

**SOCIAL.** Grâce à son programme Élan, Safran permet à de jeunes handicapés d'accéder à une formation en alternance. Le Groupe les accompagne jusqu'à l'obtention de leur diplôme, puis d'un emploi.

## HANDICAP : ELAN CONTINUE SUR SA LANCÉE

**L**e regard vif, le geste précis... quand on observe Patxi Elissalde réparer une pièce, difficile d'imaginer que ce garçon de 23 ans souffre d'un handicap important : il est sourd. Comme une trentaine d'autres jeunes, il a intégré le groupe Safran dans le cadre du programme Élan, lancé en septembre 2005. À l'origine de ce projet, Christian Mari, trésorier de la Fondation Safran et directeur général délégué de Messier-Bugatti (groupe Safran). « Nous avions constaté que les emplois confiés à des personnes handicapées se cantonnaient souvent à des postes administratifs, explique-t-il. En intégrant de jeunes handicapés en alternance ou en apprentissage au sein du Groupe, je voulais prouver que nous pouvions leur proposer aussi une grande variété de métiers qualifiés. » Mission accomplie pour Élan qui se poursuit cette année, toujours accompagné financièrement par la Fondation Safran. L'ensemble des équipes des ressources humaines du Groupe se sont fortement mobilisées pour permettre à ces



jeunes d'aller vers le diplôme et l'insertion professionnelle.

### « Je suis comme les autres »

« Les premiers jours ont été assez perturbants, confie Patxi Elissalde qui s'exprime en langue des signes. Mais j'ai très vite réussi à trouver ma place grâce à l'accueil de tous

les compagnons de l'atelier. » Embauché en CDI chez Turbomeca (groupe Safran) depuis deux ans, il est aujourd'hui un compagnon comme les autres dans l'atelier de chaudronnerie où il effectue des opérations de réparation de pièces. « Patxi est arrivé en contrat de qualification professionnelle en 2007 et à l'époque personne ne parlait "sa" langue dans l'atelier, raconte Bruno Duboz, responsable atelier Chaudronnerie soudage réparation. Deux compagnons se sont proposés pour l'apprendre et très vite la communication a pu s'établir. » Aujourd'hui, toute l'équipe maîtrise quelques signes et seules certaines données chiffrées nécessitent encore de passer par l'écrit. « J'avais à cœur de prouver que nous avons tous le même niveau de compétence », conclut Patxi. ■

### POINT DE VUE

JEAN-PAUL COLESSE,  
DIRECTEUR DU SITE MESSIER-BUGATTI À MOLSHEIM

## Réussite exemplaire

« À Molsheim, nous avons toujours eu une culture d'accueil et de formation des jeunes afin de favoriser leur insertion. C'est donc naturellement que nous avons participé à Élan en accueillant six jeunes handicapés sur le site. L'histoire de Grégory Edel, handicapé physique, en est la parfaite illustration. À 17 ans, il ne savait pas très bien vers quelle voie s'orienter. Il est entré chez nous pour passer un BEP logistique qu'il a bouclé en un an au lieu de deux. Grégory a ensuite demandé à rester pour passer son bac pro en alternance. Il a décroché son diplôme cet été. Il est maintenant salarié en CDD de notre prestataire logistique sur le site. À notre contact, celui-ci a adhéré à la valeur de l'accueil de la différence. »

### PLUS D'INFOS

L'interview complète de Christian Mari sur le site internet de Safran : [www.safran-group.com](http://www.safran-group.com)

### PLUS D'INFOS

Les actions de la Fondation Safran dans la rubrique « Engagements » du site de Safran : [www.safran-group.com](http://www.safran-group.com)