

## Comité Central d'Entreprise Safran

### Avis du Comité Central d'Entreprise Safran sur le bilan social 2011

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 le périmètre géographique de Safran s'est modifié avec l'intégration de Safran Informatique (SIS) et la création d'un second établissement à Malakoff.

Les données présentées cette année sur ce bilan social intègrent donc pour la première fois les deux établissements, celui de Martial Valin et Celui de Malakoff.

Cependant on notera qu'aucune comparaison ne pourra être effectuée sur les deux années antérieures, 2009 et 2010, puisque qu'aucune données sur SIS ne figurent dans ce document pour cette même période.

Le point majeur de 2011 est la très forte augmentation des effectifs passant de 607 personnes en 2010 à 945 personnes en 2011 en raison, notamment, du développement de Safran Purchasing, de la montée en puissance de Safran Composites ainsi que de la direction du Développement RH.

En 2011, l'effectif global se répartir entre 745 cadres, 88 techniciens et 132 employés.

La répartition des effectifs par tranche d'âge montre une forte concentration de la population entre 45 et 49 ans.

Concernant les mouvements de personnels, la mobilité Groupe (132 personnes) l'emporte sur les embauches externes (CDI 105 personnes et CDD 15 personnes). Le total de départ est de 95 personnes.

Pour les rémunérations mensuelles moyennes, on note toujours, au niveau des cadres, une disparité entre les hommes (6045€) et les femmes (5065€) et peu de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations.

Le montant des versements effectuées à des entreprises extérieures a fortement augmenté passant de 376 856€ à 22 343 216€ en raison du développement des CSP.

Il apparait que le montant de la participation Groupe en pourcentage du salaire brut a peu augmenté passant de 2,43% en 2010 à 2,47% en 2011. L'actionnariat salarié est resté stable 15,98M% en 2011 pour 15,97% en 2010.

Les accidents de travail ont légèrement progressé, passant de 0 en 2010 à 5 en 2011.

Les dépenses de sécurité ont fortement augmenté : 423 700 € en 2011 contre 59 000€ en 2010.

Le montant consacré à la formation à Safran a augmenté passant de 1 297 778 € à 1 481 768€ avec un total de 604 actions pour 318 personnes.

On constate une forte augmentation des contrats d'apprentissage passant de 20 à 50 personnes en 2011.

Les dépenses de l'entreprise pour les œuvres sociales est passé de 679 381€ à 1 372 538€.

Au vu de tous ces éléments, les élus du CCE Safran émettent un avis positif sur ce bilan social 2011.

Fait à Paris, le 26 avril 2012

Le Secrétaire du CCE Safran



Isabelle Besson