	32,00	41,00	42,80
Femmes	99	120	130	5	2	1	94	118	129	88,10	115,30	125,40
<b>Employés</b>	<b>132</b>	<b>161</b>	<b>174</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>126</b>	<b>159</b>	<b>172</b>	<b>120,10</b>	<b>156,30</b>	<b>168,20</b>
Hommes	583	678	742	9	12	13	574	666	729	556,35	665,35	725,35
Femmes	383	478	522	12	5	11	371	473	511	347,55	464,45	500,35
<b>Total</b>	<b>966</b>	<b>1156</b>	<b>1264</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>945</b>	<b>1139</b>	<b>1240</b>	<b>903,90</b>	<b>1129,80</b>	<b>1225,70</b>

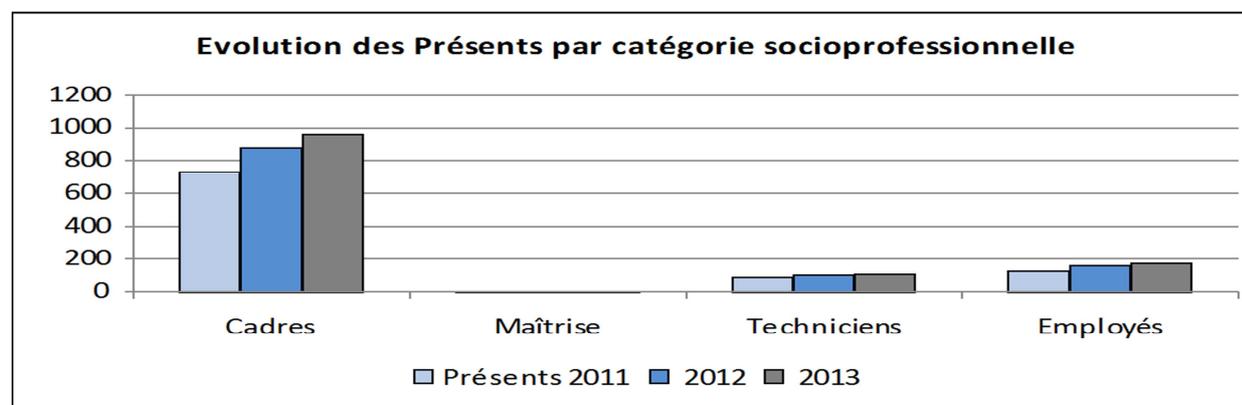
#### Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



### 1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

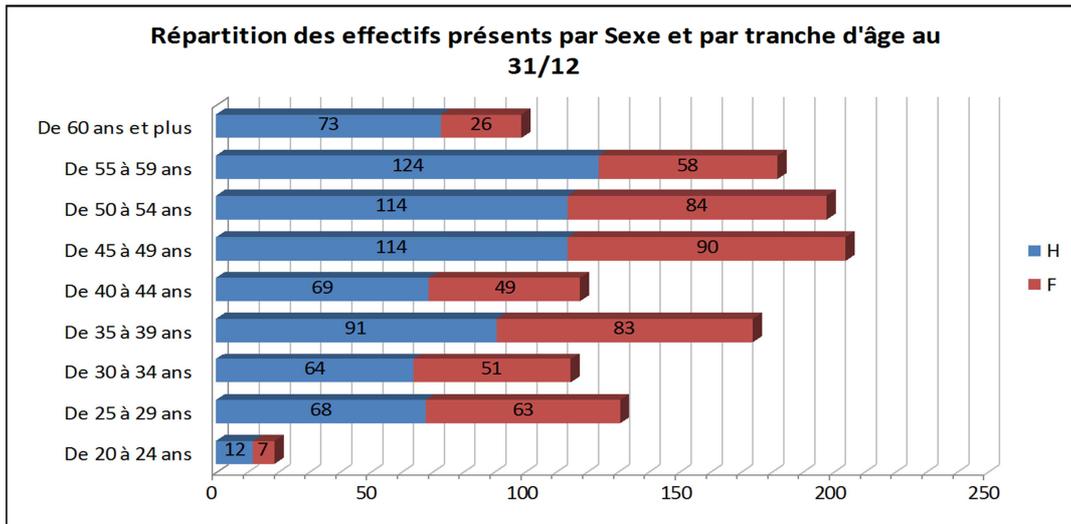
	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2011</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	4	16	0	0	0	3	0	1	4	20
De 25 à 29 ans	31	27	0	0	1	0	2	5	34	32
De 30 à 34 ans	48	29	0	0	1	0	1	9	50	38
De 35 à 39 ans	50	42	0	0	5	9	4	8	59	59
De 40 à 44 ans	70	25	0	0	9	4	2	8	81	37
De 45 à 49 ans	90	43	0	0	12	12	7	19	109	74
De 50 à 54 ans	91	27	0	0	9	6	5	23	105	56
De 55 à 59 ans	83	23	1	0	9	5	8	19	101	47
De 60 ans et plus	26	6	0	0	2	0	3	2	31	8
<b>Total</b>	<b>493</b>	<b>238</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>94</b>	<b>574</b>	<b>371</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2012</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	7	8	0	0	1	2	0	0	8	10
De 25 à 29 ans	41	41	0	0	3	4	6	10	50	55
De 30 à 34 ans	52	36	0	0	1	3	1	9	54	48
De 35 à 39 ans	72	57	0	0	4	7	2	10	78	74
De 40 à 44 ans	68	27	0	0	8	11	3	9	79	47
De 45 à 49 ans	102	65	0	0	14	6	6	27	122	98
De 50 à 54 ans	94	31	0	0	7	13	9	22	110	66
De 55 à 59 ans	93	24	1	0	10	5	10	25	114	54
De 60 ans et plus	46	14	0	0	1	1	4	6	51	21
<b>Total</b>	<b>575</b>	<b>303</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>118</b>	<b>666</b>	<b>473</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2013</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	7	7	0	0	3	0	2	0	12	7
De 25 à 29 ans	57	48	0	0	4	7	7	8	68	63
De 30 à 34 ans	57	42	0	0	3	3	4	6	64	51
De 35 à 39 ans	82	58	0	0	6	8	3	17	91	83
De 40 à 44 ans	60	33	0	0	8	6	1	10	69	49
De 45 à 49 ans	101	59	0	0	10	10	3	21	114	90
De 50 à 54 ans	93	42	0	0	10	12	11	30	114	84
De 55 à 59 ans	107	23	1	0	9	5	7	30	124	58
De 60 ans et plus	66	17	0	0	2	2	5	7	73	26
<b>Total</b>	<b>630</b>	<b>329</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>53</b>	<b>43</b>	<b>129</b>	<b>729</b>	<b>511</b>

### 1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011	46,6	43,0	55,0		46,7	45,3	45,9	43,8	46,4	42,7
2012	46,0	43,4	56,0		46,5	45,0	48,3	46,8	46,2	44,4
2013	45,8	41,6	57,0		44,8	43,9	45,2	47,5	45,7	43,3



### 1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2011	493	1	72	93	659
2012	654	1	79	106	840
2013	794	1	93	125	1013

### 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2011	12	0	0	0	12
2012	20	0	0	1	21
2013	26	0	0	1	27

#### 1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	463	1	47	30	541
Femmes	223	0	38	93	354
<b>Total</b>	<b>686</b>	<b>1</b>	<b>85</b>	<b>123</b>	<b>895</b>
<b>2012</b>					
Hommes	554	1	50	37	642
Femmes	284	0	48	110	442
<b>Total</b>	<b>838</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>147</b>	<b>1084</b>
<b>2013</b>					
Hommes	609	1	54	42	706
Femmes	323	0	54	128	505
<b>Total</b>	<b>932</b>	<b>1</b>	<b>108</b>	<b>170</b>	<b>1211</b>

#### 1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	455	1	46	29	531
Femmes	217	0	36	90	343
<b>Total</b>	<b>672</b>	<b>1</b>	<b>82</b>	<b>119</b>	<b>874</b>
<b>2012</b>					
Hommes	544	1	50	37	632
Femmes	281	0	46	107	434
<b>Total</b>	<b>825</b>	<b>1</b>	<b>96</b>	<b>144</b>	<b>1066</b>
<b>2013</b>					
Hommes	599	1	53	41	694
Femmes	318	0	53	126	497
<b>Total</b>	<b>917</b>	<b>1</b>	<b>106</b>	<b>167</b>	<b>1191</b>

#### 1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	456	1	46	30	533
Femmes	214	0	37	89	340
<b>Total</b>	<b>670</b>	<b>1</b>	<b>83</b>	<b>119</b>	<b>873</b>
<b>2012</b>					
Hommes	553	1	50	37	641
Femmes	279	0	47	109	434
<b>Total</b>	<b>831</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>146</b>	<b>1075</b>
<b>2013</b>					
Hommes	607	1	54	42	704
Femmes	317	0	54	125	496
<b>Total</b>	<b>924</b>	<b>1</b>	<b>108</b>	<b>167</b>	<b>1200</b>

### 1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2011	2012	2013
CONGE SABBATIQUE			4
CONGE PARENTAL	3	0	1
CONGE SANS SOLDE	3	5	7
CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	9	5	5
CREATION D'ENTREPRISE	2	1	0
SAFRAN HRS	4	6	7
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>24</b>

### 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2011</b>										
De 0 à 4 ans	143	83	0	0	2	11	2	17	147	111
De 5 à 9 ans	75	49	0	0	4	1	6	12	85	62
De 10 à 14 ans	76	31	0	0	7	5	3	14	86	50
De 15 à 19 ans	22	12	0	0	4	3	1	1	27	16
De 20 à 24 ans	66	37	0	0	11	7	3	9	80	53
De 25 à 29 ans	50	17	0	0	10	7	8	19	68	43
De 30 à 34 ans	42	9	0	0	5	4	5	15	52	28
De 35 à 39 ans	26	5	1	0	2	2	4	12	33	19
De 40 ans et plus	1	1	0	0	3	0	1	0	5	1
<b>Total</b>	<b>501</b>	<b>244</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>99</b>	<b>583</b>	<b>383</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2012</b>										
De 0 à 4 ans	182	110	0	0	7	22	4	18	193	150
De 5 à 9 ans	92	61	0	0	2	4	7	20	101	85
De 10 à 14 ans	71	39	0	0	7	3	4	14	82	56
De 15 à 19 ans	22	7	0	0	3	4	1	4	26	15
De 20 à 24 ans	69	43	0	0	9	7	2	9	80	59
De 25 à 29 ans	60	22	0	0	7	7	8	17	75	46
De 30 à 34 ans	60	15	0	0	11	5	8	24	79	44
De 35 à 39 ans	27	5	1	0	2	1	5	10	35	16
De 40 ans et plus	3	3	0	0	2	0	2	4	7	7
<b>Total</b>	<b>586</b>	<b>305</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>53</b>	<b>41</b>	<b>120</b>	<b>678</b>	<b>478</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2013</b>										
De 0 à 4 ans	192	123	0	0	15	21	9	23	216	167
De 5 à 9 ans	106	68	0	0	2	10	5	22	113	100
De 10 à 14 ans	81	49	0	0	4	1	5	15	90	65
De 15 à 19 ans	31	9	0	0	6	3	4	7	41	19
De 20 à 24 ans	54	34	0	0	5	3	0	6	59	43
De 25 à 29 ans	72	32	0	0	11	9	3	17	86	58
De 30 à 34 ans	65	12	0	0	9	7	13	25	87	44
De 35 à 39 ans	36	4	1	0	2	1	3	10	42	15
De 40 ans et plus	4	6	0	0	2	0	2	5	8	11
<b>Total</b>	<b>641</b>	<b>337</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>44</b>	<b>130</b>	<b>742</b>	<b>522</b>

### 1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2011</b>	14,1	6,7	37		21,7	20,2	23,8	20,8	16,1	14,5
<b>2012</b>	13,7	12,4	38		21	18,1	21,7	20,1	14,8	15,1
<b>2013</b>	14,6	11,4	39		18,9	13,5	19,3	19,0	15,2	13,5

### 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Français	731	1	88	129	949
UE	6	0	0	1	7
Hors UE	8	0	0	2	10
<b>Total</b>	<b>745</b>	<b>1</b>	<b>88</b>	<b>132</b>	<b>966</b>
<b>2012</b>					
Français	876	1	102	159	1138
UE	7	0	0	1	8
Hors UE	8	0	1	1	10
<b>Total</b>	<b>891</b>	<b>1</b>	<b>103</b>	<b>161</b>	<b>1156</b>
<b>2013</b>					
Français	962	1	110	172	1245
UE	7	0	0	1	8
Hors UE	9	0	1	1	11
<b>Total</b>	<b>978</b>	<b>1</b>	<b>111</b>	<b>174</b>	<b>1264</b>

### 1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2011</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	1	2	5	2	9	9	7	2	1	38
F	0	0	0	0	0	1	5	6	11	13	31	20	7	0	94
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>132</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	3	2	5	7	20	8	3	0	48
F	0	0	0	0	0	0	1	2	7	11	11	8	0	0	40
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>88</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	1	5	7	7	16	29	16	5	1	87
F	0	0	0	0	0	1	6	8	18	24	42	28	7	0	134
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	<b>71</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>221</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2012</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	2	6	6	5	7	11	3	0	41
F	0	0	0	0	0	1	5	8	13	24	35	24	10	0	120
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>161</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	5	12	18	10	2	0	50
F	0	0	0	0	0	0	0	4	9	20	12	8	0	0	53
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>103</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	4	7	11	17	25	22	5	0	92
F	0	0	0	0	0	1	5	12	22	44	47	32	10	0	173
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>61</b>	<b>72</b>	<b>54</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>265</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2013</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	3	6	8	4	11	11	0	0	44
F	0	0	0	0	0	0	4	10	12	28	43	25	8	0	130
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>174</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	8	15	16	12	2	0	56
F	0	0	0	0	0	0	0	3	14	20	12	6	0	0	55
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>111</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	5	7	16	19	27	24	2	0	101
F	0	0	0	0	0	0	4	13	26	48	55	31	8	0	185
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>42</b>	<b>67</b>	<b>82</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>286</b>

### 1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
<b>2011</b>								
Hommes	11	114	128	62	16	66	104	501
Femmes	25	82	63	35	6	22	11	244
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>196</b>	<b>191</b>	<b>97</b>	<b>22</b>	<b>88</b>	<b>115</b>	<b>745</b>
<b>2012</b>								
Hommes	19	115	173	69	24	79	107	586
Femmes	24	103	83	38	13	27	17	305
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>218</b>	<b>256</b>	<b>107</b>	<b>37</b>	<b>106</b>	<b>124</b>	<b>891</b>
<b>2013</b>								
Hommes	24	136	178	79	28	77	119	641
Femmes	25	117	95	37	16	28	19	337
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>253</b>	<b>273</b>	<b>116</b>	<b>44</b>	<b>105</b>	<b>138</b>	<b>978</b>

### 1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2011</b>													
Hommes	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Femmes	19	1	6	0	0	0	2	0	0	6	0	2	36
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>39</b>
<b>2012</b>													
Hommes	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Femmes	17	1	8	0	0	0	2	0	0	10	0	2	40
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>43</b>
<b>2013</b>													
Hommes	7	0	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	13
Femmes	21	1	11	0	0	0	3	0	1	13	0	3	53
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>66</b>

### Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord seniors

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2013</b>													
Hommes	5	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	8
Femmes	4	0	0	0	0	0	2	0	0	6	0	0	12
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

## 1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

### 1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2011	16	2	60	78
2012	27	0	86	113
2013	22	2	108	132

### 1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2011						
Hommes	14,63	0,00	0,29	0,30	0,00	15,22
Femmes	15,00	0,00	1,76	1,43	0,00	18,19
<b>Total</b>	<b>29,63</b>	<b>0,00</b>	<b>2,05</b>	<b>1,73</b>	<b>0,00</b>	<b>33,41</b>
2012						
Hommes	12,77	0,00	4,05	2,93	0,73	20,48
Femmes	11,64	0,00	13,56	9,62	0,00	34,82
<b>Total</b>	<b>24,41</b>	<b>0,00</b>	<b>17,61</b>	<b>12,55</b>	<b>0,73</b>	<b>55,30</b>
2013						
Hommes	8,92	0,00	5,42	3,74	0,84	18,92
Femmes	8,34	0,00	3,12	13,21	0,00	24,67
<b>Total</b>	<b>17,26</b>	<b>0,00</b>	<b>8,54</b>	<b>16,95</b>	<b>0,84</b>	<b>43,59</b>

### 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2011	154,64	0	189,91	30,92	0	148,31
2012	165,58	0	107,48	48,60	44,75	116,39
2013	94	0	69,80	84,76	206	85,46

### 1.3 - EMBAUCHES

2011		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	67	0	2	2	71
	Femmes	25	0	2	7	34
<b>Total</b>		<b>92</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>105</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	3	0	0	1	4
	Femmes	11	0	0	0	11
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	65	0	2	10	77
	Femmes	35	0	8	12	55
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>132</b>
<b>Mutations entre établissements</b>						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	139	0	4	13	156
	Femmes	75	0	10	20	105
<b>Total</b>		<b>214</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>261</b>

2012		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	62	0	5	4	71
	Femmes	37	0	15	11	63
<b>Total</b>		<b>99</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>134</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	13	0	0	0	13
	Femmes	18	0	0	3	21
<b>Total</b>		<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>34</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	43	0	1	9	53
	Femmes	26	0	0	14	40
<b>Total</b>		<b>69</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>93</b>
<b>Mutations entre établissements</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	119	0	7	13	139
	Femmes	81	0	15	29	125
<b>Total</b>		<b>200</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>264</b>

2013		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	45	0	8	6	59
	Femmes	32	0	5	7	44
	<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>103</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	14	0	0	2	16
	Femmes	14	0	0	3	17
	<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>33</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	33	0	0	5	38
	Femmes	13	0	1	19	33
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>71</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	92	0	8	13	113
	Femmes	59	0	6	29	94
	<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>42</b>	<b>207</b>

#### Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	5	0	0	1	6
Femmes	13	0	2	1	16
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>22</b>
<b>2012</b>					
Hommes	11	0	3	2	16
Femmes	21	0	2	2	25
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>41</b>
<b>2013</b>					
Hommes	15	0	2	5	22
Femmes	13	0	0	2	15
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>37</b>

## 1.4 - DEPARTS

2011		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	12	0	1	0	13
	Femmes	1	0	0	0	1
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	6	0	0	1	7
	Femmes	2	0	0	0	2
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	1	3
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	3	0	0	1	4
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	1	0	1	1	3
<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	24	0	0	1	25
	Femmes	9	0	1	3	13
<b>Total</b>		<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>38</b>
<b>Mutations Etablissements</b>						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	61	0	1	3	65
	Femmes	22	0	2	6	30
<b>Total</b>		<b>83</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>95</b>

2012		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	11	0	0	2	13
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	3	0	1	0	4
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	3	0	2	2	7
	Femmes	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	7	0	0	0	7
	Femmes	1	0	0	2	3
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	1	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	14	0	0	0	14
	Femmes	6	0	1	0	7
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
<b>Mutations Etablissements</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	39	0	4	2	45
	Femmes	22	0	1	6	29
	<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>74</b>

2013		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	3	0	0	1	4
	Femmes	6	0	1	0	7
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	4	0	0	1	5
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	7	0	0	2	9
	Femmes	7	0	0	2	9
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>18</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	1	0	0	6	7
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	4	0	0	1	5
	Femmes	2	0	0	1	3
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	16	0	1	2	19
	Femmes	16	0	1	2	19
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>38</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	42	0	1	6	49
	Femmes	36	0	2	12	50
	<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>99</b>

## 1.5 - ABSENTEISME

### 1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	1,72%	0,00%	3,17%	1,01%	1,88%
Femmes	2,89%	0,00%	4,42%	3,28%	3,23%
<b>Total</b>	<b>2,25%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,89%</b>	<b>2,34%</b>	<b>2,51%</b>
<b>2012</b>					
Hommes	1,05%	0,00%	0,77%	2,11%	1,08%
Femmes	1,83%	0,00%	4,99%	2,67%	2,37%
<b>Total</b>	<b>1,31%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,82%</b>	<b>2,53%</b>	<b>1,59%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	1,26%	0,00%	1,12%	1,93%	1,29%
Femmes	2,03%	0,00%	3,41%	3,19%	2,46%
<b>Total</b>	<b>1,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,25%</b>	<b>2,88%</b>	<b>1,77%</b>

### 1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%
Femmes	0,19%	0,00%	0,15%	0,00%	0,17%
<b>Total</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,07%</b>
<b>2012</b>					
Hommes	0,11%	0,00%	0,00%	0,18%	0,10%
Femmes	0,00%	0,00%	0,10%	0,47%	0,13%
<b>Total</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,11%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,08%
Femmes	0,08%	0,00%	0,07%	0,81%	0,26%
<b>Total</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,61%</b>	<b>0,15%</b>

### 1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%
<b>Total</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,11%</b>
<b>2012</b>					
Hommes	0,12%	0,00%	0,24%	0,15%	0,13%
Femmes	1,55%	0,00%	0,87%	0,61%	1,25%
<b>Total</b>	<b>0,59%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,55%</b>	<b>0,49%</b>	<b>0,58%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,15%	0,00%	0,11%	0,11%	0,15%
Femmes	1,71%	0,00%	0,00%	1,17%	1,40%
<b>Total</b>	<b>0,68%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,91%</b>	<b>0,66%</b>

### 1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	1,34%	0,00%	1,28%	0,14%	<b>0,70%</b>
Femmes	0,12%	0,00%	0,22%	0,24%	<b>0,14%</b>
<b>Total</b>	<b>0,73%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,75%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,42%</b>
<b>2012</b>					
Hommes	0,18%	0,00%	0,31%	0,12%	<b>0,19%</b>
Femmes	0,22%	0,00%	0,15%	0,22%	<b>0,20%</b>
<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,21%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,10%	0,00%	0,29%	0,22%	<b>0,12%</b>
Femmes	0,15%	0,00%	0,39%	0,19%	<b>0,19%</b>
<b>Total</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,34%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,15%</b>

### 1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	0,23%	0,00%	0,34%	0,21%	<b>0,22%</b>
Femmes	0,44%	0,00%	0,18%	0,51%	<b>0,32%</b>
<b>Total</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,44%</b>	<b>0,26%</b>
<b>2012</b>					
Hommes	0,35%	0,00%	0,30%	0,12%	<b>0,33%</b>
Femmes	0,42%	0,00%	0,79%	0,63%	<b>0,51%</b>
<b>Total</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,54%</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,40%</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0,19%	0,00%	0,11%	0,12%	<b>0,18%</b>
Femmes	0,19%	0,00%	0,12%	0,35%	<b>0,22%</b>
<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,20%</b>

**1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade**

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	6	0	0	0	6
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>2012</b>					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	7	0	0	1	8
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

**1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)**

<b>2011</b>	<b>24</b>	<b>2012</b>	<b>26</b>	<b>2013</b>	<b>30</b>
-------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-----------

## CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 – REMUNERATIONS

#### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis et stagiaires

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	56 256 079	*	1 930 709	1 308 508	<b>59 537 671</b>
Femmes	14 862 210	*	1 383 899	3 662 999	<b>19 909 108</b>
<b>Total</b>	<b>71 118 289</b>	*	<b>3 314 608</b>	<b>4 971 507</b>	<b>79 446 780</b>
<b>2012</b>					
Hommes	63 422 225	*	2 166 056	1 692 977	<b>67 326 600</b>
Femmes	18 897 430	*	1 734 958	4 405 195	<b>25 037 583</b>
<b>Total</b>	<b>82 319 655</b>	*	<b>3 901 014</b>	<b>6 098 173</b>	<b>92 364 183</b>
<b>2013</b>					
Hommes	69 033 060	*	2 338 719	1 795 776	<b>73 216 562</b>
Femmes	22 122 904	*	2 066 385	5 529 377	<b>29 718 666</b>
<b>Total</b>	<b>91 155 964</b>	*	<b>4 405 104</b>	<b>7 325 153</b>	<b>102 935 228</b>

\* Effectif inférieur à 10

#### 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Masse salariale annuelle totale (ind 211) divisée par 12 \* effectif équivalent plein temps moyen (ind 115 A). Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	6 045	*	3 541	3 503	5 611
Femmes	5 065	*	3 488	3 559	4 463
<b>Total</b>	<b>5 708</b>	*	<b>3 464</b>	<b>3 468</b>	<b>5 148</b>
<b>2012</b>					
Hommes	6 021	*	3 653	3 856	5 650
Femmes	5 063	*	3 065	3 363	4 407
<b>Total</b>	<b>5 660</b>	*	<b>3 366</b>	<b>3 487</b>	<b>5 098</b>
<b>2013</b>					
Hommes	6 075	*	3 632	3 672	5 683
Femmes	5 221	*	3 224	3 664	4 601
<b>Total</b>	<b>5 747</b>	*	<b>3 428</b>	<b>3 666</b>	<b>5 193</b>

\* Effectif inférieur à 10

### 2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13<sup>ème</sup> mois) divisé par 12 \* effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

2011		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	1	*	1
IV	ETAM 255 à 285	2 858	19	2 587	31	2 751	50
V	ETAM 305 à 365	3 285	56	3 169	99	3 226	155
VI	ETAM 395 à 425	4 516	6	4 404	7	4 453	13
CADRES	I	2802	11	2 760	25	2 784	36
	II	4 279	114	4 064	81	4 228	195
	III A	5 236	126	5 129	63	5 185	189
	III B et III BS	6 652	78	6 138	41	6 547	119
	III C	8 226	66	7 768	22	8 103	88
RAPPEL	ENSEMBLE	5 611	476	4 463	370	5 148	846

\* Effectif inférieur à 10

2012		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 355	22	2 974	38	2 844	60
V	ETAM 305 à 365	3 756	63	3 377	121	3 532	184
VI	ETAM 395 à 425	5 340	5	4 536	10	4 722	15
CADRES	I	3 045	19	2 873	24	2 898	43
	II	4 364	114	4 093	102	4 362	216
	III A	5 425	171	4 972	83	5 329	254
	III B et III BS	6 978	92	6 359	50	6 900	142
	III C	9 403	74	9 089	27	9 439	101
	DIR et HST	22 110	105	13 667	17	21 016	122
RAPPEL	ENSEMBLE	8 328	666	4 796	473	6 886	1139

\* Effectif inférieur à 10

2013		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	3 229	28	3 198	41	3 210	69
V	ETAM 305 à 365	3 872	68	3 608	133	3 698	201
VI	ETAM 395 à 425	5 077	2	5 194	8	5 172	10
CADRES	I	2 984	23	3 045	25	3 019	48
	II	4 351	135	4 060	112	4 211	247
	III A	5 527	176	5 152	93	5 398	269
	III B	6 703	79	6 082	36	6 506	115
	III BS	8 331	28	7 918	16	8 179	44
	III C	9 823	74	9 795	28	9 815	102
	DIR et HST	22 212	115	14 260	19	21 166	134
RAPPEL	ENSEMBLE	8 329	729	4 990	511	6 931	1240

\* Effectif inférieur à 10

#### 2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	23	NC	11*	15*	49
Femmes	25	NC	1*	6	32
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>NC</b>	<b>12*</b>	<b>21</b>	<b>81</b>
<b>2012</b>					
Hommes	49	NC	9*	8*	66
Femmes	33	NC	2*	20*	55
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>NC</b>	<b>11*</b>	<b>28*</b>	<b>121</b>
<b>2013</b>					
Hommes	36	NC	2*	10*	48
Femmes	30	NC	3*	16*	49
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>NC</b>	<b>5*</b>	<b>26*</b>	<b>97</b>

\* dont promotion cadre position 2

### 2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
<b>2011</b>							
Hommes	0	11	11	5	2	NC	29
Femmes	1	6	6	4	2	NC	19
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>NC</b>	<b>48</b>
<b>2012</b>							
Hommes	5	24	8	11	1	NC	49
Femmes	9	10	7	6	1	NC	33
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>NC</b>	<b>82</b>
<b>2013</b>							
Hommes	7	10	12	6	1	NC	36
Femmes	8	9	6	5	2	NC	30
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>NC</b>	<b>66</b>

### 2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2011</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	1	1	0	1	2*	2*	0	0	7
F	0	0	0	0	2	4	2	5	1	0	0	14
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
TECHNICIENS H	0	0	1	0	1	1	3	1	3*	1*	0	11
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1*	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2*</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	1	1	2	1	4	3	5	1	0	18
F	0	0	0	0	2	4	2	5	1	1	0	15
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

\* dont promotion cadre position 2

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2012</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	4	2*	0	0	8
F	0	0	0	2	0	4	1	7*	5*	1*	0	20
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7*</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>28</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	1	1	2	1	3	1*	0	0	9
F	0	0	0	1	0	0	0	0	1*	0	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	1	2	3	7	3	0	0	17
F	0	0	0	3	0	4	1	7	6	1	0	22
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>39</b>

\* dont promotion cadre position 2

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2013</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	1	4	2*	1*	2*	0	10
F	0	0	1	1	2	1	1	2	5*	3*	0	16
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1*	0	2
F	0	0	0	0	1	0	0	0	2*	0	0	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	1	4	3	1	3	0	12
F	0	0	1	1	3	1	1	2	7	3	0	19
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>31</b>

\* dont promotion cadre position 2

## 2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2011	8 181 249	2012	7 837 465	2013	8 080 358
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2011	7,07	2012	6,56	2013	6,15
------	------	------	------	------	------

### 2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2011	34,22	2012	33,50	2013	34,59
------	-------	------	-------	------	-------

## 2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

### Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2011	6 376 856	22 343 216
2012	4 558 564	43 745 439
2013	2 880 616	4 383 388

## 2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

### 2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe) (en euros)

2011	1 587 337	2012	2 796 541	2013	3 824 078
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.4.2 Participation : en pourcentage brut

2011	2,47%	2012	3,48%	2013	4,22%
------	-------	------	-------	------	-------

### 2.4.3 Intéressement : montant de l'acompte (en euros)

2011	2 056 943	2012	2 709 574	2013	3 278 947
------	-----------	------	-----------	------	-----------

## 2.5 – ACTIONNARIAT

### 2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2011	15,98%	2012	15,46%	2013	14,70%
------	--------	------	--------	------	--------

## CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

### 3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	3	0	1	0	4
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>2012</b>					
Hommes	1	0	0	1	2
Femmes	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>2013</b>					
Hommes	0	0	0	1	1
Femmes	3	0	0	2	5
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

#### 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>	193	0	19	0	212
<b>2012</b>	29	0	7	108	144
<b>2013</b>	87	0	0	288	375

#### 3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>	6	0	0	0	6
<b>2012</b>	6	0	1	3	10
<b>2013</b>	3	0	1	3	7

#### 3.1.4 Nombre d’accidents mortels

<b>2011</b>	<b>0</b>	<b>2012</b>	<b>0</b>	<b>2013</b>	<b>0</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

### 3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

#### 3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2011	0	
2012	0	
2013	1	Carcinome vésicale en cours d'instruction

### 3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2011	423 700	2012	71 990	2013	302 306
------	---------	------	--------	------	---------

## CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2011	36 H	2012	36 H	2013	36 H
------	------	------	------	------	------

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2011	0	2012	0	2013	0
------	---	------	---	------	---

#### 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

2011	74	2012	106	2013	139
------	----	------	-----	------	-----

## CHAPITRE 5 – FORMATION

### 5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

<b>2011</b>	<b>4,18</b>	<b>2012</b>	<b>4,40</b>	<b>2013</b>	<b>4,10</b>
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

#### 5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

<b>2011</b>	<b>2 169 604</b>	<b>2012</b>	<b>3 093 705</b>	<b>2013</b>	<b>4 282 484</b>
-------------	------------------	-------------	------------------	-------------	------------------

#### 5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	254	0	22	16	292
Femmes	126	0	9	36	171
<b>Total</b>	<b>380</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>52</b>	<b>463</b>
<b>2012</b>					
Hommes	379	0	39	17	435
Femmes	212	0	58	65	335
<b>Total</b>	<b>591</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>82</b>	<b>770</b>
<b>2013</b>					
Hommes	339	0	31	24	394
Femmes	216	0	52	69	337
<b>Total</b>	<b>555</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>93</b>	<b>731</b>

#### 5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Hommes	540	0	47	32	619
Femmes	242	0	25	60	327
<b>Total</b>	<b>782</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>92</b>	<b>946</b>
<b>2012</b>					
Hommes	756	0	105	27	888
Femmes	448	0	131	107	686
<b>Total</b>	<b>1204</b>	<b>0</b>	<b>236</b>	<b>134</b>	<b>1574</b>
<b>2013</b>					
Hommes	616	0	53	32	701
Femmes	423	0	98	118	639
<b>Total</b>	<b>1039</b>	<b>0</b>	<b>151</b>	<b>150</b>	<b>1340</b>

### 5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2011</b>					
Rémunérées	15 247	0	1 655	2 061	18 963
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>15 247</b>	<b>0</b>	<b>1 655</b>	<b>2 061</b>	<b>18 963</b>
<b>2012</b>					
Rémunérées	23 009	0	4 152	1 771	28 932
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>23 009</b>	<b>0</b>	<b>4 152</b>	<b>1 771</b>	<b>28 932</b>
<b>2013</b>					
Rémunérées	29 083	0	3 639	3 366	36 088
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29 083</b>	<b>0</b>	<b>3 639</b>	<b>3 366</b>	<b>36 088</b>

## 5.2 – CONGE FORMATION

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2011	0	2012	0	2013	0
------	---	------	---	------	---

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2011	0	2012	0	2013	0
------	---	------	---	------	---

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

2011	0	2012	0	2013	0
------	---	------	---	------	---

## 5.3 –Apprentissage

### Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2011	50	2012	69	2013	67
------	----	------	----	------	----

## CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2013	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	4
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

#### 6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2011	2012	2013
Délégués du personnel	21	21	22
Comité d'établissement	36	37	29
CHSCT	10	14	18
Délégués syndicaux	11	12	9
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>84</b>	<b>78</b>

#### 6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

<b>2011</b>	<b>2</b>	<b>2012</b>	<b>1</b>	<b>2013</b>	<b>2</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

#### 6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

##### 2011

- Accord d'intéressement exercices 2011-2012-2013 signé le 15/06/11 par : CFE-CGC, CGT, CGT-FO, CFTC
- Accord d'entreprise : vote par voie électronique pour l'élection des délégués du personnel et des membres du comité d'entreprise signé le 11/04/11 par : CFE-CGC, CFTC, CGT-FO
- Accord de préparation des élections professionnelles des délégués du personnel, des membres des comités d'établissements de la société Safran signé le 05/05/11 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT-FO
- Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des délégués du personnel, des membres du comité d'établissement de la société Safran, établissement de Martial Valin signé le 09/05/11 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

## 2012

- Accord sur la mise en place du CCE Safran signé le 13 janvier 2012
- Négociation annuelle obligatoire 2012 signé le 30 mars 2012
- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 16 mai 2012
- Avenant n°2 à l'accord relatif au statut collectif des salariés de Safran du 17 février 2006 signé le 16 mai 2012
- Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 15 juin 2012
- Accord de méthode signé le 5 décembre 2012

## 2013

- Négociation annuelle obligatoire 2013, signé le 29 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Procès-verbal de négociation portant sur les écarts de rémunération entre les Hommes et les Femmes, signé le 6 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Avenant n°3 à l'accord d'intéressement, exercices 2011-2012-2013, signé le 25 juin 2013, par : CFE-CGC, CFDT
- Accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA, signé le 1er juillet 2013, par : CFE-CGC, CFDT
- Accord sur le vote par voie électronique pour les élections des représentants du personnel, signé le 11 octobre 2013 par : CFE-CGC, CFDT

### 6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

## 2011

- Accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe SAFRAN signé le 19 janvier 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°3 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 11 février 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 de l'accord relatif au Comité de Groupe SAFRAN signé le 1<sup>er</sup> mars 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord sur le Développement du dialogue social dans le groupe SAFRAN signé le 1<sup>er</sup> mars 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 10 octobre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 10 octobre 2011 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Accord relatif à l'attribution de la prime de partage des profits signé le 25 octobre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 24 novembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 15 novembre 2011 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 de l'accord relatif au Comité de Groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord sur le Développement du dialogue social dans le groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO. Avenant n°1 à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'emploi des salariés seniors du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC.
- Avenant n°2 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

## 2012

- Avenant n°1 au Plan d'épargne de groupe International Safran signé le 13 janvier 2012 pour le CE, Isabelle BESSON, pour la Direction d'établissement Safran SA, Vincent MACKIE.
- Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n° 3 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 6 avril 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord de participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 29 juin 2012 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Procès-verbal de désaccord valant engagement unilatéral de versement en 2012 d'une prime de partage des profits pour Safran SA signé le 12 juillet 2012 par Jean-Luc BERARD.
- Avenant n°2 à l'accord relatif à l'emploi des salariés seniors du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2012 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC.
- Accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

## 2013

- Avenant n°1 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 28 mars 2013 par IndustriAll.
- Avenant n°1 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 12 avril 2013 par le CEE.
- Avenant n° 5 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 relatif à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Comité de Groupe signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 4 juin 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe permettant le déblocage exceptionnel en 2013 de la Participation et de l'intéressement signé le 8 juillet 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

- Accord relatif au contrat de génération dans le groupe Safran signé le 17 septembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

#### 6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

##### [Textes nationaux particuliers aux métaux]

###### 2011

- Accord du 1<sup>er</sup> juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie

###### 2012

- Accord du 25 janvier 2012 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres.
- Avenant du 16 mars 2012 sur les TGA et les SMH pour l'année 2012 (Région Parisienne).

###### 2013

- Accord du 5 mars 2013 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Accord du 12 juillet 2013 sur le contrat de génération
- Accord du 6 décembre 2013 sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- Avenant du 25 mars 2013 sur les TGA et les SMH pour l'année 2013 (Région Parisienne)

##### [Textes nationaux interprofessionnels]

###### 2011

- Accord du 3 mars 2011 de sécurisation du régime d'assurance chômage - Agr. 01-04-2011 / JO 02-04-2011
- Accord du 3 mars 2011 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé - Agr. 01-04-2011 / JO 02-04-2011
- Avenant du 3 mars 2011 à l'accord national interprofessionnel du 5 octobre 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels portant modification des conditions d'éligibilité au CIF-CDD (article 77 paragraphe 1)
- Accord du 18 mars 2011 sur les retraites complémentaires AGIRC-ARRCO-AGFF - Ext. et élar. 27-06-2011 / JO 29-06-2011
- Accord du 25 mars 2011 relatif à l'indemnisation du chômage - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- Accord du 29 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes dans leur accès au logement afin de favoriser leur accès à l'emploi
- Accord du 29 avril 2011 de sécurisation à la convention de reclassement personnalisé - Agr. 08-06-2011 / JO 16-06-2011
- Convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 6 mai 2011 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux apprentis du secteur public - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 6 mai 2011 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011

- Accord d'application n° 1 au n° 24 de la convention du 6 mai 2011 pris pour l'application du règlement général annexé et des annexes au règlement général - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Avenant du 6 mai 2011 portant extension du champ d'application territorial de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage au territoire monégasque - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- Accord du 7 juin 2011 sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise
- Accord du 4 juillet 2011 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
- Accord du 11 juillet 2011 relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- Accord du 12 juillet 2011 relatif à l'association pour l'emploi des cadres
- Convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle

## 2012

- Accord du 6 février 2012 sur l'activité partielle de longue durée (APLD) ;
- Accord du 17 février 2012 sur la modernisation et le fonctionnement du paritarisme ;
- Accord du 18 avril 2012 sur le logement en faveur de l'emploi ;
- Accord du 3 octobre 2012 sur l'affectation des ressources du FPSPP ;
- Accord du 19 octobre 2012 sur le contrat de génération.

## 2013

- Accord du 11 janvier 2013 sur la sécurisation de l'emploi
- Accord du 19 juin 2013 sur l'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
- Accord du 14 décembre 2013 sur la formation professionnelle

### 6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2011	3	2012	3	2013	1
------	---	------	---	------	---

## 6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

## CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2011	288 029	440 335	644 174	1 372 538
2012	366 741	588 267	701 155	1 656 163
2013	418 268	690 980	564 259	1 673 507

### 7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2011	2 839 014	2012	4 076 003	2013	3 659 990
------	-----------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2011	10 078 910	2012	11 676 585	2013	13 123 688
------	------------	------	------------	------	------------