

Direction des Responsabilités
Humaines & Sociétales Safran SA



SAFRAN

RISE FOR THE FUTURE

**BILAN SOCIAL
2024**

SAFRAN SA



ePower

eTAXI

PREFACE

L'information/consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi portent également sur le bilan social de l'entreprise lorsque l'entreprise compte au moins 300 salariés. Dans les entreprises comportant des établissements distincts, le comité social et économique de l'établissement est consulté sur le bilan social particulier à chaque établissement dont l'effectif est au moins de 300 salariés (article L2312-28 du Code du travail).

réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours des deux années la précédant.

Périmètres géographiques du bilan social 2024 :

Le bilan social reprend les données des années 2022, 2023 et 2024.

Dans le document, certains indicateurs sont indiqués "N/C" pour "Non Communiqué". En effet, il s'agit de nouveaux indicateurs et il n'y a pas de reconstitution de l'historique antérieur à 2023.

A partir du 1^{er} janvier 2024, la nouvelle convention collective de la métallurgie est rentrée en vigueur.

distincts :

- **Pôle Corporate & Services** composé des sites de Martial Valin, Safran Plaisir, Vilgénis, Paul-Louis WEILLER, Safran Toulouse et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, SAFiRH, Safran Finances Services...)
- **Pôle Tech** composé des sites de Paris-Saclay et d'Itteville et les antennes de Gennevilliers et Villaroche.

SOMMAIRE

01. EMPLOI

02. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

03. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

04. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

05. FORMATION

06. RELATIONS PROFESSIONNELLES

07. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

ANNEXES

01. EMPLOI

1.1 Effectifs

- 1.1.1 Effectifs au 31/12
- 1.1.2 Effectif permanent
- 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31/12
- 1.1.4 Nombre de salariés en contrat CIFRE au 31/12
- 1.1.5 Effectif mensuel moyen
- 1.1.6 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 par tranche d'âge
- 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 par tranche d'ancienneté société
- 1.1.8 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 par nationalité (français/étrangers)
- 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 selon une structure de qualification détaillée

1.2 Travailleurs extérieurs [autres typologies d'effectifs]

- 1.2.1 Travailleurs extérieurs au 31/12 [effectifs intérimaires en ETP]
- 1.2.2 Nombre d'intervenants appartenant à une entreprise extérieure au 31/12 [effectifs prestataires]
- 1.2.3 Nombre de stagiaires accueillis dans l'année
- 1.2.4 Nombre moyen mensuel de salariés temporaires [effectifs intérimaires en ETP]
- 1.2.5 Durée moyenne des contrats de travail temporaire [jours ouvrés]
- 1.2.6 Nombre de salariés détachés (extra-groupe + intra-groupe + intra-société) au 31/12 [en ETP]
- 1.2.7 Nombre de salariés détachés accueillis (intra-groupe + intra-société) au 31/12 [en ETP]

1.3 Entrées [effectifs inscrits hors contrats particuliers]

- 1.3.1 Total des entrées : embauches externes et mobilités entrantes
- 1.3.2 Nombre d'embauches en CDI
- 1.3.3 Nombre d'embauches en CDD
- 1.3.4 Nombre de mobilités entrantes
- 1.3.5 Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

1.4 Sorties [effectifs inscrits hors contrats particuliers]

- 1.4.1 Total des sorties : départs définitifs et mobilités sortantes
- 1.4.2 Nombre de démissions
- 1.4.3 Nombre de licenciements pour motif économique
- 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres causes
- 1.4.5 Nombre de fins de CDD
- 1.4.6 Nombre de départs au cours de la période d'essai
- 1.4.7 Nombre de mobilités sortantes
- 1.4.8 Nombre de départs en retraite et préretraite
- 1.4.9 Nombre de décès
- 1.4.10 Départs pour autres motifs (ruptures conventionnelles et ruptures anticipées de CDD)

1.5 Promotions (hors évènements liés à l'application de la NCC au 1er janvier 2024)

- 1.5.1 Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure
- 1.5.2 Nombre de salariés promus cadre
- 1.5.3 Nombre de promotions cadre (situation de départ)
- 1.5.4 Nombre de promotions non cadre (situation de départ)

1.6 Chômage [effectifs inscrits hors contrats particuliers]

- 1.6.1 Nombre de salariés mis en chômage partiel
- 1.6.2 Nombre total d'heures de chômage partiel

1.7 Handicapés

- 1.7.1 Nombre de travailleurs handicapés au 31/03
- 1.7.2 Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise au 31/03

1.8 Absentéisme [effectifs inscrits hors ALD]

- 1.8.1 Nombre de journées d'absence [jours réels]
- 1.8.2 Nombre de journées théoriques travaillées [jours réels]
- 1.8.3 Nombre de journées d'absence pour maladie [jours réels]
- 1.8.4 Répartition des absences pour maladie selon leur durée [jours réels]
- 1.8.5 Nombre de journées d'absence pour accidents (travail/trajet) ou maladies professionnelles [jours réels]
- 1.8.6 Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité, adoption [jours réels]
- 1.8.7 Nombre de journées d'absence pour congés conventionnels [jours réels]
- 1.8.8 Nombre de journées d'absence imputables à d'autres causes [jours réels]
- 1.8.9 Taux d'absences
 - 1.8.9.0 Taux d'absences total
 - 1.8.9.1 Taux d'absences pour maladie
 - 1.8.9.2 Taux d'absences pour accidents (travail/trajet) ou maladies professionnelles
 - 1.8.9.3 Taux d'absences pour congés conventionnels
 - 1.8.9.4 Taux d'absences pour maternité, paternité, adoption
 - 1.8.9.5 Taux d'absences divers

01. Emploi

1.1 Effectifs

1.1.1 Effectifs au 31/12

Effectifs inscrits

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	537	1 001	1 538	578	1 056	1 634	623	1 144	1 767
EMPLOYES	75	22	97	77	16	93	69	8	77
TECHNICIENS	59	68	127	54	76	130	55	60	115
Total	671	1 091	1 762	709	1 148	1 857	747	1 212	1 959

Inscrits = liés par un contrat CDD ou CDI avec l'entreprise (hors contrats particuliers, ALD compris)

Effectifs en ALD

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	13	10	23	9	16	25	15	27	42
EMPLOYES	4		4	5		5	6	0	6
TECHNICIENS	3		3	2	1	3	6	0	6
Total	20	10	30	16	17	33	27	27	54

ALD = absence pour longue durée (≥ 6 mois)

Effectifs en ETP (hors ALD)

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	516,8	987,4	1 504,2	561,3	1 033,8	1 595,1	598,9	1 112,0	1 710,9
EMPLOYES	68,6	21,4	90,0	69,5	15,4	84,9	61,0	7,5	68,5
TECHNICIENS	54,2	67,6	121,8	49,8	74,8	124,6	47,0	59,8	106,8
Total	639,6	1 076,4	1 716,0	680,6	1 124,0	1 804,6	706,9	1 179,3	1 886,2

ETP = équivalent temps plein

Effectifs en contrats particuliers

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	14	44	58	19	49	68	19	54	73
EMPLOYES	64	64	128	73	90	163	66	75	141
TECHNICIENS			0			0	0	0	0
Total	78	108	186	92	139	231	85	129	214

Contrats particuliers = alternants, CIFRE et stagiaires

1.1.2 Effectif permanent

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	394	789	1 183	435	878	1 313	462	954	1 416
EMPLOYES	55	20	75	58	14	72	52	6	58
TECHNICIENS	46	58	104	44	64	108	39	52	91
Total	495	867	1 362	537	956	1 493	553	1 012	1 565

Permanent = présent dans l'entreprise du 01/01 au 31/12 en CDI à temps plein

1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31/12

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	6	4	10	5	5	10	4	3	7
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS			0		1	1	1	0	1
Total	6	4	10	5	6	11	5	3	8

1.1.4 Nombre de salariés en contrat CIFRE au 31/12

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	13	44	57	19	49	68	19	54	73
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS			0			0	0	0	0
Total	13	44	57	19	49	68	19	54	73

1.1.5 Effectif mensuel moyen

Effectif inscrit hors contrats particuliers

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	513	952	1 465	562	1 043	1 605	610	1 111	1 721
EMPLOYES	77	24	101	75	18	93	69	8	77
TECHNICIENS	60	68	128	56	75	131	53	60	113
Total	649	1 044	1 694	693	1 136	1 829	732	1 179	1 911

Effectif inscrit hors ALD

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	503	941	1 444	552	1 030	1 583	597	1 087	1 684
EMPLOYES	72	24	96	71	18	88	63	8	71
TECHNICIENS	58	67	125	53	75	128	49	60	109
Total	633	1 032	1 665	676	1 123	1 799	709	1 155	1 864

1.1.6 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 par tranche d'âge

		CADRES			EMPLOYES			TECHNICIENS			Total
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
2022	0-19			0			0			0	0
	20-24	10	10	20			0			0	20
	25-29	60	63	123	1		1	1	5	6	130
	30-34	86	132	218	3	3	6	6	10	16	240
	35-39	62	125	187	4	4	8	7	12	19	214
	40-44	64	132	196	11	3	14	8	8	16	226
	45-49	90	151	241	13	2	15	7	7	14	270
	50-54	60	133	193	14	2	16	9	7	16	225
	55-59	74	157	231	19	6	25	16	13	29	285
	60-64	27	95	122	9	2	11	5	6	11	144
	65-69	4	3	7	1		1			0	8
	70 et plus			0			0			0	0
	Total	537	1 001	1 538	75	22	97	59	68	127	1 762
	Age Moyen	43,5	45,7	44,9	51,0	47,4	50,2	48,2	45,1	46,5	45,3
2023	0-19			0			0			0	0
	20-24	10	8	18			0		1	1	19
	25-29	70	80	150	3		3	1	3	4	157
	30-34	98	134	232	2	3	5	4	10	14	251
	35-39	65	134	199	3	2	5	7	12	19	223
	40-44	76	111	187	9	3	12	6	10	16	215
	45-49	86	164	250	17	2	19	7	10	17	286
	50-54	71	152	223	16	0	16	8	9	17	256
	55-59	69	152	221	13	5	18	14	12	26	265
	60-64	31	113	144	13	1	14	7	9	16	174
	65-69	2	8	10	1		1			0	11
	70 et plus			0			0			0	0
	Total	578	1 056	1 634	77	16	93	54	76	130	1 857
	Age Moyen	43,0	45,9	44,9	51,0	46,8	50,3	49,4	46,1	47,5	45,3
2024	0-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20-24	6	12	18	0	0	0	0	2	2	20
	25-29	71	85	156	2	0	2	1	2	3	161
	30-34	108	144	252	3	0	3	3	10	13	268
	35-39	69	147	216	4	1	5	7	7	14	235
	40-44	87	137	224	5	2	7	5	10	15	246
	45-49	98	164	262	13	2	15	8	8	16	293
	50-54	73	159	232	20	1	21	10	8	18	271
	55-59	64	159	223	9	2	11	12	9	21	255
	60-64	46	126	172	11	0	11	9	4	13	196
	65-69	1	10	11	2	0	2	0	0	0	13
	70 et plus	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	623	1 144	1 767	69	8	77	55	60	115	1 959
	Age Moyen	43,3	45,9	45,0	51,0	48,2	50,7	49,9	44,7	47,2	45,3

1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 par tranche d'ancienneté société

		CADRES			EMPLOYES			TECHNICIENS			Total
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
2022	0-4	309	520	829	21	7	28	24	18	42	899
	05-09	100	251	351	18	7	25	12	31	43	419
	10-14	82	165	247	22	7	29	18	13	31	307
	15-19	40	56	96	14	1	15	5	6	11	122
	20-24		1	1			0			0	1
	25-29			0			0			0	0
	30-34			0			0			0	0
	35-39	1		1			0			0	1
	40 et plus	5	8	13			0			0	13
	Total	537	1 001	1 538	75	22	97	59	68	127	1 762
Ancienneté moyenne	6,9	6,7	6,8	9,3	8,6	9,1	7,6	7,9	7,7	7,0	
2023	0-4	331	526	857	21	0	21	19	25	44	922
	05-09	118	296	414	15	5	20	10	25	35	469
	10-14	82	159	241	29	11	40	20	20	40	321
	15-19	46	73	119	12		12	5	6	11	142
	20-24		1	1			0			0	1
	25-29			0			0			0	0
	30-34			0			0			0	0
	35-39			0			0			0	0
	40 et plus	1	1	2			0			0	2
	Total	578	1 056	1 634	77	16	93	54	76	130	1 857
Ancienneté moyenne	5,7	6,1	6,0	9,0	9,7	9,2	8,3	7,8	8,0	6,3	
2024	0-4	358	572	930	25	0	25	24	20	44	999
	05-09	123	290	413	9	3	12	8	21	29	454
	10-14	92	205	297	24	5	29	20	16	36	362
	15-19	49	74	123	11	0	11	3	3	6	140
	20-24	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2
	25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	35-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40 et plus	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	623	1 144	1 767	69	8	77	55	60	115	1 959
Ancienneté moyenne	5,8	6,3	6,1	9,0	9,7	9,0	7,9	7,6	7,8	6,3	

1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 selon une structure de qualification détaillée

Cadres

Position	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
1	22	17	39	20	15	35
2	158	201	359	167	186	353
3A	163	325	488	188	350	538
3B	86	183	269	97	212	309
3BS	44	93	137	45	100	145
3C	29	67	96	26	79	105
HS	35	115	150	35	114	149
Total	537	1 001	1 538	578	1 056	1 634

Classe d'emploi	2024		
	Femmes	Hommes	Total
F11	86	85	171
F12	144	213	357
G13	177	340	517
G14	110	204	314
H15	49	144	193
H16	22	54	76
I17	24	66	90
I18	11	36	47
MS	0	2	2
Total	623	1 144	1 767

Non cadres

Niveau Echelon & Coefficient	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
N3E1 - 215		1	1		1	1
N4E1 - 255	1	1	2	1	1	2
N4E2 - 270	2	3	5		1	1
N4E3 - 285	15	14	29	17	14	31
N5E1 - 305	31	20	51	27	19	46
N5E2 - 335	36	19	55	31	18	49
N5E3 - 365	35	17	52	40	23	63
N6E1 - 395	12	8	20	12	7	19
N6E2 - 425	2	7	9	3	8	11
N6E3 - 425			0			0
Total	134	90	224	131	92	223

Classe d'emploi	2024		
	Femmes	Hommes	Total
A1	0	0	0
A2	0	0	0
B3	0	0	0
B4	0	0	0
C5	0	0	0
C6	0	2	2
D7	17	5	22
D8	45	20	65
E9	25	17	42
E10	37	24	61
Total	124	68	192

1.1.8 Répartition de l'effectif inscrit au 31/12 par nationalité (français/étrangers)

		2022			2023			2024		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	Français	506	947	1 453	544	995	1 539	589	1076	1 665
	Etrangers	31	54	85	34	61	95	34	68	102
	Total	537	1 001	1 538	578	1 056	1 634	623	1 144	1 767
EMPLOYES	Français	75	22	97	76	16	92	69	8	77
	Etrangers			0	1		1	0	0	0
	Total	75	22	97	77	16	93	69	8	77
TECHNICIENS	Français	59	68	127	54	76	130	53	60	113
	Etrangers			0			0	2	0	2
	Total	59	68	127	54	76	130	55	60	115
Total		671	1 091	1 762	709	1 148	1 857	747	1 212	1 959

1.2 Travailleurs extérieurs [autres typologies d'effectifs]

1.2.1 Travailleurs extérieurs au 31/12 [effectifs intérimaires en ETP]

2022	34,09
2023	24,01
2024	36,12

1.2.2 Nombre d'intervenants appartenant à une entreprise extérieure au 31/12 [effectifs prestataires]

2022	N/C
2023	1 190
2024	1 525

1.2.3 Nombre de stagiaires accueillis dans l'année

	Femmes	Hommes	Total
2022	69	91	160
2023	62	104	166
2024	63	125	188

Un stagiaire peut être compté plusieurs fois s'il a réalisé plusieurs stages dans la même année

1.2.4 Nombre moyen mensuel de salariés temporaires [effectifs intérimaires en ETP]

2022	29,69
2023	30,09
2024	29,48

1.2.5 Durée moyenne des contrats de travail temporaire [jours ouvrés]

	2022	2023	2024
CADRES	155	130	116
EMPLOYES	93	162	249
TECHNICIENS	125	156	207
Total	132	146	119

1.2.6 Nombre de salariés détachés (extra-groupe + intra-groupe + intra-société) au 31/12 [en ETP]

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	6,0	37,0	43,0	7,0	37,0	44,0	5,0	34,0	39,0
EMPLOYES			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
TECHNICIENS	1,0		1,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Total	7,0	37,0	44,0	7,0	37,0	44,0	5,0	34,0	39,0

1.2.7 Nombre de salariés détachés accueillis (intra-groupe + intra-société) au 31/12 [en ETP]

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES			0,0			0,0	1,8	4,0	5,8
EMPLOYES			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
TECHNICIENS			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	4,0	5,8

La source de ces données est SELIA et est dépendante de la complétude des sociétés à l'origine des détachements

1.3 Entrées [effectifs inscrits hors contrats particuliers]

1.3.1 Total des entrées : embauches externes et mobilités entrantes

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	124	205	329	110	158	268	108	155	263
EMPLOYES	6		6	8		8	6	0	6
TECHNICIENS	6	7	13	3	10	13	9	5	14
Total	136	212	348	121	168	289	123	160	283

1.3.2 Nombre d'embauches en CDI

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	76	128	204	69	112	181	71	106	177
EMPLOYES	4		4	6		6	4	0	4
TECHNICIENS	6	4	10	2	5	7	7	4	11
Total	86	132	218	77	117	194	82	110	192

1.3.3 Nombre d'embauches en CDD

Embauches externes de CDD

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	10	6	16	6	2	8	7	2	9
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS			0		2	2	1	0	1
Total	10	6	16	6	4	10	8	2	10

Nombre de transformations CDD en CDI

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	5	4	9	2	1	3	2	1	3
EMPLOYES	2		2			0	0	0	0
TECHNICIENS		1	1		1	1	0	1	1
Total	7	5	12	2	2	4	2	2	4

1.3.4 Nombre de mobilités entrantes

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	38	71	109	35	44	79	30	47	77
EMPLOYES	2		2	2		2	2	0	2
TECHNICIENS		3	3	1	3	4	1	1	2
Total	40	74	114	38	47	85	33	48	81

1.3.5 Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	7	7	14	8	6	14	10	10	20
EMPLOYES			0	1		1	0	0	0
TECHNICIENS			0			0	0	1	1
Total	7	7	14	9	6	15	10	11	21

1.4 Sorties [effectifs inscrits hors contrats particuliers]

1.4.1 Total des sorties : départs définitifs et mobilités sortantes

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	78	121	199	73	107	180	78	90	168
EMPLOYES	9	3	12	6	3	9	4	0	4
TECHNICIENS	4	5	9	4	2	6	3	5	8
Total	91	129	220	83	112	195	85	95	180

1.4.2 Nombre de démissions

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	24	48	72	20	37	57	21	19	40
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS		2	2	1		1	1	0	1
Total	24	50	74	21	37	58	22	19	41

1.4.3 Nombre de licenciements pour motif économique

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES			0			0			0
EMPLOYES			0			0			0
TECHNICIENS			0			0			0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres causes

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	1	5	6	1	3	4	2	1	3
EMPLOYES			0			0	1	0	1
TECHNICIENS		1	1			0	0	1	1
Total	1	6	7	1	3	4	3	2	5

1.4.5 Nombre de fins de CDD

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	2	1	3	4	2	6	6	3	9
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS			0			0	0	0	0
Total	2	1	3	4	2	6	6	3	9

1.4.6 Nombre de départs au cours de la période d'essai

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	6	4	10	1	4	5	2	2	4
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS			0			0	1	0	1
Total	6	4	10	1	4	5	3	2	5

1.4.7 Nombre de mobilités sortantes

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	35	36	71	31	49	80	37	36	73
EMPLOYES	3	1	4	1	1	2	0	0	0
TECHNICIENS	3	1	4	2	2	4	1	1	2
Total	41	38	79	34	52	86	38	37	75

1.4.8 Nombre de départs en retraite et préretraite

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	3	19	22	10	7	17	4	21	25
EMPLOYES	5	2	7	4	2	6	3	0	3
TECHNICIENS	1		1	1		1	0	3	3
Total	9	21	30	15	9	24	7	24	31

1.4.9 Nombre de décès

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES			0	1		1	1	1	2
EMPLOYES			0			0	0	0	0
TECHNICIENS			0			0	0	0	0
Total	0	0	0	1	0	1	1	1	2

1.4.10 Départs pour autres motifs (ruptures conventionnelles et ruptures anticipées de CDD)

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	7	8	15	5	5	10	5	7	12
EMPLOYES	1		1	1		1	0	0	0
TECHNICIENS		1	1			0	0	0	0
Total	8	9	17	6	5	11	5	7	12

1.5 Promotions (hors évènements liés à l'application de la NCC au 1^{er} janvier 2024)

2022-2023 : Promotion = changement de coefficient/position dans le cadre de la campagne salariale

2024 : Passage à une classe d'emplois supérieure = changement de responsabilité et/ou de poste en cours d'année entraînant un changement de classe d'emplois

1.5.1 Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	55	91	146	67	97	164	42	83	125
EMPLOYES	12	2	14	16	6	22	4	0	4
TECHNICIENS	16	12	28	6	15	21	3	8	11
Total	83	105	188	89	118	207	49	91	140

1.5.2 Nombre de salariés promus cadre

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	4	2	6	4	3	7	4	0	4

1.5.3 Nombre de promotions cadre (situation de départ)

Position	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
1	6	14	20	11	7	18
2	28	33	61	22	38	60
3A	8	26	34	19	32	51
3B	9	12	21	9	11	20
3BS	3	4	7	5	8	13
3C & HS	1	2	3	1	1	2
Total	55	91	146	67	97	164

Classe d'emploi	2024		
	Femmes	Hommes	Total
F11	7	6	13
F12	13	30	43
G13	13	23	36
G14	5	16	21
H15	2	3	5
H16	2	3	5
I17	0	2	2
Total	42	83	125

1.5.4 Nombre de promotions non cadre (situation de départ)

Niveau & Coefficient	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
N3 - 215			0			0
N3 - 225			0			0
N3 - 240			0			0
N4 - 255		1	1			0
N4 - 270	1	2	3	1	1	2
N4 - 285	3	3	6		5	5
N5 - 305	4		4	6	4	10
N5 - 335	8	1	9	9	7	16
N5 - 365	10	1	11	3	3	6
N6 - 395	2	6	8	2	1	3
N6 - 425			0	1		1
Total	28	14	42	22	21	43

Classe d'emploi	2024		
	Femmes	Hommes	Total
A1	0	0	0
A2	0	0	0
B3	0	0	0
B4	0	0	0
C5	0	0	0
C6	0	0	0
D7	1	0	1
D8	2	2	4
E9	2	6	8
E10	2	0	2
Total	7	8	15

1.6 Chômage [effectifs inscrits hors contrats particuliers]

1.6.1 Nombre de salariés mis en chômage partiel

	2022	2023	2024
CADRES	259		
EMPLOYES	46		
TECHNICIENS	4		
Total	309	0	0

1.6.2 Nombre total d'heures de chômage partiel

	2022	2023	2024
CADRES	18 586		0
EMPLOYES	5 062		0
TECHNICIENS	364		0
Total	24 012	0	0

1.7 Handicapés

1.7.1 Nombre de travailleurs handicapés au 31/03

	2022	2023	2024
CADRES	31	36	41
EMPLOYES	14	16	15
TECHNICIENS	7	8	13
Total	52	60	69

1.7.2 Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise au 31/03

	2022	2023	2024
CADRES	N/C		0
EMPLOYES	N/C		0
TECHNICIENS	N/C		0
Total	N/C	0	0

1.8 Absentéisme [effectifs inscrits hors ALD]

1.8.1 Nombre de journées d'absence [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	9 077	9 104	10 772
EMPLOYES	1 075	703	529
TECHNICIENS	1 346	1 189	1 216
Total	11 497	10 997	12 516

1.8.2 Nombre de journées théoriques travaillées [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	322 220	353 958	376 776
EMPLOYES	20 296	19 102	15 358
TECHNICIENS	27 988	28 234	24 481
Total	370 504	401 294	416 615

1.8.3 Nombre de journées d'absence pour maladie [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	4 314	4 351	5 879
EMPLOYES	867	484	439
TECHNICIENS	1 046	810	942
Total	6 227	5 645	7 260

Données 2022-23 corrigées

1.8.4 Répartition des absences pour maladie selon leur durée [jours réels]

Données 2023 corrigées		CADRES	EMPLOYES	TECHNICIENS	Total
2022	1-Absence de 1 à 3 j	503	51	92	646
	2-Absence de 4 à 10 j	1 323	148	257	1 728
	3-Absence de 11 à 29 j	1 104	249	124	1 477
	4-Absence de 30 à 89 j	953	322	116	1 391
	5-Absence >= 90 j	431	97	457	985
	Total	4 314	867	1 046	6 227
2023	1-Absence de 1 à 3 j	554	27	103	684
	2-Absence de 4 à 10 j	1 015	112	175	1 302
	3-Absence de 11 à 29 j	1 488	211	107	1 806
	4-Absence de 30 à 89 j	1 095	134	334	1 563
	5-Absence >= 90 j	199	0	91	290
	Total	4 351	484	810	5 645
2024	1-Absence de 1 à 3 j	627	22	78	727
	2-Absence de 4 à 10 j	1 237	62	120	1 419
	3-Absence de 11 à 29 j	1 661	113	214	1 988
	4-Absence de 30 à 89 j	1 990	242	302	2 534
	5-Absence >= 90 j	364	0	228	592
	Total	5 879	439	942	7 260

1.8.5 Nombre de journées d'absence pour accidents (travail/trajet) ou maladies professionnelles [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	70	37	88
EMPLOYES			3
TECHNICIENS		112	5
Total	70	149	96

1.8.6 Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité, adoption [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	2 925	3 082	2 864
EMPLOYES		94	0
TECHNICIENS	148	85	71
Total	3 073	3 261	2 936

1.8.7 Nombre de journées d'absence pour congés conventionnels [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	736	718	1 095
EMPLOYES	66	48	52
TECHNICIENS	82	85	113
Total	884	851	1 260

Congés conventionnels = évènement familial, enfant malade, déménagement...

1.8.8 Nombre de journées d'absence imputables à d'autres causes [jours réels]

	2022	2023	2024
CADRES	1 032	916	845
EMPLOYES	142	77	35
TECHNICIENS	69	97	85
Total	1 243	1 090	965

1.8.9 Taux d'absences

Taux d'absences = heures d'absences / heures théoriques travaillées

1.8.9.0 Taux d'absences total

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	4,14%	2,03%	2,76%	4,48%	1,57%	2,58%	4,59%	1,92%	2,86%
EMPLOYES	5,49%	4,58%	5,27%	4,05%	2,03%	3,65%	3,42%	3,73%	3,46%
TECHNICIENS	4,83%	4,74%	4,78%	3,33%	4,75%	4,17%	7,26%	3,06%	4,94%
Total	4,37%	2,27%	3,07%	4,34%	1,80%	2,75%	4,68%	1,99%	3,01%

1.8.9.1 Taux d'absences pour maladie

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	1,72%	1,17%	1,36%	2,01%	0,83%	1,24%	2,50%	1,05%	1,56%
EMPLOYES	4,25%	3,80%	4,14%	2,73%	1,53%	2,50%	2,83%	3,24%	2,87%
TECHNICIENS	3,42%	3,97%	3,72%	2,51%	3,07%	2,84%	5,74%	2,29%	3,83%
Total	2,18%	1,43%	1,71%	2,13%	1,00%	1,42%	2,77%	1,13%	1,75%

1.8.9.2 Taux d'absences pour accidents (travail/trajet) ou maladies professionnelles

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	0,00%	0,03%	0,02%	0,02%	0,01%	0,01%	0,03%	0,02%	0,02%
EMPLOYES	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,18%	0,02%
TECHNICIENS	0,00%	0,00%	0,00%	0,10%	0,59%	0,39%	0,00%	0,04%	0,02%
Total	0,00%	0,03%	0,02%	0,02%	0,05%	0,04%	0,03%	0,02%	0,02%

1.8.9.3 Taux d'absences pour congés conventionnels

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	0,27%	0,20%	0,23%	0,25%	0,18%	0,20%	0,32%	0,27%	0,29%
EMPLOYES	0,34%	0,16%	0,30%	0,25%	0,27%	0,25%	0,34%	0,31%	0,34%
TECHNICIENS	0,24%	0,33%	0,29%	0,30%	0,30%	0,30%	0,49%	0,44%	0,46%
Total	0,28%	0,21%	0,24%	0,25%	0,19%	0,21%	0,34%	0,28%	0,30%

1.8.9.4 Taux d'absences pour maternité, paternité, adoption

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	1,89%	0,37%	0,89%	1,96%	0,29%	0,87%	1,46%	0,38%	0,76%
EMPLOYES	0,00%	0,00%	0,00%	0,61%	0,05%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%
TECHNICIENS	0,96%	0,21%	0,56%	0,00%	0,50%	0,30%	0,63%	0,00%	0,28%
Total	1,58%	0,35%	0,81%	1,66%	0,30%	0,81%	1,27%	0,35%	0,70%

1.8.9.5 Taux d'absences divers

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	0,27%	0,25%	0,25%	0,25%	0,26%	0,26%	0,27%	0,20%	0,22%
EMPLOYES	0,90%	0,62%	0,83%	0,45%	0,17%	0,40%	0,26%	0,00%	0,23%
TECHNICIENS	0,20%	0,23%	0,22%	0,42%	0,28%	0,34%	0,41%	0,29%	0,34%
Total	0,34%	0,25%	0,28%	0,28%	0,26%	0,27%	0,28%	0,20%	0,23%

02. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. Montant des rémunérations

- 2.1.1 Rémunération mensuelle moyenne [effectifs inscrits hors ALD et HS] [brut SS fiscal réel]
 - 2.1.1.1 Rémunération mensuelle moyenne des cadres [effectifs inscrits hors ALD et mandataires sociaux] [brut SS fiscal réel]
 - 2.1.1.2 Rémunération mensuelle moyenne des non cadres [effectifs inscrits hors ALD et mandataires sociaux] [brut SS fiscal réel]
- 2.1.2 Masse salariale totale [effectifs inscrits hors contrats particuliers] [brut SS fiscal réel]
- 2.1.3 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire [effectifs inscrits hors ALD]

2.2 Hiérarchie des rémunérations

- 2.2.1 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées [effectifs inscrits hors ALD et expatriés]
- 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres ou assimilés (y compris cadres supérieurs et dirigeants) et la moyenne des rémunérations des ouvriers non qualifiés ou assimilés [effectifs inscrits hors ALD et expatriés]
- 2.2.3 Montant global des dix rémunérations les plus élevées

2.3 Mode de calcul des rémunérations au 31/12 [effectifs inscrits hors ALD]

- 2.3.1 Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement (bonus)
- 2.3.2 Pourcentage des ouvriers et employés payés au mois sur la base de l'horaire affiché (36 heures)

2.4 Charges accessoires

- 2.4.1 Avantages sociaux
- 2.4.2 Montant des versements réalisés à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel

2.5 Charge salariale globale

- 2.5.1 Frais de personnel
- 2.5.2 Chiffre d'affaires

2.6 Participation financière des salariés

- 2.6.1 Montant global distribué au titre l'année précédente
- 2.6.2 Pourcentage de la participation
- 2.6.3 Intéressement au titre des exercices (% brut)
- 2.6.4 Part du capital de Safran détenu par les salariés grâce à un système de participation

02. Rémunérations et charges accessoires

2.1. Montant des rémunérations

2.1.1 Rémunération mensuelle moyenne [effectifs inscrits hors ALD et HS] [brut SS fiscal réel]

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	5 961 €	6 674 €	6 417 €	6 072 €	6 944 €	6 629 €	6 287 €	7 298 €	6 932 €
EMPLOYES	3 916 €	3 997 €	3 960 €	4 478 €	4 430 €	4 469 €	4 487 €	4 050 €	4 437 €
TECHNICIENS	4 278 €	4 163 €	4 250 €	4 076 €	4 231 €	4 167 €	4 034 €	4 382 €	4 225 €
Total	5 559 €	6 413 €	6 077 €	5 731 €	6 698 €	6 322 €	5 951 €	7 107 €	6 657 €

(*) Effectif inférieur ≤ 5

2.1.1.1 Rémunération mensuelle moyenne des cadres [effectifs inscrits hors ALD et mandataires sociaux] [brut SS fiscal réel]

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
1	3 355 €	3 393 €	3 371 €	3 428 €	3 431 €	3 430 €
2	4 238 €	4 273 €	4 257 €	4 402 €	4 395 €	4 398 €
3A	5 453 €	5 985 €	5 812 €	5 637 €	6 171 €	5 988 €
3B	7 237 €	7 635 €	7 504 €	7 451 €	7 994 €	7 826 €
3BS	9 312 €	9 296 €	9 301 €	9 097 €	9 658 €	9 481 €
3C	10 743 €	11 179 €	11 053 €	11 384 €	11 622 €	11 558 €
HS	16 851 €	20 007 €	19 241 €	17 960 €	21 392 €	20 596 €
Total	6 712 €	8 211 €	7 688 €	6 780 €	8 477 €	7 884 €

(*) Effectif inférieur ≤ 5

	2024		
	Femmes	Hommes	Total
F11	4 845 €	4 337 €	4 607 €
F12	4 996 €	5 377 €	5 226 €
G13	5 939 €	6 700 €	6 436 €
G14	7 440 €	8 157 €	7 910 €
H15	9 883 €	10 281 €	10 185 €
H16	10 990 €	12 543 €	12 098 €
I17	14 090 €	15 891 €	15 425 €
I18	27 250 €	35 139 €	32 985 €
Total	6 986 €	8 591 €	8 022 €

2.1.1.2 Rémunération mensuelle moyenne des non cadres [effectifs inscrits hors ALD et mandataires sociaux] [brut SS fiscal réel]

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
N3 215 à 240		*	*		*	*
N4 255 à 285	3 228 €	3 231 €	3 230 €	3 315 €	3 277 €	3 294 €
N5 305 à 365	4 115 €	4 095 €	4 108 €	4 309 €	4 334 €	4 319 €
N6 395 à 425	5 307 €	5 013 €	5 150 €	5 281 €	5 215 €	5 247 €
Total	4 118 €	4 040 €	4 086 €	4 308 €	4 269 €	4 291 €

(*) Effectif inférieur ≤ 5

	2024		
	Femmes	Hommes	Total
C6		*	*
D7	3 752 €	*	3 843 €
D8	4 064 €	4 158 €	4 096 €
E9	4 648 €	4 042 €	4 350 €
E10	4 559 €	4 975 €	4 710 €
Total	4 287 €	4 343 €	4 308 €

2.1.2 Masse salariale totale [effectifs inscrits hors contrats particuliers] [brut SS fiscal réel]

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	40 839 374 €	96 976 695 €	137 816 069 €	45 357 055 €	107 571 388 €	152 928 443 €	50 489 073 €	116 829 452 €	167 318 525 €
EMPLOYES	3 808 298 €	1 231 746 €	5 040 044 €	3 880 820 €	934 805 €	4 815 625 €	3 605 508 €	388 783 €	3 994 291 €
TECHNICIENS	2 703 601 €	3 233 758 €	5 937 359 €	2 594 817 €	3 808 966 €	6 403 783 €	2 565 865 €	3 163 838 €	5 729 703 €
Total	47 351 273 €	101 442 199 €	148 793 472 €	51 832 692 €	112 315 159 €	164 147 851 €	56 660 446 €	120 382 073 €	177 042 519 €

2.1.3 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire [effectifs inscrits hors ALD]

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	N/C	N/C	N/C	12%	14%	13%	12%	13%	13%
EMPLOYES	N/C	N/C	N/C	8%	7%	8%	7%	8%	7%
TECHNICIENS	N/C	N/C	N/C	7%	8%	8%	7%	7%	7%
Total	N/C	N/C	N/C	11%	14%	13%	11%	13%	12%

Primes = 13ème mois, bonus et primes exceptionnelles (hors primes permanentes)

2.2 Hiérarchie des rémunérations

2.2.1 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées [effectifs inscrits hors ALD et expatriés]

Rapport Top 10% / Bottom 10%

2022	5,61	<i>Indicateur recalculé par PowerBI</i>
2023	5,40	
2024	5,28	

2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres ou assimilés (y compris cadres supérieurs et dirigeants) et la moyenne des rémunérations des ouvriers non qualifiés ou assimilés [effectifs inscrits hors ALD et expatriés]

Rapport Moyenne Cadre / Moyenne Etam

2022	1,99
2023	1,95
2024	1,97

2.2.3 Montant global des dix rémunérations les plus élevées

Rémunération annuelle

2022	7 217 292 €
2023	7 970 953 €
2024	8 211 404 € <i>Montant estimatif en attente de la revue des CAC</i>

2.3 Mode de calcul des rémunérations au 31/12 [effectifs inscrits hors ALD]

2.3.1 Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement (bonus)

2022	N/C
2023	67,0%
2024	69,5%

2.3.2 Pourcentage des ouvriers et employés payés au mois sur la base de l'horaire affiché (36 heures)

2022	N/C
2023	33,0% Donnée corrigée
2024	18,3%

2.4 Charges accessoires

2.4.1 Avantages sociaux

- Primes diverses : ancienneté, médaille du travail, mariage ou pacs, naissance
- Prise en charge par l'employeur du délai de carence maladie pour les salariés ayant plus d'un an d'ancienneté
- Jour déménagement
- Congés pour évènements familiaux
- CESTU Enfance et Handicap
- Prime énergie
- Remboursement à 100% des transports en commun
- Mise en place du Forfait Mobilités Durables (FMD)
- Partenariat avec un prestataire de location de vélo longue durée à tarif préférentiel
- Crédit parental et jours enfant malade pour les salariés ayant des enfants de moins de 16 ans
- Possibilité de cotiser à temps plein en cas de prise d'un congé aidant à temps partiel

2.4.2 Montant des versements réalisés à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2022	2 072 570 €	9 557 768 €
2023	2 711 090 €	10 404 348 €
2024	2 229 225 €	11 219 590 €

Hors prestations intellectuelles

Autres entreprises = Facility Management (dont APF) + Gardiennage + Assistante sociale + Conciergerie

2.5 Charge salariale globale

2.5.1 Frais de personnel

2022	271 283 758 €
2023	316 978 677 €
2024	345 127 193 €

Ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise

2.5.2 Chiffre d'affaires

2022	751 758 947 €
2023	865 290 251 €
2024	902 244 863 €

2.6 Participation financière des salariés

2.6.1 Montant global distribué au titre l'année précédente

2022	6 708 374 €
2023	7 924 288 €
2024	10 462 358 €

Part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe

2.6.2 Pourcentage de la participation

2022	5,2%
2023	5,9%
2024	6,8%

Taux de la participation attribuée au titre de l'accord de participation Groupe SAFRAN

2.6.3 Intéressement au titre des exercices (% brut)

2022	0%
2023	7%
2024	7%

2.6.4 Part du capital de Safran détenu par les salariés grâce à un système de participation

2022	10%
2023	10%
2024	9%

Participation aux résultats, intéressement, actionnariat...

03. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

3.1 Accidents de travail et de trajet

3.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail

3.1.2 Taux de gravité des accidents du travail

3.1.3 Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise

3.1.4 Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet

3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

3.1.6 Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entreprise

3.1.7 Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail

3.2 Maladies professionnelles

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année

3.3 Commission santé, sécurité et conditions de travail [CSE Central]

3.3.1 Existence d'une commission santé, sécurité et conditions de travail

3.3.2 Nombre de réunions de la commission santé, sécurité et conditions de travail

3.4 Dépenses en matière de sécurité

3.4.1 Effectif formé à la sécurité dans l'année

3.4.2 Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise

3.4.3 Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente

3.4.4 Existence et nombre de plans spécifiques de sécurité

03. Santé et sécurité au travail

3.1 Accidents de travail et de trajet

3.1.1 Taux de fréquence des accidents du travail

Taux de fréquence = (nombre d'accidents du travail avec arrêt / heures théoriques travaillées) x 1 000 000

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	N/C	N/C	N/C	1,16	0,62	0,81	3,23	1,76	2,28
EMPLOYES	N/C	N/C	N/C	0,00	0,00	0,00	0,00	80,72	8,65
TECHNICIENS	N/C	N/C	N/C	0,00	8,06	4,79	0,00	9,87	5,46
Total	N/C	N/C	N/C	0,94	1,13	1,06	2,69	2,75	2,73

3.1.2 Taux de gravité des accidents du travail

Taux de gravité = (nombre de jours d'arrêt pour accidents du travail / heures théoriques travaillées) x 1 000

	2022	2023	2024
CADRES	N/C	0,02	0,02
EMPLOYES	N/C	0,01	0,01
TECHNICIENS	N/C	0,31	0,05
Total	N/C	0,04	0,02

3.1.3 Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise

	2022			2023			2024		
	Français	Etrangers	Total	Français	Etrangers	Total	Français	Etrangers	Total
CADRES	N/C	N/C	N/C			0	0	0	0
EMPLOYES	N/C	N/C	N/C			0	0	0	0
TECHNICIENS	N/C	N/C	N/C			0	0	0	0
Total	N/C	N/C	N/C	0	0	0	0	0	0

3.1.4 Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet

2022	0
2023	0
2024	0

3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

2022	5
2023	11
2024	5

3.1.6 Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entrep

2022	N/C
2023	6
2024	7

3.1.7 Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail

2022	N/C	N/C
2023	0,76%	1 362 158 €
2024	0,60%	881 221 €

3.2 Maladies professionnelles

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année

	Nombre	Dénomination
2022	0	
2023	0	
2024	0	

3.3 Commission santé, sécurité et conditions de travail [CSE Central]

3.3.1 Existence d'une commission santé, sécurité et conditions de travail

2022	Oui
2023	Oui
2024	Oui

3.3.2 Nombre de réunions de la commission santé, sécurité et conditions de travail

2022	2
2023	2
2024	2

3.4 Dépenses en matière de sécurité

3.4.1 Effectif formé à la sécurité dans l'année

2022	N/C
2023	1 454 *
2024	381 **

Les salariés ayant suivi une formation ne sont comptabilisés qu'une fois, quelque soit le nombre de stages suivis

3.4.2 Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise

2022	N/C
2023	187 433 € *
2024	154 686 € **

Coût pédagogique de la formation uniquement

3.4.3 Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente

2022	N/C
2023	83%
2024	72%

Correspond au plan opérationnel de progrès POP'SSE

3.4.4 Existence et nombre de plans spécifiques de sécurité

2022	N/C
2023	301
2024	450

Correspond aux plans de prévention avec les sociétés extérieures

Indicateurs 3.4.1 et 3.4.2 : heures de formation, MOOC et E-learning du domaine SSE

* Données 2023 : domaine SSE **incluant les formations Bas carbone et Fresque du climat**

** Données 2024 : domaine SSE **excluant ces formations** désormais dans le domaine Développement durable

04. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

- 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées
- 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur
- 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (horaire variable) au 31/12
- 4.1.4 Nombre de salariés employés à temps partiel au 31/12 [effectifs inscrits hors ALD]
- 4.1.5 Nombre de salariés ayant bénéficié de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs
- 4.1.6 Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)
- 4.1.7 Nombre de jours fériés payés
- 4.1.8 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation ou d'un congé pour soigner un enfant malade

4.2 Conditions physiques de travail

- 4.2.1 Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

4.3 Transformation de l'organisation du travail

- 4.3.1 Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

4.4 Médecine du travail

- 4.4.1 Nombre de visites d'information et de prévention et nombre d'exams médicaux
- 4.4.2 Nombre d'exams complémentaires
- 4.4.3 Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

4.5 Travailleurs inaptes

- 4.5.1 Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail
- 4.5.2 Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

04. Autres conditions de travail

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées

2022	36H
2023	36H
2024	36H

4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

	2022	2023	2024
CADRES			0
EMPLOYES			0
TECHNICIENS			0
Total	0	0	0

4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (horaire variable) au 31/12

2022	88
2023	81
2024	36

4.1.4 Nombre de salariés employés à temps partiel au 31/12 [effectifs inscrits hors ALD]

		CADRES			EMPLOYES			TECHNICIENS		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2022	80%	24	13	37	7	1	8	5	2	7
	50%	2	1	3	1		1			0
	Autres	7	4	11	4	1	5	1		1
	Total	33	18	51	12	2	14	6	2	8
2023	80%	25	18	43	6	1	7	4	1	5
	50%	2	5	7			0	1		1
	Autres	8	1	9	5	1	6	2		2
	Total	35	24	59	11	2	13	7	1	8
2024	80%	32	11	43	5	0	5	3	1	4
	50%	1	4	5	0	0	0	1	0	1
	Autres	11	3	14	4	2	6	2	0	2
	Total	44	18	62	9	2	11	6	1	7

Dans le cadre de l'Accord Génération

		CADRES			EMPLOYES			TECHNICIENS		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
2022	80%	4	11	15	1		1	1	1	2
	50%			0			0			0
	Autres	2	1	3	1		1			0
	Total	6	12	18	2	0	2	1	1	2
2023	80%	4	14	18	1		1	1		1
	50%			0			0			0
	Autres	2		2	1		1			0
	Total	6	14	20	2	0	2	1	0	1
2024	80%	5	7	12	0	0	0	0	0	0
	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	2	2	0	1	1	0	0	0
	Total	5	9	14	0	1	1	0	0	0

4.1.5 Nombre de salariés ayant bénéficié de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs

	2022	2023	2024
CADRES	1 515	1 609	1 725
EMPLOYES	93	88	71
TECHNICIENS	124	127	109
Total	1 732	1 824	1 905

4.1.6 Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)

2022	25
2023	25
2024	25

4.1.7 Nombre de jours fériés payés

2022	6
2023	9
2024	10

4.1.8 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	3		3	5		5	0	0	0
EMPLOYES			0			0	2	0	2
TECHNICIENS	1		1			0	0	0	0
Total	4	0	4	5	0	5	2	0	2

4.2 Conditions physiques de travail

4.2.1 Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

2022	N/C
2023	19
2024	104

En 2023 seul le nombre de personnes a été comptabilisé alors qu'en 2024 c'est réellement le nombre d'analyses qui est comptabilisé : 1 personne = plusieurs prélèvements de différentes substances

4.3 Transformation de l'organisation du travail

4.3.1 Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

	Détails de l'expérience	Salariés concernés
2022	N/C	N/C
2023	Déploiement SMRH : Selia Formation et Selia Rémunération	1 493
	Création du centre de calcul Quantum	10
	Création de la direction du Développement Durable Groupe	9
2024	Déploiement SMRH : Outil d'Onboarding Workelo pour les embauches externes	202

Données 2023 corrigées

4.4 Médecine du travail

4.4.1 Nombre de visites d'information et de prévention et nombre d'exams médicaux

Travailleurs en suivi individuel

	Simple	Renforcé
2022	N/C	N/C
2023	1 305	291
2024	1 737	

4.4.2 Nombre d'exams complémentaires

Travailleurs en suivi individuel

	Simple	Renforcé
2022	N/C	N/C
2023	1 305	511
2024	1 430	

4.4.3 Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

2022	N/C
2023	30%
2024	30%

4.5 Travailleurs inaptes

4.5.1 Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

2022	N/C
2023	0
2024	2

4.5.2 Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

2022	N/C
2023	0
2024	0

05. FORMATION

5.1 Formation professionnelle continue

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation continue

5.1.2 Montant consacré à la formation continue

5.1.3 Nombre de salariés formés

5.1.4 Nombre d'heures de formation (effort formation)

5.1.5 Décomposition par type de stages

5.2 Congés formation

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

5.2.3 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

5.3 Apprentissage

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année

05. Formation

5.1 Formation professionnelle continue

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation continue

2022	3,99%
2023	3,77%
2024	3,53%

5.1.2 Montant consacré à la formation continue

2022	5 947 356 €
2023	6 458 671 €
2024	6 216 687 €

5.1.3 Nombre de salariés formés

	2022			2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	523	1 004	1 527	569	1 038	1 607	607	1 098	1 705
EMPLOYES	65	22	87	58	9	67	61	8	69
TECHNICIENS	56	66	122	46	60	106	49	59	108
Total	644	1 092	1 736	673	1 107	1 780	717	1 165	1 882

Les salariés ayant suivi une formation ne sont comptabilisés qu'une fois, quelque soit le nombre de stages suivis

5.1.4 Nombre d'heures de formation (effort formation)

	2022			2023			2024		
	Oui	Non	Total	Oui	Non	Total	Oui	Non	Total
<i>Rémunérées ?</i>									
CADRES	35 539		35 539	37 537		37 537	37 391	0	37 391
EMPLOYES	855		855	2 881		2 881	1 058	0	1 058
TECHNICIENS	2 942		2 942	1 061		1 061	1 886	0	1 886
Total	39 336	0	39 336	41 479	0	41 479	40 335	0	40 335

5.1.5 Décomposition par type de stages

	2022	2023	2024
Adaptation (formation réglementaire et MOOC obligatoire)	N/C	6 582	5 731
Entretien ou perfectionnement des connaissances	N/C	31 139	29 340
Formation professionnelle (sur nomination)	N/C	3 758	5 264
Total	N/C	41 479	40 335

5.2 Congés formation

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

2022	1
2023	4
2024	0

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

2022	0
2023	1
2024	0

5.2.3 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

2022	0
2023	0
2024	0

5.3 Apprentissage

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année

2022	73
2023	91
2024	88

06. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 Représentants du personnel et délégués syndicaux [CSE Central]

6.1.1 Composition du Comité Social et Economique Central

6.1.2 Volume global des crédits d'heures théorique mensuel

6.1.3 Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

6.1.4 Dates et signatures et objet des accords conclus

6.2 Information et communication

6.2.1 Nombre moyen d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

6.2.2 Éléments caractéristiques du système d'accueil

6.2.3 Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante

6.2.4 Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

6.3 Différends concernant l'application du droit du travail

6.3.1 Nombre d'instances judiciaires engagées et où l'entreprise est en cause

6.3.2 Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail

06. Relations professionnelles

6.1 Représentants du personnel et délégués syndicaux [CSE Central]

6.1.1 Composition du Comité Social et Economique Central

	2023			2024		
	Titulaires	Suppléants	Total	Titulaires	Suppléants	Total
CFE-CGC	9	11	20	9	9	18
CFDT	2		2	2	0	2
Sans étiquette			0	0	1	1
Total	11	11	22	11	10	21

6.1.2 Volume global des crédits d'heures théorique mensuel

2022	N/C
2023	N/C
2024	N/C

Il n'existe pas d'heures théoriques légales pour le CSE Central

6.1.3 Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

	CSE-C	CSSCT-C	Total
2022	18	2	20
2023	15	2	17
2024	13	2	15

6.1.4 Dates et signatures et objet des accords conclus

	Date de signature	Objet des signatures	Parties signataires
2022	13/01/2022	Accord d'intéressement - exercice 2022	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	01/02/2022	Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire : politique salariale 2022 et mesures associés	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	12/05/2022	Avenant de prolongation à l'accord d'entreprise relatif aux voyages et déplacements professionnels chez SAFRAN SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	02/06/2022	Avenant N°3 à l'accord relatif au statut collectif des salariés de Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	20/06/2022	Avenant de révision à l'accord d'entreprise sur les établissements distincts et sur les instances représentatives du personnel de la société SAFRAN SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	20/06/2022	Avenant à l'accord d'intéressement - exercice 2022	DRHS / CFDT / CFE-CGC
2023	06/06/2023	Accord intéressement Safran SA- exercices 2023-2025	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	28/02/2023	Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire : politique salariale 2023 et mesures associés	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	06/06/2023	Avenant n°1 à l'accord d'entreprise relatif au vote par voie électronique pour les élections des représentants du personnel	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	05/07/2023	Protocole d'accord préélectoral relatif aux élections 2023 du comité social et économique de Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	18/08/2023	Accord d'entreprise sur la composition du comité social et économique central de Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	18/08/2023	Avenant de révision à l'accord d'entreprise sur les établissements distincts et sur les instances représentatives du personnel de la société Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	23/10/2023	Avenant n°4 à l'accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
2024	18/01/2024	Avenant n°3 à l'accord d'entreprise sur les établissements distincts et sur les instances représentatives du personnel de la société SAFRAN SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	07/03/2024	Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire : politique salariale 2024 et mesures associées	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	12/06/2024	Avenant de prolongation à l'avenant de révision à l'accord d'entreprise relatif au télétravail chez SAFRAN SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	12/06/2024	Avenant de prolongation à l'avenant de révision à l'accord d'entreprise relatif aux voyages et déplacements professionnels chez SAFRAN SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	12/06/2024	Accord d'entreprise relatif au télétravail chez Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC
	12/06/2024	Accord d'entreprise sur les voyages et les déplacements professionnels chez Safran SA	DRHS / CFDT / CFE-CGC

6.2 Information et communication

6.2.1 Nombre moyen d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

2022	N/C
2023	75
2024	62

6.2.2 Éléments caractéristiques du système d'accueil

- Outil d'Onboarding Workelo pour les embauches externes, RedCarpet pour les mobilités
- Session d'intégration société pour le volet RH commun
- Session d'intégration sites [Itteville / Martial Valin / Malakoff et Puteaux / Saclay / Toulouse] sur les sujets locaux : sûreté, moyens généraux, SSE, etc.

6.2.3 Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante

Information, communication et concertation sont à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun. Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations interdirections ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : communications mail, webinaires, articles Insite, communication sur les écrans, événements et animations sur site, etc.

6.2.4 Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

- Campagne d'entretiens individuels (EPDP) du 1er décembre 2023 au 31 mars 2024
- Possibilité de réaliser des entretiens à mi-année dans le SMRH (Selia)

6.3 Différends concernant l'application du droit du travail

6.3.1 Nombre d'instances judiciaires engagées et où l'entreprise est en cause

2022	0
2023	0
2024	1

6.3.2 Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail

2022	N/C
2023	0
2024	0

07. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 Activités sociales

7.1.1 Montant des subventions aux Comité Social et Economique

7.1.2 Autres dépenses directement supportées par l'entreprise

7.2 Autres charges sociales

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

7.2.3 Equipements réalisés par l'entreprise et touchant aux conditions de vie des salariés à l'occasion de l'exécution du travail

07. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

7.1 Activités sociales

7.1.1 Montant des subventions aux Comité Social et Economique

2022	6 849 055 €
2023	7 588 886 €
2024	8 424 160 €

7.1.2 Autres dépenses directement supportées par l'entreprise

	2022	2023	2024
Logement	639 421 €	695 229 €	763 398 €
Transport	1 217 424 €	1 491 134 €	1 865 863 €
Restaurant	292 428 €	1 529 651 €	1 649 746 €
Total	2 149 273 €	3 716 013 €	4 279 007 €

7.2 Autres charges sociales

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)

2022	4 605 716 €
2023	3 842 505 €
2024	5 077 241 €

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

2022	21 794 607 €
2023	24 368 041 €
2024	26 231 676 €

7.2.3 Equipements réalisés par l'entreprise et touchant aux conditions de vie des salariés à l'occasion de l'exécution du travail

2023 - Pôle Corporate & Services

MALAKOFF

- Mise en place en 2022 d'une conciergerie renouvelée en 2023 (deux fois par semaine pendant la pause déjeuner)
- Mise en place de distributeurs en 2022 et conservés en 2023 (zones tisanerie)
- Aménagement des vestiaires hommes et femmes (notamment la fourniture et l'installation de nouveaux casiers et bancs)
- Aménagement des salles de sport : achat de petits matériels pour répondre aux besoins des utilisateurs (tapis, poids, etc.)
- Dispenses de cours de sports in situ (dispensés par une association sportive de Malakoff)
- Prestation Bicyclaide : réparation de vélos pour les salariés
- Mise à disposition d'une station autonome de réparation vélo pour les salariés du site dans le local à vélos

MARTIAL VALIN

- Installation de plafonds décoratifs à led Cumulux dans les circulations
- Remplacement des éclairages du parking avec des éclairages à led avec détection de présence pour une meilleure visibilité
- Fourniture, pour remplacement, de 50 fauteuils ergonomiques pour le confort au poste de travail
- Réfection de la zone de vie du PC de sécurité qui était dégradée
- Remplacement des éclairages extérieurs par des éclairages à led programmables pour une meilleure visibilité des espaces extérieurs la nuit

PLAISIR / PUTEAUX / TOULOUSE / VILGENIS

- Éléments non communiqués

2023 - Pôle Tech

ITTEVILLE

- Prise en charge à 50% du coût des cafés aux distributeurs dès lors où le salarié utilise une tasse et non pas le distributeur de gobelets (action sociale et environnementale)

SACLAY

- Création d'une terrasse extérieure pour le restaurant
- Remise en état des chemins piétons côté Ouest
- Réaménagement zone aéroforum pour plus de convivialité et de flexibilité
- Réparation des enrobés voies de circulation

2024 - Pôle Corporate & Services

MALAKOFF

- Amélioration des conditions d'utilisation des locaux vélos (ajout de casiers)
- Ajout de 42 points de charge pour les mobilités douces parking vélo ss-1
- Augmentation de la capacité des bornes de recharge pour véhicules électriques (100 auto et 20 moto)
- Ajout de miroirs dans la salle d'activités douces

MARTIAL VALIN

- Installation de 20 bureaux réglables en hauteur
- Distribution de 50 fauteuils ergonomiques

PLAISIR

- Le site de Plaisir est géré par Safran Aerosystems qui prend à son compte les installations de ce type.

PUTEAUX

- Réorganisation des espaces de travail et disposition des bureaux
- Ajout de casiers permettant une organisation en flexoffice

TOULOUSE

- Éléments non communiqués

VILGENIS

- Refonte des salles de formations (éclairage LED, création de prises au sol, rénovation peinture, rénovation mobilier, installation de nouveaux écrans des salles de formation et de matériels audiovisuels Teams)
- Changement de 30 fauteuils pour le service Safran University
- Relamping LED de la moitié de l'Auditorium (module A+C)
- Changement de matériels électro-mécanique de restauration
- Sécurisation des locaux VDI du Campus

2024 - Pôle Tech

ITTEVILLE

- Recondution de la prise en charge à 50% du coût des cafés aux distributeurs dès lors où le salarié utilise une tasse et non pas le distributeur de gobelets (action sociale et environnementale)
- Ajout de bornes de recharge pour les véhicules des salariés sans facturation
- Remplacement des casiers vestiaires des 2 ateliers
- Mise en place de casiers mis à disposition des salariés pour ranger leurs affaires personnelles
- Réfection de peinture
- Création d'un local maintenance (bureaux et espace de travail) pour améliorer les CT

SACLAY

- Remplacement des éclairages tertiaires du site par des luminaires Leds pilotables avec détecteurs de mouvement et de luminosité
- Création d'un second vestiaire cyclistes et remplacement des anciens casiers
- Ajout de Teams dans certaines salles de réunion